

Relatório de Governança Corporativa

1º Semestre - 2025



2025 Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Secretária da Fazenda: **Pricilla Maria Santana**

Presidente do Conselho de Administração: **André Fernando Janson Carvalho Leite**

Presidente do Conselho Fiscal: **Rodrigo de Castro Silveira**

Diretor-Presidente: **José Guilherme Kliemann**

Diretor de Administração e Finanças: **Robert Heuzé Junior - interino**

Diretora de Benefícios: **Rúbia Cristina Serrano**

Diretor de Investimentos: **Gustavo Magalhães Roriz**

Comissão Permanente para elaboração do Relatório de Governança Corporativa, no âmbito do RPPS/RS.

- o Ieda de Fatima Moreira Wagner e Kerli Cristiani de Souza, representantes da Assessoria de Planejamento Previdenciário e coordenadoras da comissão.
- o Bruna Lenz Mentges, representante da Diretoria de Investimentos.
- o Carlos Dinarte de Oliveria Keppler, representante da Presidência;
- o Glaucia dos Santos Pereira, representante da Diretoria de Benefícios;
- o Robert Heuzé Junior, representante da Diretoria de Administração e Finanças;

Edição e Distribuição:

Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPE Prev

Assessoria de Planejamento Previdenciário

Avenida Borges de Medeiros, 1945 – CEP: 90110-900 - Porto Alegre – RS

planejamento-gestao@ipe.rs.gov.br

Disponível em <http://ipeprev.rs.gov.br/governanca>

É permitida a reprodução total ou parcial desta obra, desde que citada a fonte.

Brasil. RS. Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul.

Relatório de Governança Corporativa 2025 – 1º semestre.

93 p. Relatório, 7, 1ª ed.

Previdência Social - Regime Próprio. Governança Corporativa. Benefícios Previdenciários. Evolução Atuarial. Receitas e Despesas do RPPS. Fundos Previdenciários. Investimentos.

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	10
2. DADOS DOS SEGURADOS.....	11
3. GESTÃO DE BENEFÍCIOS	14
Aposentadoria e Transferência à Inatividade	14
Pensão por morte.....	18
Perícia Previdenciária Única	22
Folha de Pagamento de Benefícios Pensão por Morte.....	23
4. ARRECADAÇÕES	25
5. DESPESAS.....	27
6. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	39
7. COMPREV	40
8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	42
Recursos dos Fundoprevs	43
Fundoprev Civil.....	44
Fundoprev Militar	50
9. ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	57
Conselho de Administração.....	57
Conselho Fiscal	59
Comitês de Investimentos dos Fundoprevs.....	60
Comitê de Hipóteses Atuariais.....	61
Comitê Setorial de Integridade	61
Comissão Permanente de Avaliação Patrimonial.....	62
Comissão Permanente de Sindicância	63
Comissão Permanente para o Controle de Receitas Previdenciárias.....	63
Comissão Permanente do Regime Especial de Teletrabalho	65
Grupo de Trabalho para Revisão da Folha de Pensões	65
Consignações em Folha de Pagamento	65
Grupo de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação	68
10. GESTÃO DO INSTITUTO	69
Planejamento Estratégico 2024-2028	71
Atos normativos	72
Certificado de Regularidade Previdenciária	72

Índice de Situação Previdenciária	73
Projetos de Governo	74
eSocial	74
Pró-Sustentabilidade RS	75
Pró-Gestão RS	76
Sistema Eletrônico de Informações	77
Ações de Comunicação	77
Gestão documental e acervo histórico	77
Gestão Jurídica	79
Certidão de Tempo de Contribuição	80
Controle Interno	81
11. CERTIFICAÇÕES E SELOS	84
Pró-Gestão RPPS	84
Selo de Integridade – Plano Gaúcho de Promoção da Integridade	84
Selo de Participante – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção	85
12. GESTÃO DE PESSOAL	86
Capacitações	87
Reenquadramento	89
Contratação de servidores temporários	89
13. CANAIS DE ATENDIMENTO AO BENEFICIÁRIO	90
Ouvidoria	91
CONSIDERAÇÕES FINAIS	93

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 Beneficiários do RPPS/RS.....	11
Figura 2 Beneficiários do RPPS/RS por gênero	11
Figura 3 Distribuição do total de beneficiários por fundos	12
Figura 4 Benefícios concedidos.....	14
Figura 5 Forma de cálculo dos proventos	15
Figura 6 Concessões por quadro	16
Figura 7 Idades dos aposentados	16
Figura 8 Revisão de Proventos	17
Figura 9 Análises do TCE.....	17
Figura 10 Apontamentos do TCE atendidos	17
Figura 11 Idade média dos pensionistas.....	21
Figura 12 Percentual de arrecadação no semestre.....	25
Figura 13 Fundoprev Civil – composição da carteira por tipo de ativo	46
Figura 14 Fundoprev Civil - alocação por gestor	47
Figura 15 Fundoprev Civil - composição do PL: contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados	48
Figura 16 Fundoprev Civil – rentabilidade: IPCA X meta X auferida.....	49
Figura 17 Fundoprev Civil – rentabilidade: meta X auferida.....	49
Figura 18 Fundoprev Civil - comparativo de índices do mercado com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida	50
Figura 19 Fundoprev Militar – composição da carteira por tipo de ativo	52
Figura 20 Fundoprev Militar - alocação por gestor	53
Figura 21 Fundoprev Militar - composição do PL: contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados	54
Figura 22 Fundoprev Militar – rentabilidade: IPCA X meta X auferida.....	55
Figura 23 Fundoprev Militar – rentabilidade: meta X auferida.....	56
Figura 24 Fundoprev Militar - comparativo de índices do mercado com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida	56
Figura 25 Telas do App do Servidor RS.....	67
Figura 26 Organograma.....	69
Figura 27 Mapa Estratégico 2024-2028	70
Figura 28 Objetivos estratégicos e quantidade de metas	71
Figura 29 Atos normativos publicados	72
Figura 30 Situação dos CRPS nos Estados.....	73
Figura 31 Processos de CTC analisados	80
Figura 32 Selo e certificado Pró-Gestão RPPS.....	84
Figura 33 Demandas da OGE	92

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 Número de beneficiários por poderes e órgãos independentes	12
Tabela 2 Distribuição dos beneficiários por fundos.....	12
Tabela 3 Beneficiários x folha de pagamento.....	13
Tabela 4 Benefícios aposentadoria, reforma e transferência à inatividade	15
Tabela 5 Benefícios de aposentadoria por poder e órgão	17
Tabela 6 Outras atividades da Gerência de Aposentadoria	18
Tabela 7 Forma de solicitação de requerimentos para concessão de pensão por morte	18
Tabela 8 Processo de Concessão de Pensão por Morte	19
Tabela 9 Recadastramentos realizados por mês	19
Tabela 10 Pensionistas recadastrados e não recadastrados por mês de aniversário	20
Tabela 11 Restabelecimento de Pensão por Morte	20
Tabela 12 Renovação Filho Estudante.....	20
Tabela 13 Concessões do benefício pensão por morte.....	21
Tabela 14 Atos publicados.....	22
Tabela 15 Laudos de Isenção de IRRF	22
Tabela 16 Laudos e pareceres médicos emitidos	22
Tabela 17 Pareceres de reconhecimento de tempo especial – IN IPE Prev nº 05/23	23
Tabela 18 Valor folha de pagamento de Benefícios Pensão por Morte	23
Tabela 19 Cancelamento de pensão	23
Tabela 20 Resíduo Previdenciário.....	24
Tabela 21 Lançamentos de isenção de IRRF.....	24
Tabela 22 Acompanhamento das receitas.....	26
Tabela 23 Acompanhamento dos pagamentos de benefícios e outras despesas do RPPS/RS.....	28
Tabela 24 Acompanhamento das despesas empenhadas do IPE Prev.....	30
Tabela 25 Folha de pagamentos do IPE Prev.....	32
Tabela 26 Principais aquisições	33
Tabela 27 Contratos vigentes e encerrados	34
Tabela 28 Taxa de Administração	39
Tabela 29 Valores apurados no sistema COMPREV	40
Tabela 30 Valores efetivamente recebidos e pagos de COMPREV	41
Tabela 31 Fundoprev Civil - composição da carteira por artigo – junho 2025.....	44
Tabela 32 Fundoprev Civil – aderência à Resolução CMN e à PAI 2025	45
Tabela 33 Fundoprev Civil - alocação por gestor.....	46
Tabela 34 Fundoprev Civil – Patrimônio Líquido e retornos desde a criação.....	47
Tabela 35 Fundoprev Civil – rentabilidade desde a criação – em (%).....	48
Tabela 36 Fundoprev Militar - composição da carteira por artigo – junho 2025.....	50
Tabela 37 Fundoprev Militar – aderência à Resolução CMN e à PAI 2025	51
Tabela 38 Fundoprev Militar - alocação por gestor.....	52
Tabela 39 Fundoprev Militar – Patrimônio Líquido e retornos desde a criação.....	54
Tabela 40 Fundoprev Militar – rentabilidade desde a criação – em (%).....	55
Tabela 41 Nominata x representação do Conselho de Administração	57
Tabela 42 Discussões e deliberações do Conselho de Administração	58

Tabela 43 Nominata x representação do Conselho Fiscal.....	59
Tabela 44 Discussões e deliberações do Conselho Fiscal.....	59
Tabela 45 Metas x objetivos x Diretoria	71
Tabela 46 Objetivos x metas	71
Tabela 47 Indicador ISP	74
Tabela 48 Informações enviadas do benefício de aposentadoria	75
Tabela 49 Informações enviadas do benefício pensão por morte	75
Tabela 50 Informações enviadas sobre servidores do Instituto	75
Tabela 51 Relação entre publicações, curtidas e interações no Instagram	77
Tabela 52 Demandas de pesquisa.....	79
Tabela 53 Números da Assessoria Jurídica	80
Tabela 54 Processos recebidos de CTC	80
Tabela 55 Fluxo de processos de CTC analisados	81
Tabela 56 Quantitativo de processos administrativos analisados por área	82
Tabela 57 Quantidade de processos mapeados e manualizados	83
Tabela 58 Quadro geral de colaboradores	86
Tabela 59 Quantitativo de servidores cargos x ocupação (Lei nº 16.165/24)	86
Tabela 60 Afastamentos	86
Tabela 61 Escolaridade dos servidores ativos	87
Tabela 62 Quantitativo mensal de servidores inativos	87
Tabela 63 Treinamentos presenciais.....	87
Tabela 64 Treinamentos online	88
Tabela 65 Cargos x vagas do reenquadramento.....	89
Tabela 66 Quantitativo de servidores reenquadrados	89
Tabela 67 Cargos x vagas temporárias	89
Tabela 68 Números de atendimento.....	91
Tabela 69 Números dos canais da OGE	92

LISTAS DE ABREVIATURAS E SIGLAS

BAGERGS	Banrisul Armazéns Gerais S.A.
BID	Banco Interamericano de Desenvolvimento
BANRISUL	Banco do Estado do Rio Grande do Sul
CAGE	Contadoria e Auditoria-Geral do Estado
CDI	Controle de Devedores IPE Prev
CETIP	Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos
CIP	Comitê de Integridade Pública
CMN	Conselho Monetário Nacional
COI	Consultoria em Organização e Informática
COMPREV	Compensação Previdenciária
CPRET	Comissão Permanente do Regime de Teletrabalho
CRP	Certificado de Regularidade Previdenciária
CSI	Comitê Setorial de Integridade
CTC	Certidão de Tempo de Contribuição
CSI	Comitê Setorial de Integridade
DAF	Diretoria de Administração e Finanças
DAIR	Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos
DATAPREV	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência do Governo Federal
DPIN	Demonstrativo das Políticas de Investimento
DRAA	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial
DRPPS	Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social
FGTS	Fundo de Garantia do Tempo de Serviço
FPE	Sistema de Finanças Públicas do Estado
GGTIC	Grupo de Governança de Tec. de Informação e Comunicação do IPE Prev
GT	Grupo de Trabalho
IDIV	Índice Dividendos
IN	Instrução Normativa
INPC	Índice Nacional de Preços ao Consumidor
IPA	Sistema IPE Atendimento
IPCA	Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo
IPE Prev	Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul
IPE Saúde Sul	Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul
IPERGS	Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul (até 5/04/18)
IRRF	Imposto de Renda Retido na Fonte
ISP	Índice de Situação Previdenciária
LAI	Lei de Acesso à Informação
LC	Lei Complementar
LCE	Lei Complementar Estadual
MTP	Ministério do Trabalho e Previdência
MPS	Ministério da Previdência Social
OGE	Ouvidoria Geral do Estado

OS	Ordem de Serviço
PAI	Política Anual de Investimentos
PNPC	Programa Nacional de Prevenção à Corrupção
PPE	Pensão Previdenciária Eletrônica
PPU	Perícia Previdenciária Única
PROA	Sistema de Processo Administrativo
PROCERGS	Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do RGS S.A.
PSI	Plano de Segurança da Informação
RDO	Relação de Documentos Obrigatórios
RGC	Relatório de Governança Corporativa
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RH	Recursos Humanos
RHE	Sistema de Recursos Humanos do Estado
RHE-P	Sistema de Recursos Humanos Pensionistas
RPPS	Regime Próprio de Previdência Social
RPPS/RS	Regime Próprio de Previdência Social do Rio Grande do Sul
SBI	Sistema de Beneficiários
SCI	Sistemas de Contribuintes
SECOM	Secretaria de Comunicação do Estado do RS
SEFAZ	Secretaria da Fazenda do Estado do RS
SELIC	Sistema Especial de Liquidação e Custódia
SIP	<i>Session Initiation Protocol</i> - Protocolo de Inicialização de Sessão
SIRC	Sistema Nacional de Informações de Registro Civil
SFI	Sistema Administração Financeira
SMP	Serviço Móvel Pessoal
SPI	Sistema de Protocolo Integrado
SRI	Sistema de Rendimentos
TCE	Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul
TCU	Tribunal de Contas da União
URA	Unidade de Resposta Audível

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul (IPE Prev) é o Gestor Único do Regime Próprio de Previdência Social do Estado (RPPS/RS), sendo responsável pela administração dos benefícios previdenciários: aposentadoria, transferência à inatividade e pensão por morte. Essas atribuições estão definidas no Art. 41, §1º, da Constituição do Estado do Rio Grande Sul de 1989 e Lei Complementar Estadual (LCE) nº 15.143, de 5 de abril de 2018, em seu Art. 1º.

O presente Relatório de Governança Corporativa (RGC) do IPE Prev tem como finalidade apresentar, com transparência e responsabilidade, as principais ações, decisões e resultados da gestão do RPPS/RS no primeiro semestre de 2025, e as práticas e mecanismos adotados para assegurar a boa gestão do RPPS/RS dos servidores públicos estaduais.

Sua elaboração segue os preceitos legais estabelecidos pela LCE nº 15.143/18, pela Portaria do Ministério da Previdência Social (MPS) nº 185/15, pelo manual Pró-Gestão RPPS (versão 3.6), pela Resolução nº 1.132/20 do Tribunal de Contas do Estado do RS (TCE-RS) e pela Portaria do MPS nº 1.467/22 e Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 4.963/21.

Este relatório também contempla os avanços na governança institucional, incluindo a atuação dos conselhos e comitês, os projetos estratégicos em curso, a renovação administrativa do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), os canais de atendimento ao beneficiário e a gestão documental e jurídica.

O RGC compreende o período de 01 de janeiro a 30 de junho de 2025 e é submetido à apreciação da Diretoria Executiva, bem como dos Conselhos de Administração e Fiscal, reforçando o compromisso com as boas práticas de governança e com a prestação de contas à sociedade.

José Guilherme Kliemann,
Diretor-Presidente.

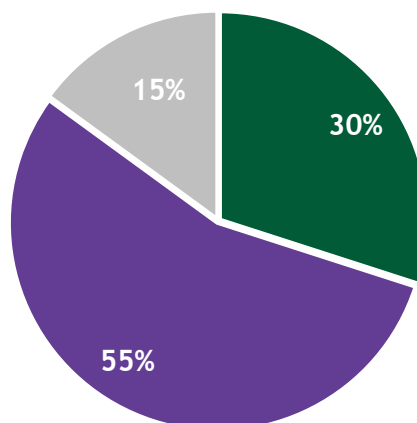
2. DADOS DOS SEGURADOS

No contexto do RPPS/RS, os gráficos apresentados a seguir demonstram a distribuição dos beneficiários de acordo com os fundos previdenciários atualmente vigentes: o Fundo Financeiro, estruturado sob o regime de repartição simples, e o Fundo Previdenciário, fundamentado no regime de capitalização.

Essa segmentação permite compreender a composição do público atendido por cada plano, bem como os impactos atuariais e financeiros associados a cada modelo de custeio.

Figura 1 Beneficiários do RPPS/RS

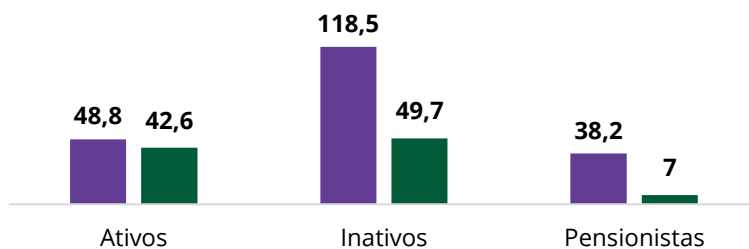
	Quantitativo
Ativos	91.350
Inativos	168.188
Pensionistas	45.184
Total	304.722



Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Portal Gestão de Pessoas, junho de 2025.

Figura 2 Beneficiários do RPPS/RS por gênero

	Mulheres	Homens
Ativos	48.796	42.554
Inativos	118.464	49.724
Pensionistas	38.205	6.979
Total	205.465	99.257



Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Portal Gestão de Pessoas, junho de 2025.

Tabela 1 Número de beneficiários por poderes e órgãos independentes

Poderes e/ou órgãos	Quantitativo
Defensoria Pública	1.439
Ministério Público	3.124
Poder Executivo	284.917
Poder Judiciário	12.918
Poder Legislativo	910
Tribunal de Contas	1.414
Total	304.722

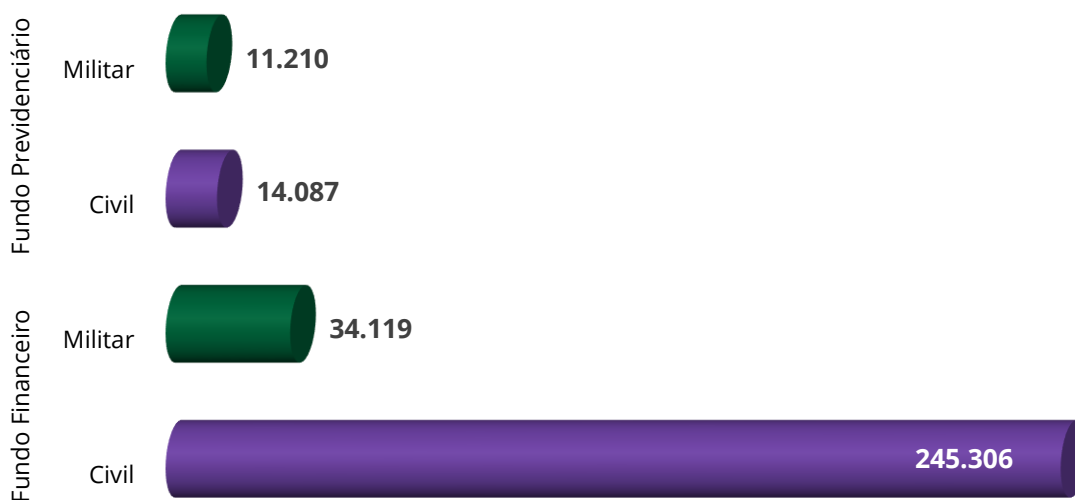
Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Gestão Previdenciária, junho de 2025.

Tabela 2 Distribuição dos beneficiários por fundos

	Fundo Financeiro		Fundo Previdenciário	
	Civil	Militar	Civil	Militar
Ativos	57.044	9.456	13.712	11.138
Inativos	143.893	24.211	61	23
Pensionistas	44.369	452	314	49
Total	245.306	34.119	14.087	11.210

Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Portal Gestão de Pessoas, junho de 2025.

Figura 3 Distribuição do total de beneficiários por fundos



Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Portal Gestão de Pessoas, junho de 2025.

A tabela a seguir apresenta a distribuição mensal da folha de pagamento em reais e a quantidade de segurados RPPS/RS, segmentados em servidores ativos, inativos e pensionistas.

Tabela 3 Beneficiários x folha de pagamento

Mês	Ativos		Inativos		Pensionistas	
	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor
Jan	92.169	1.073.808.172,86	168.403	1.256.237.116,54	45.828	296.732.495,48
Fev	92.037	1.152.510.644,28	168.919	1.260.228.034,36	45.699	298.084.367,12
Mar	92.075	1.047.040.969,68	169.068	1.328.581.228,40	46.060	297.264.560,96
Abr	91.929	1.036.800.754,38	168.752	1.289.320.151,24	45.735	300.500.266,58
Mai	91.693	1.039.462.066,18	168.705	1.279.950.489,67	45.478	299.661.870,22
Jun	91.350	1.027.921.895,87	168.188	1.273.440.584,92	45.184	301.561.020,69

Fonte: Assessoria Econômica e Atuarial, Portal Gestão de Pessoas.

3. GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Compete à Diretoria de Benefícios a coordenação dos trabalhos relativos à gestão dos benefícios previdenciários do RPPS/RS e da Perícia Previdenciária Única (PPU), conforme estabelecido no Art. 15 da LCE nº 15.143/18, no Art. 13 do Dec. nº 56.148/21 e no Art. 17 da Portaria IPE Prev nº 29/23 – Regimento Interno.

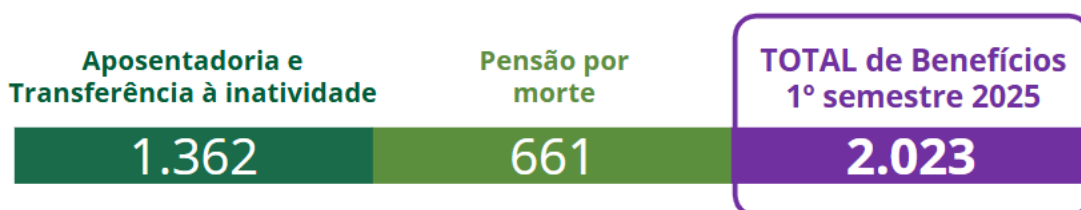
Com a finalidade precípua de concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, a Diretoria de Benefícios é composta por cinco gerências: Gerência de Aposentadoria e Transferência à Inatividade; Gerência de Pensões; Gerência de Gestão de Folha de Benefícios; Gerência de Perícia Previdenciária e Gerência de Atendimento.

Essa estrutura organizacional tem como objetivo assegurar eficiência, transparência e qualidade na prestação dos serviços previdenciários aos segurados do RPPS/RS.

No primeiro semestre de 2025, a Diretoria de Benefícios seguiu a implementação e o acompanhamento de ações de gestão voltadas ao aprimoramento dos processos internos, à melhoria da eficiência operacional e ao atendimento qualificado aos segurados.

Foram concedidos 2.023 benefícios previdenciários:

Figura 4 Benefícios concedidos



Fonte: Diretoria de Benefícios.

Seguem as informações detalhadas de cada área, desempenhando papel fundamental na execução das atividades previdenciárias e garantindo a efetividade dos direitos dos segurados do RPPS/RS.

Aposentadoria e Transferência à Inatividade

A Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade é responsável pela concessão e da manutenção dos benefícios de aposentadoria e transferência para a inatividade, incluídas as hipóteses do Art. 52 da LCE nº 15.143/18, conforme Art. 13, I, do Dec. nº 56.148/21, e Art. 20 da Portaria IPE Prev nº 29/23.

As competências incluem concessão, revisão, renúncia, publicação, implantação e manutenção das aposentadorias e transferências à inatividade. A Gerência também atua

no atendimento às demandas judiciais, instrução e resposta a apontamentos do Tribunal de Contas do Estado (TCE) e envio de dados ao sistema eSocial.

A estrutura da gerência é composta por três serviços especializados - Análise de Aposentadorias, Revisão de Proventos e Publicação e Implantação – que atuam de forma integrada, assegurando a legalidade, a eficiência administrativa e a transparência na tramitação dos processos previdenciários.

No primeiro semestre de 2025, a Gerência concluiu 1.393 processos de concessão de aposentadoria e/ou transferência à inatividade/reforma militar, resultando na concessão de 1.362 benefícios.

Apresentam-se, a seguir, os dados quantitativos dos processos de aposentadoria, transferência à inatividade e reforma, classificados conforme situação: analisados, deferidos e indeferidos.

Tabela 4 Benefícios aposentadoria, reforma e transferência à inatividade

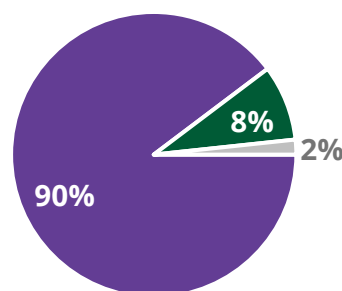
Mês	Civil		Militar			Total
	Aposenta	Indefere	Reserva	Reforma	Indefere Reserva	
Jan	143	0	13	0	0	156
Fev	182	2	13	0	0	197
Mar	114	10	22	0	0	146
Abr	162	5	36	9	0	212
Mai	195	8	279	8	0	490
Jun	159	5	24	3	1	192
Total	955	30	387	20	1	1.393

Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

A figura que segue demonstra que, em sua maioria, as aposentadorias foram concedidas com proventos integrais.

Figura 5 Forma de cálculo dos proventos

Mês	Integrais	Média	Proporcionais
Jan	136	17	3
Fev	183	11	1
Mar	112	19	5
Abr	171	30	6
Mai	451	23	8
Jun	169	17	0
Total	1.222	117	23

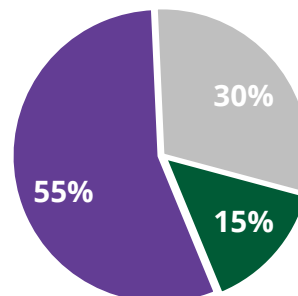


Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

Na sequência, a figura exibe os números de concessões por quadro de carreira.

Figura 6 Concessões por quadro

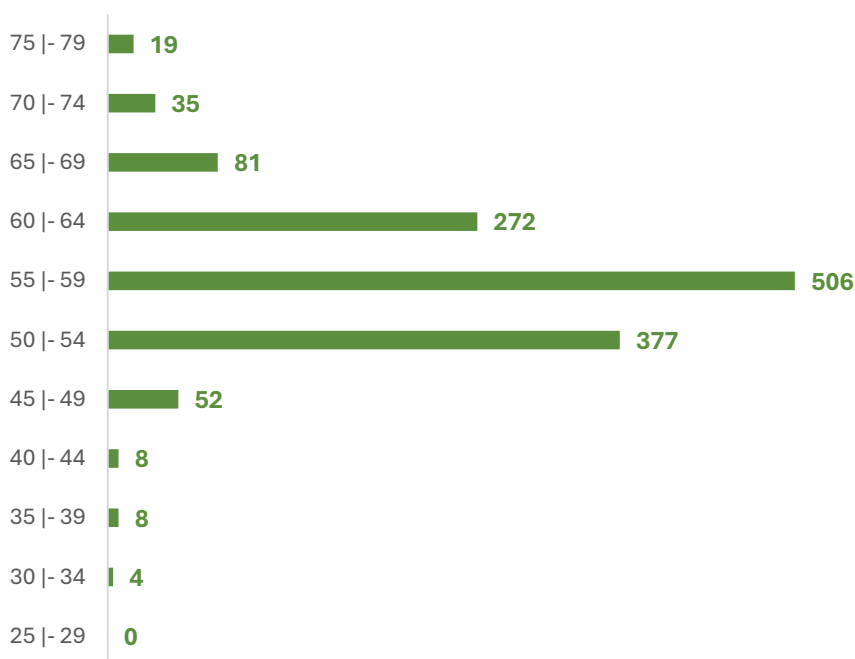
Mês	Magistério	Quadro geral	Militares
Jan	112	31	13
Fev	167	15	13
Mar	92	22	22
Abr	133	29	45
Mai	124	71	287
Jun	128	31	27
Total	756	199	407



Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

A próxima figura identifica o número de aposentados por faixa de idade, totalizando 1.362 benefícios.

Figura 7 Idades dos aposentados



Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

A análise técnica das aposentadorias dos segurados do Poder Judiciário, do Poder Legislativo, do Ministério Público, do Tribunal de Contas e da Defensoria Pública, conforme Art. 52 da LCE nº 15.143/18, regulamentado pela Instrução Normativa (IN) IPE Prev nº 10/22, é demonstrada na tabela a seguir.

Tabela 5 Benefícios de aposentadoria por poder e órgão

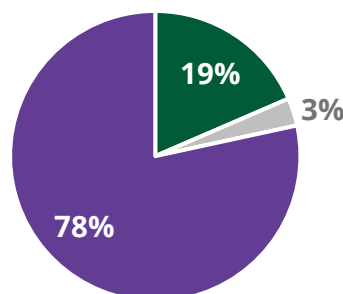
Poder Legislativo, Poder Judiciário e Órgãos Independentes						
Resultado	TJ	MP	AL	TCE	TJM	Totais
Favorável	55	1	1	1	1	59
Favorável com ressalva	18	6	0	7	0	31
Desfavorável	15	1	0	1	0	17
Em instrução	66	4	6	0	1	77

Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

A representação visual seguinte demonstra os resultados dos 162 processos de revisão de proventos analisados no período.

Figura 8 Revisão de Proventos

Mês	Revisa	Indefere	Retifica
Jan	24	2	0
Fev	34	11	1
Mar	13	6	3
Abr	18	6	1
Mai	27	4	0
Jun	11	1	0
Total	127	30	5

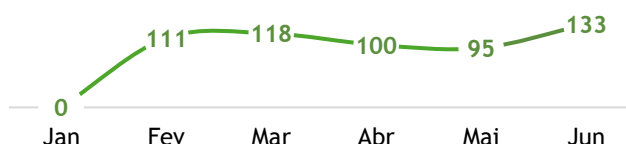


Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

As figuras a seguir demonstram as atividades decorrentes da análise dos processos de concessão pelo TCE, gerando homologações ou apontamentos a serem saneados.

Figura 9 Análises do TCE

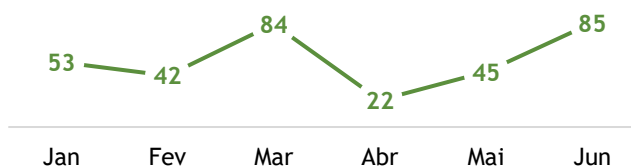
Homologações Implantadas no Sistema RHE
Total 557



Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

Figura 10 Apontamentos do TCE atendidos

Números de apontados do TCE atendidos
Total 331



Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

Por fim, a tabela a seguir apresenta outras ações que, embora não constituam diretamente as atividades-fim, estão relacionadas aos benefícios de aposentadoria e à transferência para a inatividade. Destaca-se o número de demandas judiciais atendidas.

Tabela 6 Outras atividades da Gerência de Aposentadoria

Outras Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Implantações no sistema RHE	189	183	101	99	276	267	1.115
Isenções de Imposto de Renda lançados no sistema RHE	65	0	0	0	0	0	65
Pedidos de ofícios de sobra de tempo analisados	0	40	40	47	38	32	197
Atendimentos externos (via telefone e e-mail)	16	19	35	101	133	74	378
Demandas judiciais atendidas	170	195	106	221	257	213	1.162

Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

Pensão por morte

A solicitação de concessão de pensão por morte é atualmente recebida e preliminarmente analisada pela Gerência de Atendimento. Nesse período a solicitação de pensão pode ser realizada de três formas: (a) por e-mail, (b) pelo sistema Pensão Previdenciária Eletrônica (PPE) ou (c) correspondência.

Foram recebidos 1.078 requerimentos, dos quais 92% foram enviados por e-mail, conforme detalhado a seguir:



Processos instaurados de concessão de pensão por morte: 1.011



Média mensal: 169



Média diária: 8

Tabela 7 Forma de solicitação de requerimentos para concessão de pensão por morte

Mês	E-mail	Correspondência	PPE	Processos instaurados de pensão	Totais
Jan	156	0	4	151	311
Fev	190	5	4	133	332
Mar	169	6	25	200	400
Abr	128	2	27	179	336
Mai	156	5	14	173	348
Jun	168	0	19	175	362
Total	967	18	93	1.011	2.089

Fonte: Gerência de Pensões.

A gestão da concessão, manutenção, restabelecimento e renovação do benefício de pensão por morte é atribuição da Gerência de Pensões, conforme Art. 13, II, do Dec. nº 56.148/21, e Art. 24 da Portaria IPE Prev nº 29/23.

A Gerência é subdividida em três serviços: Serviço de Análise de Pensão, Serviço de Implantação e Publicação e Serviço de Manutenção e Renovação.

Foram analisados 1.571 pedidos relacionados ao benefício pensão por morte, destacando-se 661 concessões de novos benefícios.

A seguir, os dados mensais relativos aos processos de concessão do benefício pensão por morte.

Tabela 8 Processo de Concessão de Pensão por Morte

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Benefícios gerados	109	86	68	98	157	143	661
Indeferidos	9	41	41	12	9	54	166
Requeridos	16	13	30	42	54	88	243
Total	134	140	139	152	220	285	1.070

Fonte: Gerência de Pensões

Nota Explicativa:

Benefícios gerados: concluídos com o pensionista habilitado à pensão por morte.

Requeridos: protocolados e ainda pendentes de análise inicial e/ou final, tendo em vista que estão dentro do prazo de análise inicial, complementação de documentos verificação da condição de invalidez, cálculo do valor inicial dos proventos e orientação jurídica.

O recadastramento anual pode ser realizado de três formas: (a) por reconhecimento facial, pelo App Servidor RS; (b) presencialmente, nas agências do Banrisul; (c) por formulário eletrônico disponível no site do IPE Prev, na impossibilidade de realização pelo App Servidor RS ou pelo Banrisul.

A tabela a seguir, apresenta o número de recadastramentos realizados mês a mês, incluindo tanto os realizados dentro do prazo (trimestre de aniversário), quanto os regularizados posteriormente. No semestre, foram realizados 19.147 recadastramentos, sendo 75% deles realizados presencialmente no Banrisul.

Tabela 9 Recadastramentos realizados por mês

Mês	APP Servidor	Banrisul	Formulário Eletrônico / PROA SEFAZ	Totais
Jan	1.064	2.345	12	3.421
Fev	757	2.318	35	3.110
Mar	716	2.917	40	3.673
Abr	676	1.852	15	2.543
Mai	726	2.833	22	3.581
Jun	651	2.148	20	2.819
Total	4.590	14.413	144	19.147

Fonte: Gerência de Pensões - Sistema Suíte.

Os pensionistas que não realizaram o recadastramento no prazo de seu trimestre de aniversário, e, portanto, tiveram o pagamento suspenso, totalizaram 2.043, representando uma média de 10% de pensionistas suspensos a cada mês. Quanto à formalização da suspensão do pagamento do benefício, foram publicados mensalmente editais de notificação no Diário Oficial do Estado do RS - DOE.

Tabela 10 Pensionistas recadastrados e não recadastrados por mês de aniversário

Mês	Recadastrados	Não Recadastrados	Totais
Jan	3.197	234	3.431
Fev	3.154	208	3.362
Mar	3.261	317	3.578
Abr	2.400	441	2.841
Mai	2.755	424	3.179
Jun	3.239	419	3.658
Total	18.006	2.043	20.049

Fonte: Gerência de Pensões.

A tabela que segue demonstra o resultado das atividades desenvolvidas nos processos relativos ao restabelecimento de benefícios pensão, que estavam com pagamento suspenso, nos termos previstos na LCE nº 15.142/18 e IN IPE Prev nº 10/21.

Tabela 11 Restabelecimento de Pensão por Morte

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Restabelecidos	20	12	16	19	26	18	111
Indeferidos	1	4	0	0	2	2	9
Requeridos	2	0	1	3	0	1	7
Total	23	16	17	22	28	21	127

Fonte: Gerencia de Pensões.

Nota Explicativa:

Restabelecidos: restabelecido para o pensionista.

Requeridos: protocolados e ainda pendentes da análise inicial e/ou final, tendo em vista verificação da condição de invalidez e/ou complementação de documentos.

A tabela a seguir demonstra as ações referentes à renovação do benefício pensão por morte para os pensionistas grau filho estudante e equiparados, conforme LCE nº 15.142/18, IN IPE Prev nº 10/21 e IN IPE Prev nº 03/25.

Tabela 12 Renovação Filho Estudante

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Renovados	0	46	210	40	16	2	314
Não renovados	0	0	0	30	0	0	30
Requeridos	0	46	210	70	16	2	344
Total	0	46	210	100	16	2	374

Fonte: Gerencia de Pensões.

Nota Explicativa:

Renovados: quantitativo de benefícios pensão por morte na condição de filho solteiro estudante renovados.

Requeridos: protocolados e atendidos: renovados e não renovados.

Na tabela a seguir é possível visualizar o total de concessões e manutenções dos benefícios no período, considerados os pedidos de habilitação, restabelecimentos e renovações do período.

Tabela 13 Concessões do benefício pensão por morte

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Concessões	129	144	294	157	199	163	1.086
Indeferimentos	11	130	70	13	24	9	257
Total	140	274	364	170	223	172	1.343

Fonte: Gerencia de Pensões.

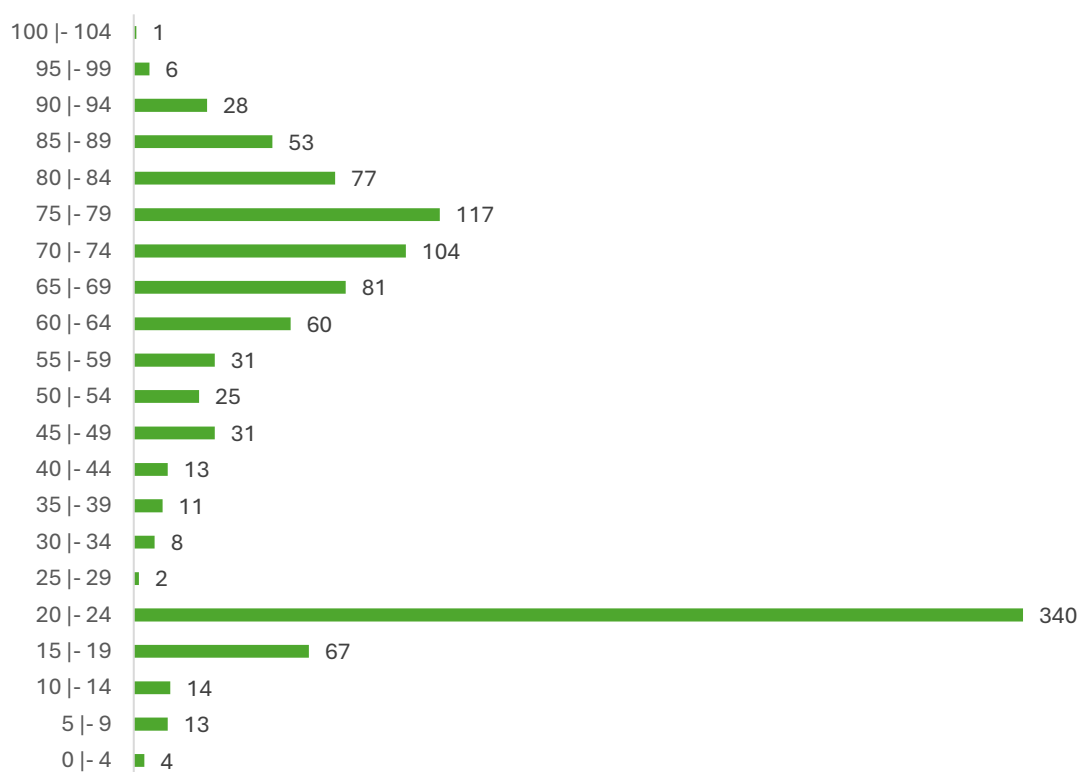
Nota Explicativa:

Concessões: total de benefício gerado (concedido), restabelecido e renovado.

Indeferimentos: total de indeferimentos de habilitação e restabelecimento e não renovados.

A figura a seguir identifica a faixa de idade dos pensionistas ativos entre janeiro e junho de 2025, referente aos 1.086 benefícios gerados, restabelecidos e renovados.

Figura 11 Idade média dos pensionistas



Fonte: Gerencia de Pensões.

A tabela a seguir apresenta o número de atos relacionados à análise de habilitação ao benefício pensão por morte, publicados no DOE, dando publicidade às decisões administrativas.

Tabela 14 Atos publicados

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Concessões	110	94	306	335	385	196	1.426
Indeferimentos	10	45	41	42	11	56	205
Total	120	139	347	377	396	252	1.631

Fonte: Gerencia de Pensões.

Nota Explicativa:

Atos publicados abrange decisões de pedidos de habilitação de outros períodos, que foram publicadas durante o primeiro semestre de 2025, razão pela qual não correspondem ao número de benefícios gerados e indeferidos da Tabela de Processo de Concessão de Pensão por Morte.

Perícia Previdenciária Única

À Perícia Previdenciária Única compete a gestão e a execução da atividade médico-pericial, visando à emissão de parecer técnico para fins de habilitação aos benefícios previdenciários do RPPS/RS, de isenção de Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) e de reconhecimento do tempo de contribuição diferenciado em razão do exercício de atividade com efetiva exposição a agentes químicos físicos e biológicos prejudiciais, nos termos da LCE nº 15.143/18, do Dec. nº 56.148/21 e da Portaria IPE Prev nº 29/23.

A Gerência de Perícia Previdenciária Única é composta por dois serviços: Serviço de Perícia Médica e Serviço de Apoio Administrativo.

Ao longo do primeiro semestre do exercício de 2025 foram emitidos 3.247 pareceres médicos periciais, sendo o número mais expressivo o de laudos relativos à isenção de imposto de renda.

Seguem as tabelas demonstrativas das atividades desenvolvidas por área de competência.

Tabela 15 Laudos de Isenção de IRRF

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Laudos de pensionistas	130	41	264	67	154	80	736
Laudos de servidores inativos	223	423	137	365	251	504	1.903
Total	353	464	401	432	405	584	2.639

Fonte: Gerencia de PPU.

Tabela 16 Laudos e pareceres médicos emitidos

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Laudo aposentadoria por incapacidade	17	9	13	14	28	15	96
Laudo reversão de aposentadoria	0	0	2	1	0	0	3
Laudo integralidade de proventos	5	3	1	0	1	0	10
Laudo confirmação de aposentadoria	1	1	1	0	0	1	4
Laudo biopsicossocial	2	0	6	4	0	0	12
Parecer habilitação de pensão	27	9	14	10	16	18	94
Total	52	22	37	29	45	34	219

Fonte: Gerencia de PPU.

Tabela 17 Pareceres de reconhecimento de tempo especial – IN IPE Prev nº 05/23

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Requerimentos	148	8	53	97	31	22	359
Reconsiderações	3	0	0	12	4	11	30
Total	151	8	53	109	35	33	389

Fonte: Gerencia de PPU.

Folha de Pagamento de Benefícios Pensão por Morte

A gestão e a manutenção da folha de pagamento das pensões por morte, concedidas pelo RPPS/RS, competem à Gerência de Gestão de Folha de Benefícios. Dentre as atividades relacionadas à manutenção da folha de pensões, destacam-se o processamento e fechamento da folha de pagamento mensal, a suspensão e o cancelamento de benefício pensão e a apuração de resíduos previdenciários.

A tabela a seguir apresenta o valor mensal bruto referente à folha de pagamento das pensões do RPPR/RS.

Tabela 18 Valor folha de pagamento de Benefícios Pensão por Morte

Mês	Pensionistas
Jan	286.053.765,06
Fev	287.570.511,19
Mar	286.869.920,95
Abr	288.072.702,88
Mai	288.044.036,63
Jun	288.549.767,72

Fonte: Gerencia de Gestão da Folha de Benefícios.

No primeiro semestre, foram registrados cancelamentos de benefícios de pensão motivados por comunicações oficiais de óbito dos respectivos pensionistas, via carta de serviços do IPE Prev (<https://ipeprev.rs.gov.br/carta-de-servicos/servicos?servico=1118>) ou Sistema Nacional de Informações de Registro Civil (SIRC), conforme demonstrado a seguir.

Tabela 19 Cancelamento de pensão

Cancelamento de pensão	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Óbito de pensionista	160	131	158	251	196	205	1.101

Fonte: Gerencia de Gestão da Folha de Benefícios.

Com o registro de óbito e cancelamento do benefício, é realizada a apuração de resíduos previdenciários, que consiste no levantamento de eventuais valores a pagar ou a receber. Sendo verificados valores a receber pelo RPPS/RS, estes são processados por meio de Registro de Operações Financeiras (ROF). A tabela abaixo apresenta o número de resíduos previdenciários, conforme dados apurados até junho de 2025.

Tabela 20 Resíduo Previdenciário

Resíduo Previdenciário	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Apuração de resíduos	287	445	173	158	413	155	1.631
Abertura de ROF	50	26	25	14	14	6	135

Fonte: Gerencia de Gestão da Folha de Benefícios.

Por fim, os pedidos de isenção de IRRF com laudo de deferimento emitido pela PPU, que foram registrados em folha no primeiro semestre, seguem discriminados na tabela a seguir.

Tabela 21 Lançamentos de isenção de IRRF

Lançamento Isenção de IRRF	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Pensionista	104	26	48	36	132	139	485
Aposentado	0	138	477	198	474	381	1.668

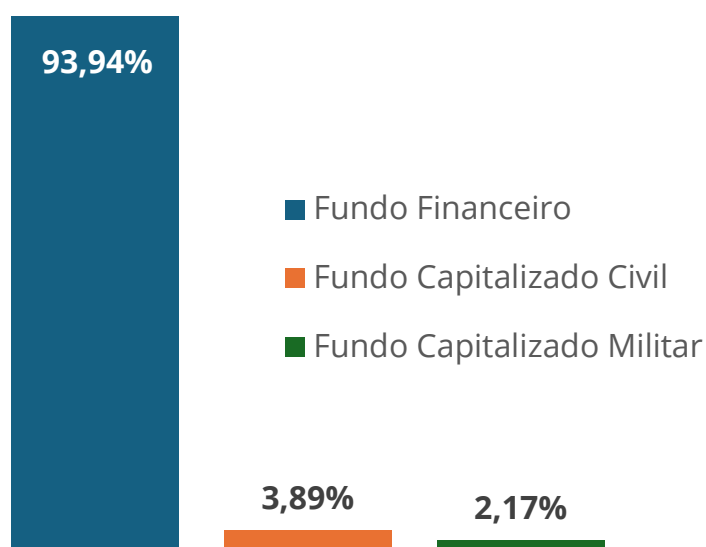
Fonte: Gerencia de Gestão da Folha de Benefícios.

4. ARRECADAÇÕES

O IPE Prev arrecadou R\$ 9,54 bilhões na condição de Gestor Único do RPPS/RS. Os valores mensais detalhados das arrecadações encontram-se na tabela a seguir, permitindo o acompanhamento da evolução da arrecadação e sua distribuição entre os fundos.

Os fundos capitalizados, embora representem parcela minoritária da arrecadação, demonstram rentabilidade consistente, contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo. No entanto, a arrecadação do Fundo Financeiro representa 93,94% do total arrecadado, conforme demonstrado na figura a seguir.

Figura 12 Percentual de arrecadação no semestre



Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

Tabela 22 Acompanhamento das receitas

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Total receitas do RPPS/RS	1.463.539.266,93	1.574.043.977,57	1.628.860.199,01	1.628.983.472,26	1.588.307.749,49	1.651.606.455,92	9.535.341.121,18
Fundo Financeiro	1.375.022.394,31	1.490.562.087,93	1.551.541.812,15	1.527.501.630,22	1.458.395.255,84	1.554.131.847,48	8.957.155.027,93
Contribuição servidores	210.362.876,82	224.603.983,73	222.446.718,43	214.052.177,96	228.012.857,33	217.748.838,37	1.317.227.452,64
Contribuição patronal	452.422.394,48	483.665.445,70	471.101.319,25	484.884.306,44	461.322.257,53	489.743.623,66	2.843.139.347,06
Contribuição pensionistas	17.508.798,88	17.778.531,16	17.772.967,86	17.807.316,26	17.785.640,42	17.834.034,43	106.487.289,01
Contribuição amortização déficit	675.935.375,46	747.117.050,67	813.826.527,79	792.868.571,90	743.922.809,82	813.218.449,90	4.586.888.785,54
Contribuição sobre precatórios	9.166.013,40	7.868.562,60	15.981.658,04	10.029.019,06	4.049.097,03	6.979.283,63	54.073.633,76
Contribuição de cedidos	54.086,39	87.843,60	65.684,21	98.650,91	83.782,88	52.632,29	442.680,28
Comprev	9.572.848,88	9.440.670,47	10.346.936,57	7.761.587,69	3.218.810,83	8.554.985,20	48.895.839,64
Fundo Capitalizado Civil	51.597.425,80	53.585.188,99	46.910.990,50	66.645.303,25	88.742.386,65	63.714.437,44	371.195.732,63
Contribuição servidores	9.111.553,28	9.559.699,66	10.238.537,25	9.142.088,71	10.920.632,10	10.238.359,96	59.210.870,96
Contribuição patronal	15.129.463,28	9.294.564,83	9.572.707,79	10.324.821,58	10.000.105,91	10.011.540,40	64.333.203,79
Contribuição pensionistas	21.143,57	20.474,48	21.030,01	20.547,09	17.195,69	24.645,47	125.036,31
Contribuição de cedidos	951,63	951,63	951,63	951,63	951,63	951,63	5.709,78
Rendimento de aplicações financeiras	27.334.314,04	34.709.498,39	27.077.763,82	47.156.894,24	67.803.501,32	43.438.939,98	247.520.911,79
Fundo Capitalizado Militar	36.919.446,82	29.896.700,65	30.407.396,36	34.836.538,79	41.170.107,00	33.760.171,00	206.990.360,62
Contribuição servidores	7.755.006,29	8.631.222,97	9.159.380,00	8.286.367,03	8.245.114,49	8.204.005,23	50.281.096,01
Contribuição patronal	14.058.099,38	7.768.829,03	9.488.082,66	8.344.084,65	8.307.347,67	8.266.648,78	56.233.092,17
Contribuição pensionistas	15.577,89	23.070,69	21.068,49	22.701,77	20.906,35	19.590,13	122.915,32
Rendimento de aplicações financeiras	15.090.135,26	13.472.387,42	11.737.674,68	18.182.194,79	24.595.547,95	17.268.736,33	100.346.676,43
Outras receitas	628	1.190,54	1.190,53	1.190,55	1.190,54	1.190,53	6.580,69

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

5. DESPESAS

As despesas empenhadas pelo RPPS/RS, no período, totalizaram R\$ 8,23 bilhões, contemplando os Fundos Financeiro, Previdenciário Civil e Previdenciário Militar.

O Fundo Financeiro foi responsável por 99,93% do total empenhado. As despesas com benefícios de inativos somaram R\$ 6,33 bilhões, representando 77,06% das despesas desse fundo. Os benefícios de pensionistas totalizaram R\$ 1,69 bilhão, com estabilidade mensal em torno de R\$ 282 milhões, refletindo a consolidação da base de pensionistas do regime.

As despesas relativas aos exercícios anteriores, decorrentes do reconhecimento de obrigações judiciais e administrativas de períodos anteriores alcançaram R\$ 136,42 milhões.

As despesas com Compensação Previdenciária (COMPREV) totalizaram R\$ 55,03 milhões, enquanto os valores referentes a indenizações e restituições somaram R\$ 1,07 milhão, relacionados a ajustes e devoluções aos segurados.

O Fundo Previdenciário Civil apresentou despesas de R\$ 3,34 milhões enquanto o Fundo Previdenciário Militar totalizou R\$ 2,09 milhões, com destaque para maior proporção de pensionistas em relação aos inativos.

Tabela 23 Acompanhamento dos pagamentos de benefícios e outras despesas do RPPS/RS

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Total despesas do RPPS/RS	1.345.539.280,16	1.346.823.476,40	1.418.949.905,73	1.393.378.427,02	1.365.003.037,90	1.356.247.456,77	8.225.941.583,98
Despesas - Fundo Financeiro	1.344.604.267,51	1.346.010.719,93	1.418.282.726,69	1.392.728.730,84	1.363.428.152,55	1.355.457.504,02	8.220.512.101,54
Inativos	1.026.939.530,87	1.044.275.300,53	1.080.619.277,64	1.069.346.526,04	1.057.141.316,46	1.056.113.292,04	6.334.435.243,58
Pensionistas	278.478.685,97	281.883.771,70	282.825.749,41	283.528.923,64	283.539.945,85	283.266.440,05	1.693.523.516,62
Despesas exercícios anteriores	36.136.561,54	16.253.489,68	36.876.311,22	11.703.585,87	19.408.696,58	16.041.785,77	136.420.430,66
Outras despesas	0	0	0	0	0	35.986,16	35.986,16
COMPREV	3.049.489,13	3.200.034,93	17.570.205,78	28.009.454,69	3.201.364,76	0	55.030.549,29
Indenizações e restituições	0	398.123,09	391.182,64	140.240,60	136.828,90	0	1.066.375,23
Despesas - Fundo Previdenciário Civil	634.242,65	406.060,95	327.321,13	280.422,26	1.223.707,68	472.169,99	3.343.924,66
Inativos	336.739,30	47.305,79	35.801,29	13.978,90	962.287,79	135.879,30	1.531.992,37
Pensionistas	258.553,96	238.482,30	242.707,88	238.067,27	223.145,70	278.995,70	1.479.952,81
Despesas exercícios anteriores	38.949,39	37.696,38	48.811,96	28.376,09	38.257,18	57.294,99	249.385,99
Indenizações e restituições	0	82.576,48	0	0	17,01	0	82.593,49
Despesas - Fundo Previdenciário Militar	300.770,00	406.695,52	339.857,91	369.273,92	351.177,67	317.782,76	2.085.557,78
Inativos	83.553,29	87.138,70	80.729,13	91.975,60	85.078,47	78.837,40	507.312,59
Pensionistas	189.633,46	208.839,97	202.094,81	229.281,43	254.105,82	237.439,65	1.321.395,14
Despesas exercícios anteriores	27.583,25	110.716,85	57.033,97	48.016,89	11.993,38	1.505,71	256.850,05

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

Despesas IPE Prev RS

O Instituto executou, no período apurado, o montante 116,96 milhões em despesas. No tocante às despesas administrativas, que somaram 22,49 milhões, os gastos com pessoal representaram 55,33%, seguidos pelos contratos de terceiros, que corresponderam a 29,83%.

As despesas administrativas, que abrangem ainda custos com manutenção predial, utilidades e demais gastos correntes, totalizaram R\$ 1,78 milhão.

Os investimentos em infraestrutura, classificados como despesas de capital, somaram R\$ 615,61 mil, voltados à melhoria e ampliação da estrutura física e tecnológica.

Os encargos gerais do RPPS/RS totalizaram R\$ 94,47 milhões, sendo que a maior parte desse valor — aproximadamente R\$ 91 milhões — correspondeu ao recolhimento do PASEP.

Tabela 24 Acompanhamento das despesas empenhadas do IPE Prev

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Total despesas IPE Prev	16.444.432,54	18.574.264,25	20.079.224,47	20.499.394,14	20.816.237,58	20.553.967,04	116.967.520,02
Despesas Administrativas	3.587.475,73	3.311.157,71	3.876.407,10	3.525.810,38	4.058.247,37	4.137.031,56	22.496.129,85
Ativos	2.053.641,44	1.904.354,87	2.385.649,46	2.045.143,87	2.034.544,86	2.024.043,69	12.447.378,19
Outros benefícios	56.161,27	81.917,37	88.631,32	80.702,29	118.187,63	86.387,84	511.987,72
Demais desp administrativas (manutenção do órgão)	276.980,91	267.091,92	288.059,23	285.897,13	385.270,28	279.059,55	1.782.359,02
Despesas com contratos de terceiros (despesas correntes de caráter continuado)	1.035.963,35	1.011.103,65	1.114.067,09	1.114.067,09	1.230.902,99	1.203.372,88	6.709.477,05
Sentenças Judiciais	-	-	-	-	264.591,61	-	264.591,61
Despesas com Infraestrutura (despesas de capital)	-	46.689,90	-	-	24.750,00	544.167,60	615.607,50
Obrigações tributárias	17.834,48	-	-	-	-	-	17.834,48
Despesas de exercícios anteriores	146.894,28	-	-	-	-	-	146.894,28
Encargos gerais	12.856.956,81	15.263.106,54	16.202.817,37	16.973.583,76	16.757.990,21	16.416.935,48	94.471.390,17
PASEP	12.432.084,72	14.856.127,06	15.796.211,10	16.561.260,85	16.351.225,61	16.002.811,05	91.999.720,39
Encargos das folhas de pagamento - Ativos	424.872,09	406.979,48	406.606,27	412.322,91	406.764,60	414.124,43	2.471.669,78

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

Folha de pagamentos do IPE Prev

No período analisado, a folha de pagamentos do IPE Prev alcançou R\$ 81,75 milhões, conforme apurado e demonstrado na tabela a seguir. A maior parte desse montante foi destinada a servidores inativos e pensionistas, evidenciando sua predominância em relação aos servidores ativos. Também merece destaque o ressarcimento referente ao pessoal requisitado — servidores de outros órgãos cedidos ao Instituto — que totalizou R\$ 1,19 milhão, com média mensal de R\$ 198,9 mil.

Tabela 25 Folha de pagamentos do IPE Prev

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Total da folha de pagamentos do IPE Prev	13.162.728,57	13.843.561,41	13.982.581,21	13.559.495,82	13.677.316,98	13.532.455,99	81.758.139,98
Folha de ativos	2.109.802,71	2.016.664,08	2.474.280,78	2.125.846,16	2.152.732,49	2.110.431,53	12.989.757,75
Pessoal Próprio	2.018.403,30	1.904.354,87	1.856.520,16	1.847.374,42	1.821.514,21	1.836.228,90	11.284.395,86
Ressarcimento com pessoal requisitado	35.238,14	30.391,84	529.129,30	197.769,45	213.030,65	187.814,79	1.193.374,17
Outros Benefícios	56.161,27	81.917,37	88.631,32	80.702,29	118.187,63	86.387,84	511.987,72
Encargos da folha de ativos	424.872,09	406.979,48	406.606,27	412.322,91	406.764,60	414.124,43	2.471.669,78
Contrib. Patronal FAS/RS	51.496,76	51.073,12	49.664,63	48.984,52	49.133,85	48.738,79	299.091,67
Contrib. Patronal FINANCEIRO - RPPS	198.891,58	193.253,42	196.563,42	199.155,22	195.776,78	195.777,12	1.179.417,54
Contrib. Patronal CAPITALIZADO - RPPS	43.976,09	42.867,59	43.322,13	43.065,59	41.606,00	42.660,86	257.498,26
Contrib. Patronal RPC/RS	934,56	952,72	934,56	934,56	-	1.869,12	5.625,52
Contrib. Patronal INSS	90.049,96	93.389,12	90.601,03	90.920,64	93.649,57	98.425,54	557.035,86
FGTS	39.523,14	25.443,51	25.520,50	29.262,38	26.598,40	26.653,00	173.000,93
Folha de aposentados e pensionistas	9.258.152,53	9.337.419,96	9.329.435,00	9.326.170,92	9.287.475,39	9.249.511,24	55.788.165,04
Aposentados	7.119.105,49	7.173.061,69	7.155.731,65	7.143.361,90	7.114.938,91	7.093.079,21	42.799.278,85
Pensionistas	2.125.368,12	2.150.656,22	2.158.422,59	2.167.513,29	2.158.570,98	2.142.442,61	12.902.973,81
Indenização trabalhista servidores aposentados/pensionistas	13.678,92	13.702,05	15.280,76	15.295,73	13.965,50	13.989,42	85.912,38
Encargos da Folha de aposentados e pensionistas	1.369.901,24	2.082.497,89	1.772.259,16	1.695.155,83	1.830.344,50	1.758.388,79	10.508.547,41
Contrib Patronal aposentados FAS/RS - IPE Prev	-	492.245,24	248.354,60	248.024,77	245.876,40	245.770,62	1.480.271,63
Contrib. Patronal pensionistas - IPE Saúde	-	147.063,67	73.081,16	-	146.867,92	73.799,95	440.812,70
Contrib. Patronal aposentados - RPPS	1.369.901,24	1.443.188,98	1.450.823,40	1.447.131,06	1.437.600,18	1.438.818,22	8.587.463,08

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

Ressalta-se, dentro do processo de ampliação física e tecnológica, as principais aquisições realizadas, conforme demonstrado na tabela a seguir:

Tabela 26 Principais aquisições

Item	Quant	Valor R\$	Empenho	Forma de aquisição	Ata	Edital
Desktops completos com monitor	60	353.340,00	25004049431	Ata federal	002/2025	90532/2024
Laptops (notebooks)	20	123.600,00	25004049446	Ata federal	002/2025	90532/2024
Monitor de computador	80	63.777,60	25003715047	Ata estadual	1030/2024	0160/2024
Monitor de computador	40	31.888,80	24006538065	Ata estadual	1030/2024	0160/2024
Módulo memória RAM 8GB DDR4	250	20.500,00	25003530771	Disputa eletrônica	-	0476/2025
Disco tipo SSD 480GB	50	10.489,00	25003530771	Disputa eletrônica	-	0476/2025
Disco rígido para servidor 1,2TB	15	24.750,00	25003170046	Disputa eletrônica	-	0241/2025

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

A seguir, estão relacionados os contratos vigentes do Instituto.

Tabela 27 Contratos vigentes e encerrados

Nº do Processo	Contratado/Fornecedor	Objeto da contratação	Custeio	Início Vigência	Prazo de Vigência
20/1300-0005857-0	PROCERGS - Sistemas Transversais SPGG	DRC-285-2020	602.099,46	CONTRATO SPGG	
20/2442-0003282-1	PROCERGS	Prestação do serviço continuado, sem dedicação exclusiva de mão de obra de PABX VoIP Virtual (VOIP), instalado e processado no Data Center da PROCERGS e operado pelo contratante.	3.332,00	06/07/21	Venceu em 06/06/25
21/0489-0002094-5	PROCERGS	Prestação dos serviços de Implantação, Manutenção, Operação e Armazenamento de Dados do Sistema RHE - Previdência para o IPE Prev	383.559,60	28/01/22	Vencto improrrogável em 27/01/26
17/2442-0007804-3	NUMERIA INFORMÁTICA LTDA EPP	Serviços de desenvolvimento e implantação de sistema informatizado denominado PPE	-	15/06/21	Vencto improrrogável em 15/06/26
22/1440-0006325-6	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira LTDA	Software Gestão de Ativos Previdenciários - Quantum Axis Online	16.839,42	26/12/22	Vigente até 25/12/25 Vencto improrrogável em 25/12/26
20/2442-0002684-8	SMI PRIME – Consultoria de Investimentos LTDA	Serviço com fornecimento de sistema, que deverá ser parametrizado a fim de atender as necessidades de análise e gestão de ativos da carteira do RPPS/RS.	57.093,30	15/07/21	Expirou em 14/07/25.
20/2442-0000542-5	Inove Consultoria Atuarial LTDA	Consultoria Atuarial	35.755,36	03/12/21	Vencto improrrogável em 11/03/26.
22/1440-0000710-0	SUPORTEC - Consultoria de Sistemas e Representações Ltda. Razão social modificada para SCUNNA S/A.	Renovação e aquisição de licenças do software McAfee MVISION Plus MV2.	34.176,87	04/04/22	Vigente até 03/04/26. Vencto improrrogável em 03/04/27
22/2442-0000111-0	BRASOFTWARE Informática LTDA	Subscrição de licenças de uso de software tipo suíte de produtividade corporativa Microsoft Office 365	63.779,63	05/01/22	Vencto improrrogável em 30/04/26
20/24420003062-4	XP Investimentos Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S.A.	Instituição Financeira autorizada a funcionar pelo Banco Central do Brasil em território nacional para a prestação de Serviços de Custódia, consistindo nos serviços movimentação, conciliação, custódia e liquidação física e financeira, de operações realizadas com títulos públicos Federais registrados no Sistema Especial de Liquidação e Custódia - SELIC	-	02/01/22	Vigente até 31/01/26. Vencto improrrogável em 31/01/27
21/2442-0008893-8	DATA PREV	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência do Governo Federal (DATA PREV)	72.000,00	02/10/22	Vigente até 09/02/27
21/2442-0005328-0	Telefônica Brasil S.A. - VIVO	Serviços de internet banda larga do tipo fibra óptica	1.250,64	23/11/22	Vigente até 22/11/25. Vencto improrrogável em 22/11/27.
19/2442-0007636-0	Ecos Turismo (consumo médio)	Agenciamento e Emissão de Passagens aéreas	0,48	09/11/19	Vencto improrrogável em 09/09/25
23522-2442/15-3 e 20/2442-0001116-6	Thyssenkrup Elevadores S.A	Modernização e Manutenção 08 Novos Elevadores	28.336,11	06/08/20	Vencto improrrogável em 30/09/25

Nº do Processo	Contratado/Fornecedor	Objeto da contratação	Custeio	Início Vigência	Prazo de Vigência
20/2442-0004972-4	CORREIOS - EBCT	Prestação de serviços contínuos de correios	17.539,54	30/12/20	Vencto em 29/12/25
21/2442-0000144-1	TICKET GESTÃO EM MANUTENÇÃO EZC S.A (TICKET Log Manutenção)	Manutenção Preventiva e Corretiva Frota Veículos	-	04/05/21	Vencto improrrogável em 04/04/26
20/2442-0002796-8	BANRISUL	Cobrança Bancária - Fundo Previdenciário Servidores Militares	240,00	19/04/21	Vencto improrrogável em 18/04/26
20/2442-0002795-0	BANRISUL	Cobrança Bancária - Fundo Previdenciário Fundoprev	9.600,00	17/08/21	Vencto improrrogável em 16/08/26
20/2442-0002794-1	BANRISUL	Cobrança Bancária - IPE Prev	1.200,00	17/08/21	Vencto improrrogável em 16/08/26
22/1440-0001323-2	BANRISUL	Prestação de serviços de emissão de Extrato Eletrônico de Bloqueios Judiciais	-	31/05/22	Vencto improrrogável em 30/05/27
21/2442-0004135-4	CIEE-RS	Agente de Integração de Estágios para a gestão dos estágios remunerados e não remunerados	189.206,52	21/08/21	Vencto improrrogável em 20/08/26
21/2442-0003965-1	Simpres, Comércio, Locação e Serviços Ltda	Empresa especializada na prestação de serviços de outsourcing de impressão, cópias, digitalização, com o fornecimento de equipamentos novos	49.997,70	09/09/21	Vigente até 08/09/25. Vencto improrrogável em 08/09/26
21/2442-0006352-8	TICKET SOLUÇÕES HDFGT S.A	Gerenciamento, controle e aquisição de combustível e demais itens	9.643,66	25/09/21	Vigência até 24/09/25. Vencto improrrogável em 24/09/26.
22/1440-0003352-7	Detetize Controle de Pragas LTDA	Serviços de desinsetização e desratização	3.927,62	26/09/22	Vigência até 25/09/25. Vencto improrrogável em 25/09/27
22/1440-0006238-1	Citycar Aluguel de Veículos S.A	Locação 01 Veículo de Representação	33.109,44	14/10/22	Vigente até 13/10/25. Vencto improrrogável em 13/10/27
19/2442-0009890-8 23/1440-0011745-9	Comodato de Imóveis - BRDE	Estacionamento	-	27/10/18	28/10/25
22/1440-0004123-6	Multifuncional Serviços Especializados de Apoio Predial Ltda	Mão de obra de 01 posto de profissional bombeiro civil para prevenção e combate a incêndio	40.822,68	20/1/2023	Vigente até 20/01/26. Prazo máximo improrrogável 19/01/28
22/1440-0002919-8	Numeria Informática Ltda Epp	Serviços de suporte e manutenção do sistema de automatização e gerenciamento, denominado Sistema de Gerenciamento de Consignações – SGConsig	36.008,79	01/09/23	Vigente até 08/01/2026. Vencto improrrogável 08/01/2027
22/1440-0011752-6	BTG Pactual Serviços Financeiros S/A Distribuidora de Títulos E Valores Imobiliários	Instituição Financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil em território nacional para a prestação de serviços de custódia, consistindo nos serviços movimentação, conciliação, custódia e liquidação física e financeira, de operações realizadas com títulos públicos Federais registrados no SELIC. A Contratada prestará, de maneira correlata, os mesmos serviços na CETIP	-	17/07/23	Vigente até 16/07/2026. Vencto improrrogável em 16/07/2028
22/1440-0010894-2	NP Tecnologia e Gestão de Dados Ltda.	Uma assinatura do software "Banco de Preços" para auxiliar nas tarefas de pesquisa de preços, especificação de objetos, elaboração de termos de referência e consulta a atas de registro de preços vigentes em todo o país	-	30/01/23	Expirou em 29/01/25
22/1440-0011650-3	BANRISUL Armazéns Gerais S/A – BAGERGS	Armazenagem de arquivos físicos e digitalização	173.184,60	20/03/23	Vigente até 19/03/28. Vencto improrrogável em 19/03/33

Nº do Processo	Contratado/Fornecedor	Objeto da contratação	Custeio	Início Vigência	Prazo de Vigência
22/1440-0018030-9	ARSENAL - Segurança Privada Ltda.	Prestação de serviços continuados de vigilância desarmada em 08 postos de trabalho (*)	340.008,19	20/01/23	Vencto improrrogável em 28/10/25.
22/1440-0014629-1	ICQ Brasil	Pró-gestão RPPS, nível II	-	13/03/23	Vigente até 12/03/26
22/1440-0006995-5	JQL Serviços Terceirizados Ltda.	Manutenção predial (*)	336.225,57	23/05/23	Vigente até 22/05/26. Vencto improrrogável em 22/05/28
22/1440-0015741-2	Trevosul Serviços Terceirizados Ltda. (contrato sob gestão do IPE Saúde)	Serviços contínuos de limpeza, higiene, jardinagem e remoção de móveis e utensílios, com dedicação de mão de obra exclusiva, em 29 postos, incluindo toda a mão de obra, materiais de limpeza, equipamentos e ferramentas necessários à execução dos serviços a serem realizados nas dependências do IPE Prev e do IPE Saúde (*)	389.484,15	05/02/23	Vigente até 02/05/26. Vencto improrrogável em 03/05/27
20/2442-0000599-9	PROCERGS	COI e EDI	6.000,00	05/08/23	Vencto improrrogável em 07/05/27
21/2442-0004499-0	Avoip Telecom Ltda.	Empresa especializada para prestar STFC, nas modalidades Local e Longa Distância Nacional, originados de entroncamentos SIP de no mínimo 2 Megabits, instalados em servidores de telefonia IP, originando ligações para telefones fixos e móveis.	26.454,00	13/09/23	Vigente até 12/09/25 Vencto improrrogável em 12/09/28
23/1440-0004644-6	Tim S.A	Serviços de empresa especializada em Telefonia Móvel Celular para prestação de Serviço Móvel Pessoal – SMP – com fornecimento de CHIP (Cartão SIM) e fornecimento de aparelhos em comodato	8.091,36	28/08/23	Vigente até 28/02/26. Vencto improrrogável em 28/08/28
20/2442-0000601-4	PROCERGS	Serviços de Manutenção, Operação e Armazenamento de Dados do Aplicativo de RHE	300.000,00	06/01/23	Vencto improrrogável em 31/05/27
20/2442-0000596-4	PROCERGS	Serviços continuados de Manutenção, Operação, Armazenamentos de Dados e Desenvolvimento Extra, sem dedicação exclusiva de mão obra e executados nos equipamentos localizados nas dependências da Contratada, dos CPVI, IPA e RHE-P	900.000,00	09/11/23	Vencto improrrogável em 10/09/27
21/2442-0002050-0	PROCERGS	Hospedagem, monitoramento, backup, serviços técnicos em instalação de informática, entre outros. Prestação de serviços HSP, IES, LEQ, HSC	42.000,00	12/08/23	Vencto improrrogável em 07/12/27
20/2441-0007308-9	PROCERGS	Serviços continuados de Manutenção, Operação, Armazenamento de Dados e Desenvolvimento Extra dos sistemas a seguir relacionados, sem dedicação exclusiva de mão de obra e que serão executados nos equipamentos localizados nas dependências da contratada: CDI; SBI; SCI; SFI e SRI (*)	1.950.000,00	26/12/23	Vencto em 25/12/25. Vencto improrrogável em 25/12/27
23/1440-0004307-2	Z2 Serviços Especializados LTDA	Serviços terceirizados contínuos de 12 postos de telefonistas;	206.823,12	01/01/24	Vigente até 31/12/25. Vencto improrrogável em 01/01/28
24/1440-0000894-9	Multifuncional Serviços Especializados de Apoio Predial Ltda	Empresa especializada para prestação de serviços terceirizados contínuos de 02 postos de copeiragem a serem executados na sede do IPE Prev	49.550,76	02/05/24	Vigente até 04/02/26. Vencto improrrogável em 06/02/28.
23/1440-0021439-0	Retro Entulho Ltda	Empresa especializada na locação de caçambas estacionárias para descarte de entulhos e demais materiais de obras, reparos e limpeza	4.249,50	04/01/24	Vigente até 31/03/26
24/1440-0005108-9	Vtech Consultoria Informática e Representações Ltda	Serviços de utilização do software ATLAS RPPS para gestão de ativos financeiros	8.470,65	20/08/24	Vigente até 19/08/26

Nº do Processo	Contratado/Fornecedor	Objeto da contratação	Custeio	Início Vigência	Prazo de Vigência
23/1440-0017774-5	Câmara de Dirigentes Lojistas da Região Metropolitana de Porto Alegre - CDL Metropolitana	Serviços de acesso à inclusão e exclusão de dívidas e devedores em banco de dados de proteção ao crédito SPC Brasil.	420,00	30/08/24	Vigente até 29/08/25
24/1440-0001077-3	Grupo GPA do Brasil Serviços e Mão de Obra Especializada Eireli	Empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados de 2 postos de motoristas de veículos	58.811,40	14/10/24	Vigente até 13/10/25
24/1440-0008483-1	TK Elevadores Brasil Ltda	Emergencial, em situação excepcional de calamidade pública, de empresa especializada para prestação de serviços de reparos corretivos de 08 elevadores instalados no Edifício-Sede (*)	-	30/08/24	Aceite definitivo do objeto em 28/04/25
23/1440-0019275-2	Locadora de Veículos Santa Cruz Ltda	Não eventual de empresa para prestar serviços de locação de 02 veículos automotores NIVUS SUV MIN 110CV - cor branca, incluindo sistema para monitoramento de veículo em tempo real (rastreador), manutenção, adesivação, seguro e quilometragem livre, atendendo às necessidades dos órgãos e entidades do poder executivo estadual	33.821,52	10/07/24	Vigente até 06/10/27
22/1440-0008897-6	Multifuncional Serviços Especializados de Apoio Predial Ltda (contrato sob gestão do IPE Saúde)	Serviços terceirizados de mão de obra exclusiva, cargo de recepcionistas, de forma continuada com 12 postos de trabalho fixo, serem executados de forma conjunta no IPE Prev e IPE Saúde (*)	140.420,16	08/01/24	Vigente até 01/08/26
24/1440-0009878-6	Linha Viva L&M Ltda	Emergencial, em situação excepcional de calamidade pública, de empresa especializada em Engenharia Elétrica para prestação de serviços e fornecimento de equipamentos e materiais para reparos da subestação de entrada de energia do sistema de Ar-Condicionado Central do Edifício-Sede (*)	126.400,00	12/11/24	Recebimento definitivo em 05/06/25
24/1440-0006228-5	Agência Estado S.A.	Empresa especializada para a distribuição de serviços, com o fornecimento de licenças/pacotes Broadcast+ (Pacote Mercados e Pacote News Plus).	26.460,00	02/01/25	Vigente até 01/02/30
24/1440-0012229-6	CERT LTDA	Contratação emergencial, em situação excepcional de calamidade pública, no regime de empreitada por preço global, de empresa especializada em Sistema de Climatização para prestação de serviços de recuperação, instalação e retrofit (correção com atualização para adequação às normas e legislações vigentes) do sistema de climatização, incluindo os resfriadores de líquido (chillers), a Automação, a Calefação e demais estruturas e componentes fundamentais que compõem o sistema de climatização do Edifício-Sede (*)	940.913,57	01/02/25	Vigente até 02/08/25. Aguarda a conclusão do objeto.
24/1440-0011828-0	Eng. Rene Reinaldo Emmel Junior	Serviços técnicos de consultoria individual do Engenheiro Eletricista Renê Reinaldo Emmel Júnior, CREA-RS nº RS124537, especializado em prestação de serviços técnicos de Engenharia Elétrica, especialmente em subestações de energia e em situações de desastres naturais (*)	-	05/12/25	Vigente até 11/05/26

Nº do Processo	Contratado/Fornecedor	Objeto da contratação	Custeio	Início Vigência	Prazo de Vigência
24/1440-0009855-7	Mottas Assessoria Ltda	Serviços de consultoria especializada em previdência para estruturar um novo modelo de gestão para o IPE Prev que modernize e qualifique o ajuste de contas com o RGPS e os RPPS, pela efetivação da Compensação Previdenciária	41.325,00	17/02/25	Vigente até 18/04/25. Ateste da conclusão dos serviços em 05/05/25.
24/1440-0011158-8	Legalle Concursos Ltda	Empresa prestadora de serviços técnicos para a realização de Processo Seletivo Simplificado, visando à contratação, em caráter temporário, para atender a necessidade temporária e emergencial de excepcional interesse público, autorizada pela LCE nº 16.165/24, pelo prazo de 24 meses, prorrogáveis por igual período.	-	02/06/25	Vigente até 05/08/25. Aguarda conclusão do objeto.
23/1440-0016998-0	Império Manutenção e Comércio de Materiais para Construção Ltda	Serviços especializados com fornecimento de materiais executados sob medida e instalação, para reparação de 2 WCs, compreendendo: bancadas de granito espessura 20mm tipo branco siena; conjuntos de espelhos instalados sobre estrutura em MDF e esquadrias em alumínio anodizado branco do tipo venezianada de abrir.	24.975,00	24/03/25	Vigente até 08/05/25. Ateste de conclusão do objeto em 19/05/25.
24/1440-0006224-2	Elevadores Alcer Ltda	Serviços para manutenção preventiva, corretiva e assistência técnica, sem fornecimento de peças, de 2 escadas rolantes do Edifício-Sede (*)	407,55	19/05/25	Vigente até 18/05/26
25/1440-0000102-8	PROCERGS	Serviço continuado, sem dedicação exclusiva de mão de obra, do serviço de PABX VOIP VIRTUAL V2 (VOP);	4.735,70	06/07/25	Vigente até 06/06/26
Estimativa de Custeio - 1º Semestre de 2025 – Apenas IPE Prev			R\$ 7.828.750,61		

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

(*) Contratos compartilhados com o IPE Saúde.

6. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Nos seis primeiros meses do ano de 2025, foram recebidos valores destinados ao custeio das despesas administrativas do RPPS/RS, provenientes da Taxa de Administração.

Para o ano de 2025, o percentual da Taxa foi fixado em 1,26% sobre o montante das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS/RS, conforme disposto no Art. 26 da LCE nº 15.142/18 e na Portaria nº 1.467/22 do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP).

A regulamentação da Taxa de Administração no âmbito do RPPS/RS, com aplicação a todos os Poderes do Estado, órgãos e entidades autônomas vinculadas, está fundamentada no Dec. nº 57.925/24 e na IN nº 02/25, os quais constituem referência normativa para a publicação anual.

A seguir, apresenta-se a tabela com a apuração mensal, com valores em reais, da Taxa de Administração.

Tabela 28 Taxa de Administração

Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total
29.116.754,42	28.727.320,62	28.752.138,68	29.268.637,80	29.268.637,80	29.027.410,02	174.160.899,34

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

7. COMPREV

O COMPREV operacionaliza a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), administrado pelo INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos de municípios, estados e do Distrito Federal, conforme Dec. nº 10.188/19.

A operacionalização é realizada por meio do sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV, desenvolvido pela DATAPREV, cujo acesso ocorre mediante Contrato de Adesão.

O sistema possui dois módulos distintos: um voltado à compensação com o RGPS e outro à compensação entre RPPSs. Os requerimentos são inseridos no sistema para apurar os valores devidos ao Estado do Rio Grande do Sul, além de analisar os requerimentos apresentados pelo RGPS e por outros RPPSs, visando ao pagamento da compensação.

A seguir, apresentam-se os valores extraídos do sistema COMPREV, oriundos de requerimentos em compensação.

Tabela 29 Valores apurados no sistema COMPREV

RGPS X IPE Prev						
	Total a receber		Total a pagar		Saldo a receber	Saldo a pagar
Mês	Requerimentos	Valores	Requerimentos	Valores		
Jan	34.438	2.629.289,20	6.976	3.003.851,91	0,00	374.562,71
Fev	33.848	10.033.517,33	6.967	17.357.648,69	0,00	7.324.131,36
Mar	33.254	7.496.272,84	6.950	27.796.940,49	0,00	20.300.667,65
Abr	33.251	11.252.815,33	6.938	2.985.749,63	8.267.065,70	0,00
Mai	32.703	2.991.153,22	6.921	15.458.407,32	0,00	12.467.254,10
Jun	32.676	6.460.720,32	6.941	7.498.833,25	0,00	1.038.112,93
Total		40.863.768,24		74.101.431,29	8.267.065,70	41.504.728,75
RPPS X IPE Prev						
	Total a receber		Total a pagar		Saldo a receber	Saldo a pagar
Mês	Requerimentos	Valores	Requerimentos	Valores		
Jan	600	349.393,25	480	196.183,02	349.393,25	196.183,02
Fev	614	265.255,17	480	212.557,09	238.118,96	185.420,88
Mar	622	225.980,39	480	212.514,20	200.325,00	186.858,81
Abr	638	324.282,59	480	212.514,20	292.007,38	180.238,99
Mai	665	345.182,89	480	212.514,20	311.842,96	179.174,27
Jun	669	168.477,60	485	331.874,72	138.742,73	302.139,85
Total		1.678.571,89		1.378.157,43	1.530.430,28	1.230.015,82

Fonte: Sistema COMPREV/DATAPREV.

O IPE Prev realizou o cruzamento de dados entre os requerimentos em compensação previdenciária e a folha de pagamento vigente de aposentadorias e pensões. A análise identificou 2.558 requerimentos vinculados aos beneficiários falecidos, o que resultou na cessação manual desses processos e na devolução dos valores pagos indevidamente ao longo dos anos.

Essa ação evidencia a responsabilidade do Instituto com a transparência, a integridade dos processos previdenciários e a observância aos princípios da administração pública, além de contribuir diretamente para a sustentabilidade financeira do RPPS/RS.

A tabela a seguir apresenta os dados consolidados extraídos dos registros contábeis e financeiros, evidenciando os valores efetivamente pagos ou recebidos no período, representando a execução das operações de compensação previdenciária.

Tabela 30 Valores efetivamente recebidos e pagos de COMPREV

COMPREV	Recebidos	Pagos
União - Estados	47.525.088,20	54.014.671,76
Outros Estados	38.734,63	121.453,76
Municípios	1.332.016,81	894.423,77
Total	48.895.839,64	55.030.549,29

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças.

8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A LCE nº 15.143/18 reorganizou o Instituto de Previdência do Estado e apresentou a criação da Diretoria de Investimentos.

Os recursos do Fundoprev são formados pelos recursos do Fundoprev Civil e do Fundoprev Militar, que são Regimes Previdenciários de Capitalização criados pelas LCEs nº 13.758/11 e nº 13.757/11 respectivamente.

A Diretoria de Investimentos é composta por Assessoria Técnica e pelas Gerências de Acompanhamento de Mercado, Gerência de Gestão de Riscos e Gerência de Administração da Carteira. A seguir serão relatadas as principais atividades desenvolvidas na gestão de 2025, referentes ao primeiro semestre.

Compete à Gerência de Acompanhamento de Mercado a manutenção de relacionamento com as instituições financeiras, em busca de melhores opções de ativos financeiros para aplicação dos recursos, com vistas à estruturação da melhor estratégia a ser seguida na obtenção dos resultados que levem ao atingimento da meta de rentabilidade estabelecida para cada exercício. Complementarmente, realiza-se a análise da documentação de credenciamento de instituições financeiras e de ativos financeiros, bem como as atividades de movimentação dos ativos.

Após realizadas as movimentações, a Gerência de Administração da Carteira elabora mensalmente o fechamento das carteiras de investimentos dos Fundoprevs, que dão origem aos relatórios mensais de investimentos dos Fundoprevs. Os relatórios são apresentados aos Comitês de Investimentos dos Fundoprevs demonstrando, dentre outros aspectos, o desempenho mensal dos ativos dos Fundoprevs, que, após deliberados e aprovados, são remetidos para apreciação do Conselho Fiscal, conforme exigência do item 3.2.6 do Manual Pró-Gestão RPPS.

Até que os relatórios sejam aprovados pelo Conselho Fiscal, a Gerência de Administração da Carteira disponibiliza mensalmente ao público, no site do IPE Prev, as carteiras de investimentos dos Fundoprevs contendo informações de todos os ativos, sendo discriminada por segmento e demonstrando os resultados e os patrimônios líquidos.

Além de publicar as carteiras de investimentos dos Fundoprevs, a Gerência de Administração da Carteira declara ao Ministério da Previdência Social (MPS), até o último dia de cada mês, por meio do Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR, os dados dos ativos que compõem as carteiras dos Fundoprevs. O DAIR é um demonstrativo que compõe o rol de critérios e exigências do MPS para obtenção do CRP, conforme inciso XIII do Art. 247 da Portaria MTP nº 1.467/21.

Anualmente, a Gerência de Administração da Carteira elabora a Política de Investimentos dos Fundoprevs, que posteriormente é analisada e validada pelos Comitês de Investimentos dos Fundoprevs e aprovada pelo Conselho de

Administração do Instituto. A Política de Investimentos é o documento que aborda, essencialmente, as estratégias de alocação dos recursos previdenciários dos Fundoprevs, destinando-os a investimentos nos segmentos de renda fixa, renda variável, fundos imobiliários, investimentos estruturados e investimentos no exterior. Sendo assim, a Política de Investimentos estabelece a forma de gerenciamento dos investimentos e dos desinvestimentos dos recursos dos Fundoprevs.

Os dados da Política de Investimentos são declarados ao MPS pela Gerência de Administração da Carteira até o dia 31 de dezembro de cada exercício por meio do Demonstrativo das Políticas de Investimento (DPIN). O demonstrativo compõe o rol de critérios e exigências do MPS para obtenção do CRP, conforme inciso XIII do Art. 247 da Portaria MTP nº 1.467/21. É por meio dos dados desse demonstrativo que o MPS acompanha mensalmente o cumprimento das diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos.

Existem outros documentos confeccionados pela Gerência de Administração da Carteira, quais sejam: Relatório Anual de Investimentos, Relatório Semestral de Diligência de Ativos, Relatório Anual de Gerenciamento entre Ativos e Passivos. A Gerência de Acompanhamento de Mercado é responsável pelo Relatório Anual de Alçadas de Investimentos.

Recursos dos Fundoprevs

O Patrimônio Líquido dos Fundoprevs é composto pelo somatório das contribuições previdenciárias dos servidores, da contribuição patronal, dos valores de rendimentos dos ativos financeiros e das disponibilidades financeiras.

A seguir estão dispostos para análise os seguintes dados dos Fundoprevs:

- Ativos e respectivos rendimentos, dispostos conforme a Resolução CMN nº 4.963/2021;
- Aderência dos ativos à Resolução CMN nº 4.963/21 e à Política Anual de Investimentos (PAI) do exercício de 2025 (PAI 2025);
- Composição da carteira por gestor;
- Evolução do Patrimônio Líquido ao longo dos exercícios;
- Evolução da meta de rentabilidade ao longo dos exercícios;
- Comparativo da rentabilidade da carteira com indicadores de mercado;
- Análise de risco e retorno dos ativos da carteira.

Fundoprev Civil

A tabela a seguir apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Civil na data de 30/06/25, distribuídos conforme sua classificação na Resolução CMN nº 4.963/21, com seus respectivos valores aplicados. Além disso, traz as informações de rendimentos de cada um dos ativos durante o exercício de 2025, com recorte em 30/06/25, inclusive dos ativos com posição zerada em 30/06/25.

Tabela 31 Fundoprev Civil - composição da carteira por artigo - junho 2025

Ativo	CNPJ	Valor aplicado no ativo jun/25	Rendimentos até jun/25
LFT 2025/03	-	0,00	3.665.205,16
LFT 2025/09	-	336.694.565,32	20.336.235,90
LFT 2026/03	-	37.878.403,75	2.296.492,76
LFT 2026/09	-	707.052.223,42	42.975.495,57
LFT 2027/09	-	124.455.273,80	7.633.333,71
LFT 2030/03	-	123.877.468,38	7.635.410,92
LFT 2031/03	-	36.818.917,91	1.357.745,84
LTN 2025/01	-	0,00	3.255,00
NTN-B 2025/05	-	0,00	8.357.044,25
NTN-B 2026/08	-	167.421.923,22	9.893.178,60
NTN-B 2027/05	-	311.677.018,55	11.977.651,94
NTN-B 2029/05	-	78.705.656,61	4.586.409,04
NTN-B 2032/08	-	35.519.194,45	2.007.045,20
NTN-B 2050/08	-	185.515.532,65	10.663.298,88
NTN-B 2055/05	-	47.401.952,92	2.708.056,63
Art. 07, I, "a" Total		2.193.018.130,98	136.095.859,40
Banrisul Absoluto FI RF	21.743.480/0001-50	488.925.659,46	26.274.321,16
BB Previdenciário TP IDKA 2 RF	13.322.205/0001-35	68.694.562,60	3.610.862,83
BB Referenciado DI FIRF TP LP	11.046.645/0001-81	870.788.142,92	52.234.578,64
BTG Pactual Tesouro Selic Simples FIRF	37.927.707/0001-58	329.361.506,70	18.046.563,33
Art. 07, I, "b" Total		1.757.769.871,68	100.166.325,95
Austro IMA-B Ativo FIC RF	19.391.026/0001-36	2.401.527,58	-283.249,17
FIC FI RF LP IMA-B 1000	12.402.646/0001-84	78.746,20	-31.104,17
Trend Pós-fixado Simples FIC FIRF	26.559.284/0001-44	278.580.880,81	13.418.586,18
Art. 07, III, "a" Total		281.061.154,60	13.104.232,84
BB Agro FIC FIA	40.054.357/0001-77	13.889.015,46	27.554,92
BB Dividendos Midcaps FIC FIA	14.213.331/0001-14	39.777.652,83	5.798.505,56
Art. 08, I Total		53.666.668,29	5.826.060,47
BB Bolsas Europeias BDR Nível I FIC FIA	38.236.242/0001-51	7.413.119,97	1.826.062,88
Ishares Ibovespa (BOVA11)	10.406.511/0001-61	0,00	500.633,47
Ishares S&P 500 (IVVB11)	19.909.560/0001-91	30.090.392,00	-2.435.760,00
Ishares Small Caps (SMAL11)	10.406.600/0001-08	10.611.440,00	2.185.400,00
It Now S&P500 (SPXI11)	21.407.758/0001-19	47.292.908,60	1.540.532,78
Trend MSCI ACWI (ACWI11)	13.416.245/0001-46	4.836.412,96	-205.100,81
Trend Ouro (GOLD11)	37.985.763/0001-49	28.931.250,00	2.854.550,00
Art. 08, II Total		129.175.523,53	6.266.318,32
Access Multigestor Global Equities USD FIA IE	44.209.755/0001-76	48.797.013,84	-3.178.887,00
BB Global Select Equity MM IE	17.413.636/0001-68	67.144.064,08	-4.423.946,88
BB Schröder MM IE	17.431.816/0001-72	28.764.432,86	-334.241,24
Art. 09, II Total		144.705.510,77	-7.937.075,12
BTG Pactual S&P500 FIM	36.499.594/0001-74	57.198.291,10	4.553.904,31
Art. 10, I Total		57.198.291,10	4.553.904,31
BTG FIP Infraestrutura Dividendos (BDIV11)	35.640.741/0001-11	8.036.606,14	974.446,22
FIP BTG Infraestrutura III Feeder	49.430.776/0001-30	525.183,85	-202.657,81
FIP Multiestratégia LSH	15.798.354/0001-09	-4.900.997,77	-11.193.393,88

FIP Multiestratégia Pátria Infraestrutura V	52.281.935/0001-97	3.717.682,39	31.079,18
FIP Multiestratégia Puma	16.617.536/0001-90	-78.607,30	0,00
Art. 10, II Total		7.299.867,30	-10.390.526,30
FII SIA Corporate	17.311.079/0001-74	10.635.672,09	-146.516,48
Art. 11 Total		10.635.672,09	-146.516,48
Disponibilidades	-	768.415,30	0,00
Disponibilidades Total		768.415,30	0,00
Ações Cais Mauá do Brasil AS	13.072.557/0001-80	1.919.306,05	0,00
FIP Austro Multisetorial	12.231.743/0001-51	2.970.299,67	-16.683,32
Sem classificação Total		4.889.605,72	-16.683,32
		4.640.188.711,36	247.521.900,08

Fonte: Diretoria de Investimentos.

A tabela a seguir apresenta sua aderência à Resolução CMN nº 4.963/21 e à Política de Investimentos do exercício de 2025.

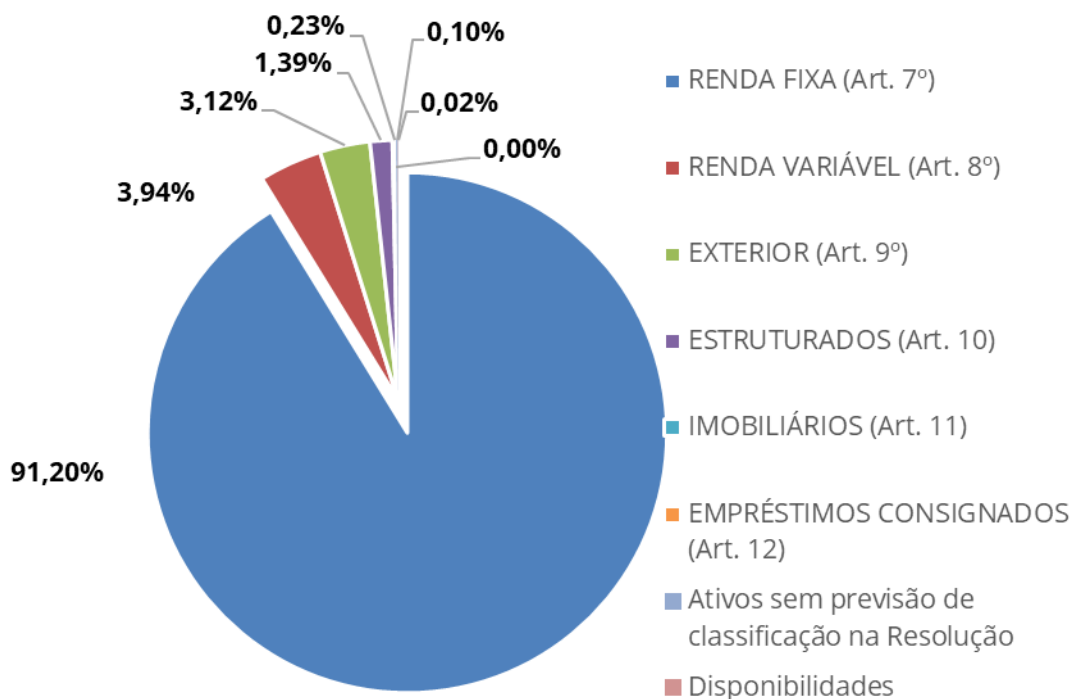
Tabela 32 Fundoprev Civil – aderência à Resolução CMN e à PAI 2025

Tipo de Ativo	Posição da carteira jun/25	Resolução CMN nº 4.963/2021 - Limite	PAI 2025 - Limite superior
Renda Fixa (Art. 7º)	Ia	47,26%	100,00%
	Ib	37,88%	100,00%
	Ic	0%	100,00%
	II	0%	5,00%
	IIIa	6,06%	60,00%
	IIIb	0%	60,00%
	IV	0%	20,00%
	Va	0%	5,00%
	Vb	0%	5,00%
	Vc	0%	5,00%
Renda Variável (Art. 8º)	I	1,16%	30,00%
	II	2,78%	30,00%
	III	0%	10,00%
Exterior (Art. 9º)	I	0%	10,00%
	II	3,12%	10,00%
	III	0%	10,00%
Estruturados (Art. 10)	I	1,23%	10,00%
	II	0,16%	5,00%
	III	0%	5,00%
Imobiliários (Art. 11)		0,23%	5,00%
Empréstimos Consignados (Art. 12)		0%	10,00%
Ativos sem previsão de classificação na Resolução		0,10%	0%
Disponibilidades		0,02%	-
		100,00%	

Fonte: Diretoria de Investimentos

A figura a seguir apresenta a composição da carteira por tipo de ativo, considerando que os ativos do Art. 7º são os de renda fixa, do Art. 8º são os de renda variável, do Art. 9º são os de investimentos no exterior, do Art. 10 são os de investimentos estruturados, do Art. 11 são os de investimentos imobiliários e do Art. 12 são os de empréstimos consignados, todos da já citada Resolução CMN nº 4.963/21.

Figura 13 Fundoprev Civil – composição da carteira por tipo de ativo



Fonte: Diretoria de Investimentos

Na tabela a seguir, verifica-se a distribuição dos recursos por gestor de fundos de investimentos, observando-se que, do total aplicado (vide a tabela “Fundoprev Civil - composição da carteira por artigo – junho 2025”), 52,68% dos recursos estão alocados em fundos de investimentos.

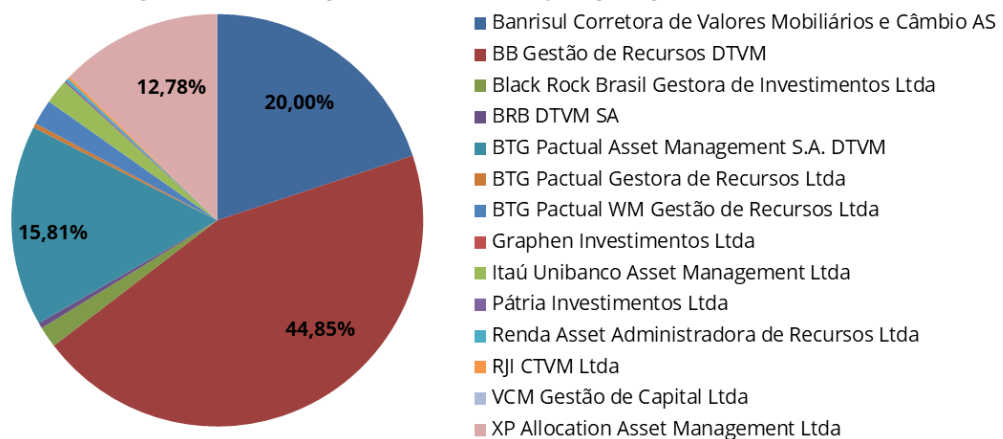
Tabela 33 Fundoprev Civil - alocação por gestor

GESTOR	Valor aplicado	Patrimônio sob gestão	% de participação	Resolução CMN nº 4.963/21 - Limite
Banrisul Corretora de Valores Mobiliários e Câmbio AS	488.925.659,46	20.138.500.853,09	2,43%	5,00%
BB Gestão de Recursos DTVM	1.096.470.990,71	1.744.545.966.927,46	0,06%	
Black Rock Brasil Gestora de Investimentos Ltda	40.701.832,00	13.329.082.066,57	0,31%	
BRB DTVM SA	10.635.672,09	79.791.409,18	13,33%	
BTG Pactual Asset Management S.A. DTVM	386.559.797,80		0,08%	
BTG Pactual Gestora de Recursos Ltda	8.561.789,99	479.700.100.526,32	0,00%	
BTG Pactual WM Gestão de Recursos Ltda	48.797.013,84		0,01%	
Graphen Investimentos Ltda	-78.607,30	564.293.539,26	-0,01%	
Itaú Unibanco Asset Management Ltda	47.292.908,60	1.096.442.322.881,48	0,00%	
Pátria Investimentos Ltda	3.717.682,39	65.088.247.735,92	0,01%	
Renda Asset Administradora de Recursos Ltda	5.371.827,26	891.730.758,98	0,60%	
RJI CTVM Ltda	-4.900.997,77	126.792.279,56	-3,87%	
VCM Gestão de Capital Ltda	78.746,20	2.332.208.167,85	0,00%	
XP Allocation Asset Management Ltda	312.348.543,77	205.975.702.863,10	0,15%	
2.444.482.859,04				

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na figura seguinte observa-se que, dos valores alocados em fundos de investimentos, 91,97% estavam sob gestão do Banrisul, do BB, do conglomerado BTG e da XP Allocation, correspondendo, respectivamente, a 20,00%, 44,85%, 18,16% e 12,78%. Os demais gestores apresentavam menos de 2% cada.

Figura 14 Fundoprev Civil - alocação por gestor



Fonte: Diretoria de Investimentos.

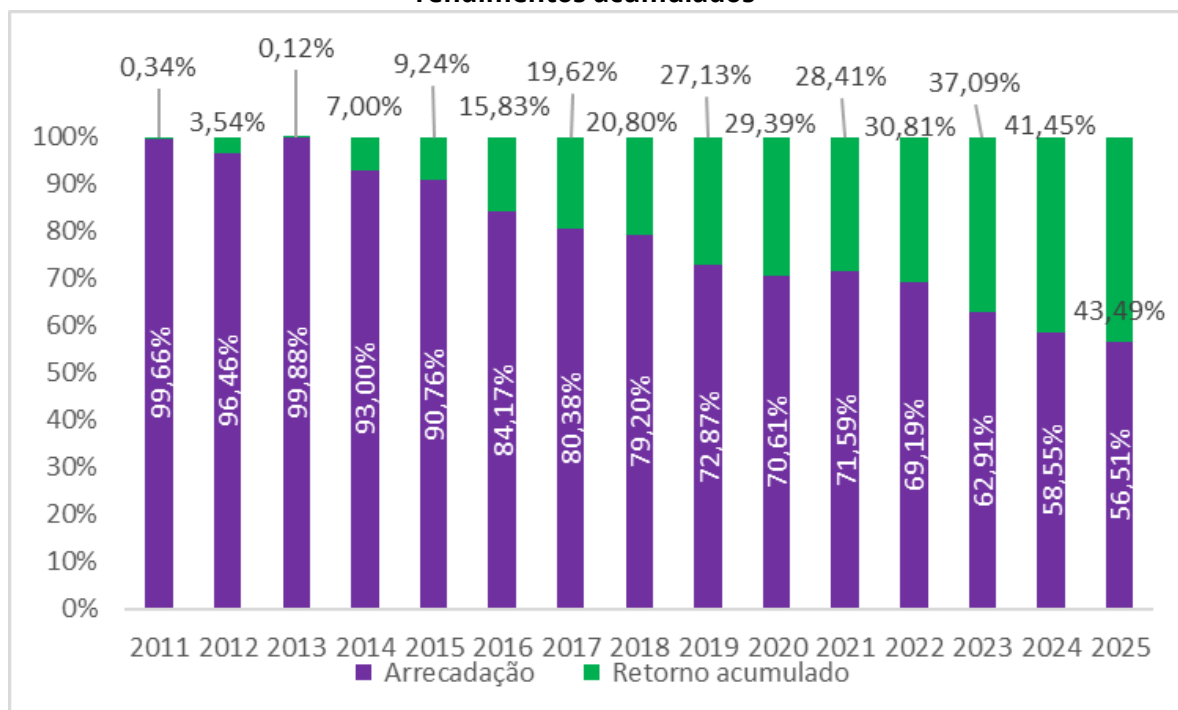
A tabela a seguir apresenta a evolução dos retornos anuais e do Patrimônio Líquido do Fundoprev Civil ao longo do tempo desde sua criação em 2011, demonstrando que, em 2025, os rendimentos representaram 5,33% do Patrimônio Líquido do Fundoprev Civil. Considerando os rendimentos acumulados ao longo dos exercícios, nota-se que, em junho de 2025, eles representaram 43,49% do Patrimônio Líquido do Fundoprev Civil, demonstrado no gráfico Fundoprev Civil - Composição do PL: Contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados.

Tabela 34 Fundoprev Civil – Patrimônio Líquido e retornos desde a criação

Período	Retorno	PL
2011	1.153,16	341.662,34
2012	512.409,79	14.502.903,15
2013	-421.040,42	76.640.824,39
2014	14.783.864,24	212.665.048,61
2015	26.465.447,42	447.351.495,72
2016	82.026.549,67	779.107.970,34
2017	105.451.486,62	1.166.426.360,05
2018	106.552.108,94	1.612.163.949,34
2019	291.873.371,02	2.312.397.939,81
2020	149.726.642,25	2.643.581.366,99
2021	4.660.178,67	2.751.716.888,24
2022	156.993.931,95	3.046.182.100,10
2023	411.322.224,47	3.639.575.328,31
2024	420.579.271,92	4.271.399.806,28
2025	247.521.900,07	4.640.188.711,36

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Figura 15 Fundoprev Civil - composição do PL: contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados



Fonte: Diretoria de Investimentos.

A tabela a seguir apresenta a evolução da rentabilidade da carteira do Fundoprev Civil ao longo do tempo desde sua criação em 2011. Observa-se que, em junho de 2025, os rendimentos do Fundoprev Civil atingiram 96,38% da meta de rentabilidade estabelecida.

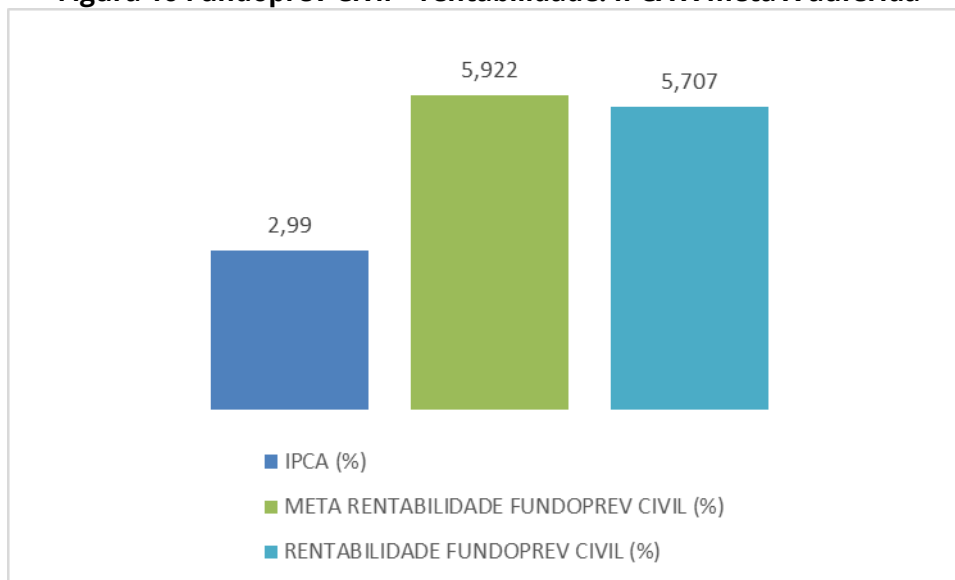
Tabela 35 Fundoprev Civil – rentabilidade desde a criação – em (%)

Período	Meta de Rentabilidade	Rentabilidade Fundoprev Civil
2011	0,989	0,405
2012	12,189	18,373
2013	10,147	-2,118
2014	10,127	12,683
2015	17,315	8,896
2016	11,867	15,408
2017	8,095	11,931
2018	8,414	7,879
2019	9,000	16,473
2020	9,221	5,906
2021	14,463	0,133
2022	10,016	5,565
2023	9,904	13,149
2024	10,335	11,281
2025	5,922	5,707

Fonte: Diretoria de Investimentos.

No gráfico a seguir, observa-se que o retorno do Fundoprev Civil representa quase o dobro do acumulado do IPCA até junho de 2025.

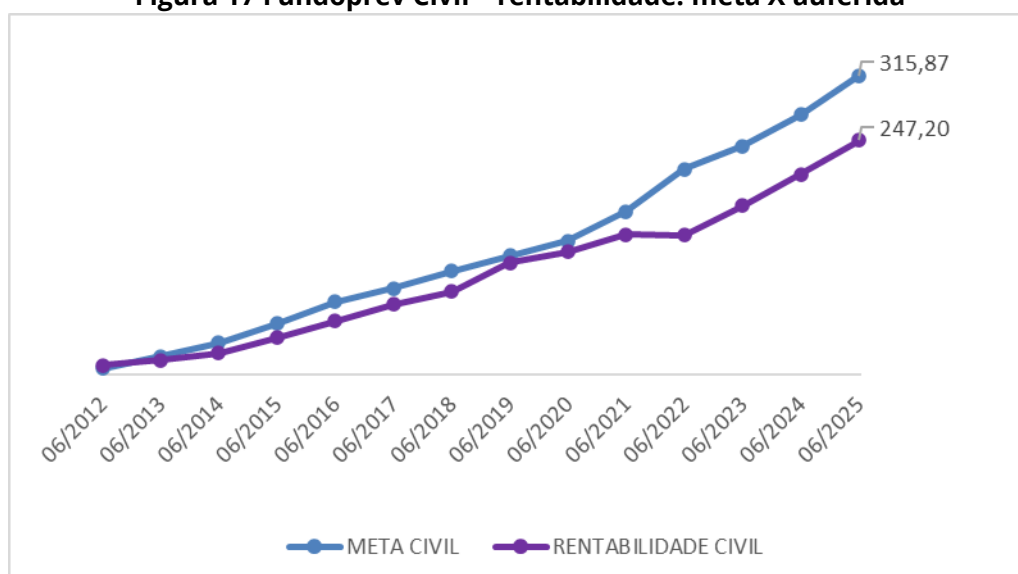
Figura 16 Fundoprev Civil – rentabilidade: IPCA X meta X auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na figura seguinte pode ser analisado o comportamento dos dados históricos da meta de rentabilidade e da rentabilidade auferida pela carteira do Fundoprev Civil. É possível observar um descompasso entre meta proposta e rentabilidade auferida no período de 2021, com a recuperação paulatina dos resultados desde então, voltando a sinalizar um comportamento de acompanhamento da meta.

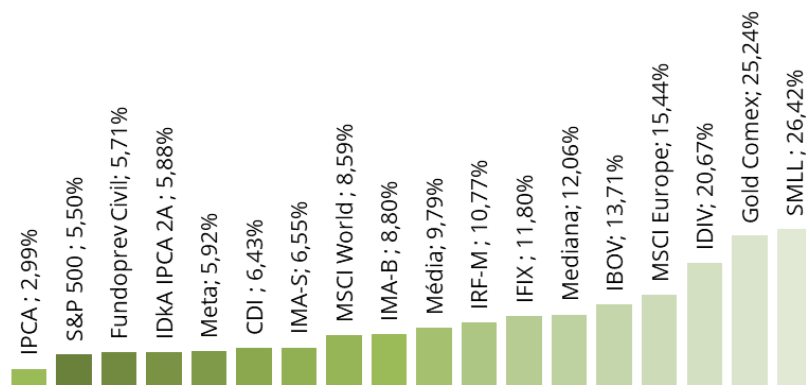
Figura 17 Fundoprev Civil – rentabilidade: meta X auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Conforme ilustrado na figura seguinte, a rentabilidade acumulada até junho de 2025 de índices atrelados à Renda Fixa e à Renda Variável que são utilizados como referência para ativos do mercado brasileiro e compõem os fundos de investimentos que estão na carteira do Fundoprev Civil.

Figura 18 Fundoprev Civil - comparativo de índices do mercado com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Fundoprev Militar

A tabela seguinte apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Militar na data de 30/06/25, distribuídos conforme sua classificação na Resolução CMN nº 4.963/21, com seus respectivos valores aplicados. Além disso, traz as informações de rendimentos de cada um dos ativos durante o exercício de 2025, com recorte em 30/06/25, inclusive dos ativos com posição zerada em 30/06/25.

Tabela 36 Fundoprev Militar - composição da carteira por artigo - junho 2025

Ativo	CNPJ	Valor aplicado no ativo em junho/2025	Rendimentos até junho/2025
LFT 2025/03	-	0,00	1.221.735,05
LFT 2025/09	-	84.173.641,33	5.084.058,97
LFT 2026/03	-	12.626.134,58	765.497,59
LFT 2026/09	-	235.684.074,47	14.325.165,19
LFT 2027/09	-	43.727.528,63	2.681.982,11
LFT 2030/03	-	40.176.476,23	2.476.349,49
LFT 2031/03	-	13.388.697,42	493.725,76
LTN 2025/01	-	0,00	1.329,50
NTN-B 2025/05	-	0,00	2.461.968,49
NTN-B 2026/08	-	53.320.197,06	3.165.082,33
NTN-B 2027/05	-	105.221.460,86	3.866.802,49
NTN-B 2029/05	-	26.235.218,87	1.528.803,00
NTN-B 2032/08	-	11.216.587,72	633.803,74
NTN-B 2050/08	-	45.154.643,50	2.597.950,14
NTN-B 2055/05	-	47.401.952,92	2.708.056,63
Art. 07, I, "a" Total		718.326.613,60	44.012.310,50
Banrisul Absoluto FI RF	21.743.480/0001-50	383.146.680,14	20.074.972,84
BB Previdenciário TP IDKA 2 RF	13.322.205/0001-35	20.026.848,65	1.052.691,81
BB Referenciado DI FIRF TP LP	11.046.645/0001-81	266.382.750,48	15.973.694,59

BTG Pactual Tesouro Selic Simples FIRF	37.927.707/0001-58	91.465.253,41	5.231.611,20
Art. 07, I, "b" Total		761.021.532,68	42.332.970,44
Trend Pós-fixado Simples FIC FIRF	26.559.284/0001-44	187.971.828,13	10.387.338,48
Art. 07, III, "a" Total		187.971.828,13	10.387.338,48
BB Agro FIC FIA	40.054.357/0001-77	4.787.018,05	9.472,28
BB Dividendos Midcaps FIC FIA	14.213.331/0001-14	14.152.122,42	2.062.996,55
Art. 08, I Total		18.939.140,47	2.072.468,82
BB Bolsas Europeias BDR Nível I FIC FIA	38.236.242/0001-51	2.474.276,74	609.421,98
Ishares Ibovespa (BOVA11)	10.406.511/0001-61	0,00	166.730,87
Ishares S&P 500 (IVVB11)	19.909.560/0001-91	7.976.222,00	-645.660,00
Ishares Small Caps (SMAL11)	10.406.600/0001-08	3.573.240,00	735.900,00
It Now S&P500 (SPXI11)	17.036.289/0001-00	16.750.336,40	618.643,37
Trend MSCI ACWI (ACWI11)	38.542.889/0001-01	1.143.488,68	-48.492,68
Trend Ouro (GOLD11)	37.985.763/0001-49	7.657.500,00	755.540,00
Art. 08, II Total		39.575.063,82	2.192.083,54
Access Multigestor Global Equities USD FIA IE	44.209.755/0001-76	17.134.440,30	-1.116.225,06
BB Global Select Equity MM IE	17.413.636/0001-68	15.976.333,06	-1.052.638,83
BB Schröder MM IE	17.431.816/0001-72	6.985.136,56	-81.166,93
Art. 09, II Total		40.095.909,92	-2.250.030,81
BTG Pactual S&P 500 FIM	36.499.594/0001-74	20.137.611,47	1.603.277,89
Art. 10, I Total		20.137.611,47	1.603.277,89
FIP BTG Infraestrutura Dividendos (BDIV11)	35.640.741/0001-11	1.554.587,51	124.733,63
FIP BTG Infraestrutura III Feeder	49.430.776/0001-30	525.183,85	-202.657,81
FIP Pátria Infraestrutura Multiestratégia V	52.281.935/0001-97	1.239.227,46	10.359,73
Art. 10, II Total		3.318.998,82	-67.564,45
Disponibilidades	-	0,00	0,00
Disponibilidades Total		0,00	0,00
		1.789.386.698,91	100.282.854,41

Fonte: Diretoria de Investimentos.

A tabela a seguir apresenta sua aderência à Resolução CMN nº 4.963/21 e à PAI do exercício de 2025.

Tabela 37 Fundoprev Militar – aderência à Resolução CMN e à PAI 2025

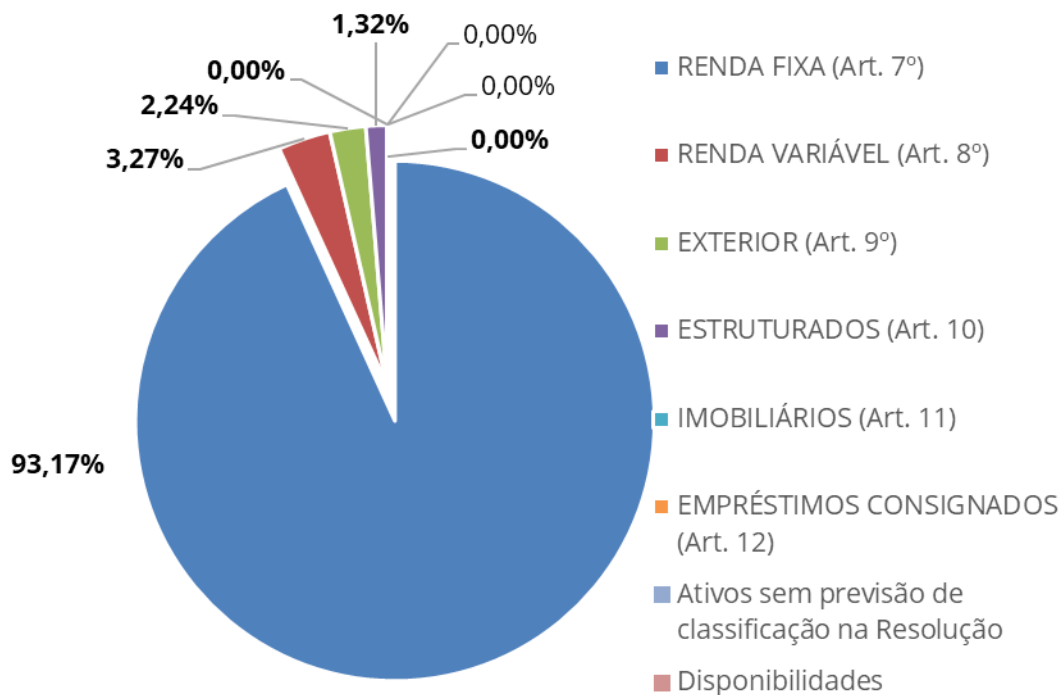
Tipo de Ativo	Posição da carteira jun/25	Resolução CMN nº 4.963/2021 - Limite	PAI 2025 - Limite superior
Renda Fixa (Art. 7º)	Ia	40,14%	100,00%
	Ib	42,53%	90,00%
	Ic	0%	50,00%
	II	0%	10,00%
	IIla	0%	5,00%
	IIlb	10,50%	60,00%
	IV	0%	50,00%
	Va	0%	20,00%
	Vb	0%	5,00%
Renda Variável (Art. 8º)	Vc	0%	5,00%
	I	1,06%	30,00%
	II	2,21%	9,00%
	III	0%	4,00%
	IV	0%	1,00%
	V	0%	8,00%
	VI	0%	1,00%
	VII	0%	1,00%
	VIII	0%	1,00%
Estruturados (Art. 10)	I	1,13%	10,00%
	II	0,19%	5,00%
	III	0%	3,00%

Imobiliários (Art. 11)	0%	5,00%	3,00%
Empréstimos Consignados (Art. 12)	0%	10,00%	0,00%
Ativos sem previsão de classificação na Resolução	0%	-	0,09%
Disponibilidades	0%	-	-
100,00%			

Fonte: Diretoria de Investimentos.

A figura a seguir apresenta a composição da carteira por tipo de ativo, considerando que os ativos do Art. 7º são os de renda fixa, do Art. 8º são os de renda variável, do Art. 9º são os de investimentos no exterior, do Art. 10 são os de investimentos estruturados, do Art. 11 são os de investimentos imobiliários e do Art. 12 são os de empréstimos consignados, todos da Resolução CMN nº 4.963/21 anteriormente citada.

Figura 19 Fundoprev Militar – composição da carteira por tipo de ativo



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na tabela seguinte, verifica-se a distribuição dos recursos por gestor de fundos de investimentos, observando-se que, do total aplicado (vide tabela Fundoprev Militar - Composição da carteira por artigo – junho 2025), 59,86% dos recursos estão alocados em fundos de investimentos.

Tabela 38 Fundoprev Militar - alocação por gestor

GESTOR	Valor aplicado	Patrimônio sob gestão	% de participação	Resolução CMN nº 4.963/21 - Limite
Banrisul Corretora de Valores Mobiliários e Câmbio AS	383.146.680,14	20.138.500.853,09	2,43%	5,00%
BB Gestão de Recursos DTVM	330.784.485,96	1.744.545.966.927,46	0,06%	
Black Rock Brasil Gestora de Investimentos Ltda	11.549.462,00	13.329.082.066,57	0,31%	
BTG Pactual Asset Management S.A. DTVM	111.602.864,88	479.700.100.526,32	0,08%	

BTG Pactual Gestora de Recursos Ltda	2.079.771,36		0,00%
BTG Pactual WM Gestão de Recursos Ltda	17.134.440,30		0,01%
Itaú Unibanco Asset Management Ltda	16.750.336,40	1.096.442.322.881,48	0,00%
Pátria Investimentos Ltda	1.239.227,46	65.088.247.735,92	0,01%
XP Allocation Asset Management Ltda	196.772.816,81	205.975.702.863,10	0,15%
1.071.060.085,31			

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na figura a seguir, observa-se que, dos valores alocados em fundos de investimentos, 97,24% estavam sob gestão do Banrisul, do BB, do conglomerado BTG e da XP Allocation, correspondendo, respectivamente, a 35,77%, 30,88%, 12,21% e 18,37%. Os demais gestores apresentavam menos de 2% cada.

Figura 20 Fundoprev Militar - alocação por gestor



Fonte: Diretoria de Investimentos

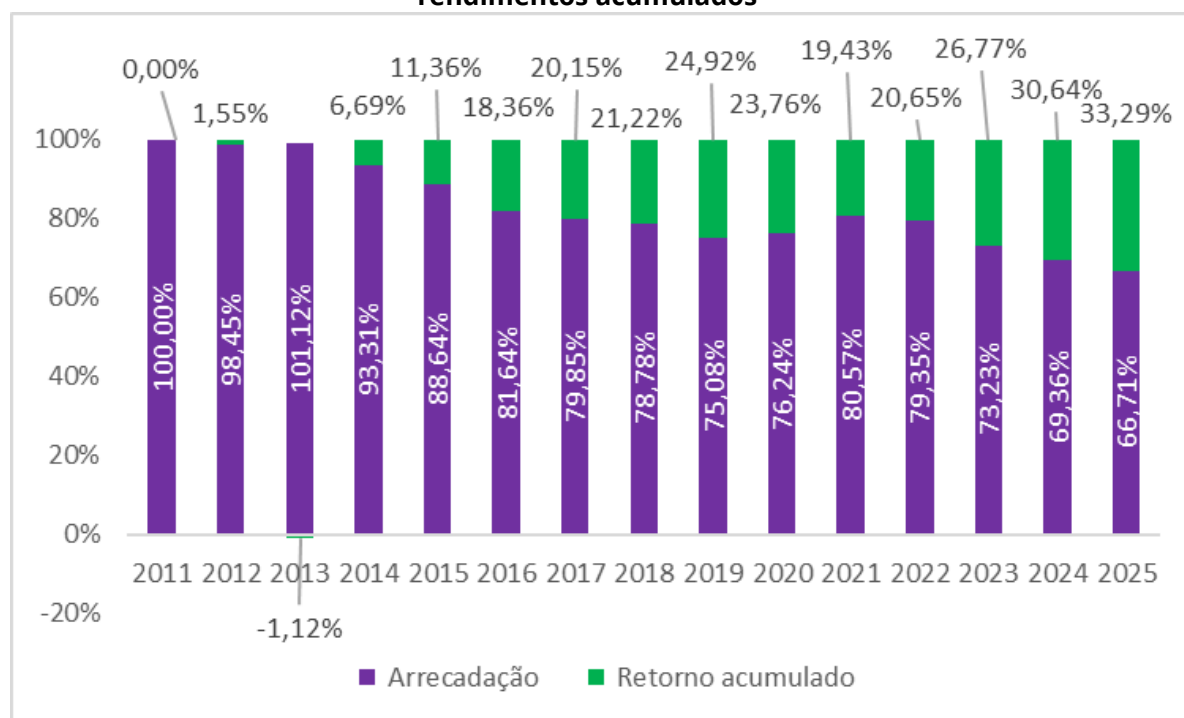
A tabela demonstrada a seguir apresenta a evolução dos retornos anuais e do Patrimônio Líquido do Fundoprev Militar ao longo do tempo desde sua criação em 2011, demonstrando que, em 2025, os rendimentos representaram 6,75% do Patrimônio Líquido do Fundoprev Militar. Considerando os rendimentos acumulados ao longo dos exercícios, nota-se que, em junho de 2025, eles representaram 33,29% do Patrimônio Líquido do Fundoprev Militar, demonstrado no gráfico Fundoprev Militar - Composição do PL: contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados, que segue.

Tabela 39 Fundoprev Militar – Patrimônio Líquido e retornos desde a criação

Período	Retorno	PL
2011	0,00	693,27
2012	41.530,91	2.679.913,76
2013	-251.836,54	18.730.770,36
2014	2.862.486,75	39.649.295,75
2015	4.605.506,95	63.883.697,93
2016	12.582.355,20	108.089.378,07
2017	15.958.571,26	177.653.629,35
2018	21.176.299,26	268.461.510,03
2019	53.963.254,59	445.127.926,09
2020	31.257.938,12	598.407.866,04
2021	2.875.887,23	746.706.179,38
2022	54.835.884,94	967.932.188,75
2023	138.957.245,80	1.265.617.870,19
2024	146.485.429,86	1.583.885.585,88
2025	123.503.284,52	1.828.750.713,62

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Figura 21 Fundoprev Militar - composição do PL: contribuições previdenciárias X rendimentos acumulados



Fonte: Diretoria de Investimentos.

A tabela seguinte apresenta a evolução da rentabilidade da carteira do Fundoprev Militar ao longo do tempo desde sua criação em 2011. Observa-se que, em junho de 2025, os rendimentos do Fundoprev Militar atingiram 103,35% da meta de rentabilidade estabelecida.

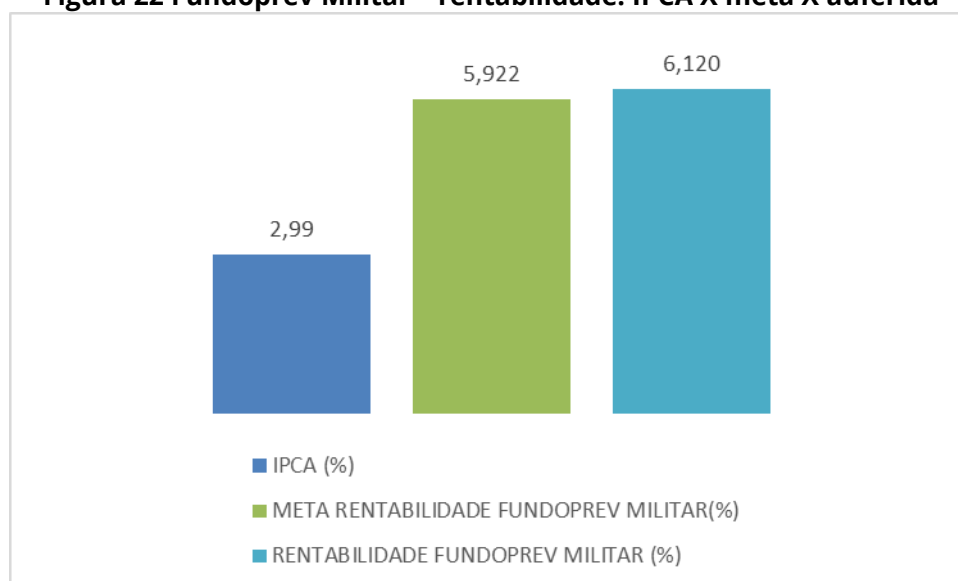
Tabela 40 Fundoprev Militar – rentabilidade desde a criação – em (%)

Período	Meta de Rentabilidade	Rentabilidade Fundoprev Militar
2011	0,00	0,000
2012	9,229	11,877
2013	10,147	-3,957
2014	10,127	11,259
2015	17,315	9,418
2016	11,867	16,850
2017	8,095	12,493
2018	8,414	9,662
2019	9,000	16,858
2020	9,221	5,504
2021	14,463	0,336
2022	10,016	6,617
2023	9,904	13,324
2024	10,335	10,922
2025	5,922	6,120

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na figura seguinte, observa-se que o retorno do Fundoprev Militar mais que dobrou o acumulado de IPCA até junho de 2025.

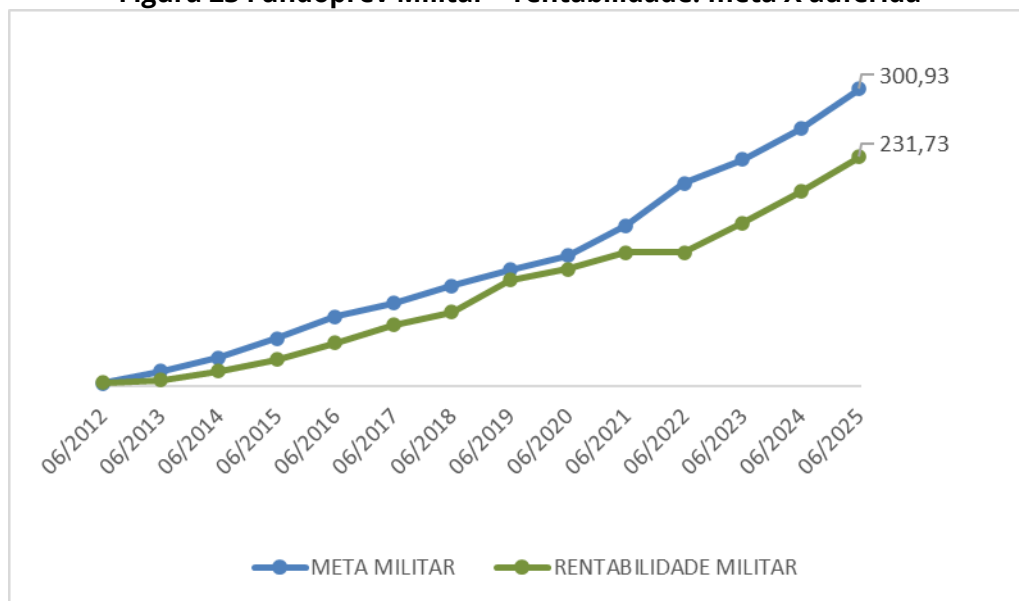
Figura 22 Fundoprev Militar – rentabilidade: IPCA X meta X auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Na figura subsequente, pode ser analisado o comportamento dos dados históricos da meta de rentabilidade e da rentabilidade auferida pela carteira do Fundoprev Militar. É possível observar um descompasso entre meta proposta e rentabilidade auferida no período de 2021, com a recuperação paulatina dos resultados desde então, voltando a sinalizar um comportamento de acompanhamento da meta.

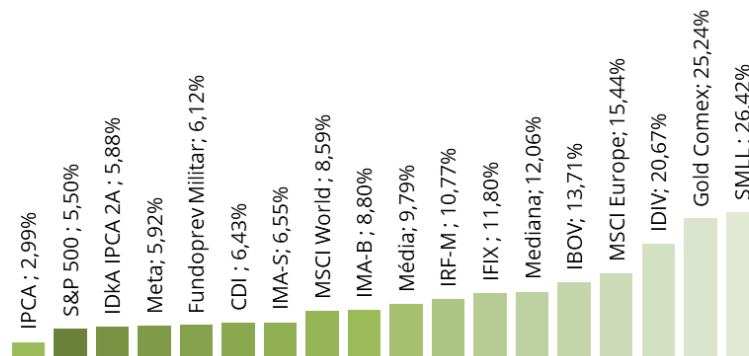
Figura 23 Fundoprev Militar – rentabilidade: meta X auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

A próxima figura apresenta a rentabilidade anual de índices atrelados à Renda Fixa e à Renda Variável que são utilizados como referência para ativos do mercado brasileiro e compõem os fundos de investimentos que estão na carteira do Fundoprev Militar.

Figura 24 Fundoprev Militar - comparativo de índices do mercado com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida



Fonte: Diretoria de Investimentos.

9. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de administração superior da Autarquia, estando suas competências arroladas no Art. 5º da LCE nº 15.143/18.

Nesse período a Presidência do conselho esteve a cargo do conselheiro André Fernando Janson Carvalho Leite, tendo exercido a Vice-Presidência o conselheiro Alexandre Brandão Rodrigues, no período de 06/09/23 a 06/09/25.

O colegiado contou com a participação de 12 Conselheiros titulares, cada qual com seu respectivo suplente, garantindo assim a composição completa da representação.

Tabela 41 Nominata x representação do Conselho de Administração

Titular/ Suplente	Membros	Representação
Titular	André Fernando Janson Carvalho Leite - Presidente	Ministério Público Estadual
Suplente:	Maurício Trevisan	Ministério Público Estadual
Titular	Antônio de Pádua Vargas Alves	Federação dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul – FESSERGS
Suplente:	Daltro Quadros Duarte	Federação dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul – FESSERGS
Titular:	Roberto Carvalho Fraga	Tribunal de Justiça do Estado
Suplente:	Gustavo Borsa Antonello	Tribunal de Justiça do Estado
Titular:	Alexandre Heck	Assembleia Legislativa do Estado
Suplente:	Carina Andrea Backes	Assembleia Legislativa do Estado
Titular:	Cláudia Ruzicki Kremer	Governo do Estado
Suplente:	Silvia Teixeira da Motta	Governo do Estado
Titular:	Edson Rodrigues Garcia	Centro de Professores do Estado RS – CPERS/Sindicato
Suplente:	Jefferson Gomes Ximendes	Centro de Professores do Estado RS – CPERS/Sindicato
Titular:	Filipe da Costa Leiria	União Gaúcha em Defesa da Previdência Social e Pública
Suplente:	Carlos Alberto Oliveira de Azevedo	União Gaúcha em Defesa da Previdência Social e Pública
Titular:	Andréa Nunes da Rosa	Centro de Professores do Estado RS – CPERS/Sindicato

Suplente:	Mariett Luiza Martins Cabral	Centro de Professores do Estado RS – CPERS/Sindicato
Titular:	Henrique Bueno Machado	Federação dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul – FESSERGS
Suplente:	Paulo Roberto Haubert	Federação dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul – FESSERGS
Titular:	Fabiano Geremia	Tribunal de Contas do Estado RS
Suplente:	Anderson Bettanin	Tribunal de Contas do Estado RS
Titular:	Ari Lovera	União Gaúcha em Defesa da Previdência Social e Pública
Suplente:	Raquel Fiori	União Gaúcha em Defesa da Previdência Social e Pública
Titular:	Alexandre Brandão Rodrigues	Defensoria Pública do Estado RS
Suplente:	Fabício Azevedo de Souza	Defensoria Pública do Estado RS

Fonte: <https://ipeprev.rs.gov.br/nominata-dos-conselheiros>.

No exercício de suas atribuições como órgão de deliberação superior, o Conselho de Administração realizou seis reuniões ordinárias, em que foram objeto de discussão e de deliberação as seguintes matérias:

Tabela 42 Discussões e deliberações do Conselho de Administração

Ata nº	Proa nº	Matérias
01	24/1440-0000020-4	Plano Anual de Atividades do Controle Interno, ano 2024
02	24/1204-0014756-6 23/1440-0003254-2 24/1440-0012437-0	Recurso Indeferimento de aposentadoria Aposentadorias SEDUC – resposta Resolução nº 11/2023 Planejamento Estratégico 2024 – 2028
03	24/1440-0010212-0 24/1440-002963-5	Planos Anuais de Atividades 2024–2025 – com a presença do Assessor do Controle Interno Ações do Planejamento Estratégico 2020–2023 Auditoria do Controle Interno nº 02/2021
04	22/1440-0002963-5 22/1440-0010826-8 22/1440-0004587-8	Auditoria do Controle Interno nº 02/2021 Relatório de Auditoria nº 02/2022 Relatório de Auditoria nº 01/2022
05	22/1440-0002958-9 23/1440-0001536-2	Relatório de Auditoria do Controle Interno nº 01/2021 Relatório de Auditoria do Controle Interno nº 06/2022
06	24/1204-0014756-6	Atendimento aos beneficiários e processamento de benefícios – Presença da Diretora Rúbia Cristina Serrano Arguição de nulidade – discussão e votação.

Fonte: Conselho de Administração.

Como resultado da atividade deliberativa do Conselho de Administração, foram editadas **duas Resoluções**, a saber:

- **CA nº 01/25**, que tratou do provimento de recurso de aposentadoria especial;
- **CA nº 02/25**, que aprovou o Planejamento Estratégico 2024-2028;

Além das pautas ordinárias o Presidente do colegiado, participou do XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública, promovido pela AGIP, bem como de

reuniões com a Presidência do Instituto para tratar de assuntos pertinentes ao IPE Prev.

O Conselho de Administração também foi representado pelo Conselheiro Edson Rodrigues Garcia no 58º Congresso Nacional da ABIPEM, realizado em Foz do Iguaçu/PR, no período de 24 a 27 de junho de 2025.

Conselho Fiscal

A Presidência do Conselho esteve a cargo do Conselheiro Rodrigo de Castro Silveira, tendo atuado como Vice-Presidente o Conselheiro José Carlos Felippin. O colegiado foi composto por quatro conselheiros titulares e, na ausência destes, por seus respectivos suplentes, com a seguinte representação:

Tabela 43 Nominata x representação do Conselho Fiscal

Titular/ Suplente	Membros	Representação
Titular	Rodrigo de Castro Silveira – Presidente	Indicados pelos segurados (ativos) do RPPS/RS
Titular	José Carlos Felippin	Indicados pelos segurados (inativos) do RPPS/RS
Suplente	Aguinaldo de Sotto-Maior Prates	Indicados pelos segurados (inativos) do RPPS/RS
Titular	Sandro Loureiro Marones	Ministério Público do Estado.
Suplente	Carla Pantaleão de Freitas	Tribunal de Contas do Estado.
Titular	Tiago Diogo da Silva	Poder Judiciário
Suplente	Juliana Debaquer	Poder Executivo do Estado.

Fonte: <https://ipeprev.rs.gov.br/nominata-dos-conselheiros-fiscais>.

Durante o 1º semestre, foram realizadas seis sessões do colegiado, com reuniões mensais, conforme disposto na LCE nº 15.143/18, em que foram objeto de discussão e deliberação as seguintes matérias:

Tabela 44 Discussões e deliberações do Conselho Fiscal

Ata nº	Proa nº	Matérias
01	24/1440-0010373-9 24/1440-0011678-4	Relatório de Gestão de Investimentos – agosto de 2024 Relatório de Gestão de Investimentos – setembro de 2024
02	24/1440-0013498-7 24/1440-0014572-5	Relatório de Gestão de Investimentos – outubro de 2024 Relatório de Gestão de Investimentos – novembro de 2024
03	24/1440-0005409-6 24/1440-0005492-4 24/1440-0005642-0	Recolhimento a menor de contribuições previdenciárias Recolhimento a menor de contribuições previdenciárias Recolhimento a menor de contribuições previdenciárias
04	25/1440-0000637-2	Relatório de Gestão dos Ativos do Fundoprev/2024 – discussão e votação.
05	25/1440-0000524-4 25/1440-0001200-3	Relatório Gestão de Investimentos dezembro de 2024 Relatório Gestão de Investimentos janeiro de 2025
06	25/1440-0002300-5 25/1440-0003409-0	Relatório Gestão de Investimentos de fevereiro de 2025 Relatório Gestão de Investimentos de março de 2025

Fonte: Conselho Fiscal.

Foram editadas **seis Resoluções**, a saber:

- **CF nº 01/25**, que trata da aprovação do Relatório Mensal de Investimentos dos Fundoprevs, competências de agosto e setembro de 2024;
- **CF nº 02/25**, que trata da aprovação do Relatório Mensal de Investimentos dos Fundoprevs, competências de outubro e novembro de 2024;
- **CF nº 03/25**, que trata de processo referente ao recolhimento de contribuição previdenciária.
- **CF nº 04/25**, que opinou pela aprovação do Relatório Anual de Gestão de Ativos Financeiros dos Fundoprevs 2024.
- **CF nº 05/25**, que opinou pela aprovação do Relatório Gerencial do Fundoprev, competência de dezembro/2024 e janeiro/2025.
- **CF nº 06/25**, que opinou pela aprovação do Relatório Gerencial do Fundoprev, competência de fevereiro e março/2025.

Em março de 2025, o Presidente Rodrigo de Castro Silveira representou o Conselho Fiscal no 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, promovido pela ABIPEM, no mês de maio, participou do XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública, promovido pela AGIP e no mês de junho, esteve presente no 58º Congresso Nacional da ABIPEM, realizado em Foz do Iguaçu/PR.

Neste período o Presidente do Conselho Fiscal esteve presente em reuniões com a Direção do Instituto para tratar de temas relevantes para o IPE Prev.

Comitês de Investimentos dos Fundoprevs

Os Comitês de Investimentos dos Fundoprevs são regidos pelo Dec. nº 52.670/15, e pelo Dec. nº 57.099/23, correspondendo, respectivamente, ao Fundo de Capitalização dos Servidores Militares do Estado do Rio Grande do Sul e ao Fundo de Capitalização dos Servidores Cíveis do Estado do Rio Grande do Sul.

Uma das principais competências dos Comitês de Investimentos do Fundoprev é a propositura da Política Anual de Investimentos, cuja construção ocorre em consonância com os dispositivos da legislação em vigor. A Política Anual de Investimentos disciplina as diretrizes das tomadas de decisões, do gerenciamento e do acompanhamento da gestão dos recursos previdenciários, a fim de garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos ativos e dos passivos, considerando sempre os fatores de risco, segurança, solvência, liquidez e transparência, bem como o atingimento da meta de rentabilidade estabelecida.

Os Comitês reúnem-se de forma ordinária uma vez por mês para avaliação de desempenho mensal das carteiras e definição de diretrizes estratégicas para administração dos fundos previdenciários, cujas deliberações são registradas em atas e disponibilizadas no site do IPE Prev.

Até junho de 2025, os Comitês de Investimentos realizaram sete reuniões, em que foram discutidos os pontos relevantes discriminados em seguida.

1. Reunião extraordinária de janeiro/25 (10/01/25): AGC de 21/01/25 do FII SIA Corporate para alteração de seu gestor.
2. Reunião ordinária de janeiro/25 (24/01/25): Relatório dezembro/24, Relatório de Diligência de Ativos 24/2, Relatório Anual 2024.
3. Reunião ordinária de fevereiro/25 (20/02/25): Relatório janeiro/25.
4. Reunião ordinária de março/2025 (27/03/25): Relatório fevereiro/25, justificativa para não observância da Política de Alçadas para a movimentação ocorrida na Alçada de investimentos 015/25.
5. Reunião ordinária de abril/25 (30/04/25): Relatório março/25, Novo Regimento Interno do Comitê de Investimentos do Fundoprev Civil, Relatório de Gestão de Ativos 2024.
6. Reunião ordinária de maio/2025 (22/05/25): Relatório abril/2025.
7. Reunião ordinária de junho/25 (26/06/25): Relatório maio/25, publicação no DOE, aos 2 de junho de 2025, com a designação dos novos membros do COIN Civil.

Comitê de Hipóteses Atuariais

Instituído pela Resolução IPE Prev nº 01/24, o Comitê de Hipóteses Atuariais realizou duas reuniões, nas quais foram abordados os seguintes estudos técnicos:

- Composição familiar do RPPS/RS;
- Premissa do fator de benefício concedido pela média;
- Ferramenta de teste de aderência das tabuas biométricas.

Os aspectos mais relevantes foram debatidos tendo em vista a necessidade de elencar as sugestões de premissas atuariais para a avaliação atuarial.

Comitê Setorial de Integridade

O Comitê Setorial de Integridade (CSI) é parte integrante do Comitê de Integridade Pública - CIP, instituído pelo Dec. n.º 56.237/21, que dispõe sobre o Sistema e a Política de Governança, Gestão e Integridade do Poder Executivo do Estado do Rio Grande do Sul e tem como principais competências: propor normas e diretrizes gerais da Política de Integridade do Poder Executivo do Estado; e supervisionar a implementação e a efetividade dos programas e planos de integridade. O CSI é coordenado pelo Sr. Diretor-Presidente da Autarquia e conta com equipe local, nos termos do referido decreto.

O Plano Gaúcho de Promoção da Integridade reúne medidas institucionais voltadas:

- À prevenção, detecção e punição de práticas de corrupção, fraude e desvios éticos;
- Ao fortalecimento da gestão pública estadual com base em princípios como integridade, transparência, inovação e prestação de contas.

Para reforçar o compromisso com uma gestão transparente e eficaz, o Diretor-Presidente do IPE Prev assinou o Termo de Compliance da Alta Administração, comprometendo-se com a implementação das normas do programa. O registro consta no PROA nº 23/0801-0001716-2.

Desde 2021, o Código de Ética orienta a conduta ética e profissional de todos os colaboradores da Autarquia, incluindo: conselheiros, diretores, servidores efetivos e cedidos, temporários, estagiários e terceirizados.

Todos devem:

- Observar as leis e normas do Instituto;
- Reportar atos suspeitos ou ilícitos;
- Agir de forma proativa e íntegra, mesmo diante de situações não previstas.

O CSI aderiu ao programa, promovido pela Rede de Controle da Gestão Pública e operacionalizado pela plataforma e-Prevenção do Tribunal de Contas da União (TCU), registrado no PROA nº 21/1400-0005423-2. O objetivo do programa é reduzir fraudes e corrupção por meio da adoção de boas práticas de controle e integridade.

O Selo de Integridade será abordado de forma detalhada no capítulo próprio intitulado “Certificações e Selos”.

As principais ações do CSI, registradas no PROA nº 23/1440-0020379-7, contribuíram para: fortalecer a governança corporativa; aprimorar a gestão de riscos e os controles internos; e consolidar a integridade institucional do IPE Prev.

O comitê desempenhou papel fundamental como Segunda Linha no Modelo das Três Linhas do The IIA (2020), agregando valor à gestão do Instituto.

Comissão Permanente de Avaliação Patrimonial

Instituída pela Portaria nº 52/24, a Comissão de Avaliação de Bens Móveis tem por finalidade analisar, quando demandada, a situação de bens móveis — exceto veículos — que não mais atendem às necessidades institucionais, conforme previsto no Art. 1º do Dec. nº 57.408/23.

Em 2025, destaca-se a emissão de parecer técnico para a transferência de bem considerado inservível às atividades institucionais do Instituto à Superintendência de

Serviços Penitenciários (SUSEPE). O processo tramitou regularmente por meio do PROA nº 23/1440-0012242-8, observando os critérios legais e operacionais estabelecidos para a destinação adequada de bens públicos.

Comissão Permanente de Sindicância

Instituída pela Portaria nº 03/21, com alteração efetuada pela Apostila nº 03/22 a Comissão é responsável pelo recebimento de denúncias e apontamentos, verificação dos elementos trazidos à Comissão Permanente de Sindicância, abertura de PROA, instauração de procedimentos administrativos, sugestão de suspensão de benefícios, expedição de intimações, elaboração de relatórios sobre as sindicâncias previdenciárias levadas a termo.

No período esta Comissão instaurou 21 sindicâncias, sugeriu a suspensão de 8 benefícios e elaborou 33 relatórios finais.

Comissão Permanente para o Controle de Receitas Previdenciárias

As atividades da Comissão Permanente para o Controle das Receitas Previdenciárias do IPE Prev estiveram voltadas para o desenvolvimento do novo sistema RHE Previdência.

Foram realizados diversos testes de migração dos dados dos sistemas Controle de Devedores IPE Prev (CDI) e Sistema de Contribuintes (SCI), além de ajustes na integração e validação completa dos ciclos, com análise técnica para assegurar a correta parametrização do sistema.

Na fase final do projeto foi identificada a necessidade de criação de um novo ambiente para a implementação do sistema (*Owner*). Seguem as etapas do RHE Previdência.

1. Módulo dos afastados do RPPS/RS

Conforme a LCE nº 15.142/18, servidores afastados sem remuneração (por licença ou cedência sem ônus) devem contribuir ao RPPS/RS. Nesse período foi desenvolvida e implementada a solução automatizada de cálculo da folha 162, que:

- Recebe mensalmente a relação de servidores afastados, conforme grupos definidos pelo Instituto;
- Calcula automaticamente as contribuições previdenciárias (parte servidor e patronal);
- Gera contracheques específicos para esses servidores;
- Elimina a necessidade de tramitação mensal de processos administrativos para apuração da base previdenciária no setor de Recursos Humanos.

Essa inovação visa a maior eficiência, à precisão nos cálculos e à redução de burocracia.

2. Módulo de arrecadação dos entes do RPPS/RS

O IPE Prev avançou na implementação do módulo de arrecadação do Sistema RHE Previdência, com foco na gestão das contribuições dos entes vinculados ao RPPS/RS. As principais ações foram:

- Testagem de integração automática entre os sistemas RHE e FPE, permitindo o registro e o cálculo das contribuições previdenciárias cotas servidor, patronal e da complementação financeira para ativos, inativos e pensionistas;
- Geração de demonstrativos mensais de repasses, por empresa e período, após a consolidação da folha, viabilizando validações e aceite por parte dos responsáveis dos órgãos;
- Disponibilização de dados estruturados para uso em ferramentas de *Business Intelligence*, promovendo maior transparência e eficiência na gestão previdenciária.
- Identificação de inconsistências cadastrais e contábeis, como:
 - Regimes previdenciários incorretos cadastrados na base de Recursos Humanos;
 - Classificações indevidas como “N/A” (Não Atende) em situações que deveria haver registros;
 - Inconformidades na Secretaria da Educação, como uso indevido da rubrica 402 associada ao RGPS.

Essas ações contribuíram para aprimorar o controle, a acurácia dos dados e a conformidade legal na arrecadação previdenciária.

3. Integração entre RHE Prev e Sistema de Finanças Públicas do Estado (FPE)

- Foi iniciada a automatização dos lançamentos de empenhos e liquidações referentes à contribuição previdenciária patronal e à complementação financeira dos inativos e pensionistas.
- Em março, foram registrados cerca de 70 lançamentos manuais de empenhos do Poder Executivo e Fundações Públicas para o IPE-Prev, por apuração das cotas patronais e complementação financeira dos inativos e pensões, evidenciando o impacto positivo da nova integração, que visa a liberar recursos humanos para atividades estratégicas e reduzir erros operacionais.

4. Gestão da Taxa de Administração

- Foi consolidada a aplicação da Taxa de Administração de 1,26%, conforme previsto na LCE nº 15.142/18 e regulamentado pelo Dec. nº 57.925/24 e pela IN IPE Prev nº 02/25.
- Filtros de integração foram parametrizados no sistema RHE Prev,

possibilitando enquadramento de valores, conforme exemplo TCE:

- Base previdenciária do TCE: **R\$ 541.557.662,04**
- Valor ano de repasse TCE: **R\$ 6.823.626,54**
- Valor mensal repasse TCE: **R\$ 568.635,55** (12 parcelas mensais)

Comissão Permanente do Regime Especial de Teletrabalho

A Comissão Permanente de Regime Especial de Teletrabalho (CPRET) foi instituída pela Portaria nº 18/22, e suas alterações com a finalidade de verificar o cumprimento dos requisitos elencados para solicitação de autorização para regime especial de teletrabalho, conforme legislação vigente e o disposto na IN nº 15/22, e suas alterações.

A principal atuação da CPRET é na análise de documentos, do preenchimento de requisitos obrigatórios e da correta formalização do processo de solicitação da autorização para o regime especial de teletrabalho, conforme legislação aplicável.

Durante o primeiro semestre, foram realizadas 19 análises processuais formais, dentre as quais estão 13 novos pedidos de adesão, além de renovações de autorizações de anos anteriores e análises de enquadramento de solicitações específicas.

Grupo de Trabalho para Revisão da Folha de Pensões

Em abril de 2024 foi constituído o GT da Folha de Pensões, composto por representantes da Presidência, da Diretoria de Benefícios, da Gerência de Folha, da Gerência de Pensões e da Assessoria Jurídica, com o objetivo de permanente revisão da folha de pensões.

O GT visa à elaboração de orientação normativa acerca das regras para pagamento do benefício pensão por morte, no âmbito do RPPS/RS, além de acompanhar a execução do Dec. nº 57.241/23, que dispõe sobre as consignações em folha de pagamento, propondo ajustes nos fluxos internos, analisando reclamações e mantendo interlocução com entidades consignatárias, garantindo a conformidade das operações.

Consignações em Folha de Pagamento

O IPE Prev, como o Gestor Único do RPPS/RS, atua como consignante exclusivamente em relação aos benefícios pensão por morte por ele administrados. Nesse período, existem 45.184 benefícios ativos de pensão por morte, todos sujeitos às regras de consignação estabelecidas no Dec. nº 57.241/23, vigente desde 01/04/24.

Essa normativa consolidou as regras para concessão e operação das consignações facultativas, estabelecendo fluxos mais rigorosos de controle e

reforçando a responsabilidade institucional do IPE Prev na fiscalização e monitoramento das operações.

No desempenho dessa função, o Instituto tem intensificado a fiscalização e o controle das entidades consignatárias que operam descontos em folha de pagamento, com fundamento no art. 81 da LCE nº 10.098/94 e nos Arts. 8º, § 1º, e 9º, do Dec. nº 57.241/23. Entre as medidas adotadas, destacam-se as auditorias em andamento, o aprimoramento do sistema de gestão de consignações e a exigência de comprovação documental da autorização dos pensionistas para descontos.

Em alinhamento ao decreto, o Instituto encontra-se em processo de consolidação normativa interna, com elaboração de minuta de IN específica sobre consignações. O documento detalhará os procedimentos, prazos e responsabilidades operacionais, promovendo padronização e segurança jurídica

No 1º semestre de 2025, o Instituto intensificou suas medidas de fiscalização, com destaque para:

- Conferência documental das autorizações de desconto apresentadas por associações, cooperativas e entidades de classe, verificando autenticidade de assinaturas e documentos;
- Estudos técnicos voltados à utilização de ferramentas digitais de apoio às auditorias, em articulação com a empresa responsável pelo sistema SGConsig;
- Recadastramento das entidades consignatárias. As 17 entidades com canal aberto, todas autorizadas em período anterior a 2019, estão sendo submetidas ao processo de adequação ao Dec. nº 57.241/23. Apenas as que cumprirem integralmente os requisitos legais e regulamentares manterão seus canais ativos.
- Em maio de 2025, o sistema de folha registrava 17.678 descontos de mensalidade associativa ativos, correspondentes a 10.732 pensionistas do RPPS/RS.

As auditorias realizadas até o momento não identificaram irregularidades ou inconsistências nas autorizações de desconto apresentadas pelas consignatárias.

Todas as operações dependem sempre de autorização expressa do segurado junto à consignatária, que procede à inclusão do desconto no sistema SGConsig. Esse lançamento passa a constar automaticamente no aplicativo Servidor RS para ciência do segurado.

A documentação comprobatória da autorização é inserida no sistema pela consignatária e, sempre que exigido, deve ser apresentada ao IPE Prev, nos termos do art. 9º, §§ 2º, 3º e 4º, do Dec. nº 57.241/2023.

Atualmente, essa exigência tem sido feita em cada reclamação apresentada por pensionistas, como medida de fiscalização e garantia de regularidade.

Com foco na transparência e orientação aos beneficiários, foram realizadas ações específicas de comunicação:

Publicado no dia 02/06/25 notícia no site institucional, com explicações sobre bloqueio de mensalidades e reflexos em contratos vinculados <https://ipeprev.rs.gov.br/ipe-prev-reforca-app-do-servidor-rs-permite-aos-pensionistas-consultar-e-bloquear-desconto-de-mensalidades>;



Fonte: App do Servidor RS.

- Aviso no contracheque, atingindo todos os pensionistas, com orientações sobre uso do aplicativo e canais de contato;

Canais de atendimento disponibilizados:

Ouvidoria Geral do Estado (OGE): <https://ouvidoriageral.rs.gov.br/inicial>

E-mail exclusivo: atendimento-consignado@ipe.rs.gov.br;

Telefone: (51) 3376-3500;

Menu “Ajuda – Fale Conosco” do aplicativo App do Servidor RS.

O tema das consignações foi objeto de questionamento formal da Assembleia Legislativa do RS, que solicitou informações sobre a gestão dos descontos em folha. O IPE Prev respondeu oficialmente com dados atualizados e contextualização das medidas adotadas em cumprimento ao Dec. nº 57.241/23, tendo a Casa Civil atuado como intermediária no trâmite do ofício.

Em 2024, não foram registrados descontos sem autorização expressa dos pensionistas, tampouco reclamações formais relativas a consignações facultativas. Desde 2021, o aplicativo Servidor RS permite que o pensionista suspenda mensalidades associativas diretamente, promovendo autonomia e transparência.

Após a divulgação de fraudes envolvendo empréstimos consignados no INSS, em abril de 2025, alguns pensionistas acionaram o IPE Prev para verificar a regularidade de seus descontos. Os casos foram tratados por meio de processos administrativos, com intimação das consignatárias para apresentação de contratos e autorizações. Em todos os casos, os documentos apresentados confirmaram a regularidade dos lançamentos.

As medidas implementadas resultaram em:

- Fortalecimento dos controles internos;
- Redução de reincidência em reclamações;
- Padronização dos fluxos de auditoria e cancelamento;
- Maior transparência junto aos beneficiários.

Para o segundo semestre de 2025, está previsto a conclusão do recadastramento das entidades consignatárias, a consolidação da IN específica de consignações, a continuidade das auditorias documentais e do acompanhamento das reclamações e a ampliação das ações de comunicação preventiva, priorizando orientações aos beneficiários no site institucional e canais digitais.

Grupo de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação

Instituído pela Portaria IPE Prev nº 87/2019, o Grupo de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação (GGTIC), tem como missão definir e orientar políticas e estratégias de tecnologia da informação e comunicação, alinhadas à Política Estadual de Tecnologia da Informação e Comunicação, além de supervisionar a gestão de tecnologia, segurança da informação e governança digital.

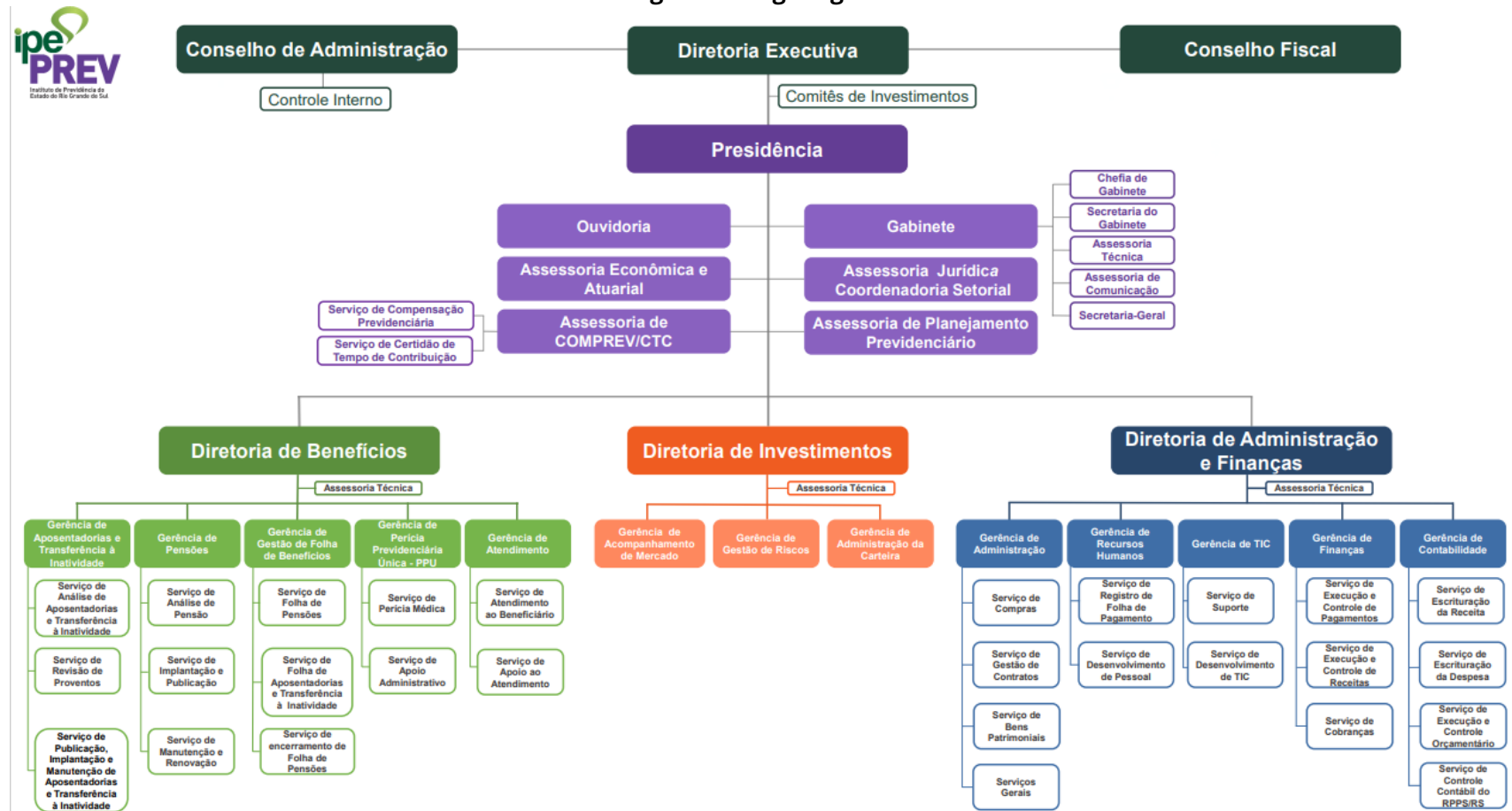
Principais ações:

- Em fevereiro, o grupo atendeu à demanda da SPGG para compartilhamento de dados conforme o Dec. nº 56.528/22 e LGPD, indicando servidores responsáveis e justificando o uso dos dados para o projeto RS.GOV.BR 2.0.
- Elaboração e revisão do PDTIC.
- Gestão de riscos e incidentes: Foram discutidas práticas para auditoria preventiva, atualização do Código de Ética e análise da ferramenta de gerenciamento de riscos.
- Controle de acessos: Continuidade das ações para garantir segurança lógica e adequação às normas do PSI.

As ações do GGTIC consolidaram práticas de segurança, planejamento e gestão de dados, alinhadas às exigências legais e estratégicas para o fortalecimento da governança digital.

10. GESTÃO DO INSTITUTO

Figura 26 Organograma



Fonte: site <https://ipeprev.rs.gov.br/upload/arquivos/202410/03133650-organograma-2023-soh-regimento-interno.pdf>. Portaria nº 29/23.

Figura 27 Mapa Estratégico 2024-2028

MAPA ESTRATÉGICO DO IPE PREV

MISSÃO

Assegurar proteção social aos beneficiários do IPE Prev na forma de aposentadoria, inatividade e pensão, com excelência na gestão, garantindo os direitos previdenciários de forma sustentável.

VISÃO

Ser uma instituição de referência na gestão previdenciária em Regime Próprio de Previdência Social.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

SOCIEDADE

1. CUMPRIR AS OBRIGAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS, ALMEJANDO O EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL DO RPPS/RS.

- A. Garantir os benefícios previdenciários.
- B. Assegurar a sustentabilidade financeira e atuarial dos fundos previdenciários.
- C. Aprimorar a regulamentação e o cumprimento da legislação previdenciária.
- D. Qualificar a relação com os beneficiários.

PROCESSOS INTERNOS

2. MODERNIZAR A GESTÃO E OS SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS.

- E. Aperfeiçoar, modernizar e padronizar processos de trabalho permanentemente.
- F. Profissionalizar e qualificar a gestão previdenciária em todos os níveis.
- G. Aprimorar a estrutura física das unidades organizacionais.
- H. Assumir plenamente as atribuições de Gestor Previdenciário Único do RPPS/RS.
- I. Modernizar a prestação dos serviços aos beneficiários.

RECURSOS

3. VALORIZAR E QUALIFICAR OS SERVIDORES E O INSTITUTO.

- J. Promover a capacitação e a qualificação permanente dos servidores.
- K. Desenvolver e consolidar a imagem institucional.
- L. Qualificar a estrutura organizacional e funcional.
- M. Dimensionar, prover e manter o quadro necessário de servidores.
- N. Implementar a segurança e saúde no trabalho.

Fonte: <https://ipeprev.rs.gov.br/planejamento-estrategico>

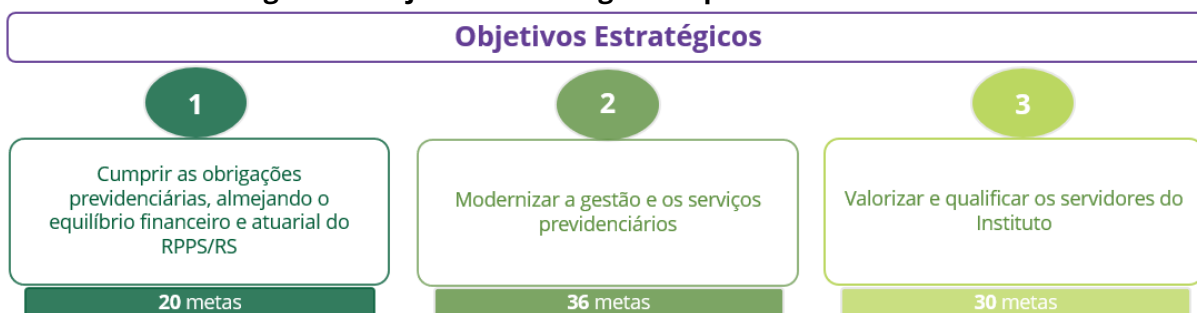
Planejamento Estratégico 2024-2028

A execução das metas estabelecidas pelo Planejamento Estratégico 2024-2028, teve muitos desafios e obteve progressos em relação às ações em andamento, o que demonstra que o Instituto está no caminho certo para atingir os seus objetivos estratégicos.

O documento do Planejamento Estratégico 2024-2028 está disponibilizado no site do Instituto, por meio do link ipeprev.rs.gov.br/upload/arquivos/202412/12105111-plano-estrategico-ipe-prev-2024-2028-externo-1.pdf.

A figura e a tabela apresentadas a seguir sintetizam os objetivos estratégicos e a situação atual e suas metas e evidenciam que 79% das metas estão em andamento ou foram concluídas para o período de 5 anos do planejamento estratégico.

Figura 28 Objetivos estratégicos e quantidade de metas



Fonte: Assessoria de Planejamento Previdenciário.

Tabela 45 Metas x objetivos x Diretoria

Diretorias/Presidência	Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3
Diretoria de Administração e Finanças	4	10	19
Diretoria de Benefícios	11	14	2
Diretoria de Investimentos	2	2	-
Presidência	3	10	9

Fonte: Assessoria de Planejamento Previdenciário.

Tabela 46 Objetivos x metas

Status	Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3
Em andamento	16	25	14
Concluídas	-	4	4

Fonte: Assessoria de Planejamento Previdenciário.

O Plano de Ação 2025-2026 será publicado no segundo semestre de 2025.

Atos normativos

Com o objetivo de assegurar a transparência, a padronização dos procedimentos internos e o alinhamento às diretrizes legais e de governança, o Instituto intensificou a publicação de instrumentos regulatórios. Esses documentos desempenham papel estratégico na consolidação da gestão institucional, promovendo segurança jurídica, eficiência administrativa e aderência aos critérios estabelecidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS, especialmente na dimensão de Controles Internos e de Governança Corporativa. A sistematização dessas normas contribuiu para o fortalecimento dos processos decisórios e para a melhoria contínua da gestão previdenciária conforme demonstrado na sequência com os números de publicações realizadas, no período.

Figura 29 Atos normativos publicados



Fonte: Assessoria Técnica Administrativa do Gabinete da Presidência.

Certificado de Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um instrumento essencial para a credibilidade e sustentabilidade dos RPPSs. Emitido pelo MPS, o CRP atesta que o ente federativo cumpre os critérios legais e constitucionais exigidos para uma gestão previdenciária responsável, conforme previsto na Lei Federal nº 9.717/98 e na Portaria MTP nº 1.467/22. A recente decisão do Supremo Tribunal Federal, ao reafirmar a obrigatoriedade do CRP para todos os RPPSs, reforça a importância desse instrumento na promoção da governança pública.

A renovação do CRP ocorre a cada 180 dias e depende do cumprimento de critérios que envolvem aspectos como equilíbrio financeiro e atuarial, transparência, governança e controle interno. A emissão do certificado é uma demonstração de que o RPPS está alinhado às boas práticas de gestão e comprometido com a garantia dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

No caso do IPE Prev, a renovação ocorreu de forma administrativa em 17/02/25. A recente decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) reafirma a obrigatoriedade do CRP para todos os RPPS e fortalece ainda mais a importância desse instrumento para a governança pública.

É importante destacar que a ausência do CRP acarreta restrições severas ao Estado, como:

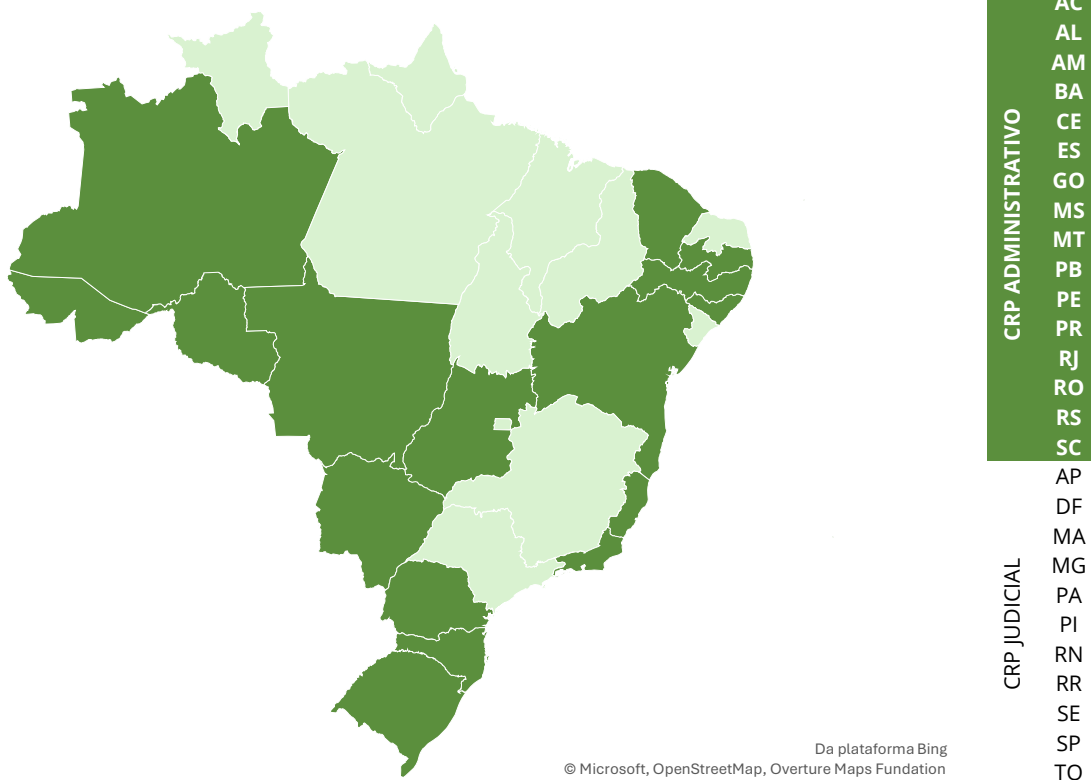
- Impedimento para receber transferências voluntárias de recursos da União;

- Proibição de celebrar convênios, contratos ou ajustes com órgãos da Administração Pública Federal;
- Impossibilidade de obter empréstimos e financiamentos junto a instituições financeiras federais.

Portanto, a manutenção da regularidade previdenciária é estratégica não apenas para a proteção dos segurados, mas também para a viabilidade de políticas públicas e investimentos no Estado, bem como é um indicador de boa governança previdenciária.

Com base nas informações disponibilizadas pelo MPS, é possível identificar, por meio na figura apresentada, quais estados se encontravam em situação regular perante o CRP, em 30 de junho de 2025, seja por meio de concessão administrativa ou por determinação judicial.

Figura 30 Situação dos CRPS nos Estados



Fonte: MPS.

Índice de Situação Previdenciária

O Índice de Situação Previdenciária (ISP), foi instituído pela Portaria MF nº 01/17, que acrescentou o inciso V ao Art. 30 da Portaria MPS nº 402/08, prevendo, entre as competências da então Secretaria de Previdência relacionadas aos RPPS, a divulgação deste índice. A atualização e situação dos RPPS em relação a este índice é publicada no segundo semestre de cada ano e conforme tabela é evidente a evolução dos indicadores desde 2019.

Tabela 47 Indicador ISP

Critério / Indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Indicador de ISP	D	C	B	B	B	B
Perfil atuarial	I	II	III	III	III	III
Classificação em gestão e transparência	C	B	B	B	B	B
Índice de regularidade	B	A	A	B	B	B
Índice de envio de informações	B	A	A	A	A	A
Índice de gestão	C	C	C	B	B	B
Classificação em finanças e liquidez	B	B	B	B	B	B
Índice de suficiência financeira	C	C	C	C	C	B
Índice de acumulação de recursos	A	B	B	B	B	B
Classificação em Atuária	C	B	A	A	A	A
Índice cobertura previdenciária	C	B	A	A	A	B
Indicador de Reforma RPPS e vigência RPC	-	-	-	-	-	A

Fonte: www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/indice-de-situacao-previdenciaria.

Projetos de Governo

eSocial

O Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), instituído pelo Dec. nº 8373/14, é o sistema de prestação de informações ao Governo Federal, que tem o objetivo a unificação da prestação de informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, tendo por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional.

No RS o Dec. nº 54.435/18 instituiu o Comitê Estratégico do eSocial, o Comitê Executivo do eSocial e o Comitê Executivo da EFE-Reinf, que são encarregados de coordenar as ações necessárias à prestação de informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas à União por meio do eSocial e da EFD-Reinf. O IPE Prev tem sua representatividade nos comitês e conforme artigo 8º do referido decreto, compete ao Instituto prestar à União as informações relativas aos inativos e pensionistas, bem como as de seus servidores.

As tabelas que seguem demonstram as informações enviadas ao e-Social.

Tabela 48 Informações enviadas do benefício de aposentadoria

Mês	Cadastros enviados (por CPF)	Benefícios enviados (por vínculo)
Jan	1.713	1.810
Fev	1.235	1.284
Mar	1.419	1.452
Abr	1.086	1.128
Mai	1.115	1.163
Jun	1.000	1.090
Total	7.568	7.927

Fonte: Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade.

Tabela 49 Informações enviadas do benefício pensão por morte

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Totais
Cadastro (S-2400)	77	1.919	105	1.784	Testes	155	4.040
Benefício (S-2400)	13.862	12.455	177	5.937	Testes	181	32.612
Total	13.939	14.374	282	7.721	0	336	36.652

Fonte: Gerência de Pensões

Tabela 50 Informações enviadas sobre servidores do Instituto

Competência	Valor FGTS	Valor INSS
Jan	26.791,08	123.021,46
Fev	26.830,59	119.689,47
Mar	26.604,72	119.967,94
Abr	26.598,40	122.779,04
Mai	26.653,00	127.778,05
Jun	26.599,21	119.460,20

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Pró-Sustentabilidade RS

O Instituto participa do Projeto Pró-Sustentabilidade RS, coordenado pela SEFAZ e financiado pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), com foco na melhoria da governança previdenciária e na redução do passivo de precatórios.

Desde 2022, o IPE Prev tem atuado em conjunto com a SEFAZ, PGE e BID, com reuniões técnicas, elaboração de notas técnicas e definição de indicadores de desempenho. O projeto visa a modernizar a gestão previdenciária, aprimorar os controles internos e promover educação previdenciária, alinhando-se ao Programa Pró-Gestão RPPS.

Principais entregas e ações realizadas (até 09/04/25)

1. Planejamento e Governança

- Elaboração e atualização da Nota Técnica do Componente 2, com foco na obtenção do Nível II do Pró-Gestão RPPS.

- Definição de indicadores de resultado:
 - PDEV – Percentual de processos devolvidos por erro de instrução.
 - TMAPO – Tempo médio para concessão de aposentadoria.
- Participação em reuniões da Missão BID e Comitê Interinstitucional.
 - Discutir o Projeto Pró-Sustentabilidade RS, abordando seu histórico, o fluxo operacional e a previsão de recursos vinculados à Previdência.
 - Alinhar as próximas ações do IPE Prev dentro do programa, em especial a necessidade de orientações do Tesouro do Estado sobre os procedimentos de dispêndio dos recursos.
 - Criação do Comitê Interinstitucional de Acompanhamento do Programa Pró-Sustentabilidade RS. (abril/2025).

Pró-Gestão RS

O IPE Prev integra o Projeto Pró-Gestão RS, financiado pelo Banco Mundial (BIRD), coordenado pela SPGG, com foco na racionalização do gasto público, melhoria da gestão previdenciária e fortalecimento institucional. O projeto está estruturado em dois subcomponentes principais:

- **Sistema de Gestão Previdenciária**

Objetivo: Centralizar, integrar dados previdenciários, automatizar processos, melhorar o atendimento e assegurar agilidade e conformidade legal na concessão, revisão e manutenção dos benefícios previdenciários.

Produtos previstos:

- Aquisição de sistema de mercado e customizável.
- Consultorias para diagnóstico, integração, infraestrutura e regras de negócio.
- Integração com sistema RHE.

- **Sistema de Análises e Projeções Previdenciárias**

Objetivo: Desenvolver modelos preditivos, análises atuariais e econômicas, com base em dados integrados.

Produtos previstos:

- Consultoria especializada em Python e análise atuarial.
- Capacitação da equipe técnica.
- Aquisição de hardware de alto desempenho.
- Desenvolvimento de sistema próprio para cálculos atuariais.

Foram realizadas reuniões formais com participação ativa do IPE Prev, SPGG e Banco Mundial. Os principais pontos trabalhados e atividades foram:

- Definição de ponto focal e substituto.
- Missão presencial do Banco Mundial (28 a 30/04).

- Capacitação para elaboração de termos de referência (24 e 25/04).
- Elaboração e revisão do Marco Lógico e detalhamento dos projetos.
- Definição dos produtos e consultorias necessárias.
- Discussões técnicas sobre escopo, arquitetura e integração dos sistemas.
- Planejamento das aquisições e estruturação das consultorias.

Sistema Eletrônico de Informações

O Governo do Estado do Rio Grande do Sul, em consonância com as diretrizes nacionais de transformação digital e com a estratégia delineada pelo Programa Nacional de Processo Eletrônico (ProPEN), adotou o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) pelo Dec. nº 11.946/24, como solução única e padronizada para a tramitação de documentos e processos administrativos eletrônicos no âmbito estadual.

O IPE Prev, atendendo ao Dec. nº 57.990/25, em seu Art. 6º, designou o administrador e substituto, por meio da Portaria nº 05/25, para serem pontos focais, no Instituto, no processo de implantação do sistema.

Ações de Comunicação

A Assessoria de Comunicação manteve ativa a conta do Instagram @ipeprevrs, focada em disseminar informações de forma rápida e acessível, com o objetivo de alcançar um amplo número de beneficiários e regularmente são publicados cards informativos sobre a prestação de serviços.

O perfil institucional conta com 3.910 seguidores e um total de 156 publicações que abrangem assuntos institucionais, serviços, atendimentos e educação previdenciária. A conta também faz uso de *stories* e um *chat* para esclarecimento de dúvidas e fornecimento de informações adicionais.

Tabela 51 Relação entre publicações, curtidas e interações no Instagram

Mês	Publicações	Curtidas	Compartilhamentos
Jan	2	28	4
Fev	4	96	16
Mar	3	72	9
Abril	6	304	186
Mai	11	389	49
Jun	2	91	2
Total	28	980	266

Fonte: Assessoria de Comunicação.

Gestão documental e acervo histórico

As atividades de assessoramento de gestão documental e acervo histórico estiveram centradas na fiscalização do contrato nº 19/22 e no controle das demandas dos

setores para acesso às informações armazenadas na Banrisul Armazéns Gerais (BAGERGS). A BAGERGS, desde 2023, presta serviços de armazenamento de arquivos e de atividades auxiliares de arquivamento, dando suporte às necessidades relacionadas ao arquivo intermediário do Instituto.

O assessoramento atuou no atendimento de dúvidas, subsidiando as pesquisas dos setores do Instituto junto à contratada, atendendo também solicitações em termos de documentação, como identificação, destinação, consulta SPI, pesquisa e habilitação de assuntos no PROA.

Tabela 52 Demandas de pesquisa

Mês	Setor demandante	Documento/assunto	Nº de documentos digitalizados
Jan	Ger. RH e Ger. Pensões	Assentamento funcional e Ferroviários.	1.061
Fev	Ger. RH	Assentamento funcional	905
Mar	Ger. Pensões, Dir. de Benefícios, Ger. RH	Pensões, Indeferimentos, Assentamentos.	758
Abr	Ger. RH, Serviço de Concessão Judicial	Assentamento funcional, SPI.	329
Mai	Ger. RH	Assentamento funcional.	124
Jun	Ger. RH, SCOJ, Ger. Pensões	Assentamento funcional, SPI, Ferroviários.	128
Total			3.305

Fonte: Assessoria Técnica - Gestão Documental.

Foi publicada a Ordem de Serviço (OS) nº02/25, em 28/03/2025, que estabelece o procedimento para acesso aos processos e documentos físicos digitalizados no âmbito do IPE Prev, bem como o fluxo para solicitação e registro dessas movimentações.

A partir da vigência desta OS, todos os pedidos de desarquivamento ou envio de documentos para arquivamento passaram a obedecer novo fluxo de encaminhamentos por e-mail. A Secretaria-Geral passou a controlar as movimentações no tocante aos processos e documentos digitalizados, bem como intermediar o envio documentos para o arquivo do Instituto.

Destaca-se, ainda, que o Instituto realizou reuniões com quatro empresas prestadoras de serviços de museologia, todas devidamente cadastradas no Conselho Regional de Museologia, com o objetivo de conhecer os seus portfólios e avaliar a possível contratação de um plano museológico. A iniciativa visa promover melhorias no acervo histórico do Instituto, assegurando sua preservação e a disponibilização do acesso público.

O Museu Previdenciário Flores da Cunha, criado no ano de 1981, está cadastrado no Sistema Estadual de Museus desde 2006 e possui um valioso arquivo histórico. O Guia do Arquivo e demais informações estão disponíveis no portal institucional, por meio do seguinte link: <https://ipeprev.rs.gov.br/memoria-ipergrs>.

Gestão Jurídica

No período de janeiro a junho de 2025 a Assessoria Jurídica do IPE Prev recebeu 52 mandados de segurança e foram encaminhados 876 ofícios judiciais correspondendo a "requerimentos administrativos". Em relação aos processos administrativos eletrônicos foram encaminhados de outros órgãos/entidades/setores, 6.120 PROAs. A Assessoria ainda conta com 9 processos administrativos físicos do Sistema SPI. A apuração mensal seguinte demonstra as principais atividades do setor.

Tabela 53 Números da Assessoria Jurídica

Mês	Ofícios expedidos	RAPI ¹	Mandado de Segurança	Proas ²	E-mails ³
Jan	117	3	7	822	187
Fev	131	0	8	1.053	340
Mar	100	2	10	880	259
Abr	153	0	7	1.044	332
Mai	188	1	9	1.108	288
Jun	187	1	11	1.213	316
Total	876	7	52	6.120	1.722

Fonte: Assessoria Jurídica Coordenadoria Setorial.

Certidão de Tempo de Contribuição

A emissão de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC) pelos RPPSs é regulamentada pela Portaria do MTP nº 1.467/22 e suas atualizações, que estabelecem os critérios e procedimentos para sua expedição.

A CTC certifica o período contributivo do ex-servidor público vinculado ao RPPS, sendo numerada de forma sequencial e única, sem espaços em branco, rasuras ou entrelinhas. É expedida pelo órgão de origem, mediante requerimento formal do interessado com o fim e a razão do pedido e enviado juntamente com o expediente administrativo, devidamente instruído com a documentação comprobatória necessária, para análise/conferência e assinatura do Diretor-Presidente.

Durante o período analisado, foram recebidos 2.338 processos, com detalhamento das etapas operacionais executadas a seguir.

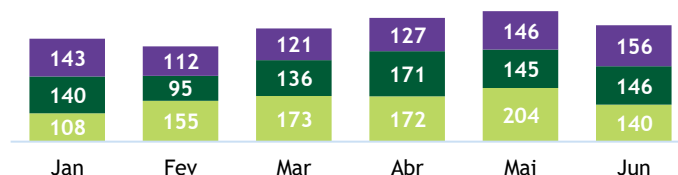
Tabela 54 Processos recebidos de CTC

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total
Processos	416	361	413	404	468	398	2.460

Fonte: Assessoria de Comprev/CTC.

Figura 31 Processos de CTC analisados

Situação	Processos
Homologados	805
Numerados	833
Indeferidos	952
Total	2.590



Fonte: Assessoria de Comprev/CTC.

¹ RAPI – Relatório a pedido com demonstrativo de pagamento de pensionista.

² Distribuição de PROAS que chegam de outros órgãos/entidades/setores.

³ E-mail recebido que resultou na abertura ou desarquivamento de proa

A tabela a seguir demonstra o fluxo mensal dos processos recebidos x analisados considerando o saldo de 2024, destacando-se que, ao longo do primeiro semestre, o saldo de processos de CTC estão sendo reduzidos.

Tabela 55 Fluxo de processos de CTC analisados

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun
Saldo de 2024	432					
Recebidos	416	361	413	404	468	398
Analisados	391	362	430	470	495	442
Saldo de processos	457	456	439	373	346	302

Fonte: Assessoria de COMPREV/CTC.

Controle Interno

O Controle Interno do IPE Prev (<https://ipeprev.rs.gov.br/controle-interno>) é responsável por avaliar o cumprimento de metas, programas e orçamentos, bem como verificar a legalidade, eficácia e eficiência dos atos de gestão. Suas competências estão definidas no Art. 27 da LCE nº 15.143/18; no parágrafo único do Art. 4º do Dec. nº 56.148/21; no Art. 3º da Portaria nº 29/23 e na Portaria nº 62/23 (Regulamento do Controle Interno).

A unidade atua sob a forma de sistema, com orientação normativa e supervisão técnica da Contadoria e Auditoria-Geral do Estado (CAGE), com o objetivo de proteger e agregar valor aos mecanismos de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos e *compliance* (integridade) do IPE Prev – RPPS/RS, conforme o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna Governamental da CAGE.

O trabalho técnico é desenvolvido de forma articulada com os órgãos de controle interno e externos, respeitando as diretrizes do Modelo das Três Linhas (*The IIA* 2020), com definição clara de papéis e responsabilidades, visando à racionalização de recursos, à maximização de resultados e a evitar a realização de trabalhos duplicados.

A metodologia inovadora adotada foi aprovada pelos membros da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, estando alinhada às diretrizes da legislação vigente, do Referencial Técnico da CAGE, do COSO⁴ ICIF 2013 (COSO – Controle Interno - Estrutura Integrada), do Novo Modelo das Três Linhas (*The IIA* 2020), do manual vigente do Programa Pró-Gestão RPPS e do Parecer Jurídico-Normativo nº 18.350/20 da PGE/RS.

Nesse período as atividades realizadas contribuíram para fortalecer os mecanismos institucionais de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos, *compliance* (integridade institucional) e educação previdenciária, alinhadas aos direcionadores estratégicos da Autarquia.

⁴ COSO – *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*
2025 1º semestre – Relatório de Governança Corporativa

A atuação institucional da unidade está direcionada à conformidade com os requisitos das dimensões de Governança Corporativa, Controles Internos e Educação Previdenciária do Programa Pró-Gestão RPPS, com vistas à obtenção da certificação institucional do IPE Prev no Nível de Aderência III, conforme critérios estabelecidos pelo MPS. Nesse sentido, foram encaminhados emails ao GT do Pró-Gestão RPPS, com o objetivo de acompanhamento do plano de trabalho com o cronograma das atividades.

Os trabalhos realizados com caráter preventivo, preditivo, proativo e orientativo pelo Controlador Interno junto à Diretoria Executiva e aos gestores previdenciários estão relacionados na sequência, por meio de PROAS, por áreas e critérios do Pró-gestão RPPS.

Tabela 56 Quantitativo de processos administrativos analisados por área

Área de Atuação do RPPS / Objeto:	Número do PROA (Evidência)	Total de análises	Atendida	Não atendida	Ressalva
Administrativa					
Auditoria da Setorial da CAGE/DCI	24/1400-0007400-0	8	8	0	0
Aviso de Regularização nº 14/2024 do MPS	25/1440-0000056-0	2	2	0	0
CADIN RS	25/1440-0004675-7	1	1	0	0
Contas ordinárias do IPE Prev do Exercício de 2024	25/1440-0002789-2	1	1	0	0
Declaração anual de bens e rendas	25/1440-0005086-0	2	1	1	0
Execução orçamentária e financeira de 2025	25/1440-0001018-3	3	2	1	0
IOF	25/1440-0003659-0	2	1	1	0
Liquidação de despesa, retenção tributária e pagamento	25/1440-0003659-0	2	2	0	0
Normatização	24/1440-0003727-2	2	1	1	0
Programa Integra RH do TCE-RS	25/1440-0000178-8	1	1	0	0
Regime de adiantamento de numerário	25/1440-0005170-0	3	3	0	0
Benefícios					
Pensões	25/1440-0004559-9	2	2	0	0
Tecnologia da Informação					
SISCAD do TCE-RS	25/1440-0005101-7	1	1	0	0
Sistema de Gestão Previdenciária	25/1440-0004949-7	1	1	0	0
SEI	25/1440-0000290-3	2	2	0	0
Total		35	31	4	0

Fonte: Controle Interno.

Segue tabela que evidencia a quantidade de processos mapeados e manualizados, conforme manual de processo do IPE Prev – Edição de 2024 disponível em <https://ipeprev.rs.gov.br/upload/arquivos/202412/02084426-manual-de-processos-do-ipe-prev-v3-02.pdf>, PROA nº 21/2442-0006528-8 e documento disponível em: <https://ipeprev.rs.gov.br/transparencia>

Tabela 57 Quantidade de processos mapeados e manualizados

Área de atuação do RPPS	Quantidade
Arrecadação (1)	2
Benefícios - Aposentadorias	4
Benefícios – Gestão da folha de pagamento de Benefícios (1)	9
Benefícios – Pensão por morte (1)	3
Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) (1)	1
Compensação Previdenciária (1)	4
Controle Interno (3)	1
Investimentos (1)	7
Tecnologia da Informação (2)	29
Total	60

Fonte: Controle Interno.

11. CERTIFICAÇÕES E SELOS

Pró-Gestão RPPS

Objetivos do Pró-Gestão RPPS

- Incentivar os RPPSs a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária;
- Maior controle dos seus ativos e passivos;
- Mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade;
- Proporcionar o atendimento das exigências legais;
- Garantir a sustentabilidade e continuidade administrativa.

Figura 32 Selo e certificado Pró-Gestão RPPS



Fonte: Site www.ipeprev.rs.gov.br

Desde a certificação nível II, em dezembro de 2024, o Instituto vem se organizando para buscar a certificação de nível III. Na primeira metade do exercício de 2025, servidores do IPE Prev participaram do treinamento em planejamento estratégico para certificação do Pró-Gestão.

No segundo semestre de 2025, está prevista a revisão das ações voltadas ao avanço na certificação. O GT do IPE Prev vai iniciar o novo plano de ação, para alcançar um grau maior de maturidade e complexidade, com aprofundamento das práticas de gestão, otimização dos processos, melhorias na governança e transparência e ampliação das possibilidades de investimento.

Selo de Integridade – Plano Gaúcho de Promoção da Integridade

O IPE Prev foi agraciado com o Selo de Integridade pelo CIP, após cumprir integralmente cinco critérios essenciais:

1. Levantamento de agentes públicos – transparência no número de servidores;

2. Participação em pesquisa sobre integridade – contribuição ativa para o diagnóstico ético;
3. Revisão do PNPC – alinhamento às diretrizes do CIP;
4. Compartilhamento do PNPC – disseminação interna do programa;
5. Relatório e plano de ação – registro das medidas e resultados obtidos.

Reconhecimento oficial conferido pelo Comitê de Integridade Pública (CIP), resultado do cumprimento dos compromissos firmados no Termo de *Compliance* da Alta Administração, celebrado entre o Presidente do Instituto e o Governador do Estado, em 2023.

A conquista reflete a atuação ética, transparente e colaborativa do IPE Prev com órgãos como a OGE, a Procuradoria-Geral do Estado, a Secretaria da Fazenda, a Contadoria e Auditoria-Geral do Estado e o TCE.

Selo de Participante – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

O Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) é uma iniciativa conjunta do TCU e das Redes de Controle da Gestão Pública junto aos órgãos públicos em nível federal, estadual e municipal.

O Relatório de diagnóstico de junho de 2025 atestou que o desempenho do IPE Prev está alinhado às boas práticas previstas no Referencial do TCU de Combate à Fraude e Corrupção.

12. GESTÃO DE PESSOAL

As tabelas apresentadas a seguir dispõem as informações referentes à gestão de pessoal dos servidores do Instituto.

Tabela 58 Quadro geral de colaboradores

Quadro	Quant
Provimento Efetivo	120 ⁵
Extranumerários	4 ⁶
Contratados Emergenciais	0
Adidos com ônus	13
Adidos sem ônus	10
Cargo em Comissão	27
CLT	3
Total	177

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Tabela 59 Quantitativo de servidores cargos x ocupação (Lei nº 16.165/24)

Cargo	Quant	Ocupados	Vagos
Analista e Previdência	110	49	61
Especialista em Previdência	24	8	16
Perito e Auditor Médico	28	3	25
Assistente em Previdência	70	45	25
Auxiliar Previdenciário	0	11	0
Auxiliar de Serviços Gerais	0	4	0
Total	232	120	127

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Tabela 60 Afastamentos

Tipos de afastamentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun
Tratamento de saúde	9	4	4	7	14	13
Tratamento de saúde de pessoa da família	0	1	0	0	0	2
Licença gestante	0	0	0	0	1	1
Licença adotante	0	0	0	0	0	0
Licença paternidade	0	0	1	1	0	0
Acidente	0	0	0	0	0	0
Total	9	5	5	8	15	16

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

⁵ Dois servidores estão cedidos: SINDIPE e Escola de Saúde Pública.

⁶ Dos 124 servidores (efetivos e extranumerários em atividade), destaca-se que até jun/25, nove servidores estão percebendo Abono de Permanência, pois já preencheram os requisitos para a aposentadoria voluntária.

Tabela 61 Escolaridade dos servidores ativos

Escolaridade	Quant
5ª a 8ª Série	1
Ensino fundamental	2
Ensino médio	23
Curso técnico	5
Ensino superior incompleto	2
Graduação	77
Pós-Graduação	67
Total	177

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Tabela 62 Quantitativo mensal de servidores inativos

Mês	Quant.
Jan	956
Fev	952
Mar	952
Abr	952
Mai	952
Jun	947

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Capacitações

Foram registradas as seguintes certificações relativas às capacitações realizadas:

Tabela 63 Treinamentos presenciais

Evento de Capacitação	Instituição	C.H.	Servidores	Total/ horas
II Seminário dos RPPSs da Zona Sul	PrevPel	16	1	16
7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 14º Congresso Estadual da ASSIMPASC	ABIPEM/ ASSIMPASC	16	1	16
GovTech Summit 2025	GovTech LAB	16	19	304
Planejamento Estratégico	Referência Educação	10	4	40
South Summit 2025	South Summit	20	15	300
Formação Academia de Líderes	EGOV RS	40	2	80
3º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos	ANEPREM	18	3	54
58º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	20	12	240
23º Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública da AGIP	AGIP	18	19	342
Conversas digitais – o uso da IA no setor público	SPGG/PROCERGS	7	9	63
Total			84	1.445

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Tabela 64 Treinamentos online

Descrição	Instituição	CH	Quant. Servidores
Apresentação do Programa Nacional de Transparência Pública 2025	TCE RS	4	1
Ciclo de Palestras da 53ª Reunião Técnica do CONACI	CONACI	9	1
Compliance Masterclass 2025	LEC	3	1
Curso F.O.C.O.: Finanças, Organização, Criatividade e Oratória	CONQUER	10	1
Desvendando a Inteligência Artificial na Administração Pública	ENAP	25	1
Diálogos Auge: Novas Normas Globais de Auditoria - Aplicando as Normas Globais de Auditoria Interna no Setor Público	Controladoria-Geral do Estado de Minas Gerais (CGE)	10	1
Direito e Atenção à Saúde da Pessoa Idosa	ENAP	35	1
Ética em IA	ENAP	2	1
Excel Intermediário	ENAP	30	1
Ferramentas para acelerar sua produtividade com IA	EXAME	2	1
Gerenciar Projetos com o Microsoft 365	ENAP	4	1
Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras	ENAP	20	1
Giro ABIPEM + FASRPPS	ABIPEM	8	1
IA Generativo da Microsoft - Copilot	ENAP	2	1
Inteligência Artificial para Simplificar o Dia a Dia	ENAP	4	1
Introdução à Ciência de Dados – Conceitos e Ferramentas	ENAP	4	1
Introdução à Ciência de Dados – Descoberta de Tópicos em Texto	ENAP	5	1
Introdução à Ciência de Dados – Estatística Essencial	ENAP	6	1
Introdução à Ciência de Dados – Modelos de Agrupamento	ENAP	4	1
Introdução à Ciência de Dados – Modelos de Classificação	ENAP	8	1
Introdução à Ciência de Dados – Modelos de Regressão	ENAP	4	1
Introdução à Ciência de Dados – Redes Complexas	ENAP	4	1
Introdução à Ciência de Dados – Tratamento de Dados	ENAP	2	1
IX Fórum Nacional de Controle - Online (2025-EVTTI0025)	ISC DO TCU	1,5	1
Os Desafios do Protagonismo Feminino no Serviço Público	Conacate	10	1
Otimização de trabalho com o Microsoft 365	ENAP	5	1
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho	ENAP	20	1
Segurança do Paciente e Qualidade em Serviços de Saúde	ENAP	100	1
Seminário: auditoria interna e as instâncias de integridade: onde as linhas se cruzam	CORREIOS	3,5	1
Webinar (Comunicar com Clareza e Empatia: Como unir Comunicação Não Violenta e Assertividade para relações mais eficazes)	IIA BRASIL	1,5	1
Webinário “A Ouvidoria como Ferramenta de Participação”	TCE-RS	2,3	1
Total		340	31

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Reenquadramento

A Lei nº 16.165/2024, que entrou em vigor a partir de 1º de janeiro de 2025, reorganizou os quadros, as carreiras, reajustou as remunerações dos servidores públicos do Poder Executivo do Estado do Rio Grande do Sul e estabeleceu a seguinte composição para o quadro de provimento do Instituto.

Tabela 65 Cargos x vagas do reenquadramento

Denominação do Cargo	Número de vagas
Especialista em Previdência	24
Analista em Previdência	110
Perito e Auditor Médico	28
Assistente em Previdência	70
Total	232

Fonte: Gestão de Recursos Humanos.

Houve aumento de aproximadamente 48% no quadro de vagas em relação ao quadro previsto na Lei 13.415/2010 e suas alterações.

Para o cargo de Especialista em Previdência foram reenquadrados os servidores efetivos integrantes da carreira de Analista em Previdência das seguintes áreas de atuação: I - Analista de Sistemas; II - Ciências Atuariais; e III - Engenharia Civil/Arquitetura. Segue a distribuição dos reenquadramentos.

Tabela 66 Quantitativo de servidores reenquadrados

Servidores reenquadrados	Quant
Quadro de provimento efetivo ativo	113
Quadro de provimento efetivo inativos, com direito à paridade;	119
Extranumerários com correspondência remuneratória com os cargos reenquadrados	191
Instituidores de pensão, de provimento efetivo com correspondência remuneratória com os cargos reenquadrados	53
Total	476

Fonte: Gestão de Recursos Humanos.

Contratação de servidores temporários

Em conformidade com a LCE nº 16.165/24, foi autorizado pelo Governador do Estado em 27/12/24, PROA 241440-00093-14-8, a contratação temporária para os seguintes cargos:

Tabela 67 Cargos x vagas temporárias⁷

Denominação do Cargo	Número de vagas
Analista em Previdência	30
Assistente em Previdência	5
Perito e Auditor Médico	10
Total	45

Fonte: Gestão de Recursos Humanos.

⁷ Disponível: <https://ipeprev.rs.gov.br/processo-seletivo-simplificado-6851b3d96095d>

13. CANAIS DE ATENDIMENTO AO BENEFICIÁRIO

O IPE Prev oferece atendimento aos beneficiários e ao público em geral pelos seguintes canais de atendimento oficiais: digital, telefônico e presencial.

O **atendimento digital** é realizado por meio do e-mail institucional (atendimento-prev@ipe.rs.gov.br) e do Fale Conosco do App do Servidor RS. Esses canais recebem demandas relacionadas aos serviços e informações previdenciárias, que podem ser respondidas diretamente ou encaminhadas conforme o conteúdo.

 Total e-mails: 2.216

 Total Fale Conosco: 966

 Média mensal: 369

 Média mensal: 161

 Média diária: 18

 Média diária: 8

O **atendimento telefônico** é realizado por meio da central telefônica do Instituto, acessada pelo número (51) 3376.3500. O sistema utiliza uma URA (Unidade de Resposta Audível), que oferece diversas opções de navegação, incluindo a opção 9 (falar com atendente), voltada ao atendimento humano. Esse canal tem como objetivo fornecer informações gerais sobre os serviços do Instituto e, quando necessário, as ligações são encaminhadas aos setores responsáveis para atendimento especializado.

Ao longo do primeiro semestre do exercício de 2025, o canal de atendimento registrou 27.594 ligações. Desse total, 52% dos usuários (14.377 pessoas) optaram por falar diretamente com um atendente.

 Total ligações: 27.594

 Média mensal: 4.599

 Média diária: 230

O **atendimento presencial** é realizado na sede do Instituto, em Porto Alegre, e nas unidades do Tudo Fácil localizadas em diferentes regiões do estado (Caxias do Sul, Lajeado, Pelotas, Porto Alegre Centro, Porto Alegre Zona Norte, Rio Grande, Santa Maria e Passo Fundo).

 Total atendimentos no Instituto: 4.890

 Total atendimentos Tudo Fácil: 6.185

 Média Mensal: 815

 Média Mensal: 1.030

 Média Diária: 41

 Média Diária: 51

Tabela 68 Números de atendimento

Mês	E-mails	Fale Conosco App Servidor RS	Presenciais no IPE Prev	Tudo Fácil - IPE Prev	Telefonia geral	Telefonia opção atendente	Totais
Jan	365	159	644	1.246	5.627	2.848	10.889
Fev	319	179	537	1.099	4.486	2.333	8.953
Mar	423	169	967	1.807	4.762	2.457	10.585
Abr	381	137	1.046	1.330	4.315	2.330	9.539
Mai	411	167	1.082	393	4.362	2.345	8.760
Jun	317	155	614	310	4.042	2.064	7.502
Total	2.216	966	4.890	6.185	27.594	14.377	56.228

Fonte: Gerência de Atendimento.

Ouvidoria

A Ouvidoria é um órgão vinculado à Secretaria da Casa Civil, que concentra os principais canais oficiais de comunicação com a sociedade, recebendo manifestações como solicitações, reclamações, sugestões, elogios e propostas para agilizar a prestação de serviços públicos, bem como pedidos de acesso à informação e/ou documentos públicos e denúncias.

O Instituto não conta com uma Ouvidoria Setorial, no entanto atua com o sistema de interlocutores, os quais são servidores designados pelos dirigentes para atuarem nos respectivos canais e responderem as demandas encaminhadas pelo canal principal.

Em março, servidores do IPE Prev participaram do evento de “Qualificação em Controle Público e Social”, organizado pela OGE, no auditório do CAFF, conforme link: <https://ipeprev.rs.gov.br/servidores-do-ipe-prev-participam-de-evento-organizado-pela-ouvidoria-do-rs>.

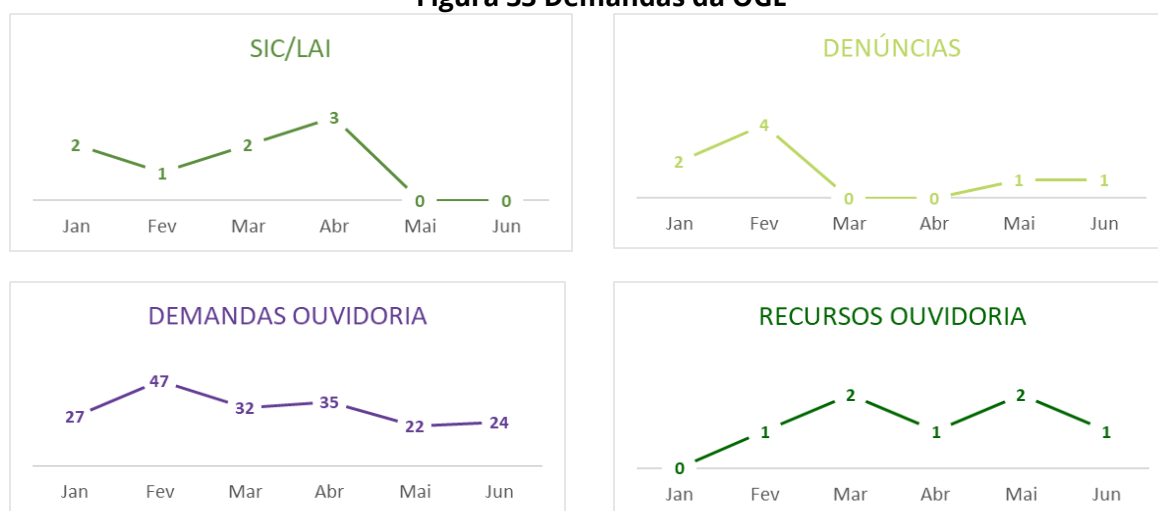
Na tabela a seguir são demonstrados os números por canal e por mês de demandas recebidas, analisadas e respondidas, através do sistema OGE e na sequência as figuras ilustram a evolução das demandas, mês a mês.

Tabela 69 Números dos canais da OGE

Mês	SIC / LAI	Denúncias	Manifestações/ Ouvidoria	Recursos Ouvidoria
Jan	2	2	27	0
Fev	1	4	47	1
Mar	2	0	32	2
Abr	3	0	35	1
Mai	0	1	22	2
Jun	0	1	24	1
Total	8	8	187	7

Fonte: Site OGE/RS.

Figura 33 Demandas da OGE



Fonte: Assessoria de Planejamento Previdenciário e OGE.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ainda à luz dos efeitos da enchente do ano passado, o Instituto iniciou o ano com a reorganização dos quadros e das carreiras, impactando positivamente nos servidores do IPE Prev, conforme Lei nº 16.165/24, que entrou em vigor em 1º de janeiro de 2025.

Além dessa reorganização, destacam-se as seguintes ações e realizações ocorridas no primeiro semestre de 2025:

- O Patrimônio previdenciário cresceu R\$950 milhões em 2024 e as carteiras de fundos previdenciários aumentaram de R\$ 4,90 bilhões em 2023 para R\$ 5,85 bilhões, até 31 de dezembro de 2024, conforme reunião dos Comitês de Investimentos dos Fundoprevs, [link https://ipeprev.rs.gov.br/patrimonio-da-previdencia-dos-servidores-do-rs-cresce-r-950-milhoes-em-2024](https://ipeprev.rs.gov.br/patrimonio-da-previdencia-dos-servidores-do-rs-cresce-r-950-milhoes-em-2024);
- O projeto de renovação digital “IPE Prev COMPREV *Analysis* - COMPREV Sem Prescrição”, garantiu premiação pela segunda vez, no Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária da ANEPREM.
- Abertura do Processo Seletivo para contratação, em caráter emergencial e temporário, de 45 servidores para diferentes áreas de atuação com cargos de Assistente em Previdência; Analista em Previdência nas áreas de Administração, Direito e Jornalismo; e, Perito e Auditor Médico;
- Recuperação do sistema de ar-condicionado e a implementação de um mecanismo moderno de climatização computadorizado, que permitiu um melhor controle do sistema de aquecimento e resfriamento;
- A participação expressiva de servidores em eventos na área previdenciária, como: 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, 23º Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública e 58º Congresso Nacional de Previdência; bem como a participação em eventos na área de inteligência artificial, compartilhamento de dados e inovação no setor público, como: *South Summit*, *Conversas Digitais* e *GovTech Summit*;
- A concessão de 2.023 benefícios previdenciários, sendo 1.362 aposentadorias e transferências à inatividade e 661 pensões por morte
- A renovação de forma administrativa do CRP.
- Início de atividades em busca da certificação nível III do Pró-Gestão RPPS.

Diante dos desafios enfrentados, foi possível alcançar resultados positivos e assegurar a continuidade dos serviços previdenciários essenciais, o que demonstra que o Instituto segue com o compromisso como Gestor Único do RPPS/RS e reafirma sua missão de garantir a proteção previdenciária dos servidores públicos do Estado do Rio Grande do Sul.