



# **RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA | 2021 |**



2022 Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Secretário da Fazenda: **Marco Aurelio Santos Cardoso**

Presidente do Conselho de Administração: **André Fernando Janson Carvalho Leite**

Presidente do Conselho Fiscal: **Rodrigo De Castro Silveira**

Diretor-Presidente: **José Guilherme Kliemann**

Diretor de Administração e Finanças: **José Carlos Ferreira Magalhães**

Diretora de Benefícios: **Rúbia Cristina Serrano**

Diretor de Investimentos: **Gustavo Magalhães Roriz**

Equipe Técnica: Carlos Dinarte de Oliveira Keppler

Ieda de Fatima Moreira Wagner

Jeferson Bottoni

Edição e Distribuição:

Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Assessoria de Planejamento Previdenciário

Avenida Borges de Medeiros, 1945 – Praia de Belas

90110-900 – Porto Alegre – RS

[planejamento-gestao@ipe.rs.gov.br](mailto:planejamento-gestao@ipe.rs.gov.br)

Disponível no endereço <http://ipeprev.rs.gov.br/governanca-transparencia> > Relatório de Governança

É permitida a reprodução total ou parcial desta obra, desde que citada a fonte.

Brasil. RS. Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Relatório de Governança 2021.

100 p. Relatório, 3, 1ª ed.

Previdência Social – Regime Próprio. Governança Corporativa. Benefícios Previdenciários. Evolução Atuarial. Receitas e Despesas do RPPS. Fundos Previdenciários. Investimentos.

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	9
1 DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS .....	13
1.1 QUANTITATIVOS DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	13
1.2 FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS .....	15
1.3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS.....	19
1.3.1 Benefício Pensão por Morte.....	21
1.3.2 Benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade .....	23
1.4 PERÍCIA MÉDICO-PREVIDENCIÁRIA .....	23
1.5 RELACIONAMENTO COM O BENEFICIÁRIO .....	24
1.5.1 Atendimento digital.....	25
1.5.2 Atendimento telefônico .....	25
1.5.3 Atendimento presencial .....	26
1.5.4 Atendimento por correspondência .....	26
1.5.5 Serviços da Central de Atendimento.....	26
1.5.5.1 Abertura de processo de requerimento de habilitação de pensão por morte.....	27
1.5.5.2 Liberação do plano de saúde aos requerentes de pensão por morte .....	27
1.5.5.3 Renovação anual do Benefício Pensão por Morte .....	27
1.5.5.4. Renovação semestral dos pensionistas estudantes.....	27
1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – COMPREV .....	28
1.7 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC .....	30
2 RECEITAS E DESPESAS .....	32
2.1 VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS .....	32
2.1.1 Valores Arrecadados com Compensação Previdenciária.....	33
2.2 VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.....	34
2.3 RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA .....	35
3 EVOLUÇÃO ATUARIAL .....	37
3.1 RESULTADO ATUARIAL .....	37
3.1.1 Evolução Quantitativa da Massa Segurada .....	39

3.1.2 Custo Previdenciário.....	41
3.1.3 Comparativo de receitas e despesas - Estimadas e Executadas .....	43
4 GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	44
4.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS .....	45
4.2 RECURSOS DO FUNDOPREV .....	47
4.2.1 Fundoprev Civil .....	47
4.2.2 Fundoprev Militar .....	50
4.2.3 Fundoprev Consolidado – Civil e Militar .....	52
5 INSTITUCIONAL .....	63
5.1 ÓRGÃOS COLEGIADOS .....	63
5.1.1 Conselho de Administração .....	63
5.1.2 Conselho Fiscal .....	66
5.1.3 Comitê de Investimentos.....	68
6 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....	73
6.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....	73
6.1.1 Acompanhamento das Metas do PE 2020-2023.....	74
6.2 GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO À PRODUTIVIDADE EM PREVIDÊNCIA – GIPP .....	76
6.3 PRÓ-GESTÃO RPPS.....	78
6.4 GESTÃO DE PESSOAL .....	81
6.4.2 Capacitação.....	83
6.5 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....	85
6.5.1 Folha de Pagamento do IPE PREV.....	85
6.5.2 Gerenciamento de Custeio e Contratos .....	86
6.5.3 Contratos Vigentes 2021 .....	87
6.6 CONTROLES INTERNOS .....	89
6.7 IMAGEM INSTITUCIONAL .....	90
6.7.1 Site IPE Prev .....	90
6.7.2 Redes Sociais.....	91
6.7.2.1 Plataforma - Instagram.....	91
6.7.2.2 Plataforma - Twitter .....	92

6.7.3 Comunicação Interna.....	92
6.7.3.1 Intranet IPE Prev.....	92
6.7.4 Cobertura de Eventos.....	93
6.7.5 Notícias Publicadas no Site.....	94
6.8 ASSESSORIA JURÍDICA.....	98

## LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Segurados do RPPS/RS.....	13
Gráfico 2 - RPPS/RS por Gênero - Servidor Ativo e Aposentado .....	14
Gráfico 3 - RPPS/RS por Gênero - Pensionistas .....	14
Gráfico 4 - Folhas de pagamento em 2021.....	16
Gráfico 5 - Pagamento bruto- Pensões.....	17
Gráfico 6 - Pagamento Líquido - Pensões.....	18
Gráfico 7 - Descontos na Folha de Pagamento de Pensões .....	19
Gráfico 8 - Fluxo de requerimentos de Pensão por Morte -2021 .....	21
Gráfico 9 - Número de pensionistas 2020 e 2021 .....	22
Gráfico 10 - Atos publicados pela Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade- 2021 .....	23
Gráfico 11 - Fluxo de CTCs em 2021 .....	31
Gráfico 12 - Fundo Capitalizado - Receitas e Despesas .....	43
Gráfico 13 - Fundo Financeiro – Estimado vs. Realizado .....	44
Gráfico 14 - Fundoprev Civil – Composição da carteira por tipo de ativo .....	49
Gráfico 15 - Fundoprev Militar – Composição da carteira por tipo de ativo .....	52
Gráfico 16 - Fundoprev Consolidado – Composição da carteira por tipo de ativo.....	54
Gráfico 17 - Fundoprev Consolidado – Composição do PL: Contribuições previdenciárias X Rendimentos .....	58
Gráfico 18 - Fundoprev Consolidado - Composição do PL: Contribuições previdenciárias X Rendimentos Acumulados .....	59
Gráfico 19 – Rentabilidade 2021: Meta X Atingida .....	60
Gráfico 20 - Fundoprev Consolidado – Rentabilidade: Meta X Acumulado de atingimento.....	60
Gráfico 21 - Fundoprev Consolidado - Rentabilidade: Meta X Acumulado de atingimento .....	61
Gráfico 22 – Fundoprev Consolidado - Alocação por instituição .....	61
Gráfico 23 – Índices 2021: Comparativo com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida .....	62
Gráfico 24 - Escolaridade do Quadro.....	83

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Beneficiários X Plano Financeiro e Plano Previdenciário .....	15
Tabela 2 - Resumo das folhas de pagamento no ano de 2021 .....	15
Tabela 3 - Pagamentos brutos pela folha de Pensões .....	16
Tabela 4 - Pagamento líquido de Pensões – após descontos .....	17
Tabela 5 - Descontos realizados nas folhas de pagamentos de Pensões nos anos de 2020 e 2021 .....	18
Tabela 6 - Número de pensões mês a mês nos anos de 2020 e 2021 .....	22
Tabela 7 - Atividades da Perícia Médico-Previdenciária.....	24
Tabela 8 – Processos do Serviço de Compensação Previdenciária .....	29
Tabela 9 - Resultado financeiro da Compensação Previdenciária.....	29
Tabela 10 - Análise das CTCs em 2021 .....	31
Tabela 11 – Receitas IPE Prev .....	33
Tabela 12 – Receitas de Compensação Previdenciária.....	34
Tabela 13 – Despesas do IPE Prev .....	35
Tabela 14 – Receitas Previdenciárias - Plano Financeiro.....	36
Tabela 15 – Despesas Previdenciárias - Plano Financeiro .....	36
Tabela 16 – Receitas x Despesas Previdenciárias .....	36
Tabela 17 - Evolução do Resultado Atuarial .....	39
Tabela 18 - Evolução quantitativa da massa segurada.....	40
Tabela 19 - Evolução do custo previdenciário .....	42
Tabela 20 - Fundoprev Civil - Composição da carteira em dezembro de 2021 .....	48
Tabela 21 - Fundoprev Civil – Enquadramento da Carteira.....	50
Tabela 22 – Fundoprev Militar - Composição da carteira em dezembro de 2021 .....	50
Tabela 23 - Fundoprev Militar – Aderência à Resolução CMN e à PAI 2021 .....	52
Tabela 25 – Fundoprev Consolidado - Análise de Retorno e Risco da carteira em dezembro/2021 .....	55
Tabela 26 – Fundoprev Consolidado – Patrimônio Líquido desde a criação .....	56
Tabela 1 - Fundoprev Consolidado - Rentabilidade desde a criação .....	57
Tabela 2 - Fundoprev Consolidado - Rendimentos desde a criação.....	58
Tabela 29 – Rentabilidade 2021: Meta X Atingida .....	59
Tabela 3 - Fundoprev Consolidado - Alocação por instituição .....	61
Tabela 31 - Metas do Planejamento Estratégico previstas para 2021 .....	74
Tabela 32 - Metas e resultados da GIPP 2020 .....	76
Tabela 33 - Contratações em caráter emergencial e temporário .....	81
Tabela 34 - Vagas do Concurso Público para Provimento Efetivo .....	82
Tabela 35 - Quadro de Pessoal .....	82

Tabela 36 - Escolaridade do Quadro.....	83
Tabela 37 - Capacitações disponibilizadas em 2021.....	84
Tabela 38 – Folha de Pagamento dos Servidores do IPE PREV.....	85
Tabela 39 - Gestão Orçamentária e Financeira .....	86
Tabela 40 – Contratos vigentes em 2021 .....	87
Tabela 41 - Índices do Site Institucional .....	91
Tabela 42 - Ofícios expedidos ao Poder Judiciário informando o cumprimento de ordem judicial – 2021.....	99



## APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPE Prev, Autarquia com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, é o Gestor Único do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Rio Grande do Sul – RPPS/RS. O IPE Prev é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários aposentadoria e pensão por morte, observados os critérios estabelecidos na Lei Complementar nº 15.142, de 05 de abril de 2018.

A origem do Instituto remonta a 8 de agosto de 1931, quando criado, pelo Decreto nº 4.842, com a denominação de IPERGS. Recentemente, em 2018, ocorreu significativa reestruturação com o objetivo de especializar a gestão das duas grandes áreas de atuação do IPERGS: previdência e assistência à saúde. Foi mantida a autarquia previdenciária sob uma nova designação - IPE Prev - e criada a autarquia Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do RS – IPE Saúde.

Em 2021 ocorreram movimentos importantes para a reorganização do quadro funcional do Instituto. A Lei nº 15.731, de 11 de novembro de 2021, autorizou a contratação de recursos humanos, em caráter emergencial e por prazo determinado, para o IPE Prev. Foi autorizada a contratação de 18 servidores para exercer cargos de analista em previdência e 7 servidores para o cargo de assistente em previdência. Em dezembro de 2021 foi publicado edital de realização de Concurso Público para provimento de vagas criadas pela Lei 13.415/2010. As vagas são para os cargos de analista em previdência (34); assistente em previdência (34); perito e auditor médico (04). Durante o ano não houve alteração na Gestão do Instituto, a Diretoria Executiva do IPE Prev esteve assim constituída: Diretor-Presidente, José Guilherme Kliemann; Diretor de Administração e Finanças, José Carlos Ferreira Magalhães; Diretora de Benefícios, Rúbia Cristina Serrano; e Diretor de Investimentos, Gustavo Magalhães Roriz.

Os trabalhos pertinentes ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos

Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS evoluíram culminando na Certificação do Instituto no nível 1.

Em relação ao programa de Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência (GIPP), no primeiro semestre de 2021 obteve-se o índice de 80% no atendimento das metas propostas, já no segundo semestre o índice alcançado foi de 85,5%.

Visando a especialização técnica do Instituto mediante a atualização normativa dos serviços e fluxos de trabalho, prevista no planejamento estratégico, em junho de 2021, foi publicada a Instrução Normativa nº 10/2021 disciplinando, entre outras providências, o procedimento de concessão do benefício pensão por morte no âmbito do RPPS/RS. A norma simplifica e moderniza o procedimento de habilitação à pensão por morte do servidor, desde a abertura do processo até a publicação do ato concessor ou de indeferimento da solicitação.

Em setembro de 2021, o IPE Prev publicou no Diário Oficial do Estado do Rio Grande do Sul – DOE-e a Instrução Normativa nº 14/21, dispondo acerca da observância obrigatória do teto remuneratório constitucional no âmbito do RPPS/RS para os casos de acumulação de pensão com proventos de inatividade, subsídio, vencimento, salário, soldo, outra espécie remuneratória ou outra pensão por morte. Desta forma, os requerimentos de concessão, recadastramento, renovação ou restabelecimento do benefício pensão por morte passam a ser, obrigatoriamente, instruídos com declaração do beneficiário sobre a percepção ou não de provento, pensão ou outra espécie remuneratória, bem como a apresentação do comprovante com o valor correlato em caso positivo de percepção. A ausência da declaração importará na não concessão ou na suspensão do benefício pensão por morte.

Em outubro de 2021, foi publicada no Diário Oficial do Estado – DOE-e a Resolução nº 02/2021, que instituiu o **Código de Ética** do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPE Prev. No mesmo período foi assinado pelo Governador o **Decreto nº 56.148/2021**, que dispõe sobre a estrutura organizacional do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul - IPE Prev. Em 25 de novembro, o Instituto realizou sua primeira audiência pública anual. Transmitido ao

vivo, do Palácio Piratini, pelo *Youtube*, o evento teve a participação da Diretoria Executiva da Autarquia e representantes dos Conselhos de Administração e Fiscal. Durante a audiência, foram explanados aos beneficiários do IPE Prev e à sociedade assuntos relacionados ao Relatório de Governança Corporativa 2020, Avaliação Atuarial e resultados da Política de Investimentos, além de números pertinentes aos benefícios previdenciários.

O ano de 2021 também foi de enfrentamento à pandemia COVID-19. As estratégias adotadas para minimizar possíveis contágios contemplaram a preferência aos canais de atendimento digital e foram mantidos serviços essenciais com servidores atuando de forma presencial em revezamento de jornada de trabalho com teletrabalho. Os beneficiários aposentados e pensionistas, com exceção de pensionistas grau filho estudante, foram dispensados da realização de prova de vida para a renovação anual do benefício. Os benefícios foram renovados automaticamente.

Com o abrandamento da pandemia, os atendimentos presenciais foram retomados no mês de setembro, porém com agendamento de horário. A retomada plena das atividades presenciais dos servidores efetivos e temporários e estagiários do IPE Prev ocorreu no mês de outubro. Para tal, foram adotadas medidas de proteção como o uso obrigatório de máscara de proteção facial em tempo integral durante a permanência no Edifício-Sede e o limite máximo de ocupação dos ambientes, evitando aglomerações em elevadores e demais espaços coletivos.

O Edifício Sede continuou a receber ações de reestruturação e modernização. Durante o ano, foram instalados 4 novos elevadores dos 8 adquiridos pelo projeto original. Também foi iniciada a substituição de linhas modulares (mesas, armários e estações de trabalho), atendendo a necessidade de melhoria das condições físicas de trabalho na Autarquia. O projeto prevê a substituição de todo o mobiliário em uso, sendo contempladas quarenta e três salas operacionais, treze salas de gerências, dez salas de reuniões, uma sala de telefonia e cinco salas de Diretoria, totalizando uma aquisição de 515 (quinhentos e quinze) móveis totalmente

novos e padronizados. Em novembro, iniciou-se a reforma predial para modernização dos três primeiros pavimentos do Edifício.

Considerando os dispositivos do Decreto nº 55.647/2020, que regulamenta a Lei Federal nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) –, foi publicada, no Diário Oficial do Estado – DOE-e, de 22 de junho, a Ordem de Serviço IPE Prev nº 03/2021, que dispõe sobre a realização do Inventário de Dados Pessoais (IDP) no âmbito do IPE Prev. O grupo de Governança e Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC) coordenou o processo de compilação e encaminhamento das informações necessárias à elaboração do Inventário de Dados Pessoais que serviu de base à elaboração do Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais – RIPDP e do Programa de Governança em Privacidade, PGP. O PGP e o RIPDP foram submetidos à aprovação do Presidente do IPE Prev e posteriormente encaminhados para o GT que coordena a implantação da LGPD no âmbito do Poder Executivo do Estado.

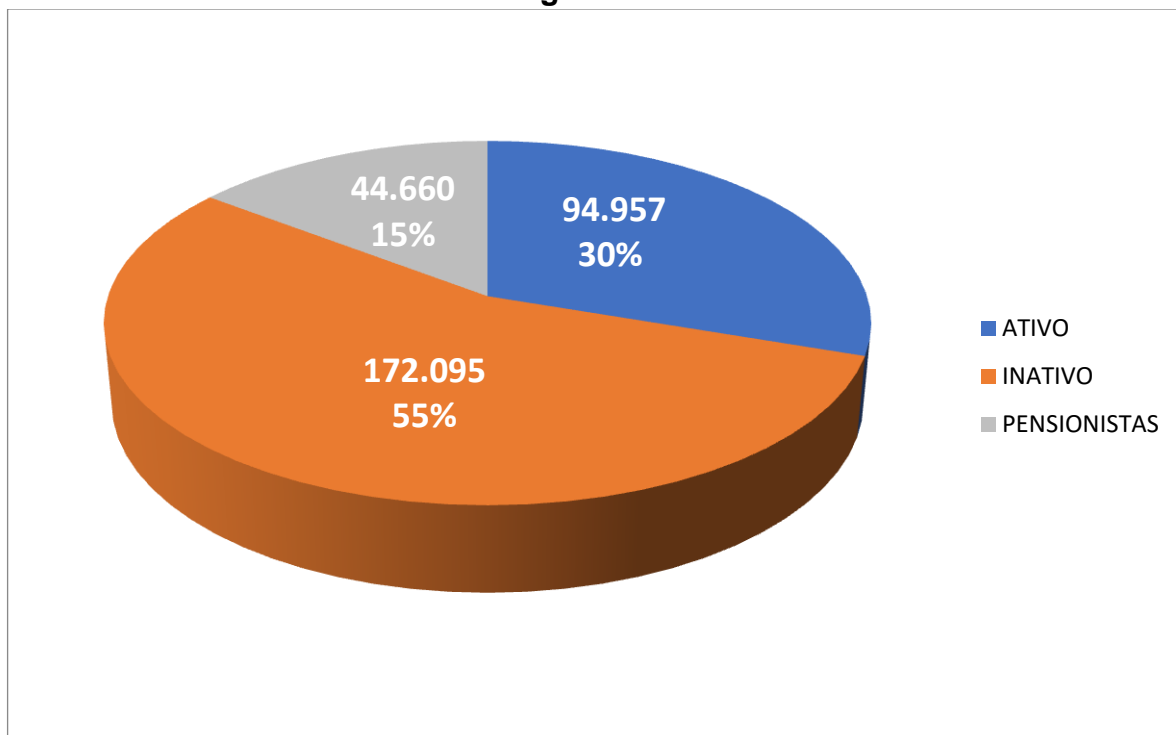
Durante o ano, o Instituto aderiu ao projeto Tudo Fácil do Governo do Estado. O Tudo Fácil tem o propósito de melhorar o atendimento e concentrar em um único local físico os serviços públicos mais demandados pelo cidadão. Em dezembro de 2021 o Instituto passou a oferecer atendimento na primeira central de atendimento no interior do Estado, localizada no Shopping Lajeado, na cidade homônima, projetado para atender cerca de 250 mil moradores das regiões do Vale do Taquari e Vale do Rio Pardo.

## 1 DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS

### 1.1 QUANTITATIVOS DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Em relação ao Regime Próprio de Previdência Social do Rio Grande do Sul - RPPS/RS, o gráfico 01 demonstra os números relativos aos segurados ativos, aposentados e pensionistas, em setembro de 2021, tanto do Plano Financeiro (Regime Financeiro de Repartição Simples), como do Plano Previdenciário (Regime Financeiro Capitalizado).

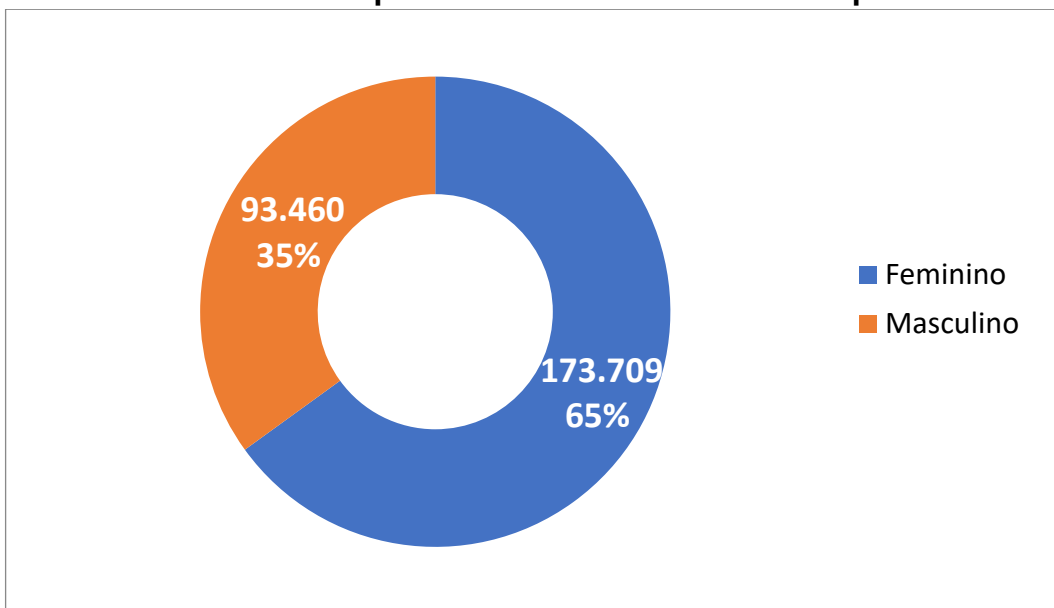
**Gráfico 1 - Segurados do RPPS/RS**



Fonte: DRAA 2021

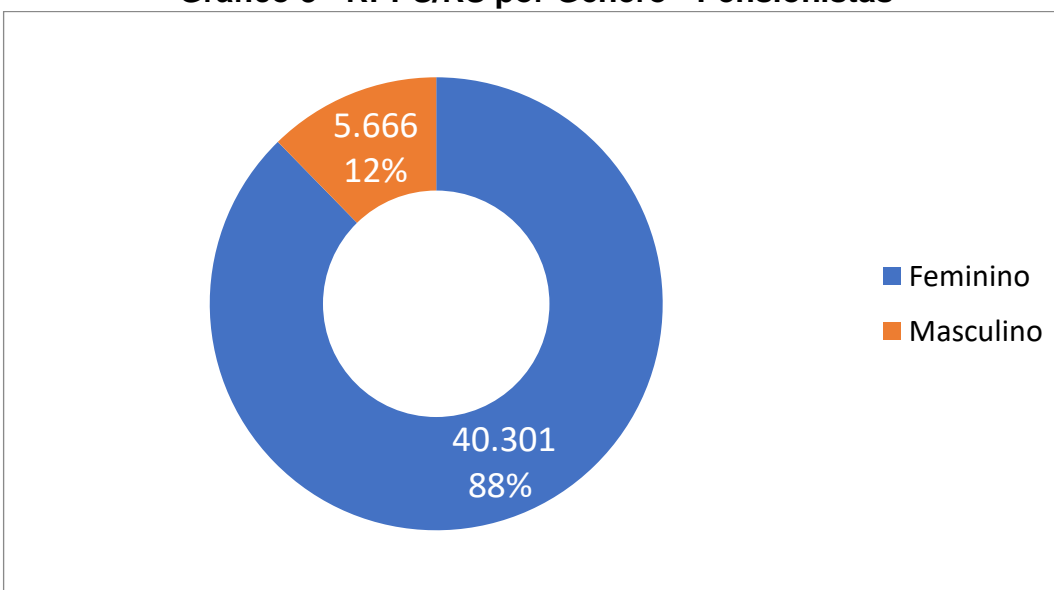
Os Gráficos 2 e 3 apresentam a distribuição dos servidores ativos e aposentados, bem como dos pensionistas por gênero masculino e feminino. Identificou-se maioria, 88% dos pensionistas e 65% dos servidores ativos e inativos, do gênero feminino.

**Gráfico 2 - RPPS/RS por Gênero - Servidor Ativo e Aposentado**



Fonte: RHE, QS, período 2021/12

**Gráfico 3 - RPPS/RS por Gênero - Pensionistas**



Fonte: RHE, QS, período 2021/12

Efetuada a segregação entre servidores ativos, aposentados e pensionistas nos Regimes Financeiros de Repartição Simples e Capitalizado, bem como a separação entre servidores civis e militares, temos a seguinte tabela de quantitativos:

**Tabela 1 - Beneficiários X Plano Financeiro e Plano Previdenciário**

Planos Regimes Financeiros do RPPS/RS		Ativo	Aposentado	Pensionistas
Regime Financeiro de Repartição Simples	Civil	70.030	147.478	32.175
	Militar	11.375	24.569	12.385
<b>Total</b>		<b>81.405</b>	<b>172.047</b>	<b>44.560</b>
Regime Financeiro Capitalizado	Civil	5.348	35	75
	Militar	8.204	13	25
<b>Total</b>		<b>13.552</b>	<b>48</b>	<b>100</b>
<b>Total dos Planos</b>		<b>94.957</b>	<b>172.095</b>	<b>44.660</b>

Fonte: DRAA 2021 – setembro/2021

## 1.2 FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS

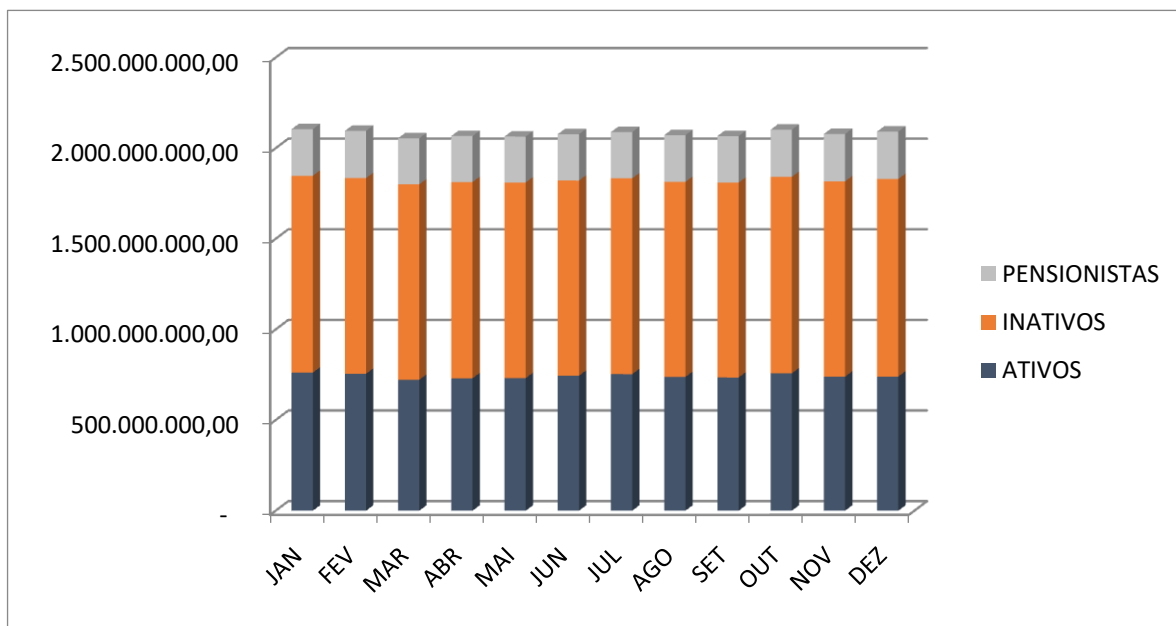
A seguir, apresentamos a tabela com os totais de vantagens das folhas mensais de pagamentos dos servidores ativos, dos inativos e dos pensionistas, juntamente com o gráfico que representa a tabela.

**Tabela 2 - Resumo das folhas de pagamento no ano de 2021**

Período	ATIVOS (R\$)	INATIVOS (R\$)	PENSÕES (R\$)
<b>Janeiro</b>	762.089.129,47	1.085.863.896,51	257.359.706,57
<b>Fevereiro</b>	755.570.967,68	1.079.782.355,06	260.117.674,35
<b>Março</b>	722.151.601,36	1.078.842.656,93	253.917.618,59
<b>Abril</b>	730.601.334,10	1.082.657.864,47	254.010.905,11
<b>Mai</b>	731.577.788,46	1.079.346.861,92	253.617.263,42
<b>Junho</b>	744.726.729,48	1.077.042.440,54	255.443.231,33
<b>Julho</b>	753.590.430,17	1.080.161.239,32	255.255.975,83
<b>Agosto</b>	737.969.802,62	1.076.209.588,26	257.826.368,56
<b>Setembro</b>	735.000.332,11	1.075.463.920,83	256.585.637,01
<b>Outubro</b>	758.165.386,40	1.083.970.007,99	260.046.377,82
<b>Novembro</b>	739.693.156,37	1.077.551.019,74	261.334.192,36
<b>Dezembro</b>	740.124.395,30	1.090.189.680,24	261.293.138,85

FONTE Qlik Sense - Portal RHE e Gerência de Pagamento de Benefícios

**Gráfico 4 - Folhas de pagamento em 2021**



Fonte: Qlik Sense - Portal RHE Gerência de Gerência de Pagamento de Benefícios.

As tabelas e gráficos a seguir denotam um aumento na folha de pagamentos de pensões em 2021 com relação a 2020. São apresentados dados sobre pagamento Bruto (sem descontos), Líquidos (após os descontos) e o montante de descontos mês a mês.

**Tabela 3 - Pagamentos brutos pela folha de Pensões**

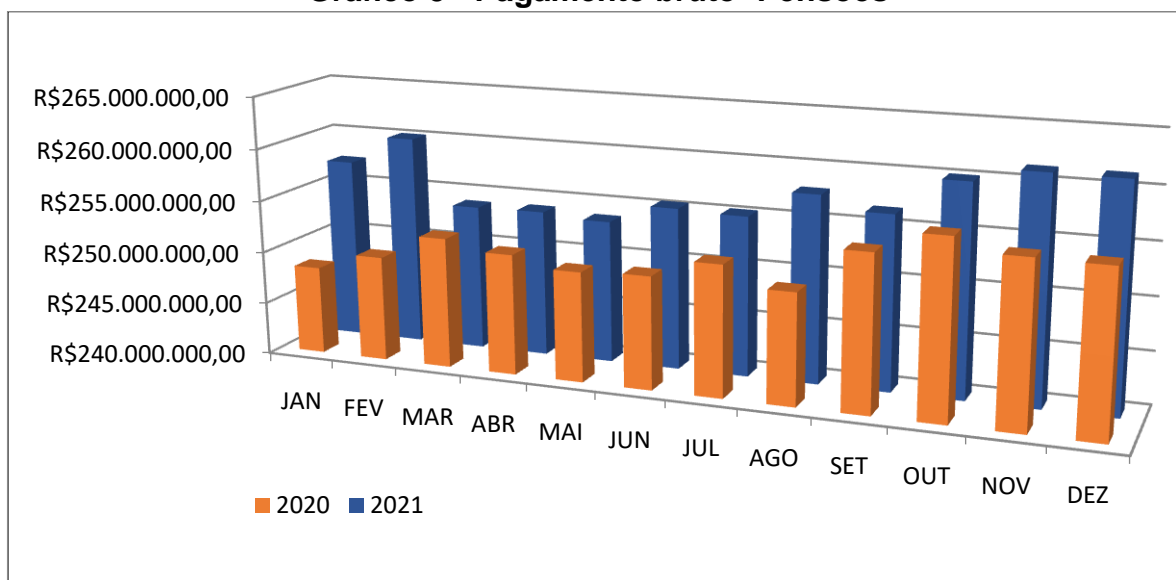
	2020 (R\$)	2021 (R\$)	Varição
<b>Janeiro</b>	248.383.845,43	257.359.706,57	3,61%
<b>Fevereiro</b>	250.004.802,65	260.117.674,35	4,05%
<b>Março</b>	252.424.423,86	253.917.618,59	0,59%
<b>Abril</b>	251.490.133,39	254.010.905,11	1,00%
<b>Mai</b>	250.480.315,04	253.617.263,42	1,25%
<b>Junho</b>	250.739.347,97	255.443.231,33	1,88%
<b>Julho</b>	252.457.954,28	255.255.975,83	1,11%
<b>Agosto</b>	250.579.774,21	257.826.368,56	2,89%
<b>Setembro</b>	254.779.545,18	256.585.637,01	0,71%
<b>Outubro</b>	256.797.011,54	260.046.377,82	1,27%
<b>Novembro</b>	255.555.481,82	261.334.192,36	2,26%
<b>Dezembro</b>	255.455.013,21	261.293.138,85	2,29%

Fonte: RHEP – Gerência de Pagamento de Benefícios

A seguir, a representação gráfica de pagamentos brutos Pensões 2020 e 2021.



**Gráfico 5 - Pagamento bruto- Pensões**



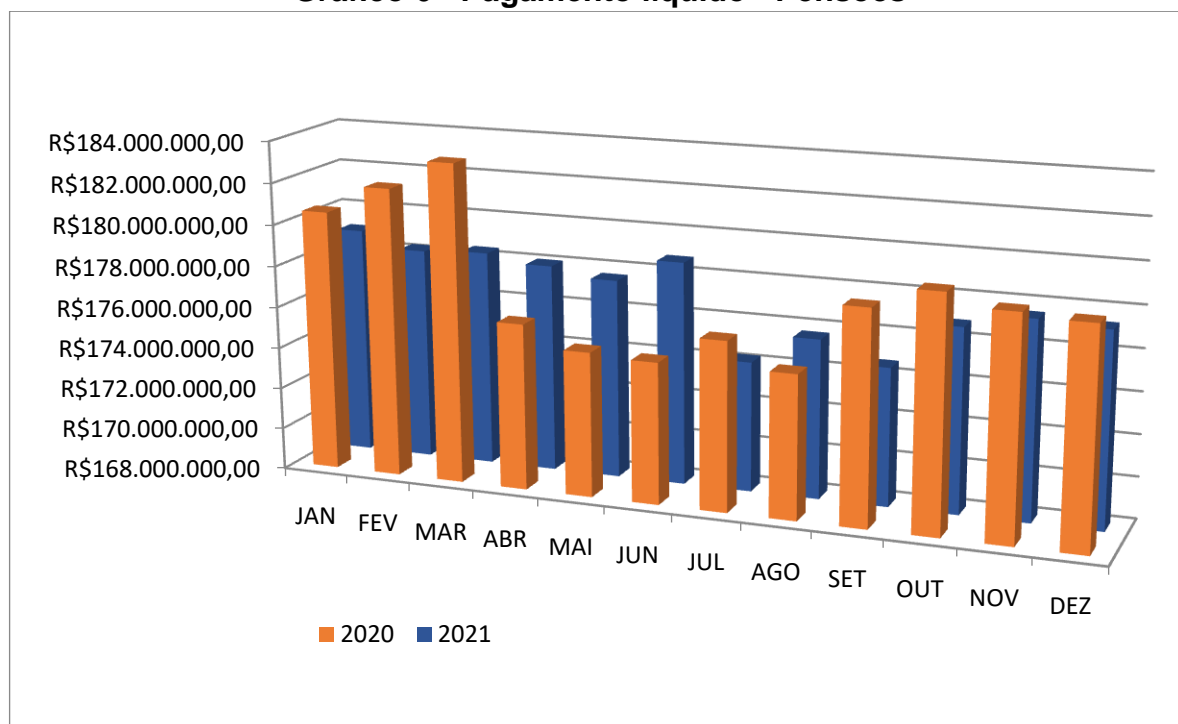
Fonte: Gerência de Pagamento de Benefícios

**Tabela 4 - Pagamento líquido de Pensões – após descontos**

	2020 (R\$)	2021 (R\$)	Varição
Janeiro	180.577.114,78	179.007.482,76	-0,87%
Fevereiro	181.936.689,36	178.259.165,03	-2,02%
Março	183.356.202,95	178.412.191,09	-2,70%
Abril	176.008.785,98	178.042.389,53	1,16%
Mai	174.965.551,04	177.609.421,22	1,51%
Junho	174.804.771,31	178.743.453,95	2,25%
Julho	176.132.880,86	174.264.473,49	-1,06%
Agosto	174.906.745,86	175.669.254,71	0,44%
Setembro	178.244.478,44	174.642.849,30	-2,02%
Outubro	179.233.319,50	176.853.406,27	-1,33%
Novembro	178.624.224,82	177.520.810,67	-0,62%
Dezembro	178.423.287,60	177.331.648,14	-0,61%

Fonte: Gerência de Pagamento de Benefícios

**Gráfico 6 - Pagamento líquido - Pensões**



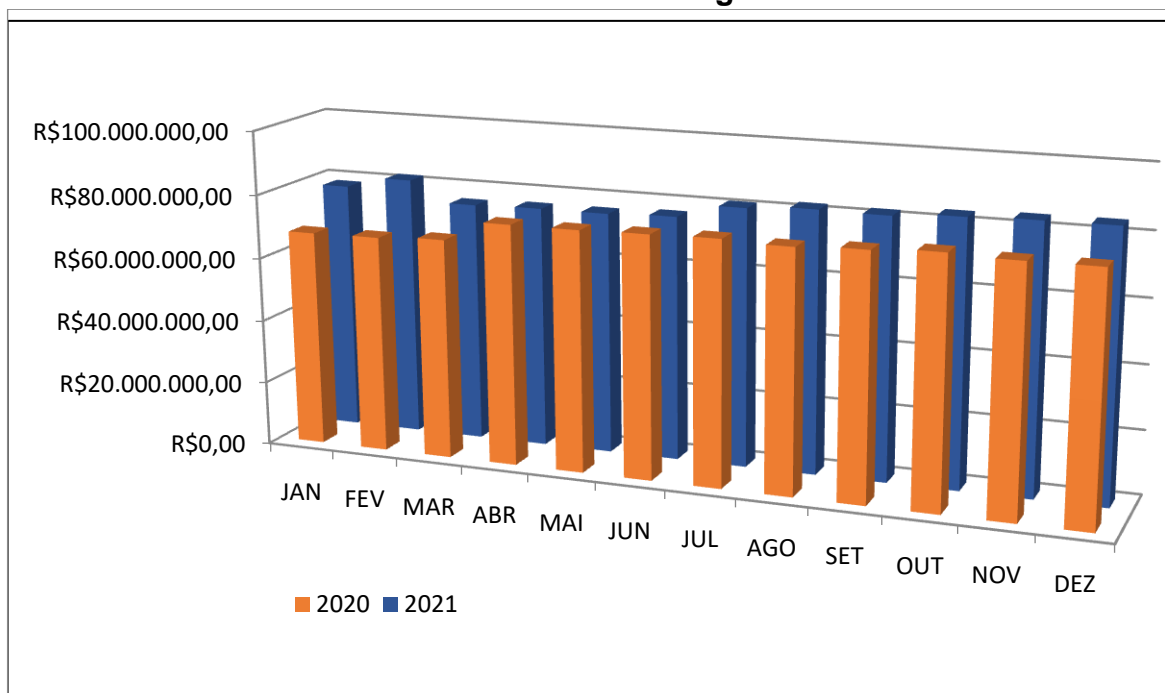
Fonte: Gerência de Pagamento de Benefícios

**Tabela 5 - Descontos realizados nas folhas de pagamentos de Pensões nos anos de 2020 e 2021**

	2020 (R\$)	2021 (R\$)	Variação
Janeiro	67.806.730,65	78.352.223,81	15,55%
Fevereiro	68.068.113,29	81.858.509,32	20,26%
Março	69.068.220,91	75.505.427,50	9,32%
Abril	75.481.347,41	75.968.515,58	0,65%
Maio	75.514.764,00	76.007.842,20	0,65%
Junho	75.934.576,66	76.699.777,38	1,01%
Julho	76.325.073,42	80.991.502,34	6,11%
Agosto	75.673.028,35	82.157.113,85	8,57%
Setembro	76.535.066,74	81.942.787,71	7,07%
Outubro	77.563.692,04	83.192.971,55	7,26%
Novembro	76.931.257,00	83.813.381,69	8,95%
Dezembro	77.031.725,61	83.961.490,71	9,00%

Fonte: Gerência de Pagamento de Benefícios

**Gráfico 7 - Descontos na Folha de Pagamento de Pensões**



**Fonte: Gerência de Pagamento de Benefícios**

Comparando os descontos de 2020 e 2021 percebe-se incremento nos valores e um patamar superior de descontos no 2º semestre de 2021.

### 1.3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS

No ano 2021 deu-se continuidade às medidas de reorganização das Gerências e reforço de servidores na equipe da Diretoria de Benefícios, iniciadas no ano de 2020, a fim de melhorar o fluxo das atividades e, conseqüentemente, a eficiência dos serviços disponibilizados aos segurados e dependentes que solicitam os benefícios previdenciários.

Destacam-se entre as ações efetivadas: (i) a criação da Gerência de Pagamento de Benefícios, por meio do Decreto nº 56.148/21, responsável por gerir e supervisionar as folhas de benefícios concedidos pelo RPPS/RS, bem como por promover o aperfeiçoamento dos controles, regras de negócio e parametrizações do sistema automatizado de folha de pagamento – RHE; e (ii) a contratação de novos

servidores temporários, solicitadas no ano anterior no PROA 20/2442-0005063-3, autorizada pela Lei nº 15.731, de 11 de novembro de 2021.

Ademais, o ano de 2021 foi marcado pela implantação e assunção das atividades da Perícia Previdenciária Única, sendo que as perícias médicas necessárias para o acesso aos benefícios previdenciários passaram a ser realizadas, em sua maioria, pelos Peritos e Auditores Médicos do IPE Prev, de forma documental ou presencial, a depender do caso. Além das inspeções médicas de cunho previdenciário, após tratativas entre IPE Prev/Diretoria de Benefícios e Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão – SPGG, os processos de pedidos de isenção de Imposto de Renda – Pessoa Física, com base na Lei nº 7.713/88, dos servidores inativos do Estado, os quais eram analisados pelo Departamento de Perícia Médica e Saúde do Trabalhador – DMEST, passaram a ser de competência da PPU, o que gerou um aporte expressivo de processos para análise.

Relativamente às melhorias no fluxo das atividades, salienta-se a elaboração e publicação da Instrução Normativa nº 10/2021 do IPE Prev (DOE 29/06/2021), que disciplina o procedimento de concessão do benefício pensão por morte no âmbito do RPPS/RS. Outrossim, os pedidos de habilitação à pensão por morte em todos os graus de dependência passaram a ser abertos exclusivamente por meio eletrônico – sistema PROA, conforme Ordem de Serviço nº 02/2021.

A Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade, por sua vez, após o reforço da equipe realizado por meio dos Processos Seletivos Emergenciais, estruturou-se de forma a conseguir analisar o passivo de processos de aposentadorias recebidos da SPGG.

No tocante ao treinamento e qualificação das equipes, foi oportunizada a participação de servidores no Curso de Aperfeiçoamento 2021 – Regimes Próprios de Previdência, realizado pela ESA/RS, e no Curso Compreendendo e Aplicando a Reforma Previdenciária do RS - 2ª Edição - VIA ZOOM, organizado pela Escola da AJURIS.

Por fim, a mudança para o 12º andar do prédio do IPE-Prev e a renovação do mobiliário propiciou o desenvolvimento das atividades em ambiente mais agradável, além de possibilitar uma maior integração e acompanhamento das diversas áreas de atuação da Diretoria de Benefícios.

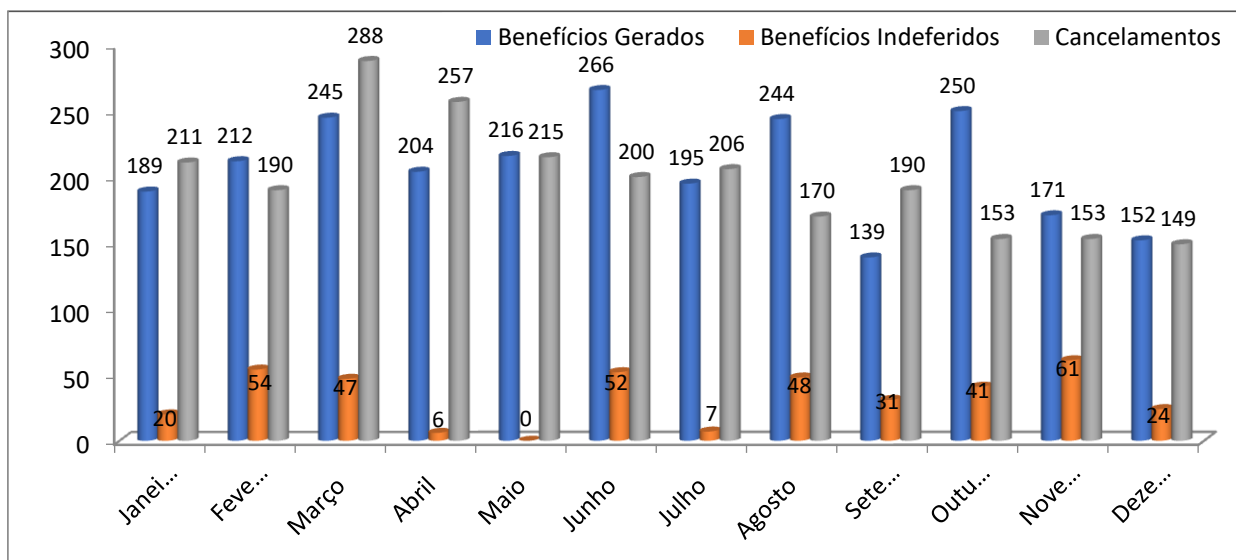
Com medidas implementadas, em 2021 foram concedidos 6.376 benefícios, sendo 3.893 aposentadorias e 2.483 Pensões.

### 1.3.1 Benefício Pensão por Morte

Em 2021 foram deferidos 2483 requerimentos de benefício Pensão por Morte e indeferidos outros 391. Ao final do ano, 182 processos encontravam-se em análise e/ou complementação de documentos pelos requerentes. Durante o ano houve cancelamento de 2.382 benefícios de pensão, em sua maioria, 94% motivados pelo óbito do beneficiário.

O Gráfico 08 apresenta o fluxo mensal dos requerimentos.

**Gráfico 8 - Fluxo de requerimentos de Pensão por Morte -2021**



Fonte: Diretoria de Benefícios

A Tabela 6 apresenta o quantitativo de pensionistas nos anos de 2020 e 2021.

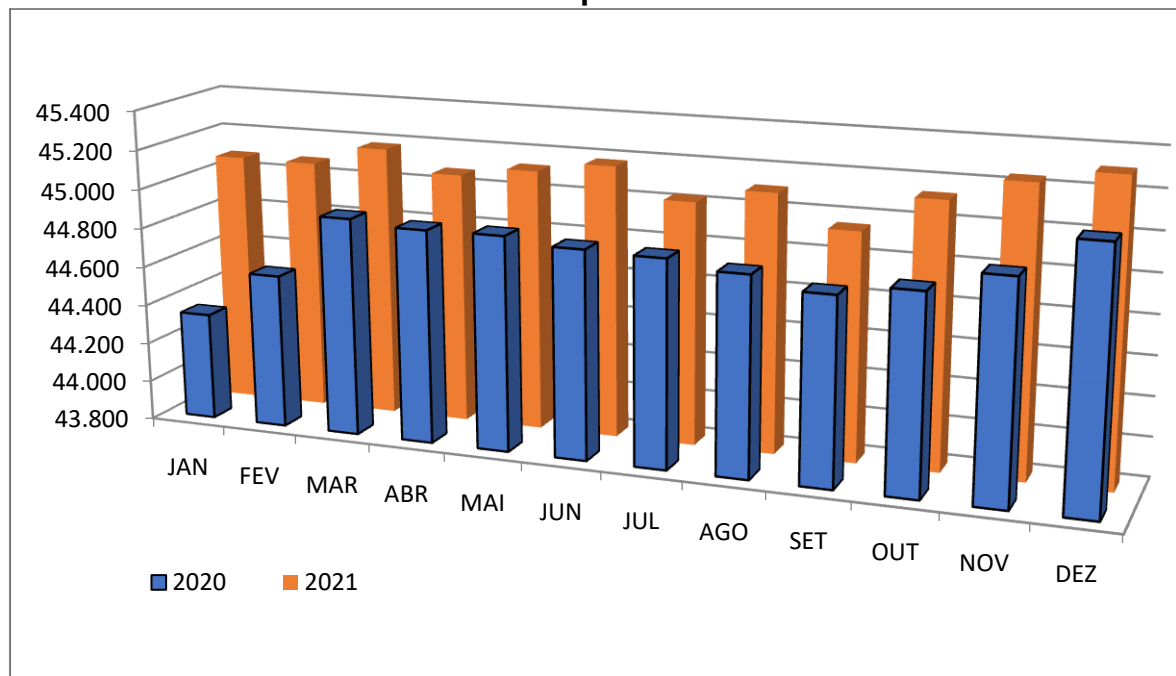
**Tabela 6 - Número de pensões mês a mês nos anos de 2020 e 2021**

	2020	2021	Varição
Janeiro	44.344	45.083	1,67%
Fevereiro	44.582	45.080	1,12%
Março	44.908	45.181	0,61%
Abril	44.883	45.076	0,43%
Maio	44.887	45.125	0,53%
Junho	44.854	45.178	0,72%
Julho	44.845	45.030	0,41%
Agosto	44.803	45.105	0,67%
Setembro	44.742	44.950	0,46%
Outubro	44.796	45.131	0,75%
Novembro	44.900	45.243	0,76%
Dezembro	45.090	45.308	0,48%

Fonte: RHE – 2021/12

Verifica-se uma elevação do número de pensionistas de 2021 em comparação com 2020. Percebe-se que em 2021 o número de pensionistas mês a mês, manteve-se constante com leve aumento no último trimestre. O Gráfico 09 ilustra estes dados.

**Gráfico 9 - Número de pensionistas 2020 e 2021**



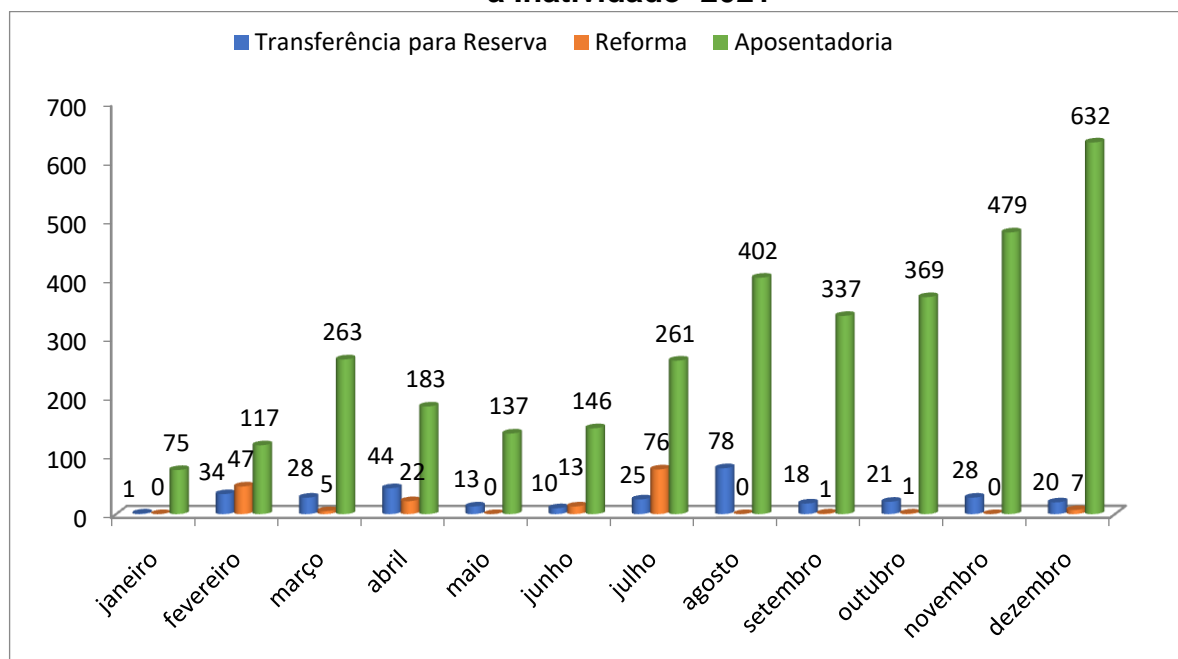
Fonte: RHE – 2021/12

### 1.3.2 Benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade

Foram publicados em 2021, 4.226 atos relativos aos benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade decorrendo na concessão de 3.401 aposentadorias para servidores civis, 320 transferências para Reserva e 172 Reforma de servidores Militares.

O Gráfico 10 apresenta a distribuição mensal dos atos publicados durante 2021, por benefício concedido.

**Gráfico 10 - Atos publicados pela Gerência de Aposentadorias e Transferência à Inatividade- 2021**



Fonte: Diretoria de Benefícios

### 1.4 PERÍCIA MÉDICO-PREVIDENCIÁRIA

A perícia previdenciária é um procedimento operacional que viabiliza àqueles que têm direito o acesso aos benefícios previdenciários, mediante parecer técnico de avaliação dos exames médicos-periciais.

O trabalho de verificação das condições de saúde dos segurados é imprescindível para as concessões de benefícios previdenciários, como: pensões por morte ao dependente com invalidez ou com deficiência intelectual ou mental ou

deficiência grave. Também são analisados os processos de concessão de benefício de aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho.

O IPE PREV atua diretamente através de perícia médico-previdenciária, que é constituída por avaliação dos exames periciais, oriundos de perícias externas e do auditor médico do órgão gestor. Os laudos são avaliados por Perito e Auditor Médico, que emite parecer técnico para fins de concessão de benefícios de pensão por morte aos requerentes incapazes e aposentadoria por invalidez. Ao emitir o parecer determina o prazo de validade do parecer médico - Laudo Pericial Final, que poderá ser renovado mediante nova inspeção médica ou concedido em caráter definitivo, conforme o critério médico-pericial.

A Tabela 7 apresenta as atividades realizadas pelo setor em 2021.

**Tabela 7 - Atividades da Perícia Médico-Previdenciária**

<b>Demandas de perícias</b>	<b>Quantidade</b>
Imunidade Previdenciária	52
Isenção de Imposto de Renda	857
Aposentadoria por Invalidez	32
Habilitação de Pensão por Invalidez	172
Troca de Grau de Dependência	2

**Fonte: Setor de Perícia Médico-Previdenciária**

## 1.5 RELACIONAMENTO COM O BENEFICIÁRIO

A Gerência de Relacionamento com o Beneficiário é responsável pelo atendimento aos beneficiários do IPE Prev nos canais de atendimento Digital, Telefônico, Presencial e por Correspondência e pela abertura de processo de requerimento de habilitação de pensão por morte, liberação do plano de saúde aos requerentes de pensão por morte, renovação anual do Benefício Pensão por Morte e renovação semestral dos pensionistas estudantes.



### 1.5.1 Atendimento digital

A equipe do atendimento atuou em três e-mails principais para prestar orientações aos beneficiários conforme a seguir:

- atendimento-prev@: e-mail considerado geral do IPE Prev, o qual recebe demandas variadas, que são respondidas pela equipe ou encaminhadas ao setor competente;
- atendimento-concessao@: e-mail focado no atendimento aos requerentes do benefício pensão por morte, respondendo dúvidas sobre requerimento, solicitando e recebendo complementação de documentação;
- atendimento-restabelecimento@: e-mail focado no atendimento aos pensionistas que buscam informações sobre o restabelecimento do benefício pensão por morte;
- comprovacao-estudante@: e-mail para recebimento dos documentos dos pensionistas estudantes para comprovação da condição de pensionistas solteiro estudante;
- renovacao-estudante@: e-mail para recebimento da solicitação de renovação dos pensionistas estudantes para o 2º semestre de 2021;
- requerimento-habilitacao@: e-mail para recebimento dos documentos dos requerimentos de habilitação de pensão por morte;
- copia-processo@: e-mail para solicitação de cópia de processo de habilitação de pensão por morte;

### 1.5.2 Atendimento telefônico

A Gerência de Relacionamento coordena a equipe de telefonia terceirizada, composta por 8 telefonistas, sendo 4 por turno de trabalho. As telefonistas realizam o primeiro atendimento aos beneficiários, prestando informações gerais sobre os serviços do IPE Prev, bem como orientando o setor adequando quando se trata de atendimento especializado.

Em 2021, houve a implantação do sistema VoIP de telefonia, primeiramente com a troca dos aparelhos telefônicos. A implantação da Unidade de Resposta Audível – URA ocorreu em novembro/2021, promovendo a melhoria no atendimento telefônico, apresentando informações gerais aos beneficiários de forma automática.

#### 1.5.3 Atendimento presencial

O atendimento presencial na sede do IPE Prev, em Porto Alegre, que estava suspenso devido à pandemia do Coronavírus, retomou suas atividades em 21/09/2021, por meio de atendimento agendado, exclusivamente para o serviço de solicitação de restabelecimento de pensão por morte. Além do atendimento agendado, a equipe da Gerência prestou atendimento aos beneficiários que procuraram o IPE Prev para assuntos diversos, os quais foram orientados conforme as cartas de serviços disponibilizadas no site.

#### 1.5.4 Atendimento por correspondência

O atendimento por correspondência permaneceu sendo realizado especificamente para o recebimento da documentação para abertura do processo de habilitação de pensão por morte. A correspondência entregue ao IPE Prev era encaminhada ao setor de Protocolo, que após o devido registro e controle, encaminhava os envelopes para a Gerência.

#### 1.5.5 Serviços da Central de Atendimento

A Central de Atendimento, setor vinculado à Gerência de Relacionamento, atua em diversos serviços no atendimento digital, mas a execução propriamente dita, neste período, permaneceu restrita à abertura dos processos de requerimento de habilitação do benefício pensão por morte. Já o Serviço de Cadastro atuou na comprovação da condição de pensionista solteiro estudante, e na renovação dos pensionistas estudantes para o 2º semestre de 2021.

#### 1.5.5.1 Abertura de processo de requerimento de habilitação de pensão por morte

No final do mês de junho/2021, o IPE Prev passou a aceitar os requerimentos de habilitação de pensão por morte por e-mail, conforme a Instrução Normativa IPE Prev nº 09/2021, restrito aos graus de dependência cônjuge e filho menor e desde que as certidões públicas exigidas pela Relação de Documentos Obrigatórios (RDO) tenham sido expedidas após 1º de março de 2021 e que a conferência de todo o seu conteúdo possa ser realizada pela consulta do Selo Digital de Fiscalização Notarial e Registral. Para os requerentes dos demais graus, o envio do requerimento permaneceu sendo exclusivamente por correspondência. Portanto, o setor responsável pela abertura dos processos atuou das duas formas concomitantemente: e-mail e correspondência.

#### 1.5.5.2 Liberação do plano de saúde aos requerentes de pensão por morte

Conforme ainda Instrução Normativa IPE Prev nº 04/2020, realizou-se a liberação do plano de saúde IPE Saúde aos requerentes de pensão de forma automática, desde que estivessem no rol de dependentes aptos a solicitar o benefício, durante o período de análise do processo.

#### 1.5.5.3 Renovação anual do Benefício Pensão por Morte

A prova de vida dos pensionistas permaneceu suspensa durante o ano de 2021, conforme Decreto nº 55.680/2020 e Instruções Normativas IPE Prev nº 03/2021 e 05/2021 ensejando na renovação automática do Benefício. No ano foram renovados 41.459 Benefícios Pensão por Morte.

#### 1.5.5.4. Renovação semestral dos pensionistas estudantes

A renovação semestral dos pensionistas estudantes foi retomada após período de suspensão em virtude da pandemia. No 1º semestre de 2021, os pensionistas precisaram comprovar a condição de pensionistas estudantes referente aos semestres 2020/01, 2020/02 e 2021/01, período no qual a renovação ocorreu de

forma automática. A comprovação ocorreu por meio de envio da documentação por e-mail ao IPE Prev, conforme Instruções Normativas IPE Prev nº 04/2021 e 06/2021.

Em 13/07/2021, o IPE Prev publicou edital de notificação no Diário Oficial do Estado – DOE suspendendo o pagamento do benefício pensão por morte de 143 pensionistas estudantes que deixaram de apresentar os documentos necessários à comprovação do aproveitamento no curso referente aos 1º e 2º semestres do ano de 2020, bem como ao pedido de renovação do pensionamento do 1º semestre de 2021, dentro do prazo estabelecido (30/06/2021).

A renovação dos pensionistas estudantes para o 2º semestre, conforme Instrução Normativa IPE Prev nº 12/2021, também ocorreu de forma digital, recebendo a solicitação e os documentos por e-mail.

## 1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – COMPREV

O art. 201, § 9º da Constituição Federal de 1988, introduz a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS e, destes entre si, de acordo com os critérios estabelecidos em Lei.

Posteriormente a Lei nº 9.796/99, regulamentou a compensação previdenciária, sendo que o Decreto nº 10.188/19, e a Portaria nº 15.829/20, ampliaram a regulamentação no sentido de possibilitar a operacionalização da compensação financeira entre o RGPS x RPPS e entre os RPPS x RPPS.

As alterações na legislação criam a necessidade de atualização do sistema de tecnologia, de modo a abranger as exigências impostas. Nesse sentido a DATAPREV, orientada pela Secretaria de Previdência – SPREV, do Ministério do Trabalho e Previdência, desenvolveu um novo sistema, o qual se denomina Sistema Novo COMPREV, estruturado em 02 (dois) módulos de operacionalização, os quais são: RGPS x RPPS e RPPS x RPPS.

O Setor COMPREV/CTC por meio do Serviço de Compensação Previdenciária desenvolve suas atividades inserindo requerimentos dos processos

de aposentadorias dos servidores estaduais, quando se caracterizam como compensáveis, e das pensões originárias destas aposentadorias. No sentido oposto ocorre a apresentação de requerimentos pelo RGPS e pelos RPPSs, para o IPE Prev, os quais também são analisados pelo setor.

**Tabela 8 – Processos do Serviço de Compensação Previdenciária**

<b>Requerimentos de Compensação Previdenciária</b>	<b>Quantidade</b>
Aguardando Análise Rio Grande do Sul - RGPS	36.424
Aguardando Análise RGPS – Rio Grande do Sul	4.784
Aguardando Análise Rio Grande do Sul - RPPSs	351
Aguardando Análise RPPSs – Rio Grande do Sul	474
Em Compensação Rio Grande do Sul - RGPS	24.790
Em Compensação RGPS – Rio Grande do Sul	3.830
Em Compensação Rio Grande do Sul – RPPSs	11

**Fonte: Sistema Novo COMPREV**

O exercício de 2021 encerrou suas atividades com a situação a seguir demonstrada em termos quantitativos e financeiros.

**Tabela 9 - Resultado financeiro da Compensação Previdenciária**

<b>Regime Geral de Previdência Social - RGPS</b>	
<b>Valor bruto recebido</b>	61.044.579,34
<b>Valor pago</b>	-13.309.098,97
<b>Valor líquido recebido</b>	47.735.480,37
<b>Regime Próprio de Previdência Social - RPPS</b>	
<b>Valor bruto recebido</b>	19.015,31
<b>Valor pago</b>	0,00
<b>Valor líquido recebido</b>	19.015,31

**Fonte: Sistema Novo COMPREV – 30/12/2021**

Em termos quantitativos verifica-se que RPPS do Rio Grande do Sul encerrou o exercício de 2021 com 36.424 requerimentos a serem analisados pelo RGPS, sendo que o RPPS - RS deverá analisar 4.784 requerimentos oriundos daquele órgão.

Quanto ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS informa-se que após recente regulamentação da compensação previdenciária entre os regimes próprios, o módulo RPPS x RPPS foi liberado em agosto de 2021. Dessa forma, justifica-se a quantidade baixa de requerimentos, tanto apresentados para o Estado do Rio Grande do Sul, bem como, a quantidade a qual foi apresentada a outros RPPSs.

Importa salientar que os valores recebidos pelo Estado do Rio Grande do Sul são oriundos de 24.790 requerimentos em compensação os quais foram aprovados ao longo do tempo. Os valores pagos pelo Estado do Rio Grande do Sul são oriundos de 3.830 requerimentos em compensação. O pagamento para RPPS de diversos Municípios são oriundos de 11 requerimentos em compensação.

#### 1.7 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC

A Portaria-MPS nº 154 de 15 de maio de 2008 e suas atualizações disciplina a emissão de Certidão de Tempo de Contribuição – CTC pelos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

A CTC certifica o período contributivo para o RPPS/RS. É expedida pelo órgão de origem do ex-servidor, mediante requerimento formal do interessado com o fim e a razão do pedido e enviado o expediente administrativo, devidamente instruído, com a certidão e documentação comprobatória necessária, para fins de exame no Setor COMPREV/CTC do IPE PREV.

Quando a minuta de CTC e a Relação das Remunerações estiverem de acordo com os requisitos previstos na regulamentação vigente, o processo é encaminhado para a assinatura do Diretor-Presidente do Instituto. Na hipótese de haver divergência, será indeferido e devolvido ao Órgão de origem para correções.

Logo após receber as certidões homologadas, o serviço de CTC disponibiliza em formato digital no site do IPE Prev e salva uma cópia em arquivo específico de controle, permitindo assim a confirmação da veracidade por parte do regime previdenciário destinatário.

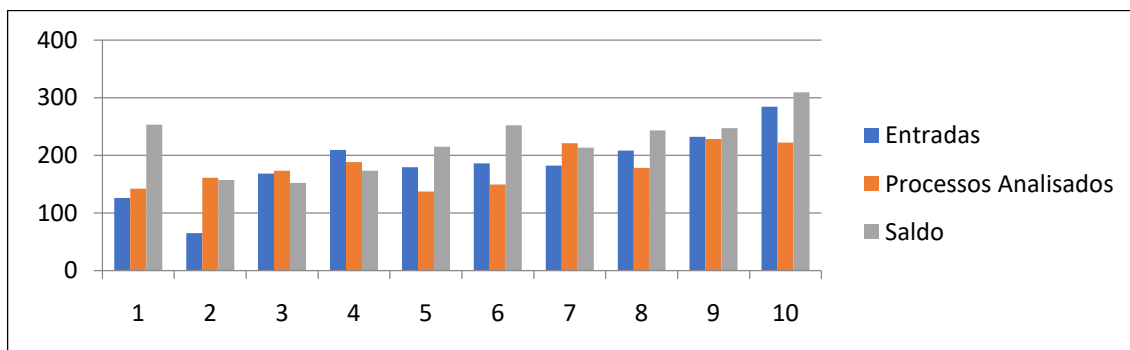
Finalizados esses procedimentos a CTC é remetida ao órgão de origem, onde será entregue ao interessado, a fim de integrar o processo de averbação de tempo de contribuição perante o regime instituidor do benefício, bem como o processo de aposentadoria nos termos da contagem recíproca de tempo de contribuição.

Na tabela 10 e Gráfico 11 é apresentada a síntese das tarefas executadas pelo serviço CTC no ano de 2021, incluindo os processos remanescentes a analisar do exercício anterior.

**Tabela 10 - Análise das CTCs em 2021**

	Processos que entraram no setor	Processos Analisados (Homologados e Indeferidos)	Processos Homologados	Processos Indeferidos (Devolvidos ao órgão de origem)	Saldo de Processos a analisar no mês (Saldo+ Entradas- Analisados)
PROCESSOS DE 2020	269				
jan/21	126	142	91	51	253
fev/21	65	161	91	70	157
mar/21	168	173	89	84	152
abr/21	209	188	110	78	173
mai/21	179	137	97	40	215
jun/21	186	149	111	38	252
jul/21	182	221	177	44	213
ago/21	208	178	108	70	243
set/21	232	228	125	103	247
out/21	284	222	113	109	309
nov/21	278	129	81	48	458
dez/21	226	148	93	55	536
TOTAL 2021	2343				
<b>TOTAIS</b>	<b>2.612</b>	<b>2.076</b>	<b>1.286</b>	<b>790</b>	<b>536</b>

Fonte: Setor Compreve/CTC  
**Gráfico 11 - Fluxo de CTCs em 2021**



Fonte: Setor Compreprev/CTC

## 2 RECEITAS E DESPESAS

### 2.1 VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS

A previsão de despesas do IPE Prev para o ano de 2021 foi estabelecida na Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2020, a qual fixou as despesas e previu receitas para o ano em estudo.

As despesas do Instituto são realizadas em conformidade com os repasses realizados pelos órgãos que compõem o RPPS/RS, com destaque nas proporções das transferências do Tesouro Estadual, agregados às receitas próprias do Instituto.

Conforme os dados elencados abaixo, houve uma redução de 1,2% nas Receitas do IPE Prev no exercício de 2021, puxada pela forte queda no repasse de valores relativos à Contribuição para a Amortização do Déficit do Plano Financeiro.

Importantes incrementos na receita ocorreram nas rubricas relativas à contribuição dos servidores e de pensionistas do Plano Financeiro, refletindo as reformas ocorridas ao longo dos últimos exercícios.



**Tabela 11 – Receitas IPE Prev**

	2018	2019	2020	2021
<b>Contribuição Servidores - Plano Financeiro</b>	1.511.413.168,05	1.651.212.071,39	2.059.750.447,73	2.299.341.278,00
<b>Contribuição Pensionistas - Plano Financeiro</b>	159.172.045,11	72.677.443,19	258.055.528,19	327.418.128,72
<b>Contribuição Patronal - Plano Financeiro</b>	2.130.948.912,43	3.017.988.954,52	4.656.634.661,83	5.371.494.484,24
<b>Contribuição Amort. Deficit-Plano Financeiro</b>	10.404.181.720,88	11.397.825.390,84	11.248.272.449,43	10.318.091.221,74
<b>COMPREV</b>	79.548.782,40	76.197.297,45	68.745.641,66	65.497.556,87
<b>Rend. de Aplic. Financ. - Plano Financeiro</b>	149.752,37	901.605,84	42.735,84	197.557,21
<b>Contribuição Servidores - Plano Capitalizado</b>	276.303.862,46	257.466.047,55	204.877.417,37	124.105.036,50
<b>Rend. de Aplic. Financ. - Plano Capitalizado</b>	127.734.484,08	345.879.492,34	180.984.579,61	7.321.501,60
<b>Contribuição Patronal - Plano Capitalizado</b>	211.587.361,00	260.634.549,42	199.993.307,34	129.609.534,59
<b>Contribuição Amort. Deficit-Plano Capitalizado</b>	1.456.427,80	26.477.063,78	-	-
<b>Outras Receitas - Plano Capitalizado</b>	1.220.221,46	-	-	330.095,96
<b>Outras Receitas :</b>				
<b>Restituições</b>	10.196.775,44	15.064.942,47	8.311.953,04	10.986.593,41
<b>Serviços Administrativos</b>	4.730.217,62	5.664.913,62	5.415.547,17	5.689.107,16
<b>Contribuições sobre Precatórios</b>	25.777.987,92	22.417.538,59	11.868.150,06	11.024.303,87
<b>Contribuições de Cedidos</b>	1.316.375,38	1.234.253,18	1.062.151,90	837.276,67
<b>Contribuições de Outras Pensionistas</b>	3.703.702,29	-	-	-
<b>Outras Receitas</b>	41.192.824,23	21.350.205,96	29.517.509,63	26.698.672,01
<b>Total de Receitas</b>	14.990.634.620,92	17.172.991.770,14	18.933.532.080,80	18.698.642.348,55

**Fonte: Sistema FPE**

### 2.1.1 Valores Arrecadados com Compensação Previdenciária

De janeiro a dezembro de 2021 foram arrecadados R\$ 65.497.556,87. Recentemente houve reestruturação do setor de Compensação Previdenciária, incluindo a disponibilidade de novos sistemas, além da compensação com os regimes próprios municipais.

A tabela 12 evidencia o comportamento da receita relativa à Compensação Previdenciária.

**Tabela 12 – Receitas de Compensação Previdenciária**

	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)	2021 (R\$)
<b>RECEITAS</b>	79.548.782,40	76.197.297,45	68.745.641,66	65.497.556,87

Fonte: Sistema FPE

## 2.2 VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

Em 2020 as despesas empenhadas somaram valor 0,9% superior ao exercício de 2019, enquanto em 2021 as despesas mantiveram o mesmo patamar dos valores despendidos em 2020 – evidenciando uma redução *real* nas despesas, descontado o incremento da inflação.

Despesas com Pessoal Próprio serão objeto de análise específica no tópico 6.4.

Os benefícios pagos aos Inativos e aos Pensionistas representam as principais despesas do IPE Prev. Em 2021 oscilaram de forma contida, o que, agregado à inflação do período, evidenciou uma redução real nas despesas.

A estagnação (redução real) dos valores despendidos reflete o compromisso do Estado com a gestão orçamentária e financeira, adequando as despesas ao potencial efetivo de arrecadação.

**Tabela 13 – Despesas do IPE Prev**

<b>Pagamento de benefícios e outras despesas.</b>	<b>2018 (R\$)</b>	<b>2019 (R\$)</b>	<b>2020 (R\$)</b>	<b>2021(R\$)</b>
<b>Inativos</b>	11.006.793.140,06	11.505.445.735,83	12.115.187.273,49	12.179.120.527,84
<b>Pensionistas</b>	3.067.031.753,03	3.264.107.609,04	3.338.954.974,22	3.317.794.349,88
<b>Pessoal Próprio</b>	14.266.858,45	31.786.196,04	22.992.363,76	19.694.286,79
<b>Outros Benefícios</b>	30.639.800,33	164.363.932,17	93.922.987,54	85.132.795,70
<b>Demais despesas Administrativas</b>	1.480.980,25	4.806.695,07	14.915.780,56	19.290.447,85
<b>Sentenças Judiciais</b>	395.574.382,10	494.748.096,06		
<b>Despesas de Ex.anterior</b>				47.076.993,93
<b>Despesas - Plano Capitalizado</b>				
<b>Inativos</b>	22.979,79	5.525,04	16.575,12	1.340.547,55
<b>Pensionistas</b>	1.859.881,39	2.889.969,02	3.430.127,46	3.812.142,82
<b>Benefícios Previdenciários</b>	106.440.843,52	8.488.897,78	190.978,57	91.675,18
<b>PASEP</b>	163.064.791,95	171.510.199,75	187.239.190,86	186.427.511,16
<b>Outras Despesas</b>				
<b>CP FAS/RS - IPEPREV</b>	1.976.172,17	3.492.502,07	4.762.370,39	4.100.670,96
<b>CP RPPS - IPERGS</b>	8.031.166,16	9.306.060,96	20.938.219,44	24.869.555,44
<b>CP FUNDOPREV-CIVIL-IPEPRE</b>	691.886,23	1.047.461,75	770.925,58	141.664,61
<b>RPC/RS - IPEPREV</b>	1.610,30	8.110,57	6.154,76	5.115,08
<b>PARCELAMENTO PASEP - IPEPREV</b>		8.575.509,98	9.418.459,54	9.354.064,38
<b>Outras despesas</b>				1.138.841,92
<b>Total de Despesas</b>	14.797.876.245,73	15.670.582.501,13	15.812.746.381,29	15.899.391.191,09

**Fonte: Sistema FPE**

### 2.3 RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA

Quando se comparam especificamente as receitas previdenciárias (contribuição patronal, contribuição dos servidores e pensionistas) e as despesas de caráter previdenciário (folha de pagamento de inativos e pensionistas) do Plano Financeiro, verifica-se a existência de uma elevada quantia (estável na casa dos 10 bilhões de reais) até o ano de 2019, com uma forte redução nos anos de 2020 e 2021, já com o impacto das reformas previdenciárias.

Essa diferença entre receitas e despesas previdenciárias exige a complementação de valores do Tesouro Estadual e de cada um dos poderes e órgãos autônomos do Estado, por meio da cobertura para amortização do *déficit* do plano financeiro do RPPS/RS.

**Tabela 14 – Receitas Previdenciárias - Plano Financeiro**

Receitas - Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)	2021 (R\$)
<b>Contribuição Servidores - Plano Financeiro</b>	1.511.413.168,05	1.651.212.071,39	2.059.750.447,73	2.299.341.278,00
<b>Contribuição Pensionistas - Plano Financeiro</b>	159.172.045,11	72.677.443,19	258.055.528,19	327.418.128,72
<b>Contribuição Patronal - Plano Financeiro</b>	2.130.948.912,43	3.017.988.954,52	4.656.634.661,83	5.371.494.484,24
<b>Total</b>	<b>3.801.534.125,59</b>	<b>4.741.878.469,10</b>	<b>6.974.440.637,75</b>	<b>7.998.253.890,96</b>

Fonte: Sistema FPE

**Tabela 15 – Despesas Previdenciárias - Plano Financeiro**

Despesas - Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)	2021 (R\$)
<b>Inativos</b>	11.006.793.140,06	11.505.445.735,83	12.115.187.273,49	12.179.120.527,84
<b>Pensionistas</b>	3.067.031.753,03	3.264.107.609,04	3.338.954.974,22	3.317.794.349,88
<b>Outros Benefícios</b>	30.639.800,33	164.363.932,17	93.922.987,54	85.132.795,70
<b>Total</b>	<b>14.104.464.693,42</b>	<b>14.933.917.277,04</b>	<b>15.548.065.235,25</b>	<b>15.582.047.673,42</b>

Fonte: Sistema FPE

**Tabela 16 – Receitas x Despesas Previdenciárias**

Receitas X Despesas - Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)	2021 (R\$)
<b>Receitas</b>	3.801.534.125,59	4.741.878.469,10	6.974.440.637,75	7.998.253.890,96
<b>Despesas</b>	14.104.464.693,42	14.933.917.277,04	15.548.065.235,25	15.582.047.673,42
<b>Diferença (Déficit)</b>	<b>-10.302.930.567,83</b>	<b>-10.192.038.807,94</b>	<b>-8.573.624.597,50</b>	<b>-7.583.793.782,46</b>

Fonte: Sistema FPE

Mais uma vez, se evidenciam os reflexos das reformas previdenciárias ocorridas no final de 2019 no âmbito do RPPS/RS. Houve uma substancial redução

do *déficit* da previdência estadual, reduzindo a necessidade de complementação financeira no ano de 2021 em R\$ 2,7 bilhões (tomando o exercício de 2019 como base), mesmo com o incremento de cerca de R\$ 600 milhões em despesas.

### **3 EVOLUÇÃO ATUARIAL**

A seguir é apresentada a evolução atuarial do RPPS dos três últimos exercícios, demonstrando o resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício e o comportamento do custo previdenciário total. Utilizaram-se os resultados dos Demonstrativos do Relatório de Avaliação Atuarial (DRAA) dos exercícios de 2020 a 2022, encaminhados à Secretaria da Previdência.

As bases de dados utilizadas no DRAA são posicionadas entre setembro e dezembro do ano base de cada demonstrativo. No que diz respeito aos dados da execução orçamentária, as receitas e as despesas estimadas e executadas são considerados no exercício em análise.

Os testes de consistência realizados no âmbito das avaliações atuariais demonstraram a qualidade da referida base de dados e sua adequação à elaboração da avaliação atuarial, evidenciando com fidedignidade a situação previdenciária e atuarial do RPPS.

A massa de segurados corresponde à totalidade de servidores públicos ocupantes de cargos efetivos, de inativos e de pensionistas. Não foram necessários ajustes significativos na base de dados, o que atesta a sua qualidade, completude e atualização.

#### **3.1 RESULTADO ATUARIAL**

Em relação aos servidores que estão vinculados ao Fundo Previdenciário Civil, a situação atuarial do plano de benefícios apresentou um resultado positivo conforme DRAA/2022 (ano base 2021) de R\$ 2.605.467.640, uma redução de 3,32% frente ao resultado de R\$ 2.694.888.128,29 do DRAA/2021. Deve-se ao fato das alterações promovidas no regramento atinente a concessão de benefícios e a

reforma administrativa nas carreiras dos servidores estaduais, estando alinhadas às reformas no âmbito federal.

A promoção destes ajustes na legislação pertinente aos compromissos previdenciários possui impacto também na situação atuarial dos servidores civis vinculados ao Fundo Financeiro. Para estes, foi observada uma variação no déficit, atingindo um valor de R\$ 110.654.965.638,98, conforme o DRAA/2022, indicando uma redução de 13,83% frente ao déficit de R\$ 128.417.505.584,47 do DRAA/2021.

Em relação aos servidores militares, há evoluções menos significativas do aspecto de melhora do equilíbrio pretendido. Os segurados militares não foram objeto de todas as reformas previdenciárias realizadas para os civis. O Fundo Previdenciário Militar experimentou aumento do déficit atuarial de R\$449.655.327,44 para R\$620.737.482,00. Ou seja, uma elevação de 38,05% no último ano, se comparado ao ano anterior, devido a novos entrantes e a própria atualização da base.

No Fundo Financeiro, a situação atuarial do plano de benefícios tem apresentado redução do déficit atuarial ao longo das últimas avaliações no Demonstrativo de 2020, passando de R\$ 53.402.060.333,49, para R\$ 49.608.130.677,48, ou seja, uma redução de 7,10% no seu resultado atuarial.

Os valores acima se referem à geração atual de servidores civis e militares vinculados ao Fundo Previdenciário, dado que este é um plano aberto a ingresso de servidores, e a massa vinculada ao Fundo Financeiro, o qual está fechado para novos ingressos. Na tabela 20 é possível observar a evolução das Reservas Matemáticas, ativos garantidores vinculados aos planos e seus respectivos resultados atuariais.

**Tabela 17 - Evolução do Resultado Atuarial**

	DRAA	2022	2021	2020
<b>Plano</b>	<b>Reserva matemática - Ano base</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Plano Civil - Previdenciário</b>	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	61.320.834,90	55.896.002,89	43.543.771,56
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	84.928.412,70	107.202.764,19	74.895.684,83
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	2.751.716.888,24	2.643.581.366,99	2.312.397.939,81
	<b>Resultado Atuarial</b>	<b>2.605.467.640,64</b>	<b>2.694.888.128,29</b>	<b>2.193.958.483,42</b>
<b>Plano Militar - Previdenciário</b>	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	34.566.061,66	32.953.035,83	13.817.777,47
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	1.332.877.599,72	1.015.110.157,65	660.873.429,10
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	746.706.179,38	598.407.866,04	445.127.926,09
	<b>Resultado Atuarial</b>	<b>-620.737.482,00</b>	<b>-449.655.327,44</b>	<b>-229.563.280,48</b>
<b>Plano Civil - Financeiro</b>	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	88.124.614.175,13	111.533.033.719,77	84.801.894.483,02
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	22.530.351.463,85	16.884.471.864,70	15.770.280.825,87
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	-	-
	<b>Resultado Atuarial</b>	<b>-110.654.965.638,98</b>	<b>-128.417.505.584,47</b>	<b>-100.572.175.308,89</b>
<b>Plano Militar - Financeiro</b>	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	42.943.623.902,63	45.161.204.045,62	52.910.951.643,95
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	6.664.506.774,85	8.240.856.287,87	9.251.870.611,63
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	-	-
	<b>Resultado Atuarial</b>	<b>-49.608.130.677,48</b>	<b>-53.402.060.333,49</b>	<b>-62.162.822.255,58</b>

**Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial**

### 3.1.1 Evolução Quantitativa da Massa Segurada

A seguir são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas conforme base de dados utilizada para as avaliações atuariais.

**Tabela 18 - Evolução quantitativa da massa segurada**

Plano	DRAA	2022	2021	2020
	Ano base	2021	2020	2019
Plano Civil - Previdenciário	<b>Quantitativo de Participantes</b>			
	Ativos	5.348	4.705	22.551
	Inativos	35	59	32
	Pensionistas	75	41	64
	<b>Salários e Benefícios Médios</b>			
	Ativos	5.456,84	5.224,38	4.905,79
	Inativos	6.545,45	3.556,32	3.695,62
	Pensionistas	2.654,57	4.616,96	2.804,11
	<b>Folhas de Salários e Benefícios</b>			
	Ativos	29.183.180,32	24.580.707,90	110.630.470,29
Inativos	229.090,75	209.822,88	118.259,84	
Pensionistas	199.092,75	189.295,36	179.463,04	
Plano Militar - Previdenciário	<b>Quantitativo de Participantes</b>			
	Ativos	8.204	7.154	6.676
	Inativos	13	11	4
	Pensionistas	25	14	17
	<b>Salários e Benefícios Médios</b>			
	Ativos	5.119,47	5.154,72	5.069,62
	Inativos	10.241,83	10.798,02	1.465,98
	Pensionistas	3.460,71	5.222,45	3.572,07
	<b>Folhas de Salários e Benefícios</b>			
	Ativos	42.000.131,88	36.876.866,88	33.844.783,12
Inativos	133.143,79	118.778,22	5.863,92	
Pensionistas	86.517,75	73.114,30	60.725,19	
Plano Civil - Financeiro	<b>Quantitativo de Participantes</b>			
	Ativos	70.030	72.681	58.713
	Inativos	147.478	148.790	145.402
	Pensionistas	32.275	28.620	32.762
	<b>Salários e Benefícios Médios</b>			
	Ativos	5.977,84	5.873,94	6.195,47
	Inativos	4.517,81	5.043,97	4.956,40
	Pensionistas	4.606,98	5.055,82	4.656,79
	<b>Folhas de Salários e Benefícios</b>			
	Ativos	418.628.135,20	426.923.833,14	363.754.630,11
Inativos	666.277.583,18	750.492.296,30	720.670.472,80	
Pensionistas	148.690.279,50	144.697.568,40	152.565.753,98	
Plano Militar - Financeiro	<b>Quantitativo de Participantes</b>			
	Ativos	11.375	11.855	12.330
	Inativos	24.569	24.840	25.449
	Pensionistas	12.385	10.212	12.796
	<b>Salários e Benefícios Médios</b>			
	Ativos	8.039,66	8.320,24	8.253,31
	Inativos	12.031,79	11.979,14	11.563,01
	Pensionistas	12.031,79	11.979,14	11.563,01
	<b>Folhas de Salários e Benefícios</b>			
	Ativos	91.451.132,50	98.636.445,20	101.763.312,30
Inativos	295.609.048,51	297.561.837,60	294.267.041,49	
Pensionistas	149.013.719,15	122.330.977,68	147.960.275,96	

Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial



O IPE PREV possui um contingente de 311.812 vínculos de segurados e beneficiários, conforme o DRAA/2022. Este total é distribuído entre ativos, aposentados e pensionistas. Cerca de 13 mil vínculos pertencem aos fundos previdenciários. A redução de vínculos no fundo previdenciário civil é reflexo da nova estrutura de segregação de massas para os servidores civis, o qual tem data de segregação alterada de 15/07/2011 para 19/08/2016.

### 3.1.2 Custo Previdenciário

Na tabela 19 é apresentada a evolução dos custos previdenciários, e de maneira resumida, expõem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência estadual. Ressalta-se que a reforma administrativa e previdenciária dos servidores civis, ocorridas até o ano de 2020, promoveram alterações nas idades para ingresso em aposentadoria e tempo de contribuição bem como a implementação das alíquotas regressivas, impactando no resultado atuarial e no custo previdenciário.

**Tabela 19 - Evolução do custo previdenciário**

	<b>DRAA</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>Ano base</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Plano</b>	<b>Custo Normal - % sobre Base de Contribuição</b>			
<b>Plano Civil - Previdenciário</b>	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo e Compulsória)	14,46	15,84	15,39
	Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	0,49	0,62	3,56
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	3,60	2,57	1,40
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	2,43	1,87	1,17
	Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	0,31	0,22	0,05
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	1,46	1,63	2,78
	Auxílio Reclusão	-	-	-
	Auxílio Doença	-	-	-
	Salário Maternidade	-	-	-
		<b>Total</b>		
<b>Plano Militar - Previdenciário</b>	Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	20,19	21,00	25,60
	Militares - Reforma Por Invalidez	0,90	0,93	1,40
	Militares - Pensão Por Morte	1,79	1,29	1,00
	Militares - Outros Benefícios Não Programáveis	-	-	-
		<b>Total</b>		
<b>Plano Civil - Financeiro</b>	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo e Compulsória)	9,82	14,81	29,38
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	0,62	0,66	1,17
	Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	10,78	12,98	5,18
	Aposentadoria Especial	3,90	-	-
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	1,45	0,68	0,60
	Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	0,25	0,11	
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	6,85	3,50	2,28
		<b>Total</b>		
<b>Plano Militar - Financeiro</b>	Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	29,83	31,12	40,87
	Militares - Reforma Por Invalidez	0,59	1,19	0,61
	Militares - Pensão Por Morte	6,66	6,42	0,53
		<b>Total</b>		

**Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial**

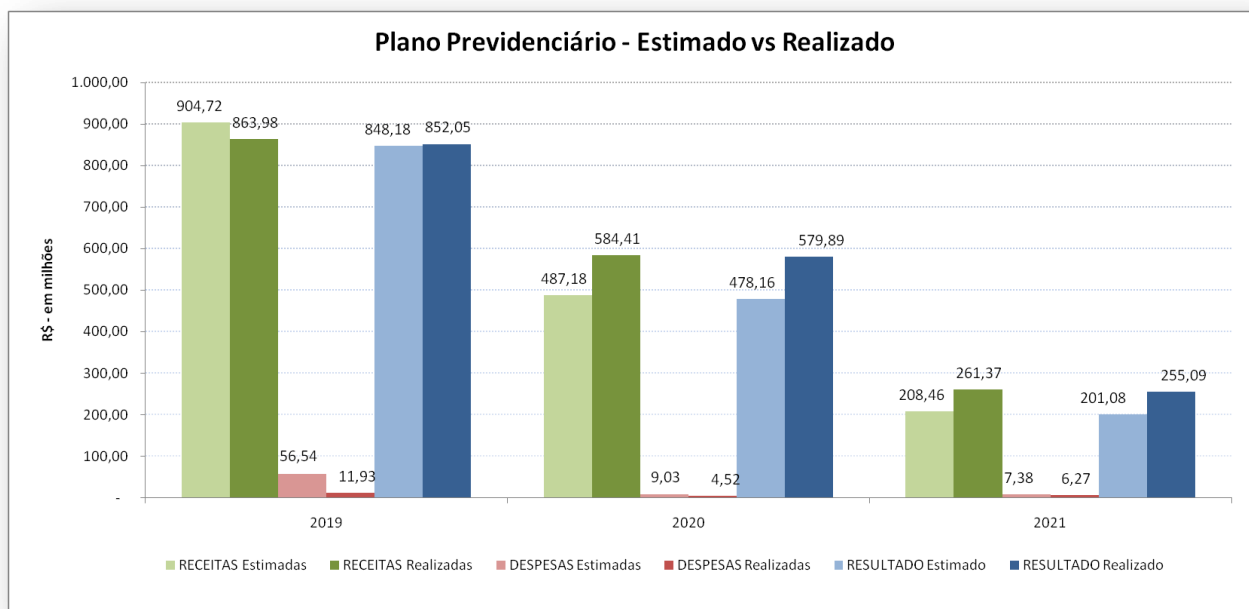
### 3.1.3 Comparativo de receitas e despesas - Estimadas e Executadas

Os gráficos a seguir mostram o comparativo de receitas e despesas estimadas com base nos métodos e hipóteses atuariais para os exercícios analisados e as efetivamente executadas de acordo com o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) do Governo do Estado do Rio Grande do Sul relativo ao 6º bimestre de cada ano de análise.

Para o período de 2019 a 2021, o resultado atuarial do plano previdenciário teve uma redução de 70,06%, passando de R\$ 852,02 milhões para R\$ 255,09 milhões.

A redução observada no fundo previdenciário é reflexo da nova estrutura de segregação de massas para os servidores civis, o qual tem data de segregação alterada de 15/07/2011 para 19/08/2016, implicando na destinação também de recursos para o fundo financeiro.

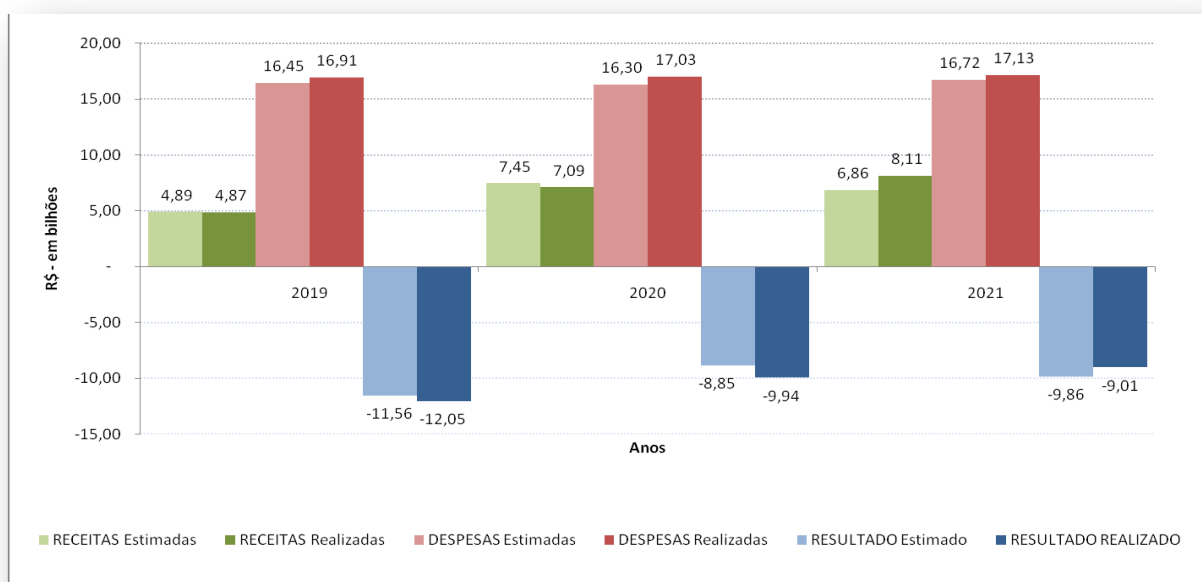
**Gráfico 12 - Fundo Capitalizado - Receitas e Despesas**



**Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial e RREO**

No plano financeiro, houve melhora no resultado atuarial com redução do déficit em 25,19%, passando de R\$ 12,65 bilhões para R\$ 9,01 bilhões.

**Gráfico 13 - Fundo Financeiro – Estimado vs. Realizado**



Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial e RREO

## 4 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Com o advento da especialização das áreas previdenciária e de saúde, concretizadas nas diversas leis estaduais aprovadas e publicadas em 06 de abril de 2018, houve a criação da Diretoria de Investimentos como fazendo parte da Diretoria Executiva do IPE Prev. A Lei Complementar Estadual nº 15.143/2018, através do inciso IV do art. 10 apresenta, pela primeira vez, o cargo de Diretor de Investimentos. Conforme o inciso II do art. 45, as funções de Diretor de Benefícios e de Diretor de Investimentos do IPE Prev foram acumuladas até julho de 2020.

Da lista tríplice encaminhada ao Governador, por meio de ato do Governador do Estado, publicado no Diário Oficial do Estado em 19/03/2020, restou a escolha do Diretor de Investimentos, com nomeação publicada em 10/07/2020.

Conforme art. 17 do já mencionado instrumento legal, ficou delegada ao Diretor de Investimentos competência para a coordenação dos recursos financeiros dos fundos previdenciários de capitalização – Fundoprev Civil e Fundoprev Militar –, bem como a análise do mercado e das aplicações dos ativos do Fundoprev, incluindo o acompanhamento e monitoramento contínuo dos riscos e do comportamento do mercado.

Os Fundos Previdenciários Civil e Militar, criados pelas Leis Complementares Estaduais nº 13.758/2011 e nº 13.757/2011 são do Regime Financeiro de Capitalização, dos quais fazem parte os servidores públicos de cargo efetivo que ingressaram no Estado após a entrada em vigor destes instrumentos legais. A seguir serão relatadas as principais atividades desenvolvidas na gestão da Diretoria de Investimentos.

#### 4.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Conforme os Decretos que instituíram os Comitês de Investimentos dos Fundos Previdenciários de Capitalização Civil e Militar, é de competência destes propor, até 15 de setembro de cada ano, a Política de Investimentos para o exercício seguinte, bem como eventuais revisões do instrumento em vigor, submetendo-as à apreciação da Diretoria Executiva e posterior aprovação do Conselho de Administração do IPE Prev.

É obrigação dos RPPS o envio mensal de informações sobre o seu universo de aplicações e disponibilidades financeiras, por meio do Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR. O DAIR é exigido pelo Ministério do Trabalho e Previdência como um dos componentes do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, e é realizado pela Diretoria de Investimentos.

Mensalmente são publicadas no site do Instituto (<http://ipeprev.rs.gov.br/investimentos>) informações pormenorizadas sobre a distribuição dos recursos em ativos financeiros, bem como histórico e demais informações relevantes sobre o Fundoprev. Cabe referir que a Diretoria de Investimentos apresenta mensalmente ao Comitê de Investimentos do Fundoprev

relatório de acompanhamento de carteira, demonstrando o desempenho mensal dos ativos do Fundoprev, que, após deliberado no Comitê, é remetido para apreciação do Conselho Fiscal, conforme exigência do Pró-Gestão RPPS.

Buscando o contínuo aperfeiçoamento da gestão dos recursos e, em linha com os diagnósticos de gestão e as limitações apontadas no relatório de consultoria da empresa Ernst & Young Assessoria Empresarial Ltda. de 2019, em 2020 foi aberto processo para contratação de sistema de gestão de recursos previdenciários. O sistema foi licitado e o serviço contratado por meio do Contrato nº 07/2021 celebrado com a SMI Prime Consultoria de Investimentos Ltda, inscrita no CNPJ sob nº 11.882.190/0001-34.

Com intuito de viabilizar a aplicação dos recursos do Fundoprev diretamente em Títulos Públicos Federais - TPF, visando à redução de despesas com taxa de administração e taxa de custódia, bem como entendendo que a precificação desses ativos pela curva do papel reduz a volatilidade dos rendimentos da carteira, assim como para o sistema de gestão de ativos financeiros, foi aberto processo para contratação de serviço de custódia de TPF. Em virtude da apresentação de orçamentos com gratuidade dos serviços, o contrato ocorreu por meio de dispensa de licitação. O contrato nº 16/2021 foi celebrado com a XP Investimentos Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários SA, inscrita no CNPJ sob nº 02.332.886/0001-04.

Por fim, importa referir que compete à Diretoria de Investimentos analisar a documentação referente ao credenciamento de entidades, conforme Portaria MPS nº 519/2011, bem como a manutenção de relacionamento com as instituições financeiras, na busca de melhores opções de aplicação dos recursos, qualificando e especializando a análise do mercado financeiro, com vistas à estruturação da melhor estratégia a ser seguida na obtenção dos resultados que levem ao atingimento da meta de rentabilidade.

## 4.2 RECURSOS DO FUNDOPREV

O Patrimônio Líquido do Fundoprev é composto pelo somatório das contribuições previdenciárias dos servidores, da contribuição patronal e dos valores dos rendimentos alcançados pelas aplicações dos recursos alocados em ativos financeiros.

As informações deste documento são obtidas por meio de extratos oficiais das instituições financeiras em que o Fundoprev aloca seus recursos, de relatórios econômico-financeiros e do acompanhamento, da análise e do controle realizado pela Diretoria de Investimentos.

Disponibiliza-se para análise os seguintes dados do Fundoprev: composição das carteiras ao final do exercício de 2021, a evolução da meta de rentabilidade e do patrimônio líquido ao longo dos exercícios, enquadramento em relação à Resolução CMN nº 3.922/2010, aderência dos ativos à Política de Investimentos do exercício de 2021 – PAI 2021, e comparativo da rentabilidade da carteira com indicadores de mercado.

### 4.2.1 Fundoprev Civil

A Tabela 20 apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Civil na data de 31/12/2021, com seus respectivos valores aplicados e o percentual que representam no total da carteira, e o Gráfico 14 apresenta a composição da carteira por tipo de ativo, considerando que os ativos do art. 7º são renda fixa, os ativos do art. 8º são renda variável do mercado interno e os ativos do art. 9º-A são investimentos no exterior.

A Tabela 21 apresenta sua aderência à Resolução e à Política de Investimentos do exercício de 2021.

**Tabela 20 - Fundoprev Civil - Composição da carteira em dezembro de 2021**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
Art. 07, I, "b"	Banrisul Absoluto FI RF	21.743.480/0001-50	99.692.091,08	3,62%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	21.007.180/0001-03	93.129.959,55	3,38%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI RF LP	18.466.245/0001-74	10.099.251,30	0,37%
	Banrisul Foco IRF-M FI RF LP	16.844.885/0001-45	930.613,83	0,03%
	Banrisul Patrimonial FI RF LP	04.828.795/0001-81	29.164.825,76	1,06%
	Banrisul Previdência IPCA 2024 FI RF LP	19.882.420/0001-77	1.647.260,00	0,06%
	BB Previdenciário Alocação Ativa RF FIC FI	25.078.994/0001-90	107.449.406,48	3,90%
	BB Previdenciário IMA-B 5 RF FIC	03.543.447/0001-03	88.806.299,16	3,23%
	BB Previdenciário IRF-M 1 RF	11.328.882/0001-35	0,00	0,00%
	BB Previdenciário IRF-M 1+ RF	32.161.826/0001-29	4.949.847,18	0,18%
	BB Previdenciário TP IDKA 2 RF	13.322.205/0001-35	202.263.503,48	7,35%
	BB Previdenciário TP IMA-B 5+ RF	13.327.340/0001-73	15.464.336,58	0,56%
	BB Previdenciário TP IMA-B RF	07.442.078/0001-05	0,00	0,00%
BB Previdenciário TP IPCA I RF	19.303.793/0001-46	1.728.113,95	0,06%	
BB Previdenciário TP IPCA IV RF	19.515.015/0001-10	2.118.957,42	0,08%	
BB Previdenciário TP IRF-M RF	07.111.384/0001-69	25.665.622,96	0,93%	
BB Previdenciário TP VII RF	19.523.305/0001-06	1.252.379,82	0,05%	
BB Previdenciário TP X RF	20.734.931/0001-20	16.059.941,89	0,58%	
BB Previdenciário TP XI RF	24.117.278/0001-01	27.895.212,84	1,01%	
BRB 2023 FI RF	17.302.306/0001-03	10.487.664,82	0,38%	
Caixa Brasil Gestão Estratégica FIC RF	23.215.097/0001-55	159.475.639,40	5,80%	
Caixa Brasil TP 2024 I RF	18.598.288/0001-03	1.737.814,85	0,06%	
Caixa Brasil TP 2024 IV RF	20.139.595/0001-78	8.414.773,51	0,31%	
Caixa Brasil TP IDKA 2 IPCA	14.386.926/0001-71	125.519.554,81	4,56%	
Caixa Brasil TP IMA B 5+	10.577.503/0001-88	94.298.304,59	3,43%	
Caixa Brasil TP IMA-B 5	11.060.913/0001-10	275.265.667,95	10,00%	
Caixa Brasil TP IRF-M 1 RF	10.740.670/0001-06	20.250.838,30	0,74%	
Caixa Brasil TP IRF-M 1+ RF LP	10.577.519/0001-90	21.828.230,65	0,79%	
Caixa Brasil TP IRF-M RF	14.508.605/0001-00	77.006.224,08	2,80%	
<b>Art. 07, I, "b" Total</b>			<b>1.522.602.336,22</b>	<b>55,33%</b>
Art. 07, III, "a"	Banrisul Previdência Municipal III FI RF LP	11.311.863/0001-04	83.830.342,02	3,05%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	10.646.895/0001-90	51.810.909,85	1,88%
<b>Art. 07, III, "a" Total</b>			<b>135.641.251,87</b>	<b>4,93%</b>
Art. 07, IV, "a"	Austro IMA-B Ativo FIC RF	19.391.026/0001-36	13.912.144,74	0,51%
	BB Previdenciário Fluxo RF FIC	13.077.415/0001-05	2.991.417,14	0,11%
	BB Previdenciário IMA-B RF	07.861.554/0001-22	30.971.603,19	1,13%
	BB Previdenciário Perfil FIC RF	13.077.418/0001-49	105.573.093,58	3,84%
	Caixa Brasil Disponibilidades FIC	14.508.643/0001-55	48.964.611,14	1,78%
	Caixa Brasil Matriz RF	23.215.008/0001-70	61.409.901,38	2,23%
	Caixa Brasil Referenciado DI	03.737.206/0001-97	58.835,93	0,00%
	FIC FI RF LP IMA-B 1000	12.402.646/0001-84	317.319,24	0,01%
	<b>Art. 07, IV, "a" Total</b>			<b>264.198.926,33</b>
Art. 07, IV, "b"	It Now IMA-B (IMAB11)	31.024.153/0001-00	43.136.459,60	1,57%
<b>Art. 07, IV, "b" Total</b>			<b>43.136.459,60</b>	<b>1,57%</b>
Art. 07, VII, "b"	BB Previdenciário Crédito Privado IPCA III FI RF	14.091.645/0001-91	24.801.713,19	0,90%
<b>Art. 07, VII, "b" Total</b>			<b>24.801.713,19</b>	<b>0,90%</b>
Art. 08, I, "a"	BB Governança FIA	10.418.335/0001-88	49.001.673,46	1,78%
<b>Art. 08, I, "a" Total</b>			<b>49.001.673,46</b>	<b>1,78%</b>
Art. 08, I, "b"	Ishares Ibovespa (BOVA11)	10.406.511/0001-61	70.550.070,00	2,56%
	Ishares S&P 500 (IVVB11)	19.909.560/0001-91	13.922.524,00	0,51%
	Ishares Small Caps (SMAL11)	10.406.600/0001-08	31.746.400,00	1,15%
	It Now Ibovespa (BOVV11)	21.407.758/0001-19	61.893.280,00	2,25%
<b>Art. 08, I, "b" Total</b>			<b>178.112.274,00</b>	<b>6,47%</b>
Art. 08, II, "a"	BB Bolsa Americana FIA	36.178.569/0001-99	5.755.873,20	0,21%
	BB Consumo FIC FIA	08.973.942/0001-68	15.111.737,57	0,55%
	BB Exportação FIC FIA	05.100.213/0001-09	34.790.218,55	1,26%
	BB Quantitativo FIC FIA	07.882.792/0001-14	77.460.343,11	2,81%
	BB Siderurgia FIC FIA	08.973.951/0001-59	6.611.980,15	0,24%
	BB Valor FIC FIA	29.258.294/0001-38	56.760.870,38	2,06%
	Caixa Valor RPPS FIC FIA	14.507.699/0001-95	26.651.215,26	0,97%
<b>Art. 08, II, "a" Total</b>			<b>223.142.238,22</b>	<b>8,11%</b>
Art. 08, II, "b"	It Now IDIV (DIVO11)	13.416.245/0001-46	8.732.560,00	0,32%
<b>Art. 08, II, "b" Total</b>			<b>8.732.560,00</b>	<b>0,32%</b>
Art. 08, III	Austro Multipar FIC FIM CP	18.366.002/0001-64	2.239.970,02	0,08%
	Caixa Bolsa Americana MM	30.036.235/0001-02	31.248.410,13	1,14%
<b>Art. 08, III Total</b>			<b>33.488.380,15</b>	<b>1,22%</b>
Art. 08, IV, "a"	BTG FIP Infraestrutura Dividendos (BDIV11)	35.640.741/0001-11	20.933.998,42	0,76%
	FIP LSH Multiestratégia	15.798.354/0001-09	5.946.998,82	0,22%
<b>Art. 08, IV, "a" Total</b>			<b>26.880.997,24</b>	<b>0,98%</b>

Fonte: Diretoria de Investimentos

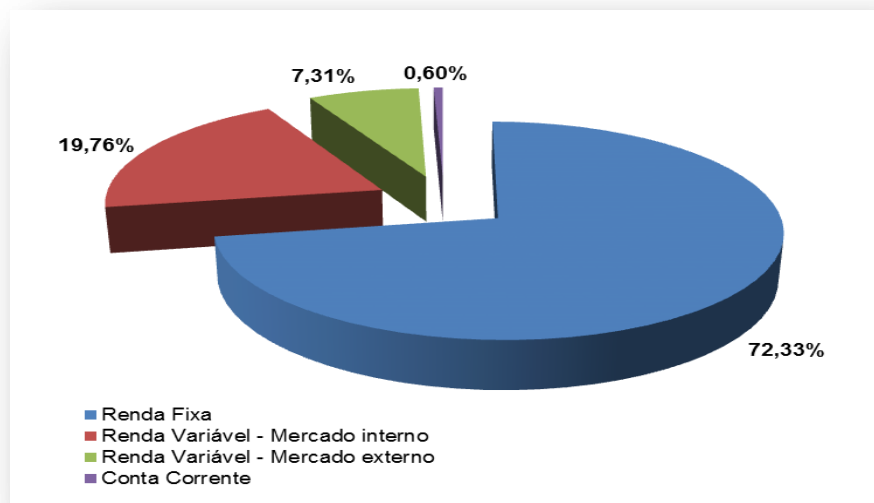


**Tabela 20 - Fundoprev Civil - Composição da carteira em dezembro de 2021 – Continuação**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
Art. 08, IV, "b"	BRB FII SIA Corporate	17.311.079/0001-74	10.670.425,61	0,39%
	Caixa Rio Bravo FII	17.098.794/0001-70	881.715,90	0,03%
<b>Art. 08, IV, "b" Total</b>			<b>11.552.141,52</b>	<b>0,42%</b>
Art. 09-A, II	BB Global Select Equity MM IE	17.413.636/0001-68	52.168.771,46	1,90%
	BB Nordea FIA IE	28.578.936/0001-13	74.773.029,83	2,72%
	BB Schröder MM IE	17.431.816/0001-72	21.856.212,83	0,79%
	Trend MSCI Europa (EURP11)	38.595.988/0001-51	13.731.000,00	0,50%
	Trend Ouro (GOLD11)	37.985.763/0001-49	16.664.400,00	0,61%
<b>Art. 09-A, II Total</b>			<b>179.193.414,12</b>	<b>6,51%</b>
Art. 09-A, III	BB Bolsas Europeias BDR Nível I FIC FIA	38.236.242/0001-51	21.948.400,26	0,80%
<b>Art. 09-A, III Total</b>			<b>21.948.400,26</b>	<b>0,80%</b>
Conta corrente	Conta Corrente Fundoprev Civil	-	16.625.212,39	0,60%
<b>Conta corrente Total</b>			<b>16.625.212,39</b>	<b>0,60%</b>
Sem previsão	Austro Multisetorial FIP	12.231.743/0001-51	12.658.909,67	0,46%
<b>Sem previsão Total</b>			<b>12.658.909,67</b>	<b>0,46%</b>
<b>Total Geral</b>			<b>2.751.716.888,24</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Diretoria de Investimentos

**Gráfico 14 - Fundoprev Civil – Composição da carteira por tipo de ativo**



Fonte: Diretoria de Investimentos

**Tabela 21 - Fundoprev Civil – Enquadramento da Carteira**

Resolução CMN nº 3.922/2010	CMN	PAI Limite superior	Fundoprev Civil Carteira
Art. 7º, I, b	100%	80%	55,33%
Art. 7º, III, a	60%	40%	4,93%
Art. 7º, IV, a	40%	20%	9,60%
Art. 7º, IV, b	40%	20%	1,57%
Art. 7º, VII, b	5%	5%	0,90%
Art. 8º, I, a	20%	15%	1,78%
Art. 8º, I, b	30%	25%	6,47%
Art. 8º, II, a	20%	15%	8,11%
Art. 8º, II, b	20%	10%	0,32%
Art. 8º, III	10%	10%	1,68%
Art. 8º, IV, a	5%	3%	0,98%
Art. 8º, IV, b	5%	5%	0,42%
Art. 9º-A, II	10%	7%	6,51%
Art. 9º-A, III	10%	2%	0,80%

Fonte: Diretoria de Investimentos

#### 4.2.2 Fundoprev Militar

A Tabela 22 apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Militar na data de 31/12/2021, demonstrando o enquadramento da carteira conforme a Resolução CMN nº 3.922/2010, e o Gráfico 15 apresenta a composição da carteira por tipo de ativo, considerando que os ativos do art. 7º são renda fixa, os ativos do art. 8º são renda variável do mercado interno e os ativos do art. 9º-A são investimentos no exterior.

A Tabela 23 apresenta sua aderência à Resolução e à Política de Investimentos do exercício de 2021.

**Tabela 22 – Fundoprev Militar - Composição da carteira em dezembro de 2021**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
Art. 07, I, "b"	Banrisul Absoluto FI RF	21.743.480/0001-50	103.151.969,85	13,81%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	21.007.180/0001-03	28.199.134,47	3,78%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI RF LP	18.466.245/0001-74	1.602.915,94	0,21%
	Banrisul Foco IRF-M FI RF LP	16.844.885/0001-45	7.784.382,03	1,04%
	Banrisul Patrimonial FI RF LP	04.828.795/0001-81	11.440.210,95	1,53%
	BB Previdenciário Alocação Ativa RF FIC FI	25.078.994/0001-90	19.692.873,14	2,64%
	BB Previdenciário IMA-B 5 RF FIC	03.543.447/0001-03	22.392.095,25	3,00%
	BB Previdenciário IRF-M 1 RF	11.328.882/0001-35	0,00	0,00%
	BB Previdenciário IRF-M 1+ RF	32.161.826/0001-29	774.283,40	0,10%
	BB Previdenciário TP IDKA 2 RF	13.322.205/0001-35	51.912.240,05	6,95%

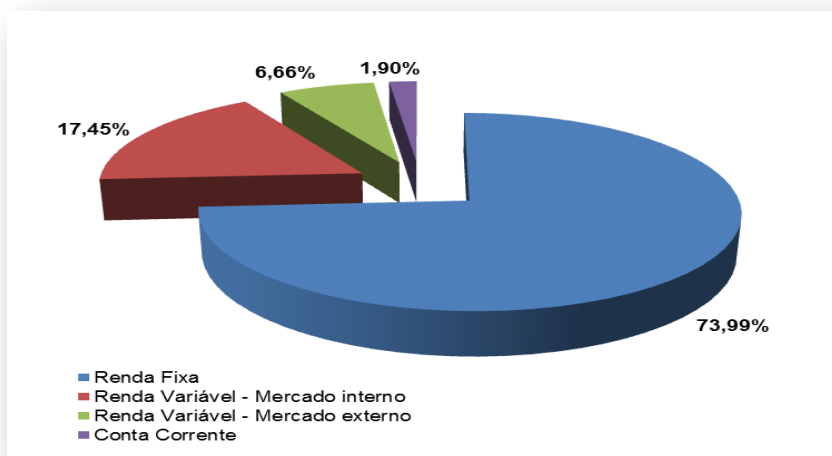
Fonte: Diretoria de Investimentos

**Tabela 22 – Fundoprev Militar - Composição da carteira em dezembro de 2021 - Continuação**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
	BB Previdenciário TP IMA-B 5+ RF	13.327.340/0001-73	3.684.613,58	0,49%
	BB Previdenciário TP IMA-B RF	07.442.078/0001-05	0,00	0,00%
	BB Previdenciário TP IPCA IV RF	19.515.015/0001-10	2.118.957,42	0,28%
	BB Previdenciário TP IPCA RF	15.486.093/0001-83	1.674.448,35	0,22%
	BB Previdenciário TP IRF-M RF	07.111.384/0001-69	537.952,89	0,07%
	BB Previdenciário TP XRF	20.734.931/0001-20	3.925.990,07	0,53%
	BB Previdenciário TP XI RF	24.117.278/0001-01	2.089.971,83	0,28%
	Caixa Brasil Gestão Estratégica FIC RF	23.215.097/0001-55	47.150.796,23	6,31%
	Caixa Brasil TP IDKA 2 IPCA	14.386.926/0001-71	30.174.502,67	4,04%
	Caixa Brasil TP IMA B 5+	10.577.503/0001-88	24.163.419,82	3,24%
	Caixa Brasil TP IMA-B 5	11.060.913/0001-10	74.169.491,82	9,93%
	Caixa Brasil TP IRF-M 1 RF	10.740.670/0001-06	6.064.953,72	0,81%
	Caixa Brasil TP IRF-M 1+ RF LP	10.577.519/0001-90	6.046.516,22	0,81%
	Caixa Brasil TP IRF-M RF	14.508.605/0001-00	20.850.174,39	2,79%
<b>Art. 07, I, "b" Total</b>			<b>469.601.894,09</b>	<b>62,89%</b>
Art. 07, III, "a"	Banrisul Previdência Municipal III FI RF LP	11.311.863/0001-04	15.708.389,53	2,10%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	10.646.895/0001-90	24.302.280,48	3,25%
<b>Art. 07, III, "a" Total</b>			<b>40.010.670,01</b>	<b>5,36%</b>
Art. 07, IV, "a"	BB Previdenciário Fluxo RF FIC	13.077.415/0001-05	589.343,89	0,08%
	BB Previdenciário IMA-B RF	07.861.554/0001-22	15.380.055,76	2,06%
	BB Previdenciário Perfil FIC RF	13.077.418/0001-49	1.583.797,26	0,21%
	Caixa Brasil Disponibilidades FIC	14.508.643/0001-55	9.418.848,49	1,26%
	Caixa Brasil Matriz RF	23.215.008/0001-70	4.932.850,60	0,66%
	Caixa Brasil Referenciado DI	03.737.206/0001-97	23.491,62	0,00%
<b>Art. 07, IV, "a" Total</b>			<b>31.928.387,61</b>	<b>4,28%</b>
Art. 07, IV, "b"	It Now IMA-B (IMAB11)	31.024.153/0001-00	4.865.900,00	0,65%
<b>Art. 07, IV, "b" Total</b>			<b>4.865.900,00</b>	<b>0,65%</b>
Art. 07, VII, "b"	BB Previdenciário Crédito Privado IPCA III FI RF	14.091.645/0001-91	6.087.529,24	0,82%
<b>Art. 07, VII, "b" Total</b>			<b>6.087.529,24</b>	<b>0,82%</b>
Art. 08, I, "a"	BB Governança FIA	10.418.335/0001-88	12.351.141,19	1,65%
<b>Art. 08, I, "a" Total</b>			<b>12.351.141,19</b>	<b>1,65%</b>
Art. 08, I, "b"	Ishares Ibovespa (BOVA11)	10.406.511/0001-61	17.259.030,00	2,31%
	Ishares S&P 500 (IVVB11)	19.909.560/0001-91	3.714.623,00	0,50%
	Ishares Small Caps (SMAL11)	10.406.600/0001-08	7.369.700,00	0,99%
	It Now Ibovespa (BOVV11)	21.407.758/0001-19	11.081.744,00	1,48%
<b>Art. 08, I, "b" Total</b>			<b>39.425.097,00</b>	<b>5,28%</b>
Art. 08, II, "a"	BB Alocação FIC FIA	18.270.783/0001-99	565.062,92	0,08%
	BB Bolsa Americana FIA	36.178.569/0001-99	1.283.905,67	0,17%
	BB Consumo FIC FIA	08.973.942/0001-68	3.809.562,81	0,51%
	BB Exportação FIC FIA	05.100.213/0001-09	8.663.260,51	1,16%
	BB Quantitativo FIC FIA	07.882.792/0001-14	18.203.077,66	2,44%
	BB Retorno Total FIC FIA	09.005.805/0001-00	14.727.422,04	1,97%
	BB Siderurgia FIC FIA	08.973.951/0001-59	1.702.584,89	0,23%
	BB Valor FIC FIA	29.258.294/0001-38	9.906.148,88	1,33%
	Caixa Valor RPPS FIC FIA	14.507.699/0001-95	6.059.314,93	0,81%
<b>Art. 08, II, "a" Total</b>			<b>64.920.340,31</b>	<b>8,69%</b>
Art. 08, II, "b"	It Now IDIV (DIVO11)	13.416.245/0001-46	1.990.510,00	0,27%
<b>Art. 08, II, "b" Total</b>			<b>1.990.510,00</b>	<b>0,27%</b>
Art. 08, III	Caixa Bolsa Americana MM	30.036.235/0001-02	7.518.414,47	1,01%
<b>Art. 08, III Total</b>			<b>7.518.414,47</b>	<b>1,01%</b>
Art. 08, IV, "a"	BTG FIP Infraestrutura Dividendos (BDIV11)	35.640.741/0001-11	4.062.573,71	0,54%
<b>Art. 08, IV, "a" Total</b>			<b>4.062.573,71</b>	<b>0,54%</b>
Art. 09-A, II	BB Global Select Equity MM IE	17.413.636/0001-68	12.413.095,33	1,66%
	BB Nordea FIA IE	28.578.936/0001-13	17.616.727,71	2,36%
	BB Schröder MM IE	17.431.816/0001-72	5.307.548,81	0,71%
	Trend MSCI Europa (EURP11)	38.595.988/0001-51	3.665.580,00	0,49%
	Trend Ouro (GOLD11)	37.985.763/0001-49	4.410.720,00	0,59%
<b>Art. 09-A, II Total</b>			<b>43.413.671,85</b>	<b>5,81%</b>
Art. 09-A, III	BB Bolsas Europeias BDR Nível I FIC FIA	38.236.242/0001-51	6.313.230,86	0,85%
<b>Art. 09-A, III Total</b>			<b>6.313.230,86</b>	<b>0,85%</b>
Conta corrente	Conta Corrente Fundoprev Militar	-	14.216.819,03	1,90%
<b>Conta corrente Total</b>			<b>14.216.819,03</b>	<b>1,90%</b>
<b>Total Geral</b>			<b>746.706.179,38</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Diretoria de Investimentos

Gráfico 15 - Fundoprev Militar – Composição da carteira por tipo de ativo



Fonte: Diretoria de Investimentos

Tabela 23 - Fundoprev Militar – Aderência à Resolução CMN e à PAI 2021

Resolução CMN nº 3.922/2010	CMN	PAI Limite superior	Fundoprev Militar Carteira
Art. 7º, I, b	100%	80%	62,89%
Art. 7º, III, a	60%	40%	5,36%
Art. 7º, IV, a	40%	20%	4,28%
Art. 7º, IV, b	40%	20%	0,65%
Art. 7º, VII, b	5%	5%	0,82%
Art. 8º, I, a	20%	15%	1,65%
Art. 8º, I, b	30%	25%	5,28%
Art. 8º, II, a	20%	15%	8,69%
Art. 8º, II, b	20%	10%	0,27%
Art. 8º, III	10%	10%	1,01%
Art. 8º, IV, a	5%	3%	0,54%
Art. 9º-A, II	10%	7%	5,81%
Art. 9º-A, III	10%	2%	0,85%

Fonte: Diretoria de Investimentos

#### 4.2.3 Fundoprev Consolidado – Civil e Militar

A Tabela 24 apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Militar na data de 31/12/2021, com seus respectivos valores aplicados e o percentual que representam no total da carteira, e o Gráfico 16 apresenta a composição da carteira por tipo de ativo, considerando que os ativos do art. 7º são renda fixa, os ativos do art. 8º são renda variável do mercado interno e os ativos do art. 9º-A são investimentos no exterior.

**Tabela 24 - Fundoprev Consolidado – Composição da carteira em dezembro de 2021**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
Art. 07, I, "b"	Banrisul Absoluto FI RF	21.743.480/0001-50	202.844.060,93	5,80%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	21.007.180/0001-03	121.329.094,02	3,47%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI RF LP	18.466.245/0001-74	11.702.167,25	0,33%
	Banrisul Foco IRF-M FI RF LP	16.844.885/0001-45	8.714.995,86	0,25%
	Banrisul Patrimonial FI RF LP	04.828.795/0001-81	40.605.036,71	1,16%
	Banrisul Previdência IPCA 2024 FI RF LP	19.882.420/0001-77	1.647.260,00	0,05%
	BB Previdenciário Alocação Ativa RF FIC FI	25.078.994/0001-90	127.142.279,62	3,63%
	BB Previdenciário IMA-B 5 RF FIC	03.543.447/0001-03	111.198.394,40	3,18%
	BB Previdenciário IRF-M 1 RF	11.328.882/0001-35	0,00	0,00%
	BB Previdenciário IRF-M 1+ RF	32.161.826/0001-29	5.724.130,58	0,16%
	BB Previdenciário TP IDKA 2 RF	13.322.205/0001-35	254.175.743,53	7,27%
	BB Previdenciário TP IMA-B 5+ RF	13.327.340/0001-73	19.148.950,16	0,55%
	BB Previdenciário TP IMA-B RF	07.442.078/0001-05	0,00	0,00%
	BB Previdenciário TP IPCA I RF	19.303.793/0001-46	1.728.113,95	0,05%
	BB Previdenciário TP IPCA IV RF	19.515.015/0001-10	4.237.914,83	0,12%
	BB Previdenciário TP IPCA RF	15.486.093/0001-83	1.674.448,35	0,05%
	BB Previdenciário TP IRF-M RF	07.111.384/0001-69	26.203.575,85	0,75%
	BB Previdenciário TP VII RF	19.523.305/0001-06	1.252.379,82	0,04%
	BB Previdenciário TP X RF	20.734.931/0001-20	19.985.931,96	0,57%
	BB Previdenciário TP XI RF	24.117.278/0001-01	29.985.184,68	0,86%
	BRB 2023 FI RF	17.302.306/0001-03	10.487.664,82	0,30%
	Caixa Brasil Gestão Estratégica FIC RF	23.215.097/0001-55	206.626.435,63	5,91%
	Caixa Brasil TP 2024 I RF	18.598.288/0001-03	1.737.814,85	0,05%
	Caixa Brasil TP 2024 IV RF	20.139.595/0001-78	8.414.773,51	0,24%
	Caixa Brasil TP IDKA 2 IPCA	14.386.926/0001-71	155.694.057,48	4,45%
	Caixa Brasil TP IMA B 5+	10.577.503/0001-88	118.461.724,41	3,39%
	Caixa Brasil TP IMA-B 5	11.060.913/0001-10	349.435.159,77	9,99%
	Caixa Brasil TP IRF-M 1 RF	10.740.670/0001-06	26.315.792,02	0,75%
	Caixa Brasil TP IRF-M 1+ RF LP	10.577.519/0001-90	27.874.746,87	0,80%
	Caixa Brasil TP IRF-M RF	14.508.605/0001-00	97.856.398,47	2,80%
	<b>Art. 07, I, "b" Total</b>			<b>1.992.204.230,32</b>
Art. 07, III, "a"	Banrisul Previdência Municipal III FI RF LP	11.311.863/0001-04	99.538.731,55	2,85%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	10.646.895/0001-90	76.113.190,33	2,18%
<b>Art. 07, III, "a" Total</b>			<b>175.651.921,88</b>	<b>5,02%</b>
Art. 07, IV, "a"	Austro IMA-B Ativo FIC RF	19.391.026/0001-36	13.912.144,74	0,40%
	BB Previdenciário Fluxo RF FIC	13.077.415/0001-05	3.580.761,02	0,10%
	BB Previdenciário IMA-B RF	07.861.554/0001-22	46.351.658,95	1,32%
	BB Previdenciário Perfil FIC RF	13.077.418/0001-49	107.156.890,84	3,06%
	Caixa Brasil Disponibilidades FIC	14.508.643/0001-55	58.383.459,62	1,67%
	Caixa Brasil Matriz RF	23.215.008/0001-70	66.342.751,98	1,90%
	Caixa Brasil Referenciado DI	03.737.206/0001-97	82.327,55	0,00%
	FIC FI RF LP IMA-B 1000	12.402.646/0001-84	317.319,24	0,01%
<b>Art. 07, IV, "a" Total</b>			<b>296.127.313,94</b>	<b>8,46%</b>
Art. 07, IV, "b"	It Now IMA-B (IMAB11)	31.024.153/0001-00	48.002.359,60	1,37%
<b>Art. 07, IV, "b" Total</b>			<b>48.002.359,60</b>	<b>1,37%</b>
Art. 07, VII, "b"	BB Previdenciário Crédito Privado IPCA III FI RF	14.091.645/0001-91	30.889.242,43	0,88%
<b>Art. 07, VII, "b" Total</b>			<b>30.889.242,43</b>	<b>0,88%</b>
Art. 08, I, "a"	BB Governança FIA	10.418.335/0001-88	61.352.814,66	1,75%
<b>Art. 08, I, "a" Total</b>			<b>61.352.814,66</b>	<b>1,75%</b>
Art. 08, I, "b"	Ishares Ibovespa (BOVA11)	10.406.511/0001-61	87.809.100,00	2,51%
	Ishares S&P 500 (IVVB11)	19.909.560/0001-91	17.637.147,00	0,50%
	Ishares Small Caps (SMAL11)	10.406.600/0001-08	39.116.100,00	1,12%
	It Now Ibovespa (BOVV11)	21.407.758/0001-19	72.975.024,00	2,09%
<b>Art. 08, I, "b" Total</b>			<b>217.537.371,00</b>	<b>6,22%</b>
Art. 08, II, "a"	BB Alocação FIC FIA	18.270.783/0001-99	565.062,92	0,02%
	BB Bolsa Americana FIA	36.178.569/0001-99	7.039.778,88	0,20%
	BB Consumo FIC FIA	08.973.942/0001-68	18.921.300,38	0,54%
	BB Exportação FIC FIA	05.100.213/0001-09	43.453.479,06	1,24%
	BB Quantitativo FIC FIA	07.882.792/0001-14	95.663.420,77	2,73%
	BB Retorno Total FIC FIA	09.005.805/0001-00	14.727.422,04	0,42%
	BB Siderurgia FIC FIA	08.973.951/0001-59	8.314.565,04	0,24%
	BB Valor FIC FIA	29.258.294/0001-38	66.667.019,26	1,91%
	Caixa Valor RPPS FIC FIA	14.507.699/0001-95	32.710.530,19	0,94%
<b>Art. 08, II, "a" Total</b>			<b>288.062.578,53</b>	<b>8,23%</b>
Art. 08, II, "b"	It Now IDIV (DIVO11)	13.416.245/0001-46	10.723.070,00	0,31%
<b>Art. 08, II, "b" Total</b>			<b>10.723.070,00</b>	<b>0,31%</b>

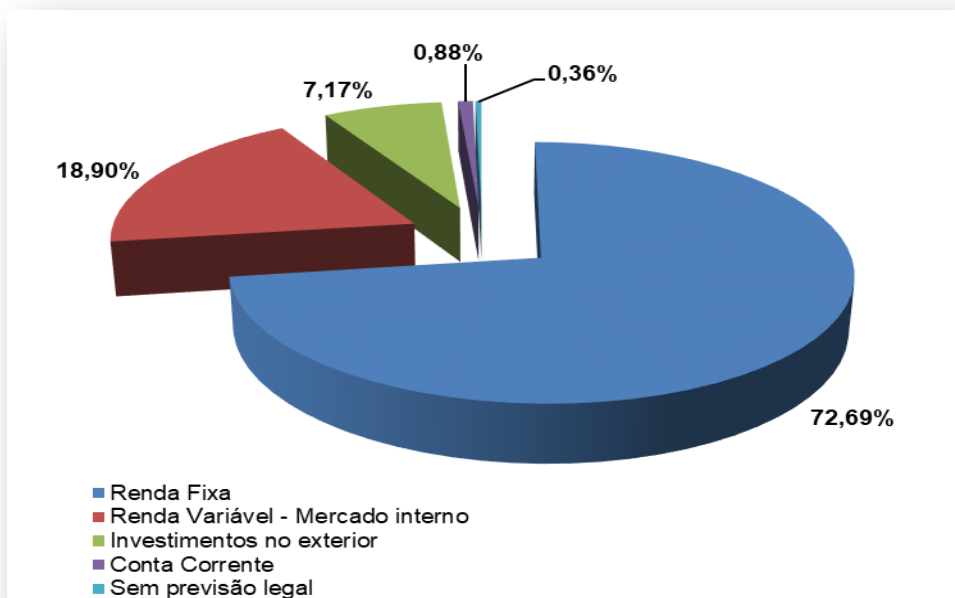
Fonte: Diretoria de Investimentos

**Tabela 24 - Fundoprev Consolidado – Composição da carteira em dezembro de 2021 – Continuação**

Resolução CMN 3.922/2010	Fundo Investimento	CNPJ	Valor aplicado no ativo	% do ativo no total da carteira
Art. 08, III	Austro Multipar FIC FIM CP	18.366.002/0001-64	2.239.970,02	0,06%
	Caixa Bolsa Americana MM	30.036.235/0001-02	38.766.824,60	1,11%
<b>Art. 08, III Total</b>			<b>41.006.794,62</b>	<b>1,17%</b>
Art. 08, IV, "a"	BTG FIP Infraestrutura Dividendos (BDIV11)	35.640.741/0001-11	24.996.572,13	0,71%
	FIP LSH Multiestratégia	15.798.354/0001-09	5.946.998,82	0,17%
<b>Art. 08, IV, "a" Total</b>			<b>30.943.570,95</b>	<b>0,88%</b>
Sem previsão	Austro Multisetorial FIP	12.231.743/0001-51	12.658.909,67	0,36%
<b>Sem previsão Total</b>			<b>12.658.909,67</b>	<b>0,36%</b>
<b>Total Geral</b>			<b>3.498.423.067,62</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Diretoria de Investimentos

**Gráfico 16 - Fundoprev Consolidado – Composição da carteira por tipo de ativo**



Fonte: Diretoria de Investimentos

A Tabela 25 apresenta os ativos disponíveis na carteira do Fundoprev Consolidado demonstrando o retorno dos ativos no mês de dezembro/2021 e no exercício de 2021, a volatilidade, o excedente de risco (Sharpe) em relação ao CDI e em relação à meta de rentabilidade para a carteira em 2021, e a perda máxima possível (Value at Risk - VaR) para o mês de dezembro/2021 e para o exercício de 2021.

**Tabela 25 – Fundoprev Consolidado - Análise de Retorno e Risco da carteira em dezembro/2021**

ATIVO	Retorno	Volatilidade	Sharpe - CDI	Sharpe - Meta Rentabilidade (IPCA + 4%)
	ÚLTIMOS 12 MESES (31/12/2020 - 31/12/2021)			
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	4,41%	0,15%	0,04	-61,09
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	4,35%	2,69%	-0,01	-3,45
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	2,63%	0,66%	-2,60	-16,71
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	-2,63%	3,51%	-1,97	-4,61
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	0,50%	2,67%	-1,41	-4,88
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	10,68%	4,13%	1,44	-0,81
BANRISUL PREVIDÊNCIA MUNICIPAL III FI RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	-1,76%	5,73%	-1,03	-2,65
BTG PACTUAL DIVIDENDOS FIP INFRAESTRUTURA - BDIV11				
ISHARES BM&FBOVESPA SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE - SMAL11	-16,22%	25,15%	-0,75	-1,12
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVA11	-11,90%	20,77%	-0,71	-1,16
ISHARES S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS D	38,14%	19,20%	1,56	1,07
IT NOW IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVV11	-11,79%	20,78%	-0,71	-1,15
IT NOW IDIV FUNDO DE ÍNDICE - DIVO11	-6,30%	18,85%	-0,48	-0,97
IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE - IMAB11	-1,49%	5,76%	-0,98	-2,59
TREND ETF LBMA OURO FUNDO INVESTIMENTO COTAS DE FUNDO DE ÍNDICE INVESTIM	3,40%	18,14%	0,04	-0,47
TREND ETF MSCI EUROPA FUNDO DE ÍNDICE - EURP11				
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	30,29%	13,42%	1,72	1,03
BB CONSUMO FIC AÇÕES	-27,27%	23,39%	-1,43	-1,82
BB AÇÕES BOLSAS EUROPEIAS ETF FIC AÇÕES BDR NÍVEL I	14,92%	14,69%	0,73	0,10
BB AÇÕES EXPORTAÇÃO FIC AÇÕES	12,27%	20,29%	0,46	0,00
BB NORDEA GLOBAL CLIMATE AND ENVIRONMENT INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI AÇÕ	32,87%	18,63%	1,39	0,89
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	-6,27%	19,52%	-0,45	-0,93
BB RETORNO TOTAL FIC AÇÕES	-13,05%	20,59%	-0,79	-1,24
BB SIDERURGIA FIC AÇÕES	5,83%	35,18%	0,21	-0,05
BB GLOBAL SELECT EQUITY INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI MULTIMERCADO	32,35%	17,69%	1,43	0,91
BB SCHRODER INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI MULTIMERCADO	30,87%	17,38%	1,39	0,85
BB AÇÕES ALOCAÇÃO FI AÇÕES	-13,19%	19,84%	-0,83	-1,30
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES	-11,54%	20,52%	-0,70	-1,16
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	-4,77%	19,92%	-0,36	-0,83
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-0,37%	2,83%	-1,64	-4,91
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	4,13%	3,27%	-0,06	-2,89
BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	3,27%	0,13%	-8,21	-77,89
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4,70%	2,61%	0,12	-3,43
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-1,41%	5,79%	-0,96	-2,56
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	4,32%	2,79%	-0,01	-3,33
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-6,72%	9,05%	-1,20	-2,22
BB IRF-M 1+ FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-5,26%	5,11%	-1,88	-3,69
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-2,27%	3,51%	-1,86	-4,50
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	4,63%	0,15%	1,44	-59,29
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4,50%	2,62%	0,05	-3,48
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	6,70%	1,63%	1,34	-4,33
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	6,65%	1,63%	1,31	-4,37
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	6,63%	1,63%	1,31	-4,39
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4,95%	2,45%	0,23	-3,55
BB TÍTULOS PÚBLICOS XI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	6,63%	1,63%	1,30	-4,39
BRB 2023 FI RENDA FIXA	17,05%	0,48%	23,76	4,52
SIA CORPORATE FII SAIC11B	1,50%	3,39%	-0,82	-3,55
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	-2,14%	5,14%	-1,23	-3,04
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	-2,12%	5,13%	-1,23	-3,04
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RENDA FIXA	3,29%	0,12%	-9,09	-87,89

Fonte: Quantum Axis

**Tabela 25 – Fundoprev Consolidado - Análise de Retorno e Risco da carteira em dezembro/2021 - Continuação**

ATIVO	Retorno	Volatilidade	Sharpe - CDI	Sharpe - Meta Rentabilidade (IPCA + 4%)
	ÚLTIMOS 12 MESES (31/12/2020 - 31/12/2021)			
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	4,72%	2,76%	0,12	-3,24
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-6,94%	8,99%	-1,23	-2,26
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	4,37%	2,77%	0,00	-3,34
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,71%	0,64%	-2,56	-17,09
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-5,30%	5,08%	-1,89	-3,71
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-2,17%	3,52%	-1,83	-4,47
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	4,52%	0,21%	0,56	-44,12
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	4,60%	0,20%	0,96	-45,52
CAIXA RV 30 FI MULTIMERCADO LP	-0,82%	5,85%	-0,85	-2,43
CAIXA EXPERT VINCI VALOR RPPS FIC AÇÕES	-15,22%	20,54%	-0,91	-1,36
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	-0,08%	2,32%	-1,88	-5,87
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	32,83%	13,35%	1,87	1,18
CAIXA NOVO BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	-1,43%	5,78%	-0,97	-2,57
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII CXRI11	-9,22%	10,78%	-1,24	-2,10
IMA-B 1000 FIC RENDA FIXA LP	-66,76%	47,01%	-2,12	-2,32
LSH FIP MULTIESTRATÉGIA				
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-13,63%	6,36%	-2,95	-4,41
<b>CARTEIRA FUNDOPREV</b>	<b>0,13%</b>	<b>4,62%</b>	<b>-0,88</b>	<b>-2,89</b>

Fonte: Quantum Axis

A Tabela 26 apresenta a evolução do Patrimônio Líquido do Fundoprev ao longo do tempo desde sua criação em 2011.

**Tabela 26 – Fundoprev Consolidado – Patrimônio Líquido desde a criação**

Período	Fundoprev Civil	Fundoprev Militar	Fundoprev Consolidado
2011	324.901,06	0,00	324.901,06
2012	14.502.903,15	2.679.913,75	17.182.816,90
2013	76.640.824,39	18.730.770,36	95.371.594,75
2014	212.665.048,61	39.649.295,75	252.314.344,36
2015	447.351.495,72	63.883.697,93	511.235.193,65
2016	779.107.970,34	108.089.378,06	887.197.348,41
2017	1.166.426.360,05	177.653.629,35	1.344.079.989,40
2018	1.612.163.949,34	268.461.510,03	1.880.625.459,38
2019	2.312.397.939,81	445.127.926,09	2.757.525.865,91
2020	2.643.581.366,99	598.407.866,04	3.241.989.233,03

Fonte: Diretoria de Investimentos



**Tabela 26 – Fundoprev Consolidado – Patrimônio Líquido desde a criação – Continuação**

Período	Fundoprev Civil	Fundoprev Militar	Fundoprev Consolidado
jan/21	2.638.594.630,99	608.866.220,74	3.247.460.851,73
fev/21	2.609.786.704,50	612.324.519,98	3.222.111.224,48
mar/21	2.643.744.666,74	631.777.726,37	3.275.522.393,12
abr/21	2.604.898.351,06	634.793.650,97	3.239.692.002,03
mai/21	2.717.785.117,96	670.673.858,05	3.388.458.976,01
jun/21	2.722.988.949,24	682.396.243,79	3.405.385.193,02
jul/21	2.720.683.038,86	690.873.599,11	3.411.556.637,97
ago/21	2.711.625.871,41	696.236.696,04	3.407.862.567,46
set/21	2.700.085.862,57	700.859.364,69	3.400.945.227,25
out/21	2.662.511.483,53	705.021.347,92	3.367.532.831,45
nov/21	2.698.799.736,88	722.434.273,07	3.421.234.009,96
dez/21	2.751.716.888,24	746.706.179,38	3.498.423.067,62

**Fonte: Diretoria de Investimentos**

A Tabela 27 apresenta a evolução da rentabilidade do Fundoprev ao longo do tempo desde sua criação em 2011, a Tabela 28 apresenta os rendimentos do Fundoprev ao longo do tempo desde sua criação em 2011, representados também pelo Gráfico 17, demonstrando que em 2021 os rendimentos representaram 0,21% do Patrimônio Líquido do Fundoprev. Considerando os rendimentos acumulados ao longo dos exercícios, nota-se que, em 2021, eles representaram 26,64% do Patrimônio Líquido do Fundoprev, demonstrado no Gráfico 18.

**Tabela 1 - Fundoprev Consolidado - Rentabilidade desde a criação**

ANO	Fundoprev Civil	Fundoprev Militar	Fundoprev Consolidado
2012	3,53%	1,55%	3,22%
2013	-0,55%	-1,34%	-0,71%
2014	6,99%	7,49%	7,07%
2015	6,05%	7,46%	6,23%
2016	11,02%	12,28%	11,18%
2017	9,04%	8,98%	9,03%
2018	6,61%	7,89%	6,79%
2019	12,62%	12,12%	12,54%
2020	5,66%	5,22%	5,58%
2021	0,17%	0,36%	0,21%

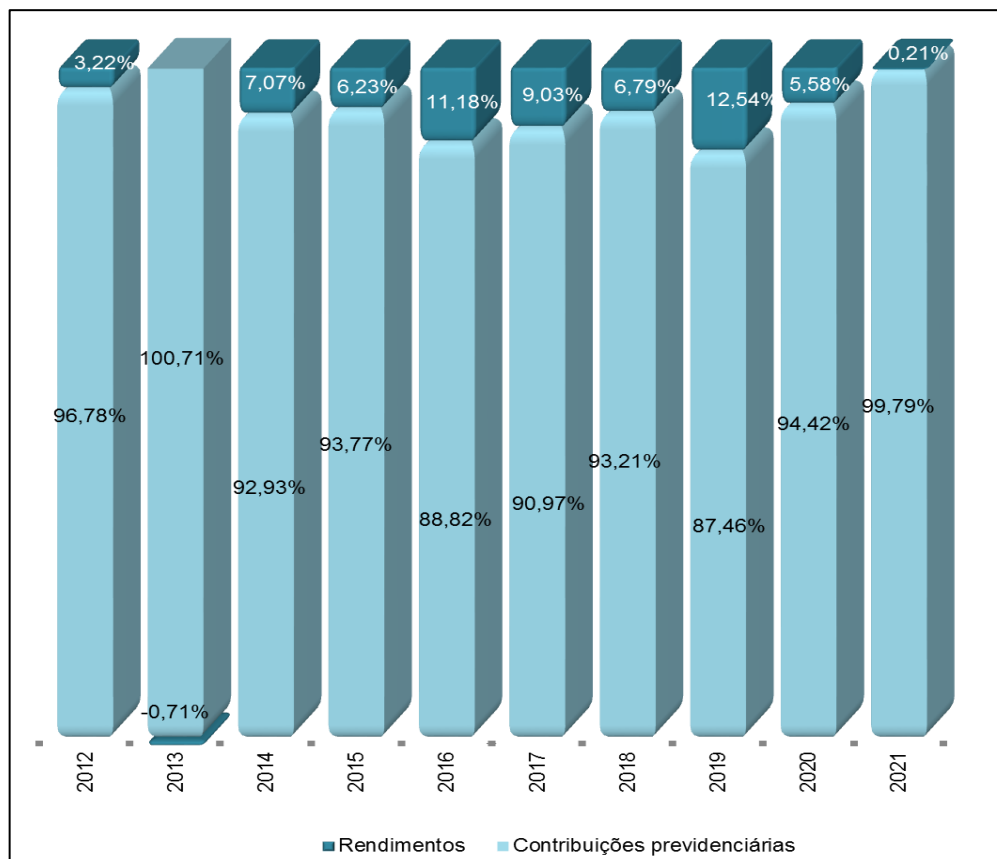
**Fonte: Diretoria de Investimentos**

Tabela 2 - Fundoprev Consolidado - Rendimentos desde a criação

ANO	Fundoprev Civil	Fundoprev Militar	Fundoprev Consolidado
2012	512.409,79	41.530,90	553.940,70
2013	-421.040,42	-251.836,54	-672.876,96
2014	14.862.531,87	2.970.222,94	17.832.754,81
2015	27.067.942,83	4.767.241,51	31.835.184,34
2016	85.884.803,23	13.272.385,75	99.157.188,98
2017	105.451.486,62	15.958.571,26	121.410.057,88
2018	106.552.108,94	21.176.299,26	127.728.408,20
2019	291.835.548,15	53.963.254,59	345.798.802,74
2020	149.686.894,76	31.257.938,12	180.944.832,88
2021	4.660.178,66	2.661.322,22	7.321.500,88
<b>TOTAL</b>	<b>786.092.864,43</b>	<b>145.816.930,01</b>	<b>931.909.794,45</b>

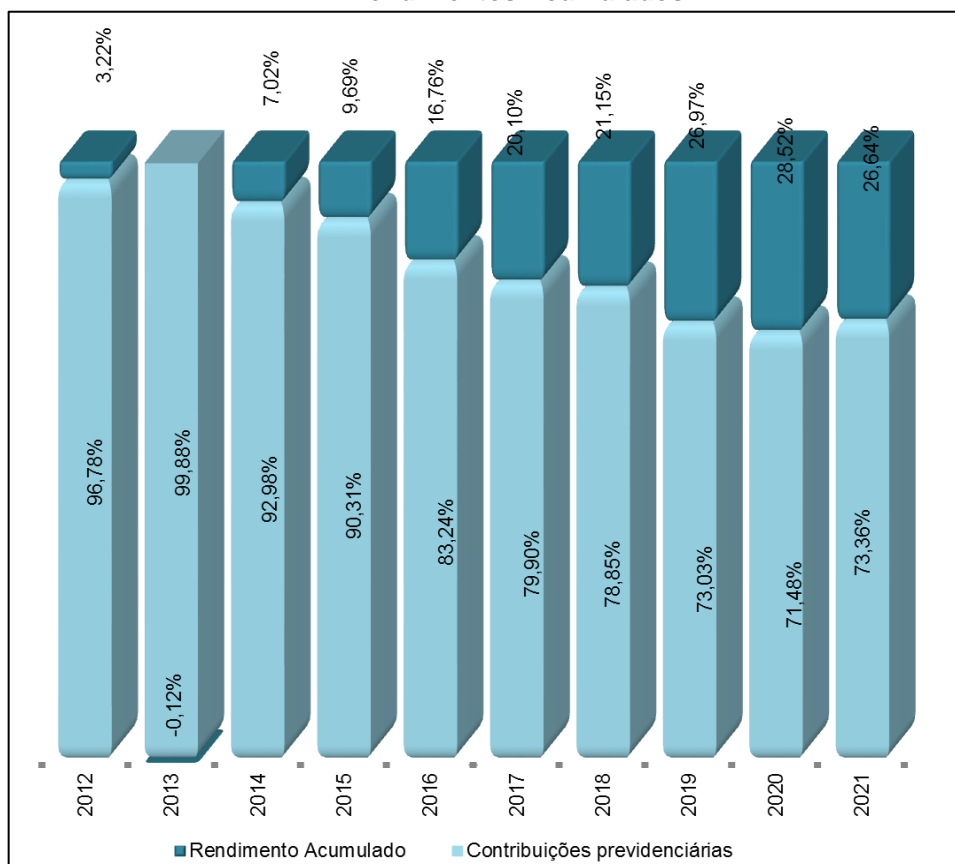
Fonte: Diretoria de Investimentos

Gráfico 17 - Fundoprev Consolidado – Composição do PL: Contribuições previdenciárias X Rendimentos



Fonte: Diretoria de Investimentos

**Gráfico 18 - Fundoprev Consolidado - Composição do PL: Contribuições previdenciárias X Rendimentos Acumulados**



Fonte: Diretoria de Investimentos

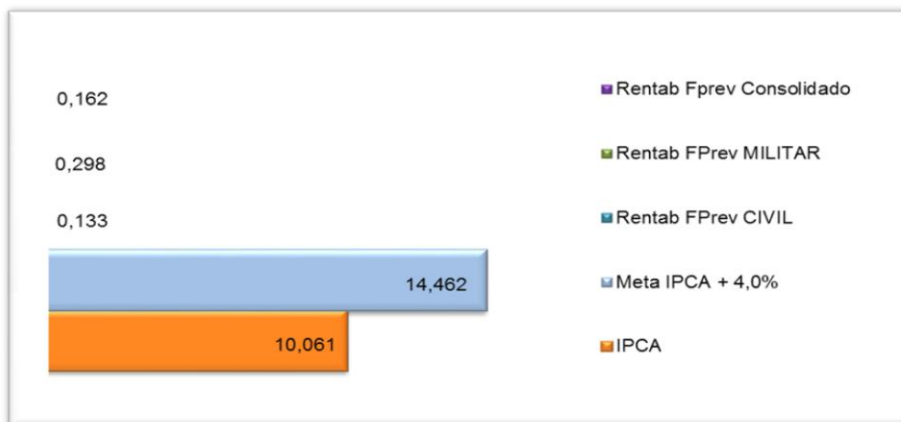
Na Tabela 29 e no Gráfico 19, observa-se que o Fundoprev Civil atingiu 0,92% da meta de rentabilidade pretendida para o exercício de 2021, o Fundoprev Militar, 2,06% e Fundoprev Consolidado, 1,12%.

**Tabela 29 – Rentabilidade 2021: Meta X Atingida**

Indicadores	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado
IPCA	0,250	0,860	0,930	0,310	0,830	0,530	0,960	0,870	1,160	1,250	0,950	0,730	10,061
Meta IPCA + 4,0%	0,578	1,190	1,260	0,638	1,160	0,859	1,291	1,200	1,491	1,581	1,280	1,060	14,462
Rentab FPrev CIVIL	-0,746	-1,347	0,935	1,004	1,299	-0,100	-0,365	-0,608	-0,702	-1,770	1,087	1,516	0,133
Rentab FPrev MILITAR	-0,670	-1,188	0,918	1,084	1,223	-0,097	-0,346	-0,616	-0,713	-1,737	1,101	1,402	0,298
Rentab Fprev Consolidado	-0,732	-1,317	0,932	1,020	1,284	-0,099	-0,361	-0,609	-0,704	-1,763	1,090	1,492	0,162

Fonte: Diretoria de Investimentos

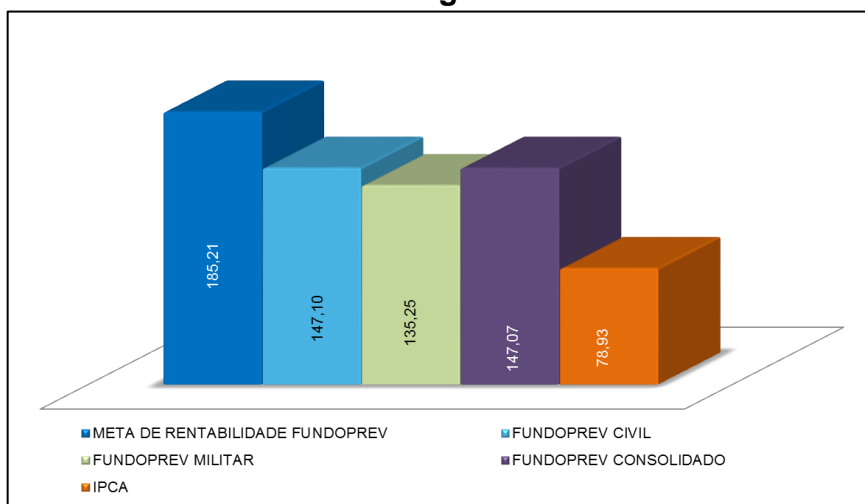
**Gráfico 19 – Rentabilidade 2021: Meta X Atingida**



Fonte: Diretoria de Investimentos

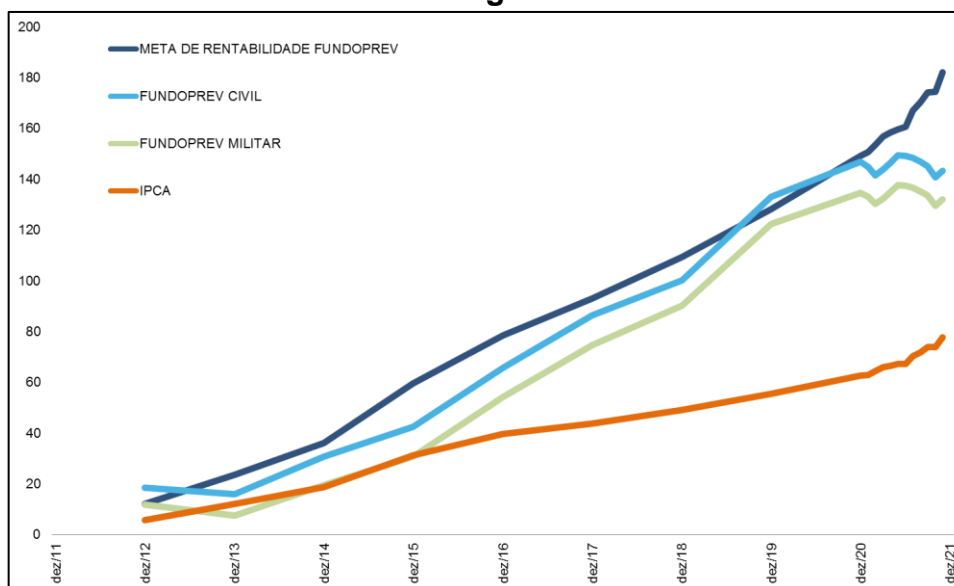
Nos Gráficos 20 e 21, observa-se que o Fundoprev Civil atingiu 79,43% da meta de rentabilidade acumulada, e o Fundoprev Militar, 73,03%.

**Gráfico 20 - Fundoprev Consolidado – Rentabilidade: Meta X Acumulado de atingimento**



Fonte: Diretoria de Investimentos

**Gráfico 21 - Fundoprev Consolidado - Rentabilidade: Meta X Acumulado de atingimento**



Fonte: Diretoria de Investimentos

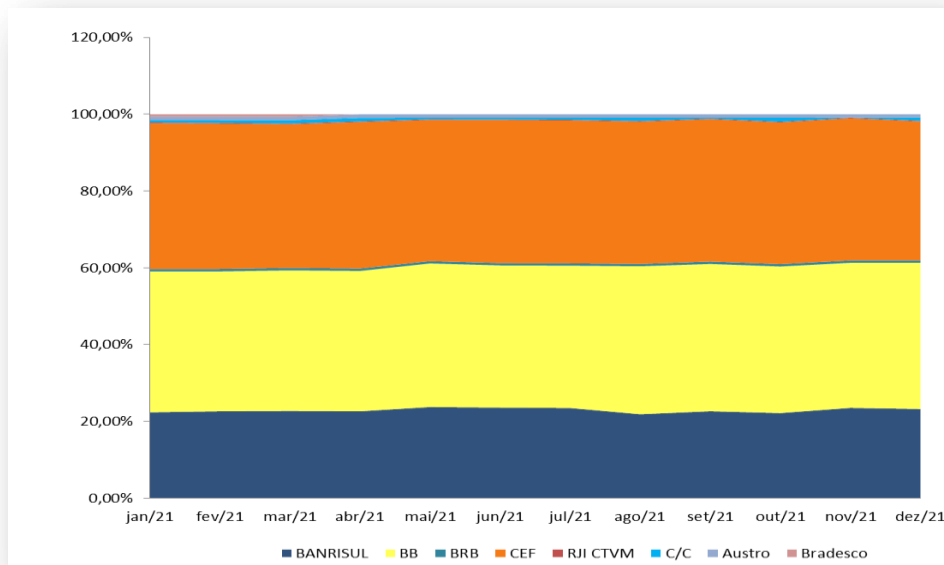
Na Tabela 30 e no Gráfico 22 verifica-se a distribuição dos recursos por instituição, notando-se que a alocação, ao longo do exercício de 2021, foi bastante uniforme.

**Tabela 3 - Fundoprev Consolidado - Alocação por instituição**

MÊS	BANRISUL	BB	BRB	CEF	RJI CTVM	Austro	Bradesco	C/C
jan/21	22,35%	36,70%	0,62%	38,01%	0,21%	0,97%	0,63%	0,51%
fev/21	22,62%	36,45%	0,63%	37,85%	0,20%	0,95%	0,62%	0,67%
mar/21	22,71%	36,63%	0,62%	37,43%	0,20%	0,91%	0,62%	0,88%
abr/21	22,62%	36,56%	0,63%	38,14%	0,20%	0,92%	0,00%	0,92%
mai/21	23,72%	37,42%	0,60%	36,78%	0,19%	0,88%	0,00%	0,41%
jun/21	23,58%	37,05%	0,59%	37,27%	0,19%	0,88%	0,00%	0,44%
jul/21	23,47%	37,09%	0,60%	37,23%	0,19%	0,87%	0,00%	0,55%
ago/21	21,85%	38,55%	0,60%	37,06%	0,19%	0,87%	0,00%	0,88%
set/21	22,63%	38,38%	0,61%	37,09%	0,19%	0,86%	0,00%	0,25%
out/21	22,15%	38,20%	0,62%	36,89%	0,19%	0,86%	0,00%	1,10%
nov/21	23,50%	37,81%	0,60%	37,03%	0,18%	0,85%	0,00%	0,02%
dez/21	23,22%	38,11%	0,60%	36,18%	0,18%	0,82%	0,00%	0,88%

Fonte: Diretoria de Investimentos

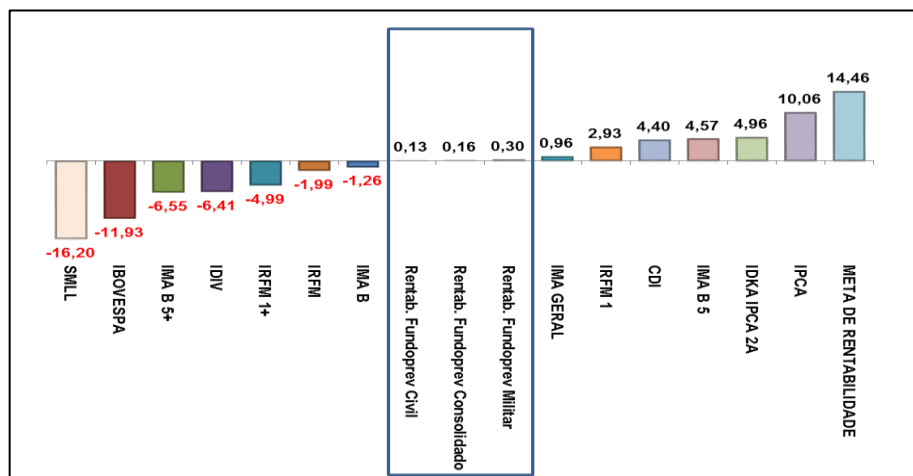
**Gráfico 22 – Fundoprev Consolidado - Alocação por instituição**



Fonte: Diretoria de Investimentos

O Gráfico 23 apresenta a rentabilidade anual de índices atrelados a Renda Fixa e Renda Variável que são utilizados como referência para os fundos de investimentos no mercado brasileiro. Importante destacar que, no ano, nenhum dos índices apresentou rentabilidade igual ou superior à meta de rentabilidade estabelecida pela Política de Investimentos para o Fundoprev.

**Gráfico 23 – Índices 2021: Comparativo com meta de rentabilidade e rentabilidade auferida**



Fonte: Diretoria de Investimentos

## 5 INSTITUCIONAL

### 5.1 ÓRGÃOS COLEGIADOS

#### 5.1.1 Conselho de Administração

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul - IPE Prev é o órgão de administração superior da autarquia, estando suas competências arroladas no art. 5º da Lei Complementar Estadual nº 15.143/18.

No curso do ano de 2021, a Presidência do Conselho esteve a cargo do signatário, tendo atuado como Vice-Presidente o Conselheiro César Oliveira Rodrigues de Paulo, mandato 30/07/2019 a 30/07/2021, sendo reconduzida por votação do Colegiado até a posse da nova composição do Conselho (Ata CA nº 08/2021).

O Colegiado permaneceu composto por 10 Conselheiros titulares e, na ausência destes, seus respectivos suplentes até o dia 05 de maio de 2021, data em que foi efetivada a posse dos Conselheiros representantes da Federação Sindical de Servidores Públicos do Estado do Rio Grande do Sul – FESSERGS, conforme consta do PROA 20-2442-0001290-1. Desde então o Colegiado é composto por 12 Conselheiros titulares e, na ausência destes, seus respectivos suplentes.

No exercício das competências de órgão de deliberação superior, o Conselho de Administração realizou 14 (quatorze) reuniões, sendo 12 (doze) ordinárias e 02 (duas) extraordinárias. Na sequência das reuniões realizadas, foram objeto de discussão e deliberação as seguintes matérias:

a) Discussão e aprovação da Política Anual de Investimentos - PAI/2021-; acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020; discussão e aprovação de seu Regimento Interno; e aprovação do Código de Ética do IPE Prev (Ata nº 01 e nº02);

b) Discussão e aprovação do Plano de Ação Anual 2020/2021; acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual

nº 15.511/2020; e apreciação do Relatório Anual de Investimentos 2020 (Ata nº 03 e nº 04);

c) Assuntos relacionados ao Relatório Anual de Investimentos 2020; posse dos Conselheiros representantes da FESSERGS; e acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (Ata nº 05);

d) Acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020; e processo de renovação do Conselho de Administração (Ata nº 06);

e) Acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020; processo de renovação do Conselho de Administração; e discussão sobre a PEC 32/2020 (Ata nº 07);

f) Acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020; processo de renovação do Conselho de Administração; e discussão sobre o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA/2021; (Ata nº 08);

g) Assuntos relacionados ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação atuarial – DRAA/2021; LCE 15.511/2020 - acompanhamento e discussão (Ata nº 09);

h) Assuntos relacionados ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação atuarial – DRAA/2021, com a presença do Diretor-Presidente do IPE Prev, Sr. José Guilherme Kliemann, do atuário do IPE Prev, Sr. Pedro Almeida e da assessoria técnica responsável pelo DRAA/2021; Acompanhamento das medidas adotadas em relação à Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (Ata nº 10);

i) Discussão e aprovação do Relatório de Governança Corporativa/2020; apresentação do Servidor Diego Souza Mendonça, responsável pelo Controle Interno do IPE Prev, e LCE 15.511/2020 - acompanhamento e discussão (Ata nº 11 – Sessão Extraordinária);

j) Assuntos relacionados ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação atuarial – DRAA/2021 – discussão e ao acompanhamento da Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (Ata nº 12);



k) Discussão e votação do DRAA/2021; Apresentação da Diretora Rúbia Cristina Serrano para tratar de assuntos relacionados à sua Diretoria ( Ata nº 13);

l) Discussão e aprovação da Política Anual de Investimentos – PAI/2022 (Ata nº 14).

Como resultado da atividade deliberativa do Conselho de Administração, foram editadas 10 (dez) Resoluções, a saber:

- Resolução CA nº 01/2021, que aprovou a Política Anual de Investimentos - PAI/2021;
- Resolução CA nº 02/2021, que aprovou o Regimento Interno do Conselho de Administração do IPE Prev;
- Resolução CA nº 03/2021, que aprovou o Código de Ética do IPE Prev;
- Resolução CA nº 04/2021, que aprovou o Plano de Ação 2020-2021;
- Resolução CA nº 05/2021, que aprovou o Relatório Anual de Gestão 2020;
- Resolução CA nº 06/2021, que trata de solicitação de esclarecimentos à Procuradoria-Geral do Estado, sobre conclusões contidas no Parecer 18.628/2021 – PGE;
- Resolução CA nº 07/2021, proposição de diligência para maiores esclarecimentos em relação ao DRAA/2021;
- Resolução CA nº 08/2021, aprovação do Relatório de Governança Corporativa/2021;
- Resolução CA nº 09/2021, que trata da reprovação do DRAA/2021;
- Resolução CA nº 10/2021, que trata da aprovação da Política Anual de Investimentos – PAI/2022.

Para além destas atividades, o signatário, na condição de Presidente do Colegiado, participou de reuniões com a Presidência do Instituto, para discussão de assuntos pertinentes ao IPE Prev, e de reuniões realizadas no processo de Auditoria

do Pró-Gestão. Destaca-se a presença do Conselho em Audiências Públicas para tratar de temas relacionados ao IPE Prev, representada pelo Conselheiro Luís Fernando Alves da Silva.

#### 5.1.2 Conselho Fiscal

A Presidência do Conselho esteve a cargo do Conselheiro Rodrigo de Castro Silveira, tendo atuado como Vice-Presidente o Conselheiro José Carlos Felippin, sendo o Colegiado composto por 04 Conselheiros titulares e, na ausência destes, seus respectivos suplentes.

Durante o período foram realizadas 12 sessões do Colegiado, sendo as reuniões mensais, conforme Lei Complementar nº 15.143 de 05 de abril de 2018.

Na sequência das Sessões realizadas, foram objeto de discussão e deliberação as seguintes matérias:

a) Relatório do FUNDOPREV; explanação sobre o andamento do trabalho realizado pelo Grupo de Estudos do Pró-Gestão RPPS (Atas CF nº 01, 02, 03 e 04/2021);

b) Metas Atuariais em 2021 e impactos da pandemia nos RPPS – Palestrante João Carlos Figueiredo, Presidente da ABIPEM; aprovação do Código de Ética do IPE Prev; e discussão referente ao Relatório Operacional do TCE (Ata CF 05/2021);

c) Discussão do Relatório de Auditoria do Pró-Gestão; análise dos balancetes contábeis do IPE Prev; e Relatório de Governança 2020 (Atas CF nº 06 e 07/2021);

d) Balancetes Contábeis – discussão – Presença do Sr. Euclides Wortmann Pitombo, Gerente da Contabilidade do IPE Prev; e minuta do plano de trabalho do Conselho Fiscal (Ata CF nº 08/2021);

e) Relatório de Governança Corporativa IPE Prev 2020 - discussão e votação; continuação do estudo referente à minuta do plano de trabalho do Conselho Fiscal; (Ata CF nº 09/2021);

f) Discussão do Relatório do Fundoprev – meses de janeiro a junho; continuação do estudo referente à minuta do plano de trabalho do Conselho Fiscal (Ata CF nº 10/2021);

g) Discussão em relação ao Mandato da Mesa diretora do Conselho Fiscal (Ata CF nº 11/2021);

h) Relatório FUNDOPREV meses de julho a setembro (Ata CF nº 12/2021)

Foram editadas 04 (quatro) Resoluções, a saber:

- Resolução CF nº 01/2021, Processo nº 21/2442-0000647-8, que trata da solicitação de esclarecimentos quanto aos valores aplicados em instituição financeira privada;
- Resolução CF nº 02/2021, Processo nº 21/2442-0004125-7, que trata da aprovação do Relatório de Governança Corporativa/2021;
- Resolução CF nº 03/2021, Proa nº 2124420001475-6, contendo os Relatórios do Fundoprev's de janeiro e fevereiro; Proa nº 21/24420005150-3, contendo o Relatório do Fundoprev de março/2021; Proa nº 21/24420002947-8, contendo o Relatório do Fundoprev de abril/2021; Proa nº 21/24420004049-8, contendo o Relatório do Fundoprev de maio/2021; Proa nº 21/24420004718-2, contendo o Relatório do Fundoprev de junho/2021;
- Resolução CF nº 04/2021, Processo nº 20/2442-0003841-2, que trata do FUNDOPREV mensal julho a setembro.

Atividades desenvolvidas pela Presidência do Conselho e/ou pelos Conselheiros:

O Presidente participou de reuniões com a Presidência do Instituto, em Audiências Públicas para tratar de temas relacionados ao IPE Prev, em reunião de Pré-Auditoria do Pró-Gestão e no 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS. Os Conselheiros José Carlos Filippin e Aguinaldo de Sotto-Maior Prates, participaram no Giro de Investimentos ABIPEM.

### 5.1.3 Comitê de Investimentos

Os Comitês de Investimentos dos Fundoprev foram criados pelos Decretos Estaduais nº 52.669 e nº 52.670, de 28 de outubro de 2015, correspondendo, respectivamente ao Fundo de Capitalização dos Servidores Civis do Estado do Rio Grande do Sul e ao Fundo de Capitalização dos Servidores Militares do Estado do Rio Grande do Sul. Os Comitês reúnem-se de forma ordinária uma vez por mês para avaliação de desempenho e definição de diretrizes estratégicas com relação à administração dos fundos, cujas deliberações são registradas em atas e disponibilizadas no site do IPE Prev.

Compete aos Comitês de Investimentos a elaboração da Política de Investimentos, e a sua construção ocorre em consonância com os dispositivos da legislação em vigor, direcionando todo o processo de tomada de decisões, gerenciamento e acompanhamento da gestão dos recursos previdenciários, a fim de garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos ativos e passivos, levando sempre em consideração os fatores de risco, segurança, solvência, liquidez e transparência, além de buscar atingir ou superar a meta de rentabilidade estabelecida.

Por meio de reuniões periódicas, em conjunto com o Diretor de Investimentos, que também ocupa a posição de Gestor de Recursos do RPPS/RS, a Coordenação de Investimentos e Aplicações executa a movimentação dos recursos, tendo como base o regramento legal, que é composto principalmente pela Resolução CMN nº 4.963/2021, a Política Anual de Investimentos, e as diretrizes e as estratégias emanadas das deliberações dos Comitês de Investimentos do Fundoprev.

O gerenciamento da carteira de investimentos decorre de análises do cenário macro e microeconômico, do ambiente político, tanto interno quanto externo, em um horizonte de curto, médio e longo prazos.

Os Comitês de Investimentos realizaram 17 reuniões durante o ano de 2021. Nessas reuniões, além de ser tratado o desempenho mensal das carteiras, os cenários e perspectivas dos horizontes relevantes, foram discutidos os seguintes pontos relevantes de cada reunião, que estão discriminados a seguir:

- Reunião ordinária de janeiro/2021 (21/01/2021): Relatório Anual 2020 e seu encaminhamento para deliberação do Conselho de Administração.
- Reunião extraordinária de fevereiro/2021 (05/02/2021): Consulta Formal do Austro IMA-B Ativo FIC FI RF (08/02/2021), que é cotista do Austro Multipar, solicitava o aporte de R\$ 2mi no Austro Multipar FIC FIM CP. Deliberou-se pela extensão de prazo de resposta à Consulta Formal, tendo em vista o encaminhamento de questionamentos à Administradora quanto à destinação dos recursos solicitados.
- Reunião ordinária de fevereiro/2021 (23/02/2021): Consulta Formal do Austro IMA-B Ativo FIC FI RF (08/02/2021) foi suspensa. O edital da AGC do FIP Multiestratégia LSH (28/01/2021) não foi recebido pelo Fundoprev Civil, em que foi objeto a contratação de administradora hoteleira dentre as que se candidataram: RS Investimentos S/A, Jardim Botânico Partners Investimentos Ltda, e Own Management Administração Hoteleira Ltda, tendo sido escolhida a última; ainda, foi votada a formação de novo Comitê de Investimentos para o FIP, que não logrou êxito, visto que somente foram apresentados dois candidatos, e o órgão é representado por cinco cadeiras.
- Reunião ordinária de março/2021 (17/03/2021): Foram apresentados dois novos fundos para análise do Comitê, BB Global Select Equity IE FI Multimercado e BB BRL Universal Brands Private IE FI Ações, que foram aprovados.
- Reunião ordinária de abril/2021 (13/04/2021): Foi apresentado um novo fundo para análise do Comitê, Caixa Bolsa Americana Multimercado, que foi aprovado.
- Reunião extraordinária de abril/2021 (26/04/2021): AGE do FII SIA Corporate (27/04/2021) tratou acerca a) de locação de loja e sala para o Banco de Brasília SA; b) de fluxo de caixa do exercício para destinação de recursos retidos. Deliberou-se pela aprovação da pauta “a” para manutenção das tratativas de aluguel, com as duas condicionantes:

análise do contrato pela Assessoria Jurídica do Instituto, e restituição imediata do BTS em caso de rescisão contratual e a devolução as condições originais do imóvel a critério do locador. Deliberou-se pela aprovação da pauta “b.” A renúncia da custodiante dos fundos Austro Multipar FIC FIM CP e Austro IMA-B Ativo FI FIC RF, a Terra Investimentos DTVM Ltda, para assunção do Banco Genial AS, foi aprovada pelos membros e levado o voto para a Consulta Formal de 28/04/2021.

- Reunião extraordinária maio/2021 (04/05/2021): Para a AGC 06/05/2021 do FII SIA Corporate, que teve como objeto as Demonstrações Contábeis 2020, auditadas pela Ernst&Young, foram aprovadas as Demonstrações. Para a AGC 07/05/2021 do FIP Multiestratégia LSH, os membros aprovaram a minuta do contrato da Own, desde que com a devida alteração da minuta, fazendo constar a necessidade de homologação judicial.
- Reunião ordinária de maio/2021 (20/05/2021): Em AGC 17/05/2021 do Austro IMA-B Ativo FIC FI RF foi apresentado problema de precificação de ativos no fundo da cascata Austro Master Estratégia GAP Economics, o que impactou no valor no fundo investido pelo Fundoprev. Quanto ao FIP LSH, que, conforme seu regulamento, teria encerrado totalmente seu período de desinvestimento em ao fim de março/2021, optou-se pela abstenção na votação do contrato com a Own, visto que uma posição favorável poderia ser entendida como prorrogação indireta do prazo do fundo. Apresentação do Relatório de Lastros de 2020/2.
- Reunião ordinária de junho/2021 (29/06/2021): Foram apresentados quatro novos fundos para análise do Comitê, BB Ações Agro, BB Exportação, BB Siderurgia e BB ETF Bolsa Europeia, que foram aprovados.
- Reunião ordinária de julho/2021 (22/07/2021): Reunião ordinária de mercado, sem pontos relevantes adicionais a ressaltar.

- Reunião ordinária de agosto/2021 (17/08/2021): Foram apresentados três novos ETFs para análise do Comitê, XINA11, EURP11 e GOLD11, que foram aprovados. Consulta Formal, em 20/08/2021, para troca de gestor BRB 2023, da atual gestora BRB DTVM para a Plural Gestão de Recursos LTDA, não foi aprovada pelos membros. A Administradora do Austro Multipar FIC FIM CP recebeu o Ofício nº 77/2020/CVM/SIN/GIFI, que determinou o imediato fechamento do fundo, tendo sido apresentado pela Gestora do fundo, a Veritas, um plano de liquidação; o Comitê, para a AGC de 19/08/2021, deliberou que, restando dúvidas sobre o tema, requerer postergação de AGC para maior entendimento das implicações dessa assunção de ativos; de outra banda, constatado o aumento de responsabilidade, optar pela abstenção em Assembléia; e, não sendo nenhuma dos casos anteriores, que se aprove o plano de liquidação. Sobre o FIP LSH, foi assinado o contrato com a administradora Own em 15/07. Foi levado a conhecimento dos membros a Decisão n. TP-0177/2021 do Processo TCE/RS n. 001100-02.00/20-0, que acolheu, por unanimidade, o voto do Conselheiro-Relator, Alexandre Postal, em que foi decidido que:
  - a. é possível, a contar da promulgação da Emenda Constitucional n. 103/2019, que regimes próprios de previdência apliquem recursos em fundos de investimentos administrados por instituições públicas e privadas, com fundamento no artigo 164, § 3º in fine, bem como no artigo 40, § 20, da Constituição Federal c/c o artigo 9º da Emenda Constitucional n. 103/2019 e o artigo 6º, inciso IV, e respectivo parágrafo único, incisos I e II da Lei Federal n. 9.717/1998, bem como a Resolução BACEN/CMN n. 3.922/2019;
  - b. não há mais restrição, a contar da promulgação da Emenda Constitucional n. 103/2019, no sentido de que os postos dos agentes participantes dos fundos de investimento – administrador, gestor ou custodiante – sejam necessariamente ocupados por instituição financeira oficial;

- c. aos casos anteriores, aplica-se a orientação já traçada por este Pleno quando do julgamento do Processo de Consulta n. 011327-02.00/16-7, inclusive no que tange aos três papéis desenvolvidos – administrador, gestor ou custodiante.
- Reunião extraordinária setembro/2021 (14/09/2021): Deliberação sobre a PAI 2022, nos termos da Resolução CMN nº 3.922/2010, que foi alvo de sugestões de melhorias.
  - Reunião ordinária de setembro/2021 (27/09/2021): Apresentação do Plano de Liquidação do Austro IMA-B Ativo FIC FI RF pelo representante da Gestora Renda Asset, o Sr. Mário Falcão. Da cascata do fundo Austro Multipar FIC FIM CP, em AGC de 08/09/2021, a gestora do fundo Austro Multissetorial, a Austro Capital, apresentou Plano de Liquidação e a AGC foi suspensa, a ser retomada em 01/10/2021. O FIC FI RF LP IMAB 1000 apresentou Consulta Formal para 07/10/2021 sobre as Demonstrações Contábeis de 2019, auditadas pela Audipeç, que foram aprovadas pelos membros.
  - Reunião ordinária de outubro/2021 (21/10/2021): AGC de 28/09/2021 do Austro IMA-B Ativo FIC FI RF aprovou o Plano de Liquidação. AGC de 01/10/2021 do Austro Multipar FIC FIM CP teve o Plano de Liquidação rejeitado pelos cotistas, que solicitaram a convocação de AGC para substituição do gestor do fundo, que ficou agendada para 29/10. Em AGC de 22/09/2021 do FIP LSH foram reprovadas as Demonstrações Contábeis de 2020. Da Consulta Formal de 07/10/2021 do FIC FI RF LP IMAB 1000 foram reprovadas as Demonstrações Contábeis de 2019.
  - Reunião extraordinária outubro/2021 (27/10/2021): Da cascata do fundo Austro Multipar FIC FIM CP, o fundo Austro Multissetorial agendou AGC para 29/10/2021 para substituição da atual gestora, Austro Capital, com candidatura da Renda Asset, que foi aprovada pelos membros. Foi apresentada uma proposta de adequação do site do Instituto, para a área de investimentos, que foi aprovada pelos membros.

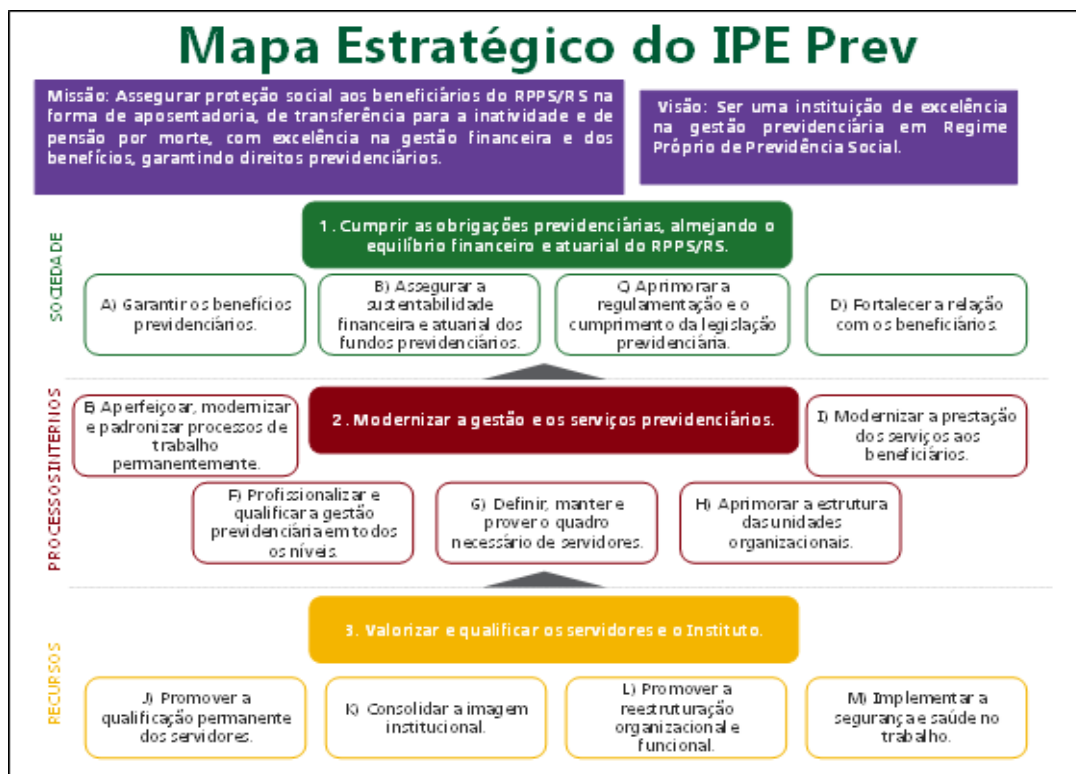


- Reunião ordinária de novembro/2021 (18/10/2021): Em AGC de 29/10/2021, o Austro Multisetorial teve a substituição de gestor aprovada pelos cotistas. Sobre o ativo-fim do FIP LSH, o Hotel LSH, foi recebido Comunicado aos cotistas de que a reabertura do Hotel estava prevista para o dia 29 de outubro de 2021 e, inicialmente, operaria com 50% (cinquenta por cento) da capacidade.
- Reunião ordinária de dezembro/2021 (16/12/2021): A PAI 2022, aprovada pelo Comitê em 14/09/2021, havia sido construída em conformidade com a Resolução CMN nº 3.922/2010. Com a publicação da Resolução CMN 4.963, de 25 de novembro de 2021, que revogou a Resolução CMN nº 3.922/2010, e que trouxe mudanças nas alocações dos investimentos dos RPPS, a Diretoria de Investimentos elaborou uma nova Política de Investimentos para o exercício de 2022 em conformidade com as diretrizes abarcadas pela nova Resolução. O documento foi aprovado por unanimidade dos membros. Foi apresentado o Relatório de Lastro de 2021/1, que foi aprovado também por unanimidade.

## 6 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 6.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2020 houve a elaboração do Planejamento Estratégico do IPE Prev referente ao período 2020 – 2023, coincidindo com o atual Plano Plurianual do Governo do RS. Foram delineados três objetivos estratégicos para O Instituto e estipuladas metas para cada objetivo apresentados no Mapa Estratégico do IPE Prev a seguir:



Foram definidas 69 ações contemplando todas as políticas públicas e metas definidas.

### 6.1.1 Acompanhamento das Metas do PE 2020-2023.

Para 2021 estavam previstas 42 metas do Planejamento Estratégico. A Tabela 31 apresenta a distribuição das metas por objetivo estratégico e a situação no final do período.

**Tabela 31 - Metas do Planejamento Estratégico previstas para 2021**

Meta	Situação
------	----------

Objetivo 1: Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS/RS.	Obter rentabilidade estabelecida na política anual de investimentos, considerando as condições de mercado e os níveis de risco adequados.	Parcialmente atingida
	Garantir a manutenção da qualidade de investidor qualificado.	Atingida
	Diversificar os investimentos, inclusive em bancos privados, com base em parecer da PGE.	Cancelada
	Definir os parâmetros da arrecadação e cobrança.	Parcialmente atingido
	Desenvolver estudos relativos à Tábua de Mortalidade a ser utilizada no RPPS/RS.	Atingida
	Regulamentar o benefício de Pensão.	Atingida
	Integrar o acesso a dados de outros Poderes e Órgãos.	Parcialmente atingida
	Realizar ações de diálogo com os segurados.	Atingida
Objetivo 2: Modernizar a gestão e os serviços previdenciários.	Aprimorar a orientação aos beneficiários e aos órgãos públicos para utilização dos serviços.	Atingida
	Mapear, modernizar e regulamentar os principais processos das áreas de atuação do RPPS/RS.	Atingida
	Assumir integralmente e regulamentar o processo de concessão de aposentadoria.	Parcialmente atingida
	Elaborar programa de capacitação e certificação de gestores, membros do Comitê de Investimento e Conselheiros.	Atingida
	Obter a certificação no Pró-Gestão RPPS no Nível 1	Atingida
	Fixar a taxa de administração e gerir as despesas.	Parcialmente atingida
	Obter sistema de gestão para a carteira de investimentos e ALM (AssetLiability Management).	Atingida
	Contratar a custódia qualificada.	Atingida
	Desenvolver planos de contingência (informações, operacionais, energia).	Parcialmente atingida
	Definir a efetiva necessidade de servidores do Instituto.	Atingida
	Regulamentar a Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP, definindo destinatários, avaliação, distribuição e requisitos de acesso.	Reprogramada
	Desenvolver o perfil profissiográfico para cada área de atuação do Instituto.	Reprogramada
	Implementar a avaliação periódica de desempenho dos servidores.	Reprogramada
	Analisar o legado de sistemas do IPE Prev com verificação de usabilidade, obsolescência, sombreamento com outros sistemas para atualização, substituição ou extinção.	Atingida
	Modernizar o Plano Diretor de Informática.	Atingida
	Implementar projeto de VOIP no edifício-sede.	Atingida
	Instalar os novos elevadores no edifício-sede.	Atingida
	Redefinir a distribuição das unidades regionais.	Atingida
	Definir e implantar estrutura otimizada para o atendimento no interior do Estado.	Atingida
	Implementar a Perícia Previdenciária Única - PPU.	Parcialmente atingida
Implementar o Processo Eletrônico de Pensão.	Parcialmente atingida	
Aperfeiçoar o atendimento aos beneficiários, tanto presencial, quanto por telefone e eletrônico.	Parcialmente atingida	
Objetivo 3: Valorizar e qualificar os servidores e a Instituição.	Reestruturar a Escola de Gestão Egydio Hervê.	Reprogramada
	Realizar campanha de esclarecimento sobre a especialização do Instituto.	Reprogramada
	Desenvolver projeto de Identidade Visual para o IPE Prev.	atingida
	Implantar pesquisa de satisfação interna e externa periodicamente.	Reprogramada
	Publicar o Decreto da Estrutura Básica do IPE Prev.	Atingida
	Publicar o Regimento Interno do IPE Prev.	Reprogramada
	Estruturar ouvidoria própria.	Reprogramada
	Estruturar o Escritório de Projetos.	Parcialmente atingida
	Regulamentar os estágios probatórios, avaliações de desempenho, promoções e gratificações.	Reprogramada
	Publicar Resolução acerca dos benefícios de todos os poderes.	Parcialmente atingida
	Instituir Programa de Segurança e Saúde no Trabalho.	Reprogramada
Realizar levantamento das condições ambientais predial, mobiliária e material das unidades.	Reprogramada	

**Fonte: Assessoria de Planejamento do IPE Prev**

Restaram implementadas dentro do prazo 19 metas, as demais continuam em processo de implementação ou foram reprogramadas para 2022 e 2023.

## 6.2 GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO À PRODUTIVIDADE EM PREVIDÊNCIA – GIPP

A Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência e Saúde – GIPPS foi inicialmente instituída pela Lei nº 13.415, de 05 de abril de 2010. A gratificação por produtividade deve ser paga mensalmente aos servidores(as) ativos(as) integrantes do Quadro Efetivo e do Quadro Especial, aos servidores contratados emergencialmente e aos inativos e pensionistas que possuam direito a paridade de benefícios, do então Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPERGS. Foi estabelecida a Comissão Permanente de Desempenho Institucional do IPERGS, com a finalidade de verificar o atingimento das metas de trabalho e os objetivos organizacionais da entidade para fins de apuração e de pagamento da GIPPS, submetidas à aprovação da Diretoria Executiva. À Diretoria também cabe definir as metas organizacionais que comporão da GIPPS.

Com a publicação da Lei nº 15.472, de 9 de abril de 2020, no segundo semestre a GIPPS foi individualizada por Instituto, passando a se chamar Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP no âmbito do IPE Prev.

No primeiro semestre de 2021 o IPE Prev elencou 15 metas no programa GIPP obtendo o resultado de 80%. No segundo semestre também foram selecionadas 15 metas com o resultado final de 85,5%.

Na tabela a seguir são apresentadas as metas e resultados da GIPP de 2021.

**Tabela 32 - Metas e resultados da GIPP 2020**

	<b>Meta</b>	<b>Peso</b>	<b>Resultado</b>
m	1. Desocupação do imóvel Condomínio Regente, localizado na Av. Senador Salgado Filho.	2,5%	Parcialmente atingida

	2. Realização de audiência pública com os segurados, representantes do Ente Federativo e a Sociedade Civil.	5%	Parcialmente atingida
	3. Regulamentação da GIPP.	5%	Não atingida
	4. Transformação dos processos do COMPREV.	12,5%	Parcialmente atingida
	5. Mapeamento e Manualização de Processos.	10%	Atingida
	6. Elaboração de modelo de relatório mensal de verificação dos lastros de operações estruturadas.	3,5%	Atingida
	7. Atualizar a regulamentação do Benefício Pensão.	10%	Atingida
	8. Auditoria interna do benefício pensão por invalidez .	6,5%	Atingida
	9. Elaboração e Publicação dos atos de pensões relativos aos exercícios 2019 e 2020.	5%	Parcialmente atingida
	10. Abertura de processos de benefício de pensão por morte pelo PROA para todos os graus de dependência "Filho".	2,5%	Atingida
	11. Pensão Previdenciária Eletrônica – PPE.	12,5%	Atingida
	12. Estruturar a Taxa de Administração no RPPS/RS.	14%	Parcialmente atingida
	13. Encaminhar a contratação do Projeto RHE Previdência.	5%	Atingida
	14. Análise do legado de sistemas IPE Prev.	2,5%	Atingida
	15. Definir a efetiva necessidade de servidores do Instituto.	3,5%	Atingida
2º Semestre	1. Construção de ferramenta para realização de teste de aderência da tábua de mortalidade utilizada na avaliação atuarial.	5%	Atingida
	2. Digitalização de 2.200 processos físicos de aposentadoria e pensão.	5%	Atingida
	3. Elaborar os principais processos de trabalho para aplicação da LGPD – 1ª Fase.	5%	Atingida
	4. Análise, concessão e publicação das aposentadorias dos servidores vinculados à SEDUC, considerando os processos devidamente instruídos.	12%	Atingida
	5. Elaborar e publicar instrumento para regulamentar o procedimento previsto no art.52 da LC nº 15.143/18 – Aposentadorias dos segurados do Poder Judiciário, do Poder Legislativo, do Ministério Público, do Tribunal de Contas e da Defensoria Pública.	5%	Parcialmente atingida
	6. Elaboração e publicação dos atos de pensões deferidos em 2020.	5%	Parcialmente atingida
	7. Análise médica dos requerimentos no sistema do novo COMPREV.	7%	Atingida
	8. Projeto preliminar da Pensão Previdenciária Eletrônica – PPE.	5%	Atingida
	9. Elaboração do relatório do ALM.	5%	Atingida
	10. Sistema de Investimentos do Fundoprev.	5%	Parcialmente atingida
	11. Elaborar os atos normativos relativos à Taxa de Administração no RPPS/RS.	12%	Parcialmente atingida
	12. Padronização de credenciais de acesso aos sistemas do IPE Prev.	5%	Atingida
	13. Implantação do VoIP no IPE Prev.	5%	Atingida
	14. Encaminhar a realização de concurso para o quadro de servidores do IPE Prev.	12%	Atingida
	15. Encaminhar a Contratação do Projeto RHE Previdência.	7%	Atingida

**Fonte: Intranet IPE Prev.**

### 6.3 PRÓ-GESTÃO RPPS

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Pró-Gestão RPPS) editado pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada por meio da Portaria MF nº 577/2017, visa o atendimento à legislação previdenciária dos RPPS e tem como propósito, em suas três dimensões – Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária – estimular o aprimoramento da gestão dos RPPS.

As vantagens da Certificação do Pró-Gestão, segundo a SPREV – MTP, 2021, são as seguintes:

- Melhoria na organização das atividades e processos;
- Incremento da produtividade e aumento da motivação por parte dos servidores;
- Redução de custos e do retrabalho com a padronização e manutenção de rotinas de boas práticas;
- Maior transparência e facilidade no acesso à informação aos segurados e a sociedade;
- Possibilidade de ser considerado RPPS Investidor Qualificado ou RPPS Investidor Profissional, conforme previsões do art. 6º-A e 6º-B, da Portaria MPS nº 519, de 2011, com maiores possibilidades de aplicação, voltadas especificamente a esses tipos de investidores, possibilitando maiores rentabilidades;
- Elevação dos limites de aplicação em renda fixa e renda variável e investimentos estruturados, previstos nos art. 7º e 8º da Resolução CMN nº 3.922, de 2010, exclusivamente para os RPPS que alcançaram os níveis de governança, decorrentes da certificação institucional no Pró-Gestão RPPS, aumentando as possibilidades de aplicação e maiores rentabilidades;
- A Portaria 19.451, de 18 de agosto de 2020 que alterou o artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008 e que dispõe sobre a taxa de administração, prevê que, aos RPPS que aderiram ao programa e aos já certificados

será facultado a elevação do percentual em 20%, cujos adicionais deverão ser destinados exclusivamente para o custeio das despesas administrativas destinadas à obtenção e manutenção da certificação institucional no âmbito do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS e para a certificação profissional para nomeação e permanência de dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS, do responsável pela gestão dos recursos e dos membros dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos.

- O Indicador de Situação Previdenciária - ISP RPPS passou a considerar o indicador de modernização de gestão, visando identificar os RPPS que adotam melhores práticas de gestão previdenciária com base nas informações relativas à obtenção do certificado institucional no âmbito do Pró Gestão RPPS, com reflexo direto na definição do perfil de risco atuarial do RPPS;

- Segundo a Portaria SEPRT nº 14.762, de 19 de junho de 2020, que dispõe sobre a composição e metodologia do ISP-RPPS, a atribuição dos perfis atuariais será determinada pela classificação do ISP-RPPS. A partir do perfil de risco atuarial do RPPS poderão ser estabelecidos modelos de estruturação atuarial e de financiamento distintos dos estabelecidos pela Portaria MF nº 464/2018, bem como aplicados regimes diferenciados de aplicação dos parâmetros e de envio de informações à SPREV, previstas na aludida Portaria.

- Reconhecimento da instituição com a modernização e profissionalização do RPPS. Destaca-se que não importa se o RPPS é de pequeno, médio e grande porte ou porte especial, as obrigações e responsabilidades dos dirigentes e conselheiros são as equivalentes, devendo os profissionais que exercem essas funções estratégicas na estrutura organizacional do RPPS estar devidamente capacitados e habilitados para exercer esses cargos ou funções, visando à melhoria da gestão do RPPS.

No Instituto as ações de implementação do Pró-Gestão iniciaram em 2019, mediante a adesão formal do IPE Prev e do Estado do Rio Grande do Sul ao Programa e formação de Grupo de Trabalho visando implementar os procedimentos necessários à obtenção da certificação no Pró-Gestão RPPS. Em 2020 as ações

implementadas foram: mapeamento e Manualização de Processos, elaboração do Ato de Limites de Alçadas; elaboração do Código de Ética; Plano de Ação Anual e Planejamento Estratégico; gestão e controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas (carga de dados para o Sistema SIPREV Gestão); Política de Segurança da Informação; Relatório de Governança Corporativa; criação da Página Transparência no Site do IPE Prev e contratação da empresa credenciada ICQ Brasil, para implementar o processo de auditoria de certificação.

Em 2021 a ICQ Brasil realizou a Pré-auditoria de certificação na qual foram avaliadas as ações nas três dimensões do Programa, e teve como entrega, o Relatório de Pré-auditoria contendo as ações atendidas, não atendidas e as recomendações de melhoria contínua. No dia 25 de novembro ocorreu a primeira audiência pública anual do IPE Prev, transmitida ao vivo, do Palácio Piratini, pelo youtube. O evento contou com a participação da Diretoria Executiva da Autarquia e representantes do Conselhos de Administração e Fiscal. Durante a audiência, foram explanados aos beneficiários do IPE Prev e à sociedade assuntos relacionados ao Relatório de Governança Corporativa 2020, Avaliação Atuarial e resultados da Política de Investimentos, além de números pertinentes aos benefícios previdenciários. Entre 09 e 10 de dezembro de 2021 ocorreu a auditoria de certificação do Pró-Gestão RPPS culminando na certificação. Na tarde do dia 10, no Palácio Piratini, ocorreu a solenidade de assinatura do termo de concessão da certificação Institucional do IPE Prev no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Pró-Gestão/RPPS), que atesta as boas práticas da Autarquia na gestão previdenciária. O evento contou com a participação do Senhor Governador do Estado, Eduardo Leite, do Secretário da Fazenda, Marco Aurelio Cardoso, do Diretor-Presidente do IPE Prev, José Guilherme Kliemann e do auditor da ICQ Brasil, além de autoridades e servidores do Estado.



#### 6.4 GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de recursos humanos do IPE Prev busca a conciliação do Interesse Público com as habilidades e formação de seus servidores, fomentando o aperfeiçoamento do quadro de pessoal de acordo com as atividades finalísticas desta Autarquia.

No que se refere à atualização dos dados, destaca-se o fato de que o recadastramento dos servidores ativos do Instituto é atualizado anualmente, a partir das diretrizes de recadastramento anual por meio do Sistema IF-RHE, o qual permite o recadastramento de maneira informatizada.

Em 27 de abril de 2020, foi publicado no Diário Oficial do Estado o Edital nº 01/2020 de abertura das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para contratação em caráter emergencial e temporário de recursos humanos para o IPE Prev. Em 11 de novembro de 2021 foi publicada a Lei nº 15.731, que ampliou o número de servidores temporários, autorizando o Instituto a chamar mais 18 (dezoito) Analistas em Previdência e 07 (sete) Assistentes em Previdência. Assim, ingressaram no ano de 2021.

**Tabela 33 - Contratações em caráter emergencial e temporário**

Cargo	Servidores
Analista em Previdência - Administrador	01
Analista em Previdência – Direito	07
Assistente em Previdência	03

**Fonte: Gerência de Recursos Humanos**

Desde a publicação da Lei já foram feitas duas nomeações e os candidatos poderão ser nomeados até 27 de maio de 2022, prazo final da validade do Edital 01/2020, limitado ao número de vagas autorizadas para contratação.

Em 06 de dezembro de 2021, foi publicado o Edital 002/2021 para a realização do Concurso Público para Provimento Efetivo. Foram oferecidas 72 (setenta e duas) vagas para provimento do quadro, assim dispostas:

**Tabela 34 - Vagas do Concurso Público para Provimento Efetivo**

<b>Cargo</b>	<b>Vagas</b>
Analista em Previdência – Administração	07
Analista em Previdência – Análise de Sistemas	02
Analista em Previdência – Ciências Atuariais	01
Analista em Previdência – Ciências Contábeis	05
Analista em Previdência – Direito	17
Analista em Previdência – Economia	01
Analista em Previdência – Engenharia Civil	01
Perito e Auditor Médico	04
Assistente em Previdência	34

**Fonte: Edital 02 - Concurso Público IPE Prev**

As provas foram realizadas em 06 de fevereiro de 2022 e o prazo previsto para a homologação do Concurso é 28 de abril de 2022.

Em relação ao quadro que já atuava no Instituto, ocorreram 16 aposentadorias de servidores ativos do Instituto no ano de 2021. O quadro de colaboradores ativos no Instituto é apresentado na tabela a seguir.

**Tabela 35 - Quadro de Pessoal**

<b>Provimento Efetivo</b>	<b>94</b>
Extranumerários	09
Contratados Emergenciais	30
Adidos	36
Cargo em Comissão	11
CLT	4
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

**Fonte: Planilha de Ativos - SDP (quantidade de ingressos até 12/2021)**

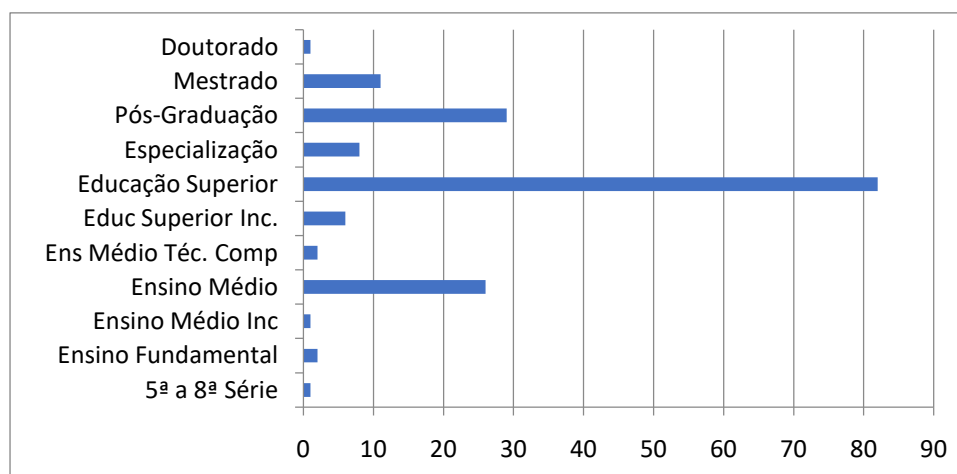
#### 6.4.1 Escolaridade do Quadro

**Tabela 36 - Escolaridade do Quadro**

Escolaridade	Frequência
5ª a 8ª Série	1
Ensino Fundamental	2
Ensino Médio Incompleto	1
Ensino Médio	26
Ens Médio Téc. Completo	2
Ensino Superior Incompleto	6
Ensino Superior	82
Especialização	8
Pós-Graduação	29
Mestrado	11
Doutorado	1

Fonte: QlikSense – 12/2021

**Gráfico 24 - Escolaridade do Quadro**



Fonte: QlikSense – 12/2021

#### 6.4.2 Capacitação

Em virtude do ano de 2021 ainda estar sob o efeito da pandemia COVID-19, a plataforma digital foi escolhida pela Escola de Gestão Egydio Hervê para divulgação de diversos cursos de capacitação e treinamentos. Durante todo o ano, foram encaminhados emails aos servidores divulgando diversos treinamentos e capacitações. A tabela abaixo apresenta os Cursos/Treinamentos/Capacitações disponibilizados em 2021.

**Tabela 37 - Capacitações disponibilizadas em 2021**

Mês	Curso	Carga Horária	Ministrante
<b>Fevereiro</b>	Ciclo de Debates sobre a Garantia do Direito à Educação	2h	TCERS
	Gestão em Finanças Pessoais	20h	EVG ENAP
	Mundo Conectado - Manual de Sobrevivência	10h	EVG ENAP
<b>Março</b>	Formação de Multiplicadores da Série "Eu e meu dinheiro"	10h	EVG ENAP
	Webconferência: Um ano de COVID-19 como sair da tragédia	2h	TCERS
	Curso Elaboração dos Planos Plurianuais 2022-2025	40h	EGOVRS
	Roda de Conversa: Gênero, feminismo e #8m - para além do senso comum	2h	GEPESC
<b>Abril</b>	Saúde mental no ambiente de trabalho: reflexões, acolhimento e luto	-	EGOVRS
	II Jornada da Saúde do Trabalhador	-	EGOVRS
	Longevidade e Políticas Públicas	-	EGOVRS
<b>Mai</b>	Seminário Saúde Mental e Trabalho - PROSER	2h	EGOVRS
	Microsoft Excel 2010 - Básico	11h	EVG ENAP
	Educação em Direitos Humanos	30h	EVG ENAP
<b>Julho</b>	Curso Orçamento Público	40h	EGOVRS
	Treinamento RHE Medicina	3h	Ger. Apoio
<b>Agosto</b>	Treinamento RHE Medicina - Parte 2	3h	Ger. Apoio
	Treinamento Básico de Proa	5h	PROCERGS
	Treinamento de Atendimento	-	Ger. Apoio
<b>Setembro</b>	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais (EAD)	10h	EGOVRS
	Ética e Serviço Público (EAD)	20h	EGOVRS
	Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos – (EAD)	30h	EGOVRS
	Curso de Governança de TIC para o Governo Digital	40h	EGOVRS
	Curso Microsoft Excel Básico	20h	TCERS
	Android – Parte 1: Crie a sua primeira APP mobile	10h	Fbradesco
	Linguagem de Programação Python - Básico	18h	Fbradesco
	Conhecendo o Teams	1h	Fbradesco
	Microsoft Excel 2010 - Básico	11h	Fbradesco
	Microsoft PowerPoint 2010 – Básico	11h	Fbradesco
	Microsoft Word 2010 – Básico	09h	Fbradesco
	Qualidade de Vida e Trabalho	8h	Fbradesco
	Regulação da Preocupação e da Ansiedade	4h	Fbradesco
	Redação Oficial e Noções de SEI e suas aplicações	10h	EVG ENAP
	Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental	20h	EVG ENAP
	Palestra Saúde Mental e Trabalho - A História da Saúde do Trabalhador	1h	Serv. Pessoal
	III Jornada da Saúde do Trabalhador	10h	EGOVRS
	Palestra Antidiscriminação na Administração Pública	2h	EGOVRS
	Palestra: A transformação Digital da Cidadania e o Papel das Organizações Inteligentes	2h	EGOVRS
	<b>Novembro</b>	Capacitação Sobre Riscos em Rotinas e Procedimentos Internos.	6h
III Jornada de Saúde do Servidor 2021		10h	EGOVRS
Palestra Antidiscriminação em Pauta		2h	EGOVRS
<b>Dezembro</b>	Diálogos da Gestão de Pessoas no RS: Propósitos e Resultados	2h	EGOVRS
	Palestra Gestão do Estresse e Trabalho	2h	EGOVRS
	Regulação da Preocupação e da Ansiedade	4h	Fbradesco
	Treinamento APP do Servidor	1h	GTICP

**Fonte: Gerência de RH**

## 6.5 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

### 6.5.1 Folha de Pagamento do IPE PREV

O quadro abaixo elenca a evolução das despesas com pessoal do IPE Prev. Evidencia-se, em uma primeira análise, a evolução das despesas com servidores Ativos entre os exercícios de 2018 e 2019, a qual ultrapassa 100% de variação positiva em um exercício.

Essa diferença decorre da classificação contábil das despesas com pessoal no IPE Prev e da separação desta autarquia em relação ao IPE Saúde, nos termos das Leis nº 15.143/2018 e nº 15.144/2018. Até o Exercício de 2018 as despesas de pessoal alocado em atividades de Saúde era segregada das despesas de pessoal alocado nas áreas de previdência, de maneira que a distinção dos servidores e das despesas era clara. Com o advento das Leis suprarreferidas e a subsequente separação dos quadros de pessoal do IPE Prev e do IPE Saúde, os servidores que atuam no IPE Saúde (conforme mandamento do Art. 33 da Lei nº 15.144/2018) passaram a compor o grupo de “cedidos” do IPE Prev, elevando substancialmente as despesas com servidores ativos do exercício de 2018 para o exercício de 2019.

Já em relação ao exercício de 2020, houve uma forte redução nas despesas com pessoal ativo, de 27,67%, como consequência da redistribuição de 41 servidores do IPE Prev para o IPE Saúde (19 (dezenove) Analistas, 7 (sete) Assistentes e 15 (quinze) Peritos e Auditores Médicos), nos termos do item “5.1”.

Considerando que nem todos os servidores redistribuídos foram substituídos, o que se soma às 21 aposentadorias de servidores ativos do Instituto no ano de 2020, houve, novamente, uma redução no quadro de servidores do IPE Prev.

No exercício de 2021 as despesas com a Folha do IPE Prev mantiveram a tendência de queda, impulsionadas pelo encerramento das atividades do Interior (com a consequente redução de pessoal), pela não reposição salarial da inflação e pela redução gradual dos servidores ativos (sem a correspondente reposição).

### **Tabela 38 – Folha de Pagamento dos Servidores do IPE PREV**

	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)	2021 (R\$)
<b>Ativos</b>	14.266.858,45	31.786.196,04	22.992.363,76	19.694.286,79
<b>Inativos</b>	92.269.619,15	101.910.365,72	101.301.719,30	92.316.179,66

Fonte: Sistema FPE

### 6.5.2 Gerenciamento de Custeio e Contratos

As despesas com custeio do IPE Prev tiveram um incremento no exercício de 2021, muito em virtude da vinda de uma base distorcida em 2020 (ano muito afetado pela pandemia de COVID-19), quando diversos contratos do Instituto foram suspensos ou rescindidos.

Em relação às despesas com pessoal, conforme destacado no tópico anterior esse tipo de despesa manteve uma tendência de queda, iniciada em 2019, em virtude da saída de servidores do quadro efetivo sem a mesma velocidade de reposição – o que pode ser alterado no ano de 2022, com o concurso em andamento.

Uma análise a parte deve ser feita em relação ao PASEP, tributo cuja obrigação de pagamento é do gestor do RPPS/RS, mas com sua base de cálculo alheia à gestão do IPE Prev. Os valores despendidos tiveram uma redução marginal, em linha com as receitas previdenciárias desta Autarquia.

**Tabela 39 - Gestão Orçamentária e Financeira**

	2018	2019	2020	2021
<b>Folha de Pagamento de servidores ativos</b>	12.849.686,57	27.970.753,78	22.990.425,47	19.694.286,79
<b>Contratos de Terceiros (despesas correntes de caráter continuado)</b>	12.611.812,67	20.583.107,37	10.517.953,99	14.354.014,15
<b>Infra-estrutura (despesas de Capital)</b>	1.708.607,97	435.209,18	2.312.827,50	2.605.624,70
<b>Demais despesas Administrativas</b>	1.480.980,25	4.806.695,07	14.915.780,56	19.290.447,85
<b>PASEP</b>	163.064.791,95	171.510.199,75	187.239.190,86	186.427.511,16
<b>Total</b>	191.715.879,41	225.305.965,15	237.976.178,38	242.371.884,65

Fonte: Sistema FPE

### 6.5.3 Contratos Vigentes 2021

**Tabela 40 – Contratos vigentes em 2021**

N ° do Processo	Contratado	Objeto	Valor Anual ou Global de Contrato	Término da Vigência
022114-2442/15-7	Copiadoras Astoria	Locação de equipamentos de reprografia - 91 IMPRESSORAS MONOCROMÁTICAS E 02 COLORIDAS)	R\$ 210.000,00	03/09/2020 (Contrato prorrogado em caráter excepcional até 02/09/2021)
21/2442-0003965-1	Simpres	Serviços de outsourcing de impressão	R\$ 89.230,32	08/09/2026 (Início a/c 09/09/2021)
20/2442-0004972-4	CORREIOS (consumo médio estimado)	Prestação de Serviço de Venda e Produtos	R\$ 120.000,00	27/12/2025
19/2442-0005290-8	CTZ Consultoria Informática	Técnico em Telecomunicações - 01 Posto	R\$ 84.669,00	16/12/2025
049188-2442/15-4	SERPRO	Processamento de Dados - Consultas CPF e CNPJ	R\$ 8.428,44	23/11/2021
036086-2442/15-2 OBS: Houve redução em 2021 em virtude da instalação dos elevadores novos	Elevadores Atlas Schindler	Manutenção Preventiva e Corretiva 04 Elevadores e 02 Escadas Rolantes com Fornecimento de Peças - 04 Elevadores até Jul/21 e após somente 02 escadas rolantes	R\$ 173.880,00	15/12/2021
036086-2442/15-2 OBS: Houve redução em 2021 em virtude da instalação dos elevadores novos	Elevadores Atlas Schindler	Manutenção Preventiva e Corretiva 02 Escadas Rolantes com Fornecimento de Peças - 04 Elevadores até Jul/21 e após somente 02 escadas rolantes	R\$ 57.960,00	15/12/2021 (5º Termo Aditivo a contar de 26/07/2021)
036086-2442/15-2 OBS: Houve redução em 2021 em virtude da instalação dos elevadores novos	Elevadores Atlas Schindler	Manutenção Preventiva e Corretiva 02 Escadas Rolantes com Fornecimento de Peças - a/c 16/12/2021 - Redução para R\$ 4.000,00 mês - Prorrogação Excepcional	R\$ 48.000,00	15/12/2022 (5º Termo Aditivo a contar de 16/12/2021)
23522-2442/15-3 e PROA 20/2442-0001116-6	Thyssenkrup Elevadores	Modernização e Serviço Continuado de Assistência Técnica e Manutenção de 08 Elevadores	R\$ 6.202.480,00	24/04/2023 (Ordem de Início de Serviços SOP 09/06/2021) - 690 dias de modernização e 1050 manutenção/assistência
19/2442-0007636-0	Ecos Turismo (consumo médio)	Agenciamento e Emissão de Passagens aéreas	R\$ 0,96	07/08/2024
17/2442-0001488-6	Liderança Limpeza e Conservação (Serviços Remanescentes)	Manutenção Predial - 15 Postos	R\$ 813.800,54	26/12/2022
17/2442-0009553-3	Compense Serviços Empresariais (Serviços)	Copeira - 01 Posto	R\$ 37.643,16	05/03/2023

	Remanescentes)			
20/2442-0000806-8	Super Estágios (consumo máximo estimado)	Taxa de administração de vagas de estágio - 3,80% do limite de R\$ 100.000,00 (R\$ 3.800,00 = TAXA)	R\$ 1.245.600,00	31/03/2025 (rescisão a contar de 21/08/2021)
21/2442-0004135-4	CIEE	Agente de integração de estágios	R\$ 1.255.200,00	20/08/2026 (início a contar de 21/08/2021)
19/2442-0009168-7	LDK Arquitetura (valor global do projeto)	Projeto PPCI	R\$ 16.896,00	Entregas em atraso em função da pandemia. Realizada a entrega do protocolo nos Bombeiros em Fev/21
20/1400-0009229-5	Lumens Consultoria e Assessoria Atuarial (Contrato Emergencial - 06 meses SEFAZ e IPE PREV)	Serviços Atuariais (50% valor IPE PREV) - Total R\$ 49.500,00	R\$ 24.750,00	28/04/2021 (Contrato emergencial por 06 meses)
20/2442-0000542-5	Inove Consultoria Atuarial	Consultoria e assessoria atuarial	R\$ 115.000,00	11/03/2026 (Início a contar de 12/03/2021)
19/2442-0011170-4	Síntese Consultoria e Informática	Licenciamento do Software GCI - Gerenciador de Crédito Imobiliário	R\$ 645.934,56	19/08/2021 (Contrato prorrogado por somente 08 meses a/c 20/01/2021)
18/2442-0003375-4	Paramita	Software Gestão de Ativos Previdenciários - Quantum Axis Online	R\$ 30.870,60	15/05/2022
16/2442-0000133-9	Anaclau Serviços de Conservação	Telefonistas	R\$ 514.123,08	13/06/2023
17/2442-0018019-0	CERT	Manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado central do Ed. Sede	R\$ 354.513,72	03/07/2023
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santo Ângelo	R\$ 79.804,20	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Caxias do Sul	R\$ 10.795,92	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santa Maria	R\$ 128.627,76	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Passo Fundo	R\$ 104.611,44	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Alegrete e Pelotas	R\$ 39.018,60	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Porto Alegre	R\$ 71.628,60	11/06/2022 (Contrato Rescindido em 06/11/2021)
17/2442-0000645-0	PROCERGS (consumo médio)	IPC - REDES	R\$ 1.500.000,00	04/09/2021
029332-2442/16-0	BANRISUL	Bloqueios judiciais	SEM CUSTOS	29/12/2021
17/2442-0009599-1	PROCERGS (consumo médio)	Sistemas: COI + LAS + INT + HPW + HSP + EDI	R\$ 960.000,00	21/03/2022
17/2442-0004074-7	PROCERGS (consumo médio)	Aplicativos: EXO + PAT + SPI + PROA	R\$ 600.000,00	30/04/2021 (migrou para os contratos transversais SPGG)
17/2442-0009601-7	PROCERGS (consumo médio)	Sistemas específicos: ASI + CDI + CPV + RHI + SBI + SCI + SFI + SMH + SRM + SAN + IPA + RHE-P	R\$ 12.600.000,00	18/04/2022
17/1489-0002412-0	PROCERGS (consumo médio)	RHE - Manutenção e Operação	R\$ 462.000,00	04/05/2022
21/2442-0003157-0	Instituto AOCP	Banca concurso Ipe Prev	R\$ 580.000,00	10/11/2026
14718-	PSO Serviços de	Motoristas	R\$	02/05/2021



2442/15-5		Limpeza e Manutenção Eireli	108.918,84	
20/2442-0001457-2	Juliano Couto Nadalon	Motoristas	R\$ 111.661,08	02/05/2026 (Início a contar de 03/05/2021)
056710-2442/14-5, 20/2442-0001067-4, 21/2442-0007626-3	Planservice Terceirização de Serviços (Serviços Remanescentes)	Serviços contínuos de limpeza, higiene, jardinagem e remoção de móveis e utensílios - 29 postos	R\$ 1.086.844,56	31/10/2021 (prorrogado em caráter emergencial até 02/05/2022)
17/2442-0007804-3	Numeria Informática	Desenvolvimento e implantação da Pensão Previdenciária Eletrônica	R\$ 890.759,08	14/06/2023 (Início a contar de 15/06/2021 - 24 meses de contrato)
20/2442-0002684-8	SMI Prime	Sistema para gestão de ativos da carteira do RPPS/RS	R\$ 94.200,00	14/07/2025 (Início em 15/07/2021 - Prazo máximo 48 meses)
21/2442-0000144-1	Ticket Log	Manutenção da frota de veículos do Ipe Prev	R\$ 20.000,00	04/04/2025 (Início a contar de 05/04/2021 - prazo máximo 48 meses)
21/2442-0006352-8	Ticket Soluções	Abastecimento de combustíveis	R\$ 40.000,00	24/09/2026 (Início a contar de 25/09/2021)
20/2442-0003282-1	Procergs	Sistema VOIP	R\$ 7.996,80	06/06/2025 (Início em 07/06/2021 - Prazo máximo 48 meses)
20/2442-0002183-8	ICQ Brasil	Certificado Pró-Gestão RPPS	R\$ 16.800,00	19/01/2024 (Início em 20/01/2021 - Prazo máximo 36 meses)
19/2442-0009890-8	Comodato estacionamento	Estacionamento	R\$ -	30/10/2022
18/2442-0022657-9	OI	Serviço pessoal móvel	R\$ 2.824,92	17/01/2024
20/2442-0002796-8	Banrisul	Bloqueto fundo previdência militar	R\$ 480,00	18/04/2026 (Início em 19/04/2021)
20/2442-0002795-0	Banrisul	Bloqueto Ipe Prev	R\$ 2.400,00	16/08/2026 (Início em 17/08/2021)
20/2442-0002795-0	Banrisul	Bloqueto fundo previdenciário	R\$ 9.600,00	16/08/2026 (Início em 17/08/2021)
19/2442-0002654-0	OBSTAR	Serviços de Vigilância Desarmada - 08 Postos	R\$ 1.014.859,56	27/10/2024

**Fonte - Serviço de Compras e Contratos - Dados**

## 6.6 CONTROLES INTERNOS

Previsto no art. 27 da Lei Complementar nº 15.143/2018, o Órgão de Controle Interno começou a ser implantado em setembro de 2021 com a nomeação, como responsável, de um auditor do Estado, de carreira da Contadoria e Auditoria-Geral do Estado, detentor da designação “Certified Internal Auditor”.

Em 2021, foi elaborada uma minuta de regulamento para o órgão de controle interno, com o intuito de estabelecer seu propósito, responsabilidades e autoridade, bem como definir a natureza dos serviços a serem prestados. O objetivo do regulamento é alinhar expectativas quanto ao papel a ser desempenhado pela

unidade de controle interno dentro da organização e estabelecer bases duradouras para sua atuação. Para a elaboração do regulamento, buscou-se convergência com as Normas Internacionais para a Prática Profissional de Auditoria Interna, editadas pelo The Institute of Internal Auditors – The IIA, as quais são reconhecidas globalmente como padrão de boas práticas. A minuta ainda encontrava-se em revisão pela Presidência do Instituto no encerramento do exercício, após a qual deverá ser encaminhada para o Conselho de Administração para aprovação.

Também foi elaborado o Plano Anual de Auditoria para 2022 com a relação de áreas a serem auditadas a cada trimestre desse ano. Para tanto, foi procedido um amplo entendimento da organização, compreendendo suas estratégias, riscos e operações. Para elaboração do plano, foi realizada consulta à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração quanto a suas expectativas e prioridades. O Plano Anual de Auditoria encontra-se publicado no site do IPE PREV.

Ainda, no ano de 2021, foram realizados dois trabalhos de auditoria: um no processo de concessão de aposentadorias e outro no processo de concessão de pensões por morte (os respectivos relatórios podem ser acessados no site do IPE PREV). O Órgão de Controle Interno também realizou um evento de treinamento em gestão de riscos com carga-horária de seis horas para funcionários da Diretoria de Administração e Finanças – DAF.

## 6.7 IMAGEM INSTITUCIONAL

### 6.7.1 Site IPE Prev

O objetivo principal do portal de comunicação é unificar as informações, adequadas a todas as exigências da Lei de Acesso à Informação (LAI) com tecnologia responsiva, e possibilitando maior destaque aos serviços essenciais da Autarquia. Com uma linguagem mais didática, o site prioriza a navegabilidade pelas seções mais acessadas, inclusive por meio de smartphones, reduzindo o número de cliques necessários para chegar às informações.

O site pode ser acessado pelo endereço [www.ipeprev.rs.gov.br](http://www.ipeprev.rs.gov.br), onde estão disponíveis informações institucionais, transparência, consulta a processos administrativos, serviços online, locais e horários de atendimento ao público, além do banco de notícias e imagens. Também estão publicados os contratos vigentes realizados pelo órgão. A nova plataforma também possui a “Cartas de Serviços”, onde estão definidos, com as informações necessárias, os serviços prestados pelo IPE Prev no formato instituído pelo Estado do RS.

Conforme os dados coletados, no site institucional o IPE Prev apresentou os seguintes índices:

**Tabela 41 - Índices do Site Institucional**

Visualizações de página	239.846
Usuários	27.466
Sessões	52.882
Matérias publicadas	76

**Fonte: Assessoria de Comunicação IPE Prev**

A atualização e monitoramento do site são realizados diariamente pelo setor de comunicação, que recebe informações (documentos, normativas, leis, serviços e outros) de todos os departamentos do Instituto.

#### 6.7.2 Redes Sociais

No início do ano de 2021 o Instituto de Previdência do Rio Grande do Sul estava presente em duas plataformas de redes sociais digitais: Instagram e Twitter.

##### 6.7.2.1 Plataforma - *Instagram*

Em 2021, o departamento de comunicação deu continuidade às publicações da conta na plataforma do Instagram ([ipeprevrs](https://www.instagram.com/ipeprevrs)).

A presença na plataforma tem como objetivo informar de maneira rápida e acessível o maior número de usuários/beneficiários sobre os assuntos relacionados a previdência do Estado.

Atualmente, a conta possui 1.070 seguidores e 37 publicações que abordam temas institucionais, de serviços, atendimentos e educação previdenciária. São utilizados, também, os recursos de stories e chat para dúvidas e informações.

#### 6.7.2.2 Plataforma - *Twitter*

A plataforma *twitter* é utilizada para disseminar de informações rápidas aos usuários e curtas, devido ao número limite de caracteres que pode ser utilizado em cada publicação, aos usuários. Além disso, a autarquia utiliza a plataforma para disseminar as informações publicadas no site e redirecionar o público a plataforma.

Atualmente, foram a plataforma possui 954 tweets publicados, totalizou 1.935 seguidores.

#### 6.7.3 Comunicação Interna

A necessidade de tornar os funcionários influentes, integrados e informados do que acontece na empresa, fazendo-os sentir parte dela, fez surgir à comunicação interna, considerada hoje como algo imprescindível às organizações, merecendo, cada vez mais, maior atenção.

Por meio da Comunicação Interna, torna-se possível estabelecer canais que possibilitem o relacionamento ágil e transparente da direção da organização com o seu público interno e entre os próprios elementos que integram este público. Nesse sentido, visando o aperfeiçoamento e a melhorias, foram implementados, no ano de 2021, diversas ações e projetos que impactaram de forma positiva na comunicação interna do Instituto.

##### 6.7.3.1 Intranet IPE Prev

Considerando a necessidade de modernizar a intranet do IPE-PREV, foi apresentada uma proposta com recursos próprios do Instituto, que pudesse conjugar desenvolvimento com manutenção. Dessa forma, a nova intranet atende a todos os requisitos da Assessoria de Comunicação, bem como as prerrogativas de acesso às informações do site interno. A plataforma foi desenvolvida pelo Serviço de Suporte a

Informática, em parceria com a Assessoria de Comunicação do Instituto. O projeto contou com três fases de execução e aplicação.

O objetivo é contribuir com a produtividade do corpo funcional, bem como facilitar o compartilhamento/divulgação de informações, a difusão de dados estratégicos, além da integração dos servidores e setores.

Para o desenvolvimento do software da intranet, foi utilizado um framework próprio baseado em jomla, escrito sob a linguagem php5, html, css e javascript, utilizando-se do modelo mvc em banco de dados mysqlserver. Para a definição do novo layout da página, a equipe de TI seguiu o modelo intranet, tendo como base os padrões utilizados pela Procergs no desenvolvimento de sites e portais do Governo do Estado, sendo a estrutura e disposição dos conteúdos proposta em conjunto pelo Serviço de Suporte a Informática e a Assessoria de Comunicação.

#### 6.7.4 Cobertura de Eventos

A Assessoria de Comunicação deu amplo apoio e suporte, no segundo semestre, a dois importantes eventos para a Instituição: a realização da audiência pública e demais atividades pertinentes ao alcance da certificação do IPE Prev no Programa Pró-Gestão, o que acabou acontecendo.

Essas ações foram realizadas em conjunto com a assessoria de planejamento, destinadas a colocar o IPE Prev em novo patamar, alinhando-o com a necessária exigência de adoção de boas práticas previdenciárias.

Para tanto, entre outras iniciativas, ocorreram a divulgação, criação de boton alusivo aos 90 anos, convite, produção conjunta com a Assessoria de Comunicação do Palácio, criação de banners, atualização de tabelas e informações administrativas e gerenciais no site e cobertura destes dois importantes momentos.

#### 6.7.5 Notícias Publicadas no Site

Notícias importantes para os usuários do site do IPE Prev foram divulgadas em 2021. A seguir os conteúdos mais relevantes:

- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de janeiro. Publicação 04/01/2021;
- Renovação automática prorrogada até março de 2021. Publicação 07/01/2021;
- Filho(a) com invalidez temporária – prorrogado prazo para reavaliação pericial. Publicação 13/01/2021;
- Governo do RS anuncia plano de reposições de servidores para qualificar a entrega dos serviços públicos. Publicação 14/01/2021;
- Novas tabelas de Alíquotas de Contribuição Previdenciária passam a valer a partir de 1º de janeiro de 2021. Publicação 18/01/2021;
- Futura parceria entre unidades do Tudo Fácil e IPE PREV. Publicação 22/01/2021;
- Novos elevadores começam a ser instalados no Edifício-Sede do IPE Prev e IPE Saúde. Publicação 25/01/2021;
- IPE Prev prevê excelência no RPPS. Publicação 25/01/2021;
- Pensionistas podem consultar Comprovante de Rendimentos também pelo APP Servidor RS. Publicação 12/02/2021;
- Reestruturação do Teatro do IPE é pauta de encontro. Publicação 22/02/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de fevereiro. Publicação 24/02/2021;
- Documentos para declaração de IR estão disponíveis para consulta. Publicação 26/02/2021;

- Assembléia Legislativa do RS aprova o PLC 13/2021 que restabelece a paridade na contribuição previdenciária militar e civil. Publicação 10/03/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de março. Publicação 12/03/2021;
- Escola de Gestão Egydio Hervê disponibiliza cursos online. Publicação 19/03/2021;
- Nota de pesar pelo falecimento de José Alfredo Parode. Publicação 21/03/2021;
- PENSÃO: estudantes terão benefício renovado automaticamente e comprovação voltará a ser exigida ainda neste semestre. Publicação 26/03/2021;
- IPE Prev mantém suspensão da realização da prova de vida até maio de 2021. Publicação 30/03/2021;
- Pensionistas estudantes terão benefício renovado automaticamente e comprovação deverá ser realizada ainda neste semestre. Publicação 31/03/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de abril. Publicação 05/04/2021;
- Acordo de Resultados para 2021. Publicação 09/04/2021;
- Presidente do IPE Prev recebe visita do novo Presidente do IPE Saúde. Publicação 15/04/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de maio. Publicação 03/05/2021;
- IPE Prev Realiza Pré-Auditoria do Pró-Gestão. Publicação 12/05/2021;
- Presidente do IPE Prev faz visita ao Presidente da Assembleia Legislativa. Publicação 17/05/2021;

- Primeira etapa da obra de modernização dos elevadores foi concluída no Edifício sede do IPE Prev e IPE Saúde. Publicação 19/05/2021;
- Modernização administrativa: IPE Prev acaba com a abertura de novos processos administrativos em papel. Publicação 20/05/2021;
- IPE Prev mantém suspensão da realização da prova de vida até dezembro de 2021. Publicação 27/05/2021;
- IPE Prev e IPE Saúde prorrogam a suspensão dos atendimentos presenciais. Publicação 28/05/2021;
- Pensionistas estudantes tem prazo prorrogado para comprovar a condição de estudante. Publicação 31/05/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de junho. Publicação 01/06/2021;
- IPE Prev realizará Inventário de Dados Pessoais. Publicação 22/06/2021;
- IPE Prev desburocratiza e agiliza abertura de processo de pensão por morte. Publicação 22/06/2021;
- IPE Prev alerta pensionistas estudantes sobre prazo final para a comprovação. Publicação 29/06/2021;
- IPE Prev publica nova normativa para o benefício pensão por morte. Publicação 29/06/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de julho. Publicação 01/07/2021;
- Suspensão do pagamento de pensionistas estudantes - EDITAL. Publicação 14/07/2021;
- IPE Prev e IPE Saúde recebem novos elevadores. Publicação 27/07/2021;



- Novas alíquotas de contribuição previdenciária passam a valer para militares ativos, inativos e pensionistas. Publicação 27/07/2021;
- IPE Prev anuncia orientações para renovação dos pensionistas estudantes para o 2º semestre de 2021. Publicação 03/08/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de agosto. Publicação 03/08/2021;
- IPE Prev e IPE Saúde reabrem agendamento para atendimento presencial Publicação 01/09/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de setembro. Publicação 02/09/2021;
- IPE Prev publica normativa dispendo sobre a aplicação do teto remuneratório constitucional no âmbito do RPPS/RS. Publicação 15/09/2021;
- IPE Prev publica normativa de retorno ao trabalho na modalidade presencial. Publicação 01/10/2021;
- IPE Prev dá início ao o Projeto de Padronização do Mobiliário. Publicação 04/10/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de outubro. Publicação 07/10/2021;
- IPE Prev publica Código de Ética. Publicação 21/10/2021;
- Publicado o Decreto com a estrutura organizacional do IPE Prev. Publicação 26/10/2021;
- Melhorias no prédio do IPE Prev e IPE Saúde provocam alteração no local de entrada para atendimento. Publicação 04/11/2021;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de novembro. Publicação 05/11/2021;

- Relatório de Governança Corporativa 2020 foi aprovado pelo Conselho de Administração e Conselho Fiscal. Publicação 05/11/2021;
- IPE Prev divulga Planejamento Estratégico 2020-2023, Publicação 10/11/2021;
- IPE Prev realizará Audiência Pública nesta quinta-feira, 25 de novembro. Publicação 22/11/2021;
- IPE Prev realiza concurso público. Publicação 06/12/2021;
- IPE Prev realiza primeira audiência pública anual. Publicação 08/12/2021;
- IPE Prev certificado no Programa Pró-Gestão/RPPS. Publicação 17/12/2021;
- IPE Prev prorroga a suspensão do recadastramento anual até o dia 31/03/2022. Publicação 21/12/2021;
- IPE Prev realizará o primeiro concurso público do Estado com reserva de cotas para indígenas e trans. Publicação 27/12/2021;
- Governador Eduardo Leite inaugura primeira unidade do Tudo Fácil no interior do Estado. Publicação 27/12/2021;

## 6.8 ASSESSORIA JURÍDICA

Para a assessoria Jurídica o ano de 2021 foi de muito labor. A tabela a seguir apresenta o cumprimento mensal das ordens judiciais pelo setor.

Tabela 42 - Ofícios expedidos ao Poder Judiciário informando o cumprimento de ordem judicial – 2021

<b>Período</b>	<b>Ofícios Expedidos</b>
Janeiro	50
Fevereiro	14
Março	88
Abril	87
Maio	60
Junho	102
Julho	155
Agosto	106
Setembro	162
Outubro	146
Novembro	175
Dezembro	157
<b>TOTAL</b>	<b>1302</b>

**FONTE: Assessoria Jurídica do IPE PREV**

Relativo às atividades desempenhadas pela Comissão Permanente de Sindicância no ano de 2021, inicialmente, informamos que atualmente, está atribuída ao Presidente da Comissão Permanente de Sindicância a função de encarregado pela LGPD no âmbito do IPE Prev. Tal atividade é desempenhada em conjunto com o GGTIC e, no ano de 2021, além das reuniões ordinárias, foram realizados:

- (a) o Inventário de Dados Pessoais - IDP - dos processos da Autarquia que envolvam o tratamento de dados pessoais;
- (b) o Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais - RIPDP - de alguns dos processos mapeados pelo IDP;
- (c) o Programa de Governança em Privacidade, PGP.

O PGP e o RIPDP foram submetidos à aprovação do Presidente do IPE Prev e posteriormente foram encaminhados para o GT que coordena a implantação da LGPD no âmbito do Poder Executivo do Estado.

À Comissão de Sindicância foi atribuída a realização do procedimento administrativo simplificado estabelecido pela LC 15.559/20, que "Autoriza os órgãos e entidades integrantes da Administração Pública Direta e Indireta de qualquer dos Poderes do Estado, bem como o Ministério Público Estadual, o Tribunal de Contas do Estado e a Defensoria Pública do Estado, a realizar o desconto na remuneração,

proventos e pensões de seus membros ou servidores, ativos ou inativos, do valor referente ao auxílio emergencial recebido em desconformidade com a Lei Federal n.º 13.982, de 2 de abril de 2020."

Para tanto, foi recebida listagem formulada pelos órgãos de controle do Estado. Este rol listava CPF's de beneficiários do auxílio emergencial, o qual foi objeto de análise por esta CPS. A planilha contempla 1.467 inserções de CPF, das quais 31 são duplicadas (referindo pensionistas que acessaram 2 parcelas do auxílio emergencial separadamente) e 5 não se referem a pensionistas da Autarquia. Neste primeiro filtro, concluiu-se que existiam, portanto, 1.431 CPF's de pensionistas da Autarquia que teriam percebido o Auxílio Emergencial em desacordo com as regras da Lei Federal nº 13.982/2020, de 2 de abril de 2020.

Dos 1.431 pensionistas da Autarquia encontrados, 24 haviam falecido na data da consulta, 112 não possuíam cota ativa do benefício previdenciário em 04/20, data de início do pagamento do auxílio emergencial, e 60 pensionistas possuíam cota ativa em 04/20, mas perderam esta condição em data posterior.

Assim, 1.235 pensionistas estavam aptos a serem parte do procedimento administrativo simplificado a que alude o §1º do art. 1º da LC 15.559/20.

Sobre as atribuições de sindicâncias administrativas, previdenciárias e de consignação, informamos que, em função da pandemia do coronavírus, no mês de março de 2020 a realização de oitivas em sindicâncias foi suspensa por força da IN nº 04/2020, juntamente com o atendimento presencial no IPE Prev, medida que seguiu em vigor até 31 de agosto de 2021, por força da prorrogação determinada pela IN nº 05, de 24 de maio de 2021, impedindo a conclusão da instrução das sindicâncias administrativas e a elaboração do seu relatório final.

Assim, nos meses que seguiram à retomada das sindicâncias além das atribuições acima apontadas, foram realizadas sindicâncias administrativa, previdenciária e de consignação.