



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA | 2020 |

2021 Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Secretário da Fazenda: **Marco Aurelio Santos Cardoso**

Presidente do Conselho de Administração: **André Fernando Janson Carvalho Leite**

Presidente do Conselho Fiscal: **Rodrigo De Castro Silveira**

Diretor-Presidente: **José Guilherme Kliemann**

Diretor de Administração e Finanças: **José Carlos Ferreira da Silva**

Diretora de Benefícios: **Rúbia Cristina Serrano**

Diretor de Investimentos: **Gustavo Magalhães Roriz**

Equipe Técnica: Carlos Dinarte de Oliveira Keppler

Ieda de Fatima Moreira Wagner

Jeferson Bottoni

Edição e Distribuição:

Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Assessoria de Planejamento

Avenida Borges de Medeiros, 1945 – Praia de Belas

90110-900 – Porto Alegre – RS

planejamento-gestao@ipe.rs.gov.br

Disponível no endereço <http://ipeprev.rs.gov.br/governanca-transparencia> > Relatório de Governança

É permitida a reprodução total ou parcial desta obra, desde que citada a fonte.

Brasil. RS. Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul

Relatório de Governança 2020.

101 p. Relatório, 2, 1ª ed.

Previdência Social – Regime Próprio. Governança Corporativa. Benefícios Previdenciários. Evolução Atuarial. Receitas e Despesas do RPPS. Fundos Previdenciários. Investimentos.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	6
1 DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS	13
1.1 QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS	13
1.2 FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS	15
1.3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS	19
1.3.1 Benefícios de Pensão por Morte.....	20
1.3.2 Benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade	23
1.4 PERÍCIA MÉDICO-PREVIDENCIÁRIA	24
1.5 HOMOLOGAÇÃO DAS CERTIDÕES DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	28
1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	30
1.6.1 Regime Instituidor – RI (RGPS).....	30
1.6.2 Regime de Origem – RO (RGPS)	32
2 RECEITAS E DESPESAS	33
2.1 VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS.....	33
2.1.1 Valores Arrecadados com Compensação Previdenciária.....	34
2.2 VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS	35
2.3 RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA.....	36
3 EVOLUÇÃO ATUARIAL.....	38
3.1 RESULTADO ATUARIAL	38
3.1.1 Evolução Quantitativa da Massa Segurada.....	40
4 GESTÃO DE INVESTIMENTOS	42
4.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	42
4.2 EXPECTATIVAS PARA O PRÓXIMO ANO.....	44
4.3 RECURSOS DO FUNDOPREV	44
4.3.1 FUNDOPREV Civil	46
4.3.2 FUNDOPREV Militar	50
4.3.3 FUNDOPREV Total.....	53
4.4 ANÁLISE DE RISCO DA CARTEIRA.....	57
4.5 DEMONSTRATIVOS CONSOLIDADOS	58
4.5.1 Evolução do Patrimônio	58
4.5.2 Rendimentos do FUNDOPREV.....	59
4.5.3 Rendimentos dos FUNDOPREVs acumulados	60
4.5.4 Relação Patrimônio x Rendimentos	60
4.5.5 Evolução da Meta de Rentabilidade	62
4.5.5.1 Evolução da Meta de Rentabilidade acumulada	63
4.5.6 Evolução da Alocação dos Recursos	64
4.5.7 Comparativo - Meta X Rentabilidade X Índices 2020	65

5	ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	66
5.1	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	66
5.2	CONSELHO FISCAL	69
5.3	COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	71
6	ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	74
6.1	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	74
6.1.1	Acompanhamento das Metas do PE 2020-2023.....	76
6.1.2	Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP	77
6.2	GESTÃO DE PESSOAL	79
6.2.1	Escolaridade do quadro	81
6.2.2	Capacitação.....	82
6.3	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	83
6.3.1	Folha de Pagamento do IPE PREV	83
6.3.2	Gerenciamento de Custeio e Contratos	84
6.4	CONTROLES INTERNOS.....	89
6.5	IMAGEM INSTITUCIONAL	90
6.5.1	Site IPE Prev	90
6.5.2	Redes Sociais.....	92
6.5.3	Comunicação Interna.....	93
6.5.4	Ações Adicionais	94
6.5.5	Notícias Publicadas no Site	95
7	ASSESSORIA JURÍDICA	100

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Segurados do RPPS/RS.....	13
Gráfico 2 - RPPS/RS por Gênero - Servidor Ativo e Aposentado	14
Gráfico 3 - RPPS/RS por Gênero - Pensionistas.....	14
Gráfico 4 - Folhas de pagamento em 2020	15
Gráfico 5 - Pagamento Bruto Pensões	17
Gráfico 6 - Pagamento Líquido - Pensões	17
Gráfico 7 - Descontos na Folha de Pagamento de Pensões.....	19
Gráfico 8 - Fluxo de requerimentos de Pensão por Morte -2020	21
Gráfico 9 - Número de pensionistas 2019 e 2020.	21
Gráfico 10 - Motivos do término do benefício de pensão.....	22
Gráfico 11 - Atos Publicados pela Gerência de Aposentadorias -2020.....	23
Gráfico 12 - Atos Publicados em 2020 - por categoria	24
Gráfico 13 Fluxo de CTCs em 2020	29
Gráfico 14 - Enquadramento da carteira – FUNDOPREV Civil	49
Gráfico 15 - Enquadramento da Carteira - FUNDOPREV Militar	52
Gráfico 16 – Composição da Carteira - Renda Fixa X Renda Variável.....	54
Gráfico 17 – Enquadramento da carteira - FUNDOPREV TOTAL.....	56
Gráfico 18 – Evolução Patrimonial do FUNDOPREV	59
Gráfico 19 – FUNDOPREV Civil e Militar - Rendimentos 2020.....	60
Gráfico 20 – Relação Patrimônio X Rendimentos	61
Gráfico 21 – Relação Patrimônio FUNDOPREVs X Rendimentos - Acumulado	61
Gráfico 22 – Meta X Rentabilidade - Acumulado 2020	62
Gráfico 23 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade Acumulados - 2012 a 2020.....	63
Gráfico 24 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade Acumulados – Evolução 2012 a 2020	63
Gráfico 25 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade - 2016 a 2020	64
Gráfico 26 - Evolução da alocação por banco	65
Gráfico 27 - Comparativo da Meta / Rentabilidade / Índices do mercado financeiro – Acumulado 2020	65
Gráfico 28 - Comparativo da Meta / Rentabilidade / Índices do mercado financeiro – por mês.....	66
Gráfico 29 – Escolaridade do quadro.....	81

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Beneficiários X Plano Financeiro e Plano Previdenciário	14
Tabela 2 - Resumo das folhas de pagamento no ano de 2020	15
Tabela 3 - Pagamentos brutos pela folha de pagamento de Pensões	16
Tabela 4 - Pagamento líquido de Pensões – após descontos	17
Tabela 5 - Descontos realizados nas folhas de pagamentos de Pensões nos anos de 2019 e 2020	18
Tabela 6 - Número de pensões mês a mês nos anos de 2019 e 2020	21
Tabela 7 - Atividades da Perícia Médico-Previdenciária	27
Tabela 8 - Exames da Perícia Médico-Previdenciária	27
Tabela 9 - Análise das CTCs em 2020	29
Tabela 10 - Situação dos Processos em RI	31
Tabela 11 - Valores – RI (INSS)	31
Tabela 12 - Situação dos Processos em RO	32
Tabela 13 - Valores - RO	32
Tabela 14 – Receitas IPE Prev	34
Tabela 15 – Receitas de Compensação Previdenciária	35
Tabela 16 – Despesas do IPE Prev	36
Tabela 17 – Receitas Previdenciárias - Plano Financeiro	37
Tabela 18 – Despesas Previdenciárias - Plano Financeiro	37
Tabela 19 – Receitas x Despesas Previdenciárias	37
Tabela 20 - Evolução do Resultado Atuarial	39
Tabela 21 - Evolução quantitativa da massa segurada	40
Tabela 22 - Evolução do custo previdenciário	41
Tabela 23 - Composição da carteira em dezembro de 2020 – FUNDOPREV Civil	46
Tabela 24 - Enquadramento da carteira – FUNDOPREV Civil	48
Tabela 25 – Composição da carteira em dezembro de 2020 – FUNDOPREV Militar	50
Tabela 26 – Enquadramento da Carteira – FUNDOPREV Militar	51
Tabela 27 - Composição da carteira em dezembro de 2020 - FUNDOPREV TOTAL	53
Tabela 28 - Enquadramento da Carteira - FUNDOPREV TOTAL	55
Tabela 30 – Análise de Rentabilidade e Risco dos Ativos na carteira	57
Tabela 31 – FUNDOPREV Consolidado - Evolução do Patrimônio (R\$)	58
Tabela 32 – Rendimentos do FUNDOPREV	59
Tabela 33 – Evolução dos Rendimentos	60
Tabela 34 – Evolução da Meta de Rentabilidade 2020	62
Tabela 35 – Alocação por instituição – 2020	64
Tabela 36 - Metas do Planejamento Estratégico previstas para 2020	76
Tabela 37 - Metas e resultados da GIPP 2020	78
Tabela 38 – Quadro de servidores IPE Prev	81
Tabela 39 – Escolaridade do quadro	81
Tabela 40 – Folha de Pagamento IPE Prev	84
Tabela 41 – Custeio IPE Prev	85
Tabela 42 – Contratos Vigentes	85
Tabela 43 Índices do Site Institucional	91
Tabela 44 – Quantitativo mensal de documentos/processos	101

APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPE Prev, Autarquia com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, é o Gestor Único do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Rio Grande do Sul – RPPS/RS. O IPE Prev é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários aposentadoria e pensão por morte, observados os critérios estabelecidos na Lei Complementar nº 15.142, de 05 de abril de 2018.

A origem do Instituto remonta a 8 agosto de 1931, quando criado, pelo Decreto nº 4.842, com a denominação de IPERGS. Recentemente, em 2018, ocorreu significativa reestruturação com o objetivo de especializar a gestão das duas grandes áreas de atuação do IPERGS: previdência e assistência à saúde. Foi mantida a autarquia previdenciária sob uma nova designação - IPE Prev - e criada a autarquia Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do RS – IPE Saúde.

Para o IPE Prev, o ano de 2020 foi de intensa transformação. A desvinculação entre os Institutos IPE Prev e IPE Saúde evoluiu, cada qual especializando-se nas suas atividades-fim, instituindo-se quadros de pessoal próprios. A Lei nº 15.475, de 09 de abril de 2020, autorizou a contratação de recursos humanos, em caráter emergencial e por prazo determinado, para o IPE Prev. A partir do Processo Seletivo Simplificado nº 01/2020, foram contratados 27 servidores para exercer cargos de Analista em Previdência, nas áreas de Administração, Direito, Ciências Atuariais, Contabilidade, Economia, Análise de Sistemas, Perito e Auditor Médico, e Assistente em Previdência.

Os trabalhos pertinentes ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS evoluíram. O grupo de trabalho criado para implementar os procedimentos do Pró-Gestão realizou diagnóstico dos requisitos necessários à certificação. Ao longo do ano de 2020, IPE

Prev elaborou seu Código de Ética; realizou o mapeamento e a manualização dos principais processos da área de benefícios; definiu os limites de alçadas na área de investimentos; formulou a primeira versão do Relatório de Governança; organizou o Planejamento Estratégico 2020-2023 e o Plano de Ação 2021. Também visando ao Pró-Gestão, foi constituído GT para a elaboração de projeto de Censo Previdenciário e, em dezembro, assinado contrato com a Empresa ICQ Brasil, instituição essa certificadora do Pró-Gestão.

Em relação às metas do programa de Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência (GIPP), no primeiro semestre de 2020 as metas foram definidas em conjunto com o IPE Saúde; contudo, já no segundo semestre, as metas da GIPP foram individualizadas por Instituição. No primeiro semestre o IPE Prev elencou 6 metas no programa GIPP, obtendo o resultado de 76,6%; no segundo semestre foram selecionadas 13 metas, com o resultado de 80%.

Importante destacar que o ano de 2020 foi profundamente marcado pela pandemia de COVID-19. Os Decretos nº 55.115, de 12 de março de 2020, nº 55.118, de 16 de março de 2020, e nº 55.118, de 19 de março de 2020, declararam estado de calamidade no Estado do RS. Em março, o tema foi tratado em reunião conjunta das Diretorias do IPE Prev e IPE Saúde, resultando na publicação da Instrução Normativa Conjunta nº 02, de 17 de março de 2020, que trata da adoção de medidas temporárias de conscientização dos riscos e prevenção ao contágio pelo COVID-19. Foi proibida a aglomeração de pessoas nas dependências das Autarquias; determinada a ventilação de ambientes; a realização de reuniões preferencialmente sem presença física e recomendados cuidados de higiene para combate à epidemia. Os atendimentos presenciais no Edifício-Sede e nas unidades do interior foram suspensos, sendo disponibilizados e-mails e telefones para informações. Em 18 de março, houve ampla divulgação dos serviços disponíveis na internet.

Criou-se o Comitê de Monitoramento do COVID-19 (Portaria nº 029, de 17 de março), o qual tornou-se responsável pela análise de dispensa de servidores e estagiários, pelo regime excepcional de teletrabalho, pela concessão de férias e de

licença-prêmio, pela definição de atendimentos urgentes, pela fixação de horários de expediente e jornadas de trabalho, dentre outras medidas excepcionais.

O Comitê de Monitoramento determinou as seguintes opções para a prestação dos serviços:

- realização automática do serviço via sistema: renovação anual dos pensionistas, renovação semestral dos estudantes, renovação dos pensionistas com invalidez temporária, prorrogação do IPE Saúde para requerentes de pensão por morte;
- prorrogação do prazo para a realização do serviço: regularização das pensionistas filhas solteiras suspensas;
- suspensão do serviço: serviços de protocolo, visitas das assistentes sociais, emissões de certidões, oitivas de sindicâncias, fornecimento de cópias de processos. Esses serviços foram suspensos, pois envolvem atendimento presencial e manipulação de papeis;
- prestação do serviço por atendimento digital. Em alguns casos, o atendimento inicia por e-mail e depois é orientado o envio da documentação por correspondência. Além disso, permanecem disponíveis no site os serviços digitais: atualização de dados cadastrais, consulta ao contracheque, consulta ao informe de rendimentos, consulta a comprovante de contribuição previdenciária, consulta a boletos de licenciados e pecúlio.

As atividades do IPE Prev foram preservadas: adequou-se os sistemas de informática às novas regras aprovadas para gestão de pensão por morte; manteve-se a análise de processos de pedidos de concessão de pensão por morte e de restabelecimento do benefício, dos processos de aposentadoria dos servidores dos fundos capitalizados e dos processos de homologação de Certidão de Tempo de Contribuição, bem como a elaboração da folha de benefícios pensão por morte e pagamento de acordo com cronograma. Também permaneceu em plena operação a gestão dos investimentos dos recursos financeiros.

Os servidores passaram a desempenhar majoritariamente suas atividades em regime de teletrabalho. Foram disponibilizados 33 notebooks e 134 “túneis” para permitir acesso aos sistemas e à rede do IPE Prev. Os processos administrativos físicos tiveram tramitação suspensa por 120 dias; os processos eletrônicos, via PROA, permaneceram ativos.

Quanto ao relacionamento com os beneficiários do IPE Prev, foram remodelados os canais de atendimento, para promover a prestação de serviços durante a pandemia, sendo disponibilizada uma página no site com informações e orientações sobre o atendimento e serviços e passou-se a fornecer o atendimento às demandas por meio do site.

Também foram tomadas medidas administrativo-financeiras para enfrentamento à pandemia. Foram adquiridos materiais para a contenção da epidemia: álcool-gel, máscaras, protetores faciais e material de limpeza específico. Houve redução de 25% nos contratos de terceirização de serviços, os empregados terceirizados mais vulneráveis, isto é, com maior risco ao vírus, foram substituídos e foram reorganizados os turnos de trabalho, para evitar aglomeração.

A redução do número de trabalhadores no Edifício-sede permitiu a realização de diversas manutenções: transferência da Gerência de Administração do 4º para o 3º pavimento; transferência da sala de treinamentos do RH para o 3º pavimento; instalação do provedor da rede estabilizada no 3º pavimento norte; transferência do RH para o 10º andar sul; adequação de layout do IPE Saúde no 7º andar; alterações no layout do Gabinete da Presidência do IPE Prev.

Foram mantidos serviços essenciais, com servidores atuando de forma presencial, mas em revezamento de jornada de trabalho, na Gerência de Administração e na Gerência de Recursos Humanos. Instituiu-se a triagem de documentos recebidos por malote após quarentena (orientação da OMS).

Apesar dos efeitos negativos provocados pela pandemia, houve muitas ações visando o aprimoramento do Instituto, tais como o contrato de aquisição de dois novos

elevadores para o Edifício Sede, no valor de R\$ 2.279.560,00, e o contrato, em conjunto com SEFAZ, para prestação de Serviço de Consultoria Atuarial.

Além disso, todos os processos de aposentadoria de servidores do Poder Executivo foram repassados à competência do IPE Prev, que paulatinamente vai concretizando as funções de gestor único previdenciário. Foram analisados nada menos que 4.665 processos de inativação de servidores civis e militares, além de 2.098 requerimentos de benefício pensão por morte.

Por meio da Portaria IPE Prev nº 47/2020, publicada no DOE de 07 de julho de 2020, foi constituída a Comissão Permanente para o Controle das Receitas Previdenciárias do IPE Prev, com as seguintes competências: I - validar os valores de ingresso mensal de receita do IPE Prev e a respectiva contabilização e registro; II - verificar o encaminhamento dos valores não recebidos, para cobrança; III - validar procedimentos e criar ferramentas para a atualização monetária e cobrança de juros, nos termos da lei, dos valores devidos ao IPE Prev.

No final do primeiro semestre de 2020, por decisão conjunta do IPE Prev e Saúde, ficou definida a separação do atendimento presencial no Edifício-Sede. Em setembro, iniciaram as obras para a criação das novas estruturas, ficando o atendimento do IPE Prev localizado no andar térreo, ala sul. Numa primeira etapa, foram oferecidos dois serviços presenciais, mediante agendamento: solicitação de concessão de pensão por morte e solicitação de restabelecimento de pensão por morte (com o agravamento da pandemia, os serviços foram suspensos temporariamente).

No exercício de 2020 foi concluído o processo de recadastramento de todas as pensionistas na condição de filhas solteiras, resultando no recadastramento de 9.530 pensionistas (95% do total). Não realizaram o recadastramento 479 pensionistas, as quais tiveram o benefício pensão por morte suspenso, conforme edital publicado no DOE-e em 21 de janeiro de 2020, e, destas, apenas 25 pensionistas não regularizam

o cadastramento e tiveram o benefício pensão por morte cancelado, conforme edital publicado no DOE-e em 29 de outubro de 2020.

Deve-se frisar que os beneficiários aposentados e pensionistas foram dispensados da realização de prova de vida para a renovação anual do benefício, visando a minimizar possíveis contágios.

Do ponto de vista institucional, o IPE Prev, em atenção ao determinado na Lei Complementar nº 15.143/2018, promoveu a seleção dos Diretores de Benefícios e de Investimentos para composição da Diretoria Executiva. O processo seletivo observou o previsto na citada Lei Complementar, bem como o Decreto Estadual nº 54.212/18 e a Resolução CA nº 03/2019. Os candidatos inscritos foram selecionados a partir de critérios objetivos para então compor a lista tríplice apresentada ao Governador do Estado, que indicou aos cargos de Diretor de Benefícios e Diretor de Investimentos Rúbia Cristina Serrano e Gustavo Magalhães Roriz, respectivamente.

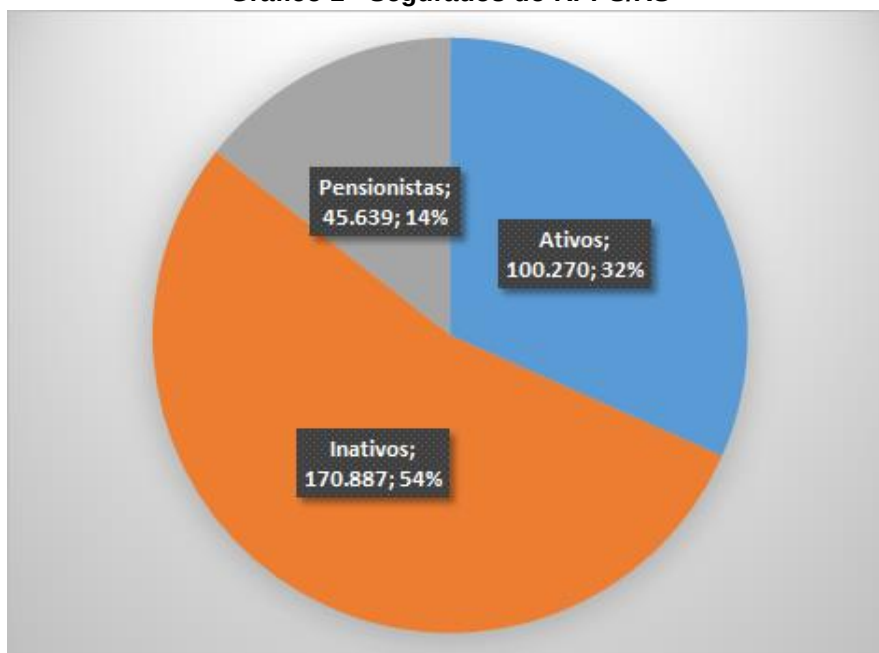
Na gestão do ano de 2020, a Diretoria Executiva do IPE Prev esteve assim constituída: Diretor-Presidente, José Guilherme Kliemann; Diretor de Administração e Finanças, José Carlos Ferreira da Silva; Diretora de Benefícios, Rúbia Cristina Serrano; e Diretor de Investimentos, Gustavo Magalhães Roriz.

1 DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS

1.1 QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Em relação ao Regime Próprio de Previdência Social do Rio Grande do Sul - RPPS/RS, o gráfico 01 demonstra os números relativos aos segurados ativos, aposentados e pensionistas, em dezembro de 2020, tanto do Plano Financeiro (Regime Financeiro de Repartição Simples), como do Plano Previdenciário (Regime Financeiro Capitalizado).

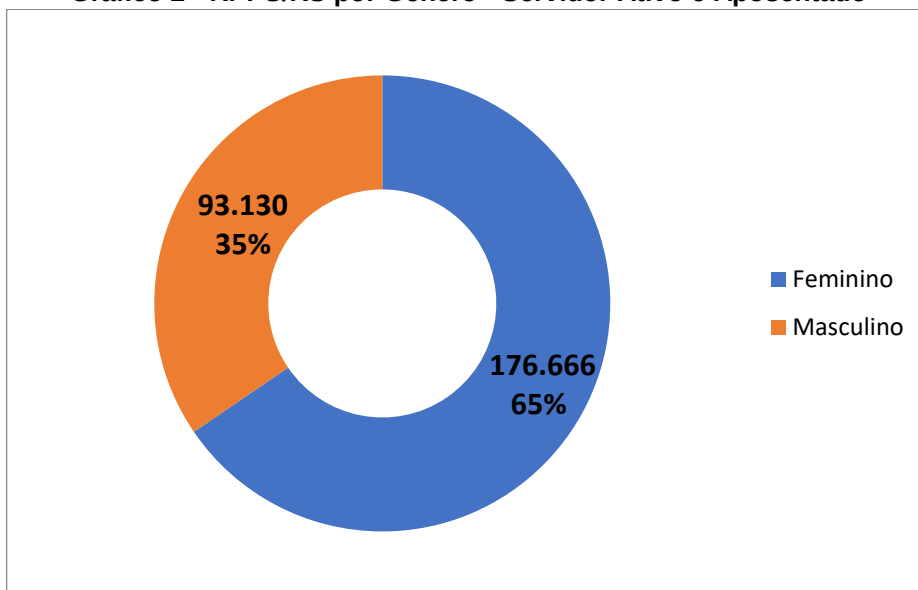
Gráfico 1 - Segurados do RPPS/RS



Fonte: DRAA/ 2020

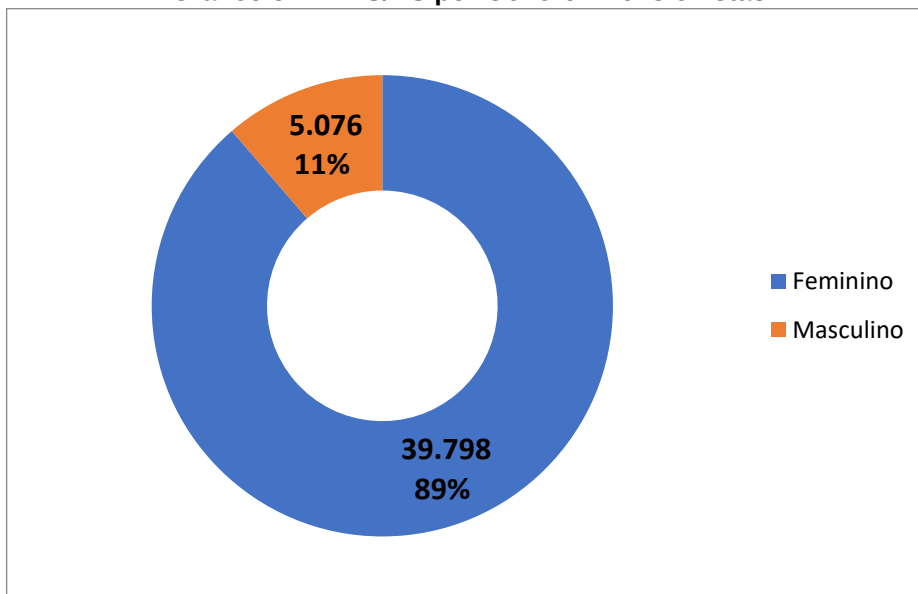
Os Gráficos 2 e 3 apresentam a distribuição dos servidores ativos e aposentados bem como dos pensionistas por gênero masculino e feminino. Identificou-se maioria do gênero feminino.

Gráfico 2 - RPPS/RS por Gênero - Servidor Ativo e Aposentado



Fonte: RHE, QS, período 2020/12

Gráfico 3 - RPPS/RS por Gênero - Pensionistas



Fonte: RHE, QS, período 2020/12

Efetuada a segregação entre servidores ativos, aposentados e pensionistas nos Regimes Financeiros de Repartição Simples e Capitalizado, bem como a separação entre servidores civis e militares, temos a seguinte tabela de quantitativos:

Tabela 1 - Beneficiários X Plano Financeiro e Plano Previdenciário

Planos Regimes Financeiros do RPPS/RS		Ativo	Aposentado	Pensionistas
Regime Financeiro de Repartição Simples	Civil	58.713	145.402	32.762
	Militar	12.330	25.449	12.796
	Total	71.043	170.851	45.558
Regime Financeiro Capitalizado	Civil	22.551	32	64
	Militar	6.676	4	17
	Total	29.227	36	81
Total dos Planos		100.270	170.887	45.639

Fonte: DRAA 2020

1.2 FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS

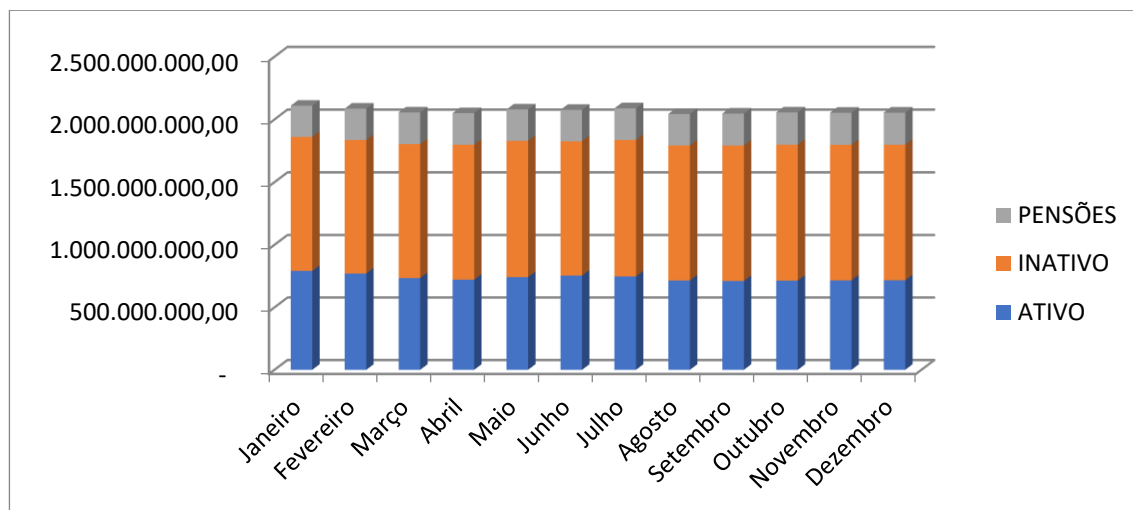
A seguir, apresentamos a tabela com os totais de vantagens das folhas mensais de pagamentos dos servidores ativos, dos inativos e dos pensionistas, juntamente com o gráfico que representa a tabela.

Tabela 2 - Resumo das folhas de pagamento no ano de 2020

Período	ATIVOS	INATIVOS	PENSÕES
Janeiro	790.701.687,31	1.070.083.583,68	248.383.845,43
Fevereiro	770.116.583,30	1.066.008.144,76	250.004.802,65
Março	733.659.025,62	1.069.187.408,80	252.424.423,86
Abril	720.671.912,65	1.077.421.276,16	251.490.133,39
Maió	740.982.429,05	1.087.868.769,14	250.480.315,04
Junho	753.411.316,31	1.071.772.686,36	250.739.347,97
Julho	746.395.625,74	1.089.697.430,23	252.457.954,28
Agosto	714.101.380,22	1.078.797.308,35	250.579.774,21
Setembro	710.008.967,36	1.081.329.125,38	254.779.545,18
Outubro	713.347.364,39	1.085.328.329,96	256.797.011,54
Novembro	715.204.108,63	1.082.317.316,13	255.555.481,82
Dezembro	716.190.354,69	1.082.102.241,55	255.455.013,21

FONTE Qlik Sense - Portal RHE e Gerência de Pensões

Gráfico 4 - Folhas de pagamento em 2020



Fonte: Qlik Sense - Portal RHE Gerência de Pensões.

As tabelas e gráficos a seguir denotam um aumento na folha de pagamentos de pensões em 2020 com relação a 2019. Os maiores aumentos verificados ocorreram nos meses dezembro e outubro onde estes índices apresentaram percentuais de 3,24% e 2,82% respectivamente, com relação ao ano anterior. São apresentados dados sobre pagamento Bruto (sem descontos), Líquidos (após os descontos) e o montante de descontos mês a mês.

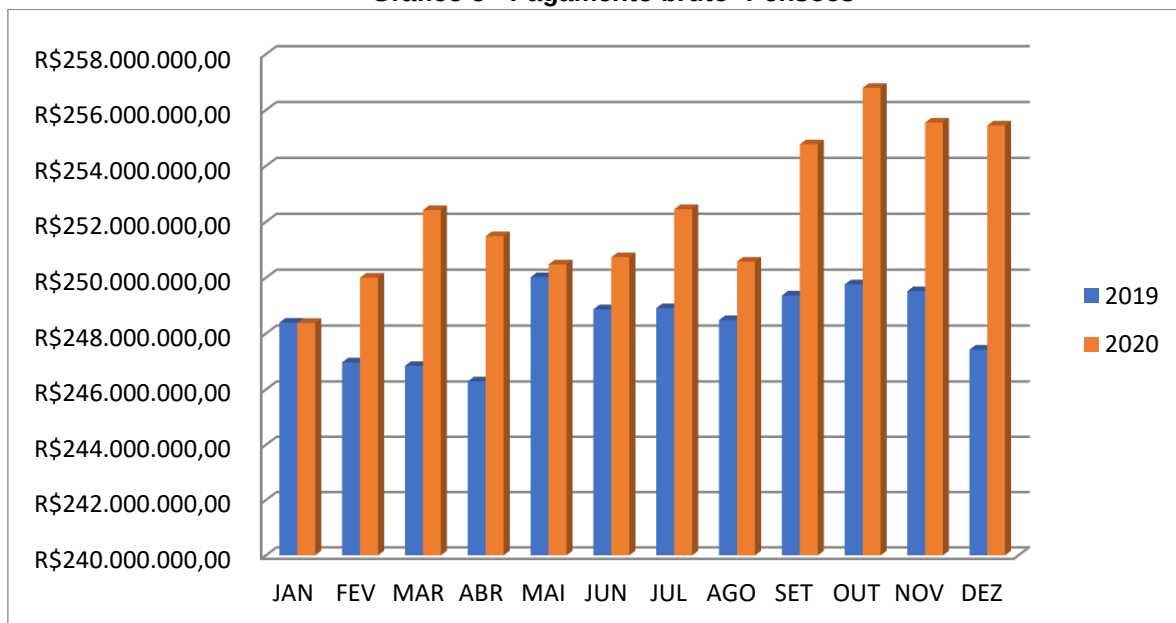
Tabela 3 - Pagamentos brutos pela folha de pagamento de Pensões

	2019	2020	Varição
JAN	R\$248.393.017,35	R\$ 248.383.845,43	0,00%
FEV	R\$246.974.172,22	R\$ 250.004.802,65	1,23%
MAR	R\$246.846.268,86	R\$ 252.424.423,86	2,26%
ABR	R\$246.292.215,19	R\$ 251.490.133,39	2,11%
MAI	R\$250.025.067,06	R\$ 250.480.315,04	0,18%
JUN	R\$248.872.939,08	R\$ 250.739.347,97	0,75%
JUL	R\$248.915.594,75	R\$ 252.457.954,28	1,42%
AGO	R\$248.487.295,55	R\$ 250.579.774,21	0,84%
SET	R\$249.367.829,74	R\$ 254.779.545,18	2,17%
OUT	R\$249.764.737,29	R\$ 256.797.011,54	2,82%
NOV	R\$249.518.832,71	R\$ 255.555.481,82	2,42%
DEZ	R\$247.428.802,59	R\$ 255.455.013,21	3,24%

Fonte: Gerência de Pensões

A seguir, a representação gráfica de pagamentos brutos Pensões 2020.

Gráfico 5 - Pagamento bruto- Pensões



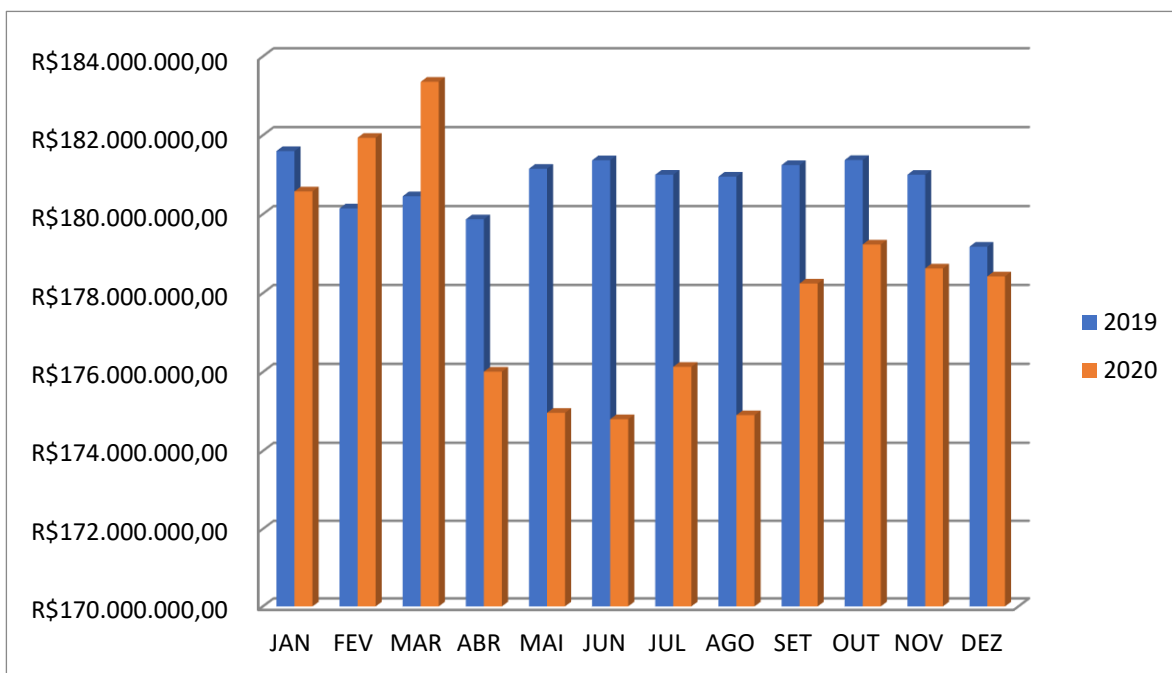
Fonte: Gerência de Pensões

Tabela 4 - Pagamento líquido de Pensões – após descontos

	2019	2020	Variação
JAN	R\$181.598.851,09	R\$ 180.577.114,78	-0,56%
FEV	R\$180.146.407,98	R\$ 181.936.689,36	0,99%
MAR	R\$180.456.452,59	R\$ 183.356.202,95	1,61%
ABR	R\$179.871.209,61	R\$ 176.008.785,98	-2,15%
MAI	R\$181.152.190,18	R\$ 174.965.551,04	-3,42%
JUN	R\$181.367.305,36	R\$ 174.804.771,31	-3,62%
JUL	R\$181.001.678,78	R\$ 176.132.880,86	-2,69%
AGO	R\$180.951.795,26	R\$ 174.906.745,86	-3,34%
SET	R\$181.245.028,34	R\$ 178.244.278,44	-1,66%
OUT	R\$181.373.846,84	R\$ 179.233.319,50	-1,18%
NOV	R\$181.000.348,91	R\$ 178.624.224,82	-1,31%
DEZ	R\$179.176.727,01	R\$ 178.423.287,60	-0,42%

Fonte: Gerência de Pensões

Gráfico 6 - Pagamento Líquido - Pensões



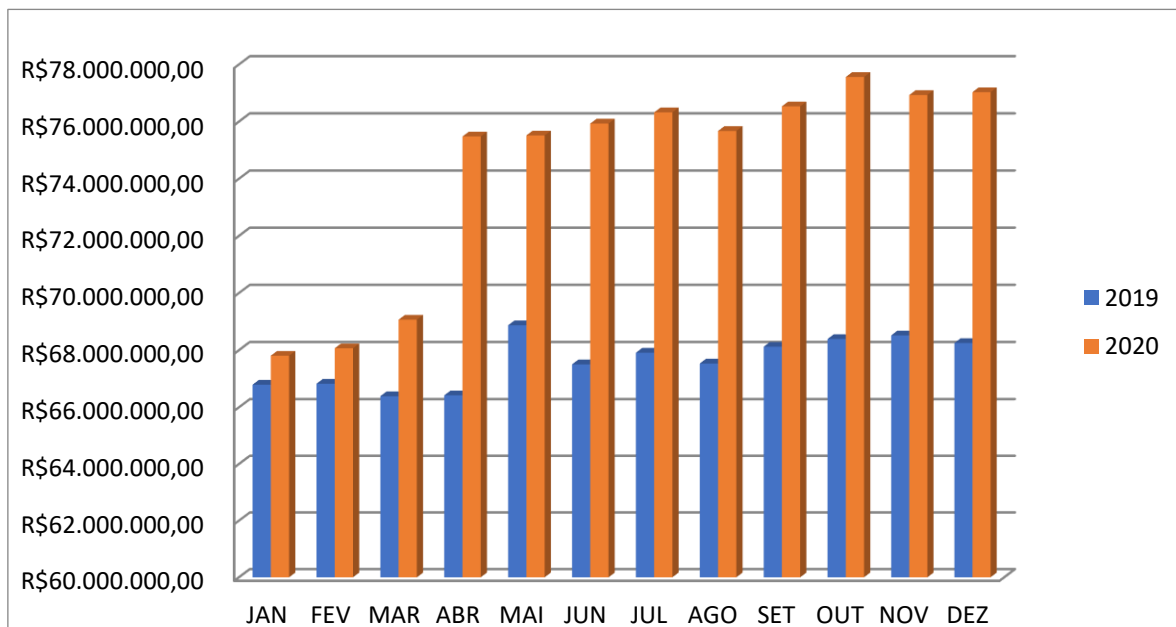
Fonte: Gerência de Pensões

Tabela 5 - Descontos realizados nas folhas de pagamentos de Pensões nos anos de 2019 e 2020

	2019	2020	Variação
JAN	R\$66.794.166,26	R\$ 67.806.730,65	1,52%
FEV	R\$66.827.764,24	R\$ 68.068.113,29	1,86%
MAR	R\$66.389.816,27	R\$ 69.068.220,91	4,03%
ABR	R\$66.421.005,58	R\$ 75.481.347,41	13,64%
MAI	R\$68.872.876,88	R\$ 75.514.764,00	9,64%
JUN	R\$67.505.633,72	R\$ 75.934.576,66	12,49%
JUL	R\$67.913.915,97	R\$ 76.325.073,42	12,39%
AGO	R\$67.535.500,29	R\$ 75.673.028,35	12,05%
SET	R\$68.122.801,40	R\$ 76.535.066,74	12,35%
OUT	R\$68.390.890,45	R\$ 77.563.692,04	13,41%
NOV	R\$68.518.483,80	R\$ 76.931.257,00	12,28%
DEZ	R\$68.252.075,58	R\$ 77.031.725,61	12,86%

Fonte: Gerência de Pensões

Gráfico 7 - Descontos na Folha de Pagamento de Pensões



Fonte: Gerência de Pensões

Comparando os descontos de 2019 e 2020, percebe-se uma mudança a partir do mês de abril quando entraram em vigor as novas regras de cálculo do desconto previdenciário.

1.3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Durante o ano de 2020 houve diversos elementos que impactaram a rotina de trabalho na Diretoria de Benefícios. Desde maio, os setores vêm adotando diversas medidas de estruturação e reorganização de suas Gerências, visando à melhoria no fluxo das atividades, com entrega de resultados eficientes aos segurados e dependentes que solicitam os benefícios.

Além das ações diariamente definidas com cada Gerência, pode-se destacar como concluídas e/ou em andamento:

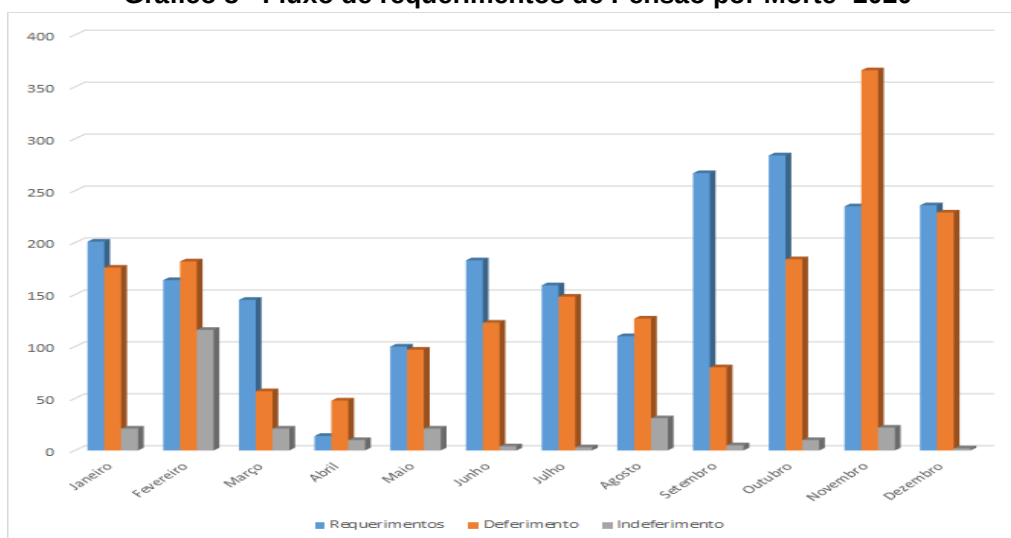
- Posse da nova Diretora de Benefícios, Rúbia Cristina Serrano;

- Reforço da equipe da Gerência de Aposentadorias mediante realização de Processo Seletivo Emergencial no 1º semestre.
- O trabalho realizado em conjunto com a PROCERGS para novas parametrizações do Sistema RHE, necessidade que surgiu das alterações promovidas pelas reformas administrativas e previdenciárias;
- O constante treinamento e qualificação das equipes, compostas por um número reduzido de servidores efetivos - muitos dos quais assumiram novas funções - e servidores contratados emergencialmente;
- A abertura de forma eletrônica, por meio de PROA, dos processos de solicitação de pensão em grau cônjuge e filho menor, os quais representam 82% da demanda da Gerência de Pensões, a partir de setembro/2020, nos termos da Ordem de Serviço nº 01/2020;
- A ampliação e estreitamento da comunicação com os Departamentos de Recursos Humanos responsáveis pela abertura dos processos de aposentadoria, a fim de difundir informações acerca da correta instrução dos pedidos, reduzindo, assim, o índice de processos que precisam retornar a origem para correção.
- Busca pela estruturação de pessoal necessária, com a solicitação de contratação de novos servidores – PROA 20/2442-0005063-3.
- Projeto de ocupação do 12º andar do prédio do IPE-Prev, que possibilitará maior integração e acompanhamento das diversas áreas de atuação da Diretoria de Benefícios.
- No final de 2019, houve a implantação da LC 15.429/19 e da EC103/2019, com esta nova regulação, serviços e procedimentos foram incorporados à Gerência de pensões: o setor de Concessão de Origem Administrativa passou a analisar o Termo de Declaração de Benefícios Previdenciários e o gabinete insere estas informações nos sistemas das Pensões.

1.3.1 Benefícios de Pensão por Morte

Em 2020 foram recebidos 2.098 requerimentos de Pensão por Morte. Após análise da Gerência de Pensões, foram deferidos 1817 requerimentos e outros 266 indeferidos. Ao final do ano, 320 processos encontravam-se em análise e/ou complementação de documentos pelos requerentes.

Gráfico 8 - Fluxo de requerimentos de Pensão por Morte -2020



Fonte: Diretoria de Benefícios

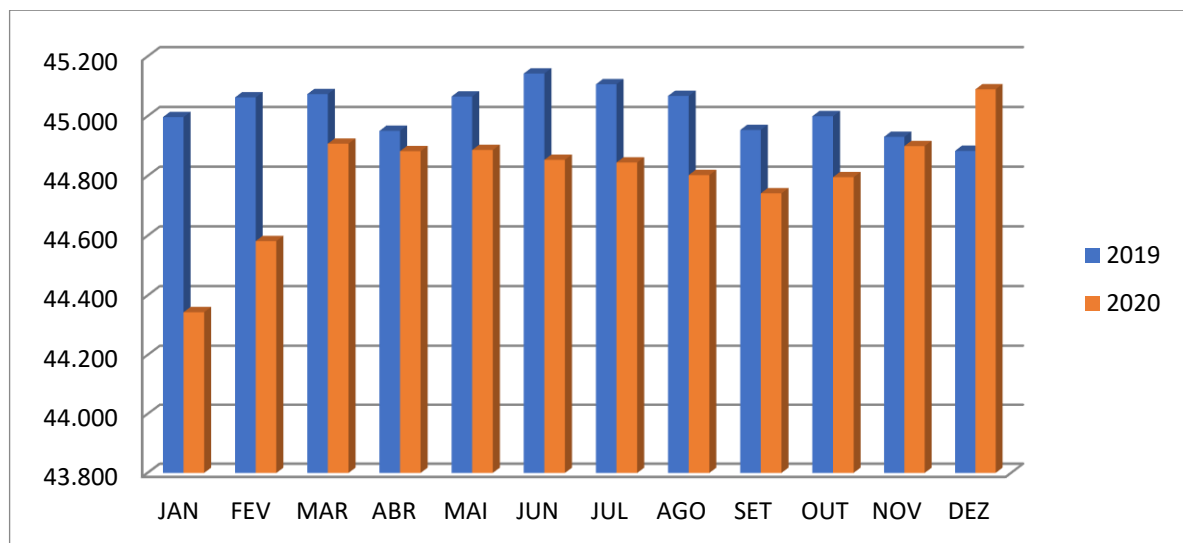
Segue abaixo a dados o quantitativo de pensionistas nos anos de 2019 e 2020.

Tabela 6 - Número de pensões mês a mês nos anos de 2019 e 2020

	2019	2020	Varição
JAN	44.997	44.344	-1,45%
FEV	45.063	44.582	-1,07%
MAR	45.074	44.908	-0,37%
ABR	44.951	44.883	-0,15%
MAI	45.066	44.887	-0,40%
JUN	45.143	44.854	-0,64%
JUL	45.107	44.845	-0,58%
AGO	45.068	44.803	-0,59%
SET	44.954	44.742	-0,47%
OUT	45.000	44.796	-0,45%
NOV	44.931	44.900	-0,07%
DEZ	44.884	45.090	0,46%

Fonte: Gerência de Pensões

Gráfico 9 - Número de pensionistas 2019 e 2020.

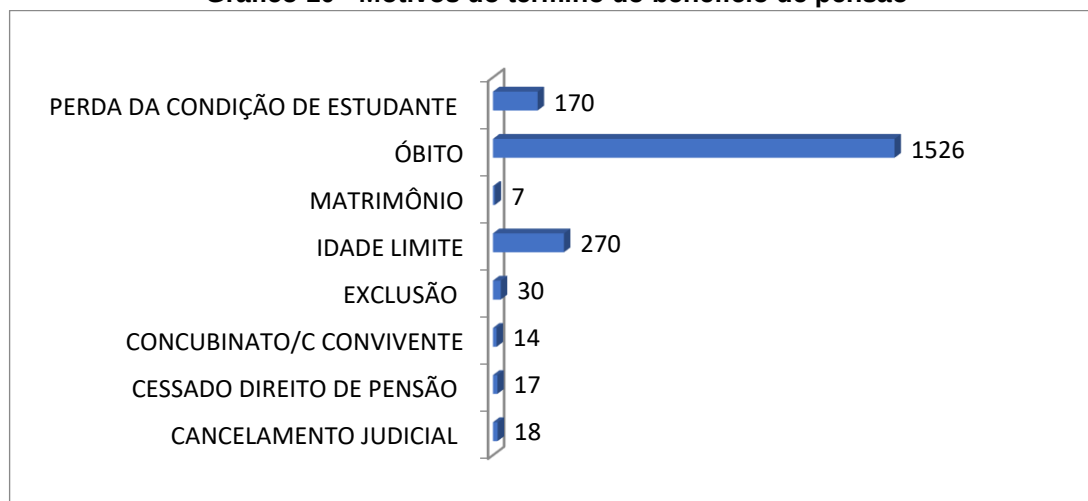


Fonte: Gerência de Pensões

Verifica-se uma redução no número de pensionistas na maioria dos meses do ano de 2020 em comparação aos meses de 2019. Percebe-se que houve aumento somente no mês de dezembro.

O gráfico a seguir apresenta os motivos e as quantidades dos terminos do benefício de pensão por morte, em 2020.

Gráfico 10 - Motivos do término do benefício de pensão



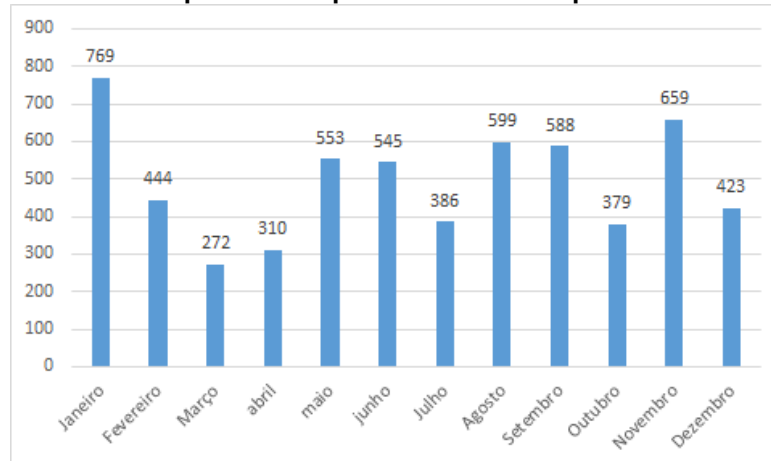
Fonte: Gerência de Pensões/Diretoria de Benefícios.

1.3.2 Benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade

Foram publicados em 2020, 5.927 atos relativos aos benefícios de Aposentadoria, Reforma ou Transferência para Inatividade. Muitos destes decorrem do passivo recebido da SEPLAG, bem como dos novos processos abertos a contar de 06/04/2020, nos termos da LC 15.143/18.

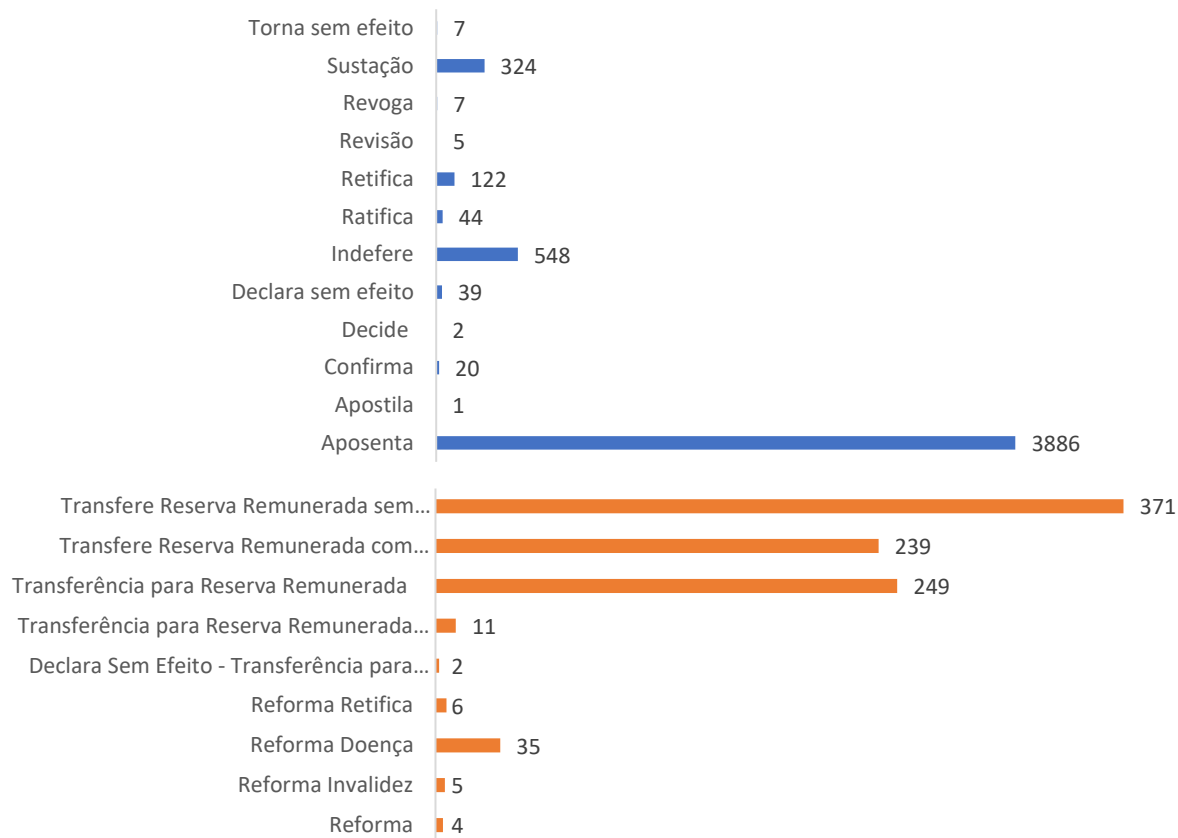
O Gráfico 11 apresenta o quantitativo mensal de Atos Publicados. O Gráfico 12 apresenta a distribuição dos atos publicados durante 2020 por classificação dos atos.

Gráfico 11 - Atos publicados pela Gerência de Aposentadorias -2020



Fonte: Diretoria de Benefícios

Gráfico 12 - Atos Publicados em 2020 - por categoria



Fonte: Diretoria de Benefícios

1.4 PERÍCIA MÉDICO-PREVIDENCIÁRIA

A perícia previdenciária é um procedimento operacional que viabiliza àqueles que têm direito o acesso aos benefícios previdenciários, mediante parecer técnico de avaliação dos exames médicos-periciais, realizados com os médicos credenciados pelo IPE SAÚDE.

O trabalho de verificação das condições de saúde dos segurados é imprescindível para as concessões de benefícios previdenciários, como: pensões por morte ao dependente com invalidez ou com deficiência intelectual ou mental ou deficiência grave. Também são analisados os processos de concessão de benefício de aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho.

O IPE PREV atua diretamente através de perícia médico-previdenciária, que é constituída por avaliação dos exames periciais, oriundos de perícias externas e do auditor médico do órgão gestor. Os laudos são avaliados por Perito e Auditor Médico, que emite parecer técnico para fins de concessão de benefícios de pensão por morte aos requerentes incapazes e aposentadoria por invalidez. Ao emitir o parecer determina o prazo de validade do parecer médico - Laudo Pericial Final, que poderá ser renovado mediante nova inspeção médica ou concedido em caráter definitivo, conforme o critério médico-pericial.

Segundo a Resolução nº 417/2017, publicado no DOE/RS em 22/06/2017, que altera a Resolução nº411, de 01 de novembro de 2016, que regulamenta os critérios e procedimentos da Perícia Médico - Previdenciária no âmbito do IPERGS, no art. 24-A: O Perito e Auditor Médico do quadro poderá, a qualquer momento, solicitar reavaliação médico-pericial para verificar a manutenção dos requisitos legais ensejadores dos benefícios e também quando necessário poderá solicitar à assistente social uma avaliação biopsicossocial.

A avaliação biopsicossocial tem como objetivo avaliar o segurado nos seguintes fatores: socioambientais, psicológicos e pessoais; a limitação no desempenho de atividades e a restrição de participação no seu ambiente socioeconômico e cultural.

A assistente social, através de sua instrumentalidade de trabalho fará uma entrevista, abordagem de gabinete ou até mesmo uma visita domiciliar, hospitalar ou institucional no qual fornecerá ao perito e auditor médico um parecer social com a decisão e/ou apontamento conclusivo trazendo manifestação profissional como um complemento, para subsidiar uma decisão no seu laudo-parecer final.

Atualmente, o setor conta com uma equipe formada por uma (01) assistente social, (01) dentista e nove (09) médicos sendo: sete (07) concursados e dois (02) por meio de contrato emergencial.

O setor de perícia médico-previdenciária delibera a isenção de imposto de renda, com base na Lei Federal nº 7.713/1988, aos pensionistas e servidores aposentados do próprio órgão gestor (IPE PREV) que apresentam doenças elencadas no art. 6º, incisos XIV e XXI, da citada Lei.

Para a confirmação do diagnóstico preexistente é necessária a apresentação de atestado do médico assistente. Este atestado, deverá ser avaliado mediante exames presenciais com o médico credenciado do IPE SAÚDE. O perito e auditor médico do IPE PREV pode entender que os documentos e os exames complementares são suficientes para subsidiar o Parecer Médico - Laudo Final, ou laudo pericial produzido em outro processo administrativo ou judicial, envolvendo o mesmo interessado.

Os pedidos de imunidade parcial da contribuição previdenciária, mesmo com a revogação pela EC103/2019 de seu permissivo legal (§ 21 do art. 40), passando a incidir as alíquotas previdenciárias devidas pelos servidores ativos, inativos e pensionistas, inclusive aqueles portadores de doença incapacitante, a contar de 23/03/2020, de acordo com artigo 6º da Instrução Normativa IPE PREV nº 01/2020, tiveram expressiva demanda em 2020, pois, além das solicitações originalmente protocoladas e/ou encaminhadas ao IPE Prev, o setor recebeu inúmeros processos administrativos provenientes do DMEST, devido ao decurso do prazo previsto no art. 50 da Lei complementar nº 15.143/2018.

Em decorrência da INSTRUÇÃO NORMATIVA IPE PREV nº 03/2020, a qual dispõe sobre a adoção de medidas complementares e temporárias de prevenção ao contágio pelo COVID-19 no âmbito do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul - IPE PREV, do Decreto nº 55.149/ 2020, que declara estado de calamidade pública em todo o território do Estado do Rio Grande do Sul, a carta de serviços no site do IPE PREV foi atualizada, contemplando a possibilidade de envio de documentos relativos aos benefícios por meio eletrônico, promovendo agilidade na informação ao segurado.

Comparando dados de 2020 em relação a 2019, a solicitação de benefícios e principalmente a isenção de renda, os processos administrativos foram concluídos de forma satisfatória em quase 50%, pois, devido a pandemia causado pela a COVID-19, muitos segurados não realizaram os exames periciais de forma presencial e tampouco enviaram os documentos médicos solicitados. As Tabelas 7 e 8 a seguir apresentam as atividades realizadas pelo setor em 2020.

Tabela 7 - Atividades da Perícia Médico-Previdenciária

Demandas de perícias	Quantidade
Imunidade Previdenciária	378
Isenção de Imposto de Renda	277
Aposentadoria por Invalidez	63
Habilitação de Pensão por Invalidez	57
Revisão de retroatividade	13
Habilitação de filho estudante	3
Troca de grau de dependência	4
Isenção de IR e Imunidade	1
Quesitos judiciais	27
Total de processos concluídos	823

Fonte: Setor de Perícia Médico-Previdenciária

Tabela 8 - Exames da Perícia Médico-Previdenciária

Exames periciais	Quantidade
Pagamento Autorizado	357
Cancelados	208
Pendentes	93
Perícia Realizada	9
Total solicitado	667

Fonte: Setor de Perícia Médico-Previdenciária

1.5 HOMOLOGAÇÃO DAS CERTIDÕES DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

A Portaria-MPS nº 154, de 15 de maio de 2008 e suas atualizações disciplina a emissão de certidão de tempo de contribuição – CTC pelos regimes próprios de previdência social.

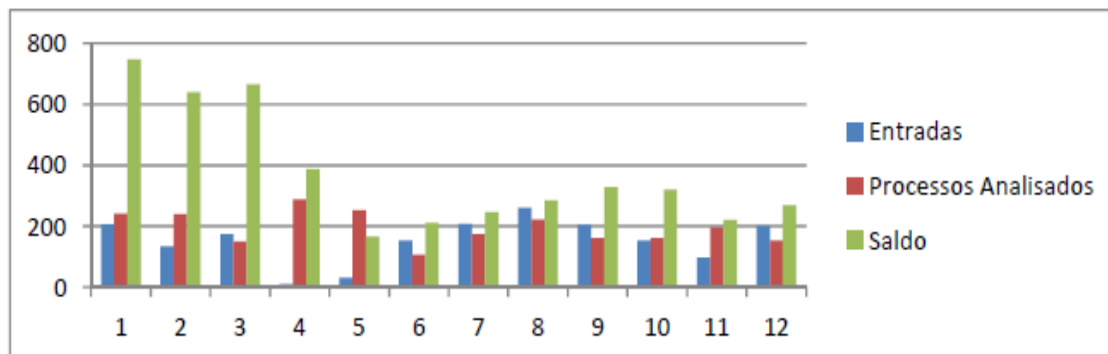
A CTC certifica o período contributivo para o Regime Próprio de Previdência Social e apresenta numeração única, não podendo constar espaços em branco, rasuras ou entrelinhas. É expedida pelo órgão de origem do ex-servidor, mediante requerimento formal do interessado com o fim e a razão do pedido e enviado o expediente administrativo devidamente instruído com a certidão e documentação comprobatória necessária, para exame no Setor de CTC, do IPE PREV.

Na hipótese de haver divergência será indeferido e devolvido ao órgão de origem para correções. Se o Anexo I (CTC) e Anexo II (Relação das Remunerações) estiver de acordo com os requisitos previstos na regulamentação vigente, o processo será encaminhado para a assinatura do Diretor Presidente do órgão gestor.

Logo após receber as certidões homologadas pelo Presidente o departamento de CTC disponibilizará a CTC digitalizada no site do IPE PREV, salvando uma cópia em arquivo específico de controle, permitindo assim a confirmação da veracidade por parte do regime previdenciário destinatário.

Finalizado esses procedimentos é remetido ao órgão de origem as duas vias da certidão, onde a primeira via será entregue ao interessado a fim de integrar o processo de averbação de tempo de contribuição perante o regime instituidor do benefício, bem como o processo da aposentadoria nos termos da contagem recíproca de tempo de contribuição. O Gráfico a seguir apresenta o fluxo de CTCs no ano de 2020.

Gráfico 13 Fluxo de CTCs em 2020



Fonte: Setor de CTCs

A tabela a seguir apresenta a síntese das tarefas executadas pelo departamento no ano de 2020, abrangendo os processos remanescentes a analisar do exercício anterior.

Tabela 9 - Análise das CTCs em 2020

	Processos que entraram no setor	Processos Analisados (Homologados e Indeferidos)	Processos Homologados	Processos Indeferidos (Devolvidos ao órgão de origem)	Saldo de Processos a analisar no mês (Saldo + Entradas - Analisados)
PROCESSOS DE 2019 PARA ANÁLISE EM 2020	779				
jan/20	207	240	178	62	746
fev/20	133	239	151	88	640
mar/20	174	150	94	56	664
abr/20	10	288	131	157	386
mai/20	31	252	166	86	165
jun/20	152	107	61	46	210

jul/20	208	173	89	84	245
ago/20	261	222	144	78	284
set/20	204	160	91	69	328
out/20	153	161	104	57	320
nov/20	97	197	128	69	220
dez/20	202	153	113	40	269
TOTAIS	2.611	2.342	1.450	892	269

Fonte: Setor de CTCs

1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

As atividades do Serviço de Compensação Previdenciária - COMPREV consistem na análise de processos de aposentadorias dos servidores estaduais e das pensões legadas pelos ex-segurados, vinculados ao RPPS/RS, sendo os requerimentos de compensação enviados ao Regime de Origem - RO (Regime Geral de Previdência Social - RGPS) para efetuar a compensação previdenciária, bem como a contrapartida de processos em que tem o Estado do RS como originário e o pagamento que deverá ser efetuado ao Regime Instituidor - RI.

Os requerimentos indeferidos pelo sistema COMPREV são reanalisados tomando por base o relatório de inconsistências gerado pelo sistema, e, uma vez sanadas as inconsistências, são efetuados e encaminhados novos requerimentos, tanto pelo IPE Prev como pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS.

1.6.1 Regime Instituidor – RI (RGPS)

Em janeiro de 2014, iniciou-se as análises dos requerimentos e os pagamentos ao Regime Instituidor (INSS) e desde então avança conforme é efetuada a análise dos requerimentos que são demandados ao IPE Prev. O quadro a seguir reflete as atividades da análise dos requerimentos no ano de 2020 demandados pelo INSS, tendo o Estado do RS como Regime de Origem.

Tabela 10 - Situação dos Processos em RI

	APROVADOS	INDEFERIDOS	TOTAL
JAN	17	74	91
FEV	23	73	96
MAR	40	55	95
ABR	51	23	74
MAI	50	41	91
JUN	67	45	112
JUL	62	40	102
AGO	73	41	114
SET	70	45	115
OUT	30	11	41
NOV	35	14	49
DEZ	0	0	0

Fonte: Gerência de Apoio às Operações.

O quadro a seguir reflete a repercussão financeira dos requerimentos deferidos pelo IPE Prev, demandados pelo INSS, de compensação previdenciária no ano de 2020.

Tabela 11 - Valores – RI (INSS)

	PRO RATA	ATRASADOS	ESTOQUE	TOTAL NO MÊS
JAN	1.057.354,80	563.451,74	0,00	1.620.806,54
FEV	1.069.052,98	972.828,74	0,00	2.041.881,72
MAR	1.073.203,70	539.677,81	0,00	1.612.881,51
ABR	1.078.596,17	769.063,81	0,00	1.847.659,98
MAI	1.089.962,34	1.106.706,34	0,00	2.196.668,68
JUN	1.105.015,36	1.138.718,45	0,00	2.243.733,81
JUL	1.119.018,19	1.053.679,03	0,00	2.172.697,22
AGO	1.134.300,85	1.212.682,91	0,00	2.346.983,76
SET	1.145.061,39	973.731,86	0,00	2.118.793,25
OUT	1.156.749,62	1.320.478,30	0,00	2.477.227,92
NOV	2.313.499,24	0,00	996.905,47	3.310.404,71
DEZ	-320.151,12	-1.590.656,63	0,00	-1.910.807,75
Total	13.021.663,52	8.060.362,36	996.905,47	22.078.931,35

Fonte: Gerência de Apoio às Operações.

1.6.2 Regime de Origem – RO (RGPS)

Em relação às análises dos requerimentos encaminhados pelo IPE Prev como regime instituidor (RI), sendo o regime de origem (RO) o RGPS, observa-se ao longo dos anos, e não foi diferente em 2020, um crescente acúmulo de requerimentos que deixam de serem analisados pelo INSS. O quadro a seguir reflete as atividades da análise dos requerimentos no ano de 2020 demandados pelo IPE Prev.

Tabela 12 - Situação dos Processos em RO

	NÃO DECIDIDOS	ATIVOS
JAN	36.067	26.330
FEV	36.253	26.312
MAR	36.402	26.307
ABR	36.506	26.287
MAI	36.668	26.271
JUN	36.828	26.242
JUL	37.034	26.214
AGO	37.187	26.220
SET	37.190	26.049
OUT	37.115	26.048
NOV	37.054	25.985
DEZ	33.167	25.374

Fonte: Gerência de Apoio às Operações

A tabela 13 reflete a repercussão financeira, valores creditados, dos requerimentos deferidos pelo INSS de compensação previdenciária, demandados pelo IPE Prev no ano de 2020, bem como o acumulado desde o início do processo de compensação, obedecendo também o que dispõe sobre a proporcionalidade na compensação entre os regimes.

Tabela 13 - Valores - RO

	PRO RATA	ATRASADOS	ESTOQUE	TOTAL NO MÊS
JAN	4.918.733,53		1.498.119,05	6.416.852,58
FEV	5.133.706,76		1.493.755,05	6.627.461,81
MAR	4.824.312,52		1.498.648,52	6.322.961,04
ABR	4.453.291,44		1.500.000,00	5.953.291,44
MAI	4.362.874,11		1.499.697,14	5.862.571,25
JUN	4.203.669,53		1.499.801,15	5.703.470,68

JUL	4.187.019,66		1.493.039,40	5.680.059,06
AGO	4.792.769,07		1.497.907,02	6.290.676,09
SET	3.546.384,94		1.497.173,78	5.043.558,72
OUT	4.214.957,86		1.457.009,15	5.671.967,01
NOV	8.428.948,50	0,00	1.498.378,14	9.927.326,64
DEZ	2.334.451,20	-176.637,92	1.500.000,00	3.657.813,28

Fonte: Gerência de Apoio às Operações.

Observa-se que o Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019, a Portaria nº 15.829, de 02 de julho de 2020, ambos voltados para regulamentação na operacionalização do COMPREV. A partir das normas citadas a DATAPREV desenvolveu o Sistema Novo COMPREV, o qual trouxe alterações significativas na operacionalização, transparência e nova dinâmica na apresentação dos resultados, os quais poderão ser verificados, mais precisamente a partir do exercício de 2021.

2 RECEITAS E DESPESAS

2.1 VALOR DA ARRECAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS

A previsão de receitas do IPE Prev para o ano de 2020 foi estabelecida na Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2020, nº 15.399, de 13 de dezembro de 2019, a qual fixou as receitas para o ano em estudo.

As receitas do Instituto são realizadas em consonância com os repasses realizados pelos órgãos que compõem o RPPS/RS, com destaque nas transferências do Tesouro Estadual, agregados às receitas próprias do Instituto.

Conforme os dados elencados abaixo, houve um incremento de 14,5% nas Receitas no exercício de 2019 em relação a 2018 e de 10,25% nas Receitas do exercício 2020 em relação a 2019.

Os principais incrementos ocorreram nas contribuições de pensionistas (255,07%) e de inativos (54,30%), em virtude das reformas previdenciárias ocorridas no final do exercício de 2019.

Tabela 14 – Receitas IPE Prev

RECEITAS	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Contribuição Servidores - Plano Financeiro	1.511.413.168,05	1.651.212.071,39	2.059.750.447,73
Contribuição Pensionistas - Plano Financeiro	159.172.045,11	72.677.443,19	258.055.528,19
Contribuição Patronal - Plano Financeiro	2.130.948.912,43	3.017.988.954,52	4.656.634.661,83
Contribuição Amort. Deficit-Plano Financeiro	10.404.181.720,88	11.397.825.390,84	11.248.272.449,43
COMPREV	79.548.782,40	76.197.297,45	68.745.641,66
Rend. de Aplic. Financ. - Plano Financeiro	149.752,37	901.605,84	42.735,84
Contribuição Servidores - Plano Capitalizado	276.303.862,46	257.466.047,55	204.877.417,37
Rend. de Aplic. Financ. - Plano Capitalizado	127.734.484,08	345.879.492,34	180.984.579,61
Contribuição Patronal - Plano Capitalizado	211.587.361,00	260.634.549,42	199.993.307,34
Contribuição Amort. Deficit-Plano Capitalizado	1.456.427,80	26.477.063,78	0
Outras Receitas - Plano Capitalizado	1.220.221,46	0	0
Outras Receitas :			
Restituições	10.196.775,44	15.064.942,47	8.311.953,04
Serviços Administrativos	4.730.217,62	5.664.913,62	5.415.547,17
Contribuições Precatórios	25.777.987,92	22.417.538,59	11.868.150,06
Contribuições de Cedidos	1.316.375,38	1.234.253,18	1.062.151,90
Contribuições de Outras Pensionistas	3.703.702,29	0	0
Outras Receitas	41.192.824,23	21.350.205,96	29.517.509,63
Total de Receitas	14.990.634.620,92	17.172.991.770,14	18.933.532.080,80

Fonte: Sistema FPE

2.1.1 Valores Arrecadados com Compensação Previdenciária

De janeiro a dezembro de 2020 foram arrecadados R\$ 68.745.641,66. Nesse sentido, destaca-se o potencial incremento nas receitas derivado do Projeto RHE Previdência, em desenvolvimento pelo Instituto de Previdência em conjunto com a

Secretaria da Fazenda do Estado do Rio Grande do Sul. Esse Sistema envolve o desenvolvimento de um módulo específico para o controle e a estruturação da compensação previdenciária, o que permitiria a projeção dos valores a arrecadar.

A tabela abaixo evidencia o comportamento da receita relativa à Compensação Previdenciária.

Tabela 15 – Receitas de Compensação Previdenciária

Receitas	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Comprev	79.548.782,40	76.197.297,45	68.745.641,66

Fonte: Sistema FPE

2.2 VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

Em 2020 as despesas empenhadas somaram valor 0,9% superior ao exercício de 2019, enquanto em 2019 as despesas empenhadas somaram valor 5,83% superior ao exercício de 2018.

As despesas com Pessoal Próprio serão objeto de análise específica no tópico 6.3.1, esclarecendo a evolução dos valores. As principais despesas do Instituto de Previdência, relativa aos benefícios pagos aos Inativos e aos Pensionistas, oscilaram de forma contida, em consonância com a evolução dos parâmetros vegetativos do quadro de servidores do Estado e com a Inflação no exercício de 2020.

A estagnação dos valores despendidos reflete o compromisso do Estado com a gestão orçamentária e financeira, adequando as despesas ao potencial efetivo de arrecadação do Estado e viabilizando a realização de investimentos em outros setores.

Tabela 16 – Despesas do IPE Prev

DESPESAS	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Inativos	11.006.793.140,06	11.505.445.735,83	12.115.187.273,49
Pensionistas	3.067.031.753,03	3.264.107.609,04	3.338.954.974,22
Pessoal Próprio	14.266.858,45	31.786.196,04	22.992.363,76
Outros Benefícios	30.639.800,33	164.363.932,17	93.922.987,54
Demais despesas Administrativas (manutenção do órgão)	1.480.980,25	4.806.695,07	14.915.780,56
Sentenças Judiciais	395.574.382,10	494.748.096,06	
Despesas - Plano Capitalizado:			
Inativos	22.979,79	5.525,04	16.575,12
Pensionistas	1.859.881,39	2.889.969,02	3.430.127,46
Benefícios Previdenciários	106.440.843,52	8.488.897,78	190.978,57
PASEP	163.064.791,95	171.510.199,75	187.239.190,86
Outras Despesas:			
CP FAS/RS - IPEPREV	1.976.172,17	3.492.502,07	4.762.370,39
CP RPPS - IPERGS	8.031.166,16	9.306.060,96	20.938.219,44
CP FUNDOPREV-CIVIL-IPEPRE	691.886,23	1.047.461,75	770.925,58
RPC/RS - IPEPREVI	1.610,30	8.110,57	6.154,76
PARCELAMENTO PASEP - IPEPREV		8.575.509,98	9.418.459,54
Total de Despesas	14.797.876.245,73	15.670.582.501,13	15.812.746.381,29

Fonte: Sistema FPE

2.3 RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA

Quando se comparam especificamente as receitas previdenciárias (contribuição patronal, contribuição dos servidores e pensionistas) e as despesas de caráter previdenciário (folha de pagamento de inativos e pensionistas) do Plano Financeiro, verifica-se a existência de um elevado déficit (na casa dos 10 bilhões de reais) a ser compensada a partir de outras fontes de receita, destacadamente as Contribuições para Amortização do Déficit do Plano Financeiro.

Essa diferença entre receitas e despesas previdenciárias exige a complementação de valores do Tesouro Estadual e de cada um dos poderes e órgãos autônomos do Estado, por meio da cobertura para amortização do déficit do plano financeiro do RPPS/RS.

Tabela 17 – Receitas Previdenciárias - Plano Financeiro

RECEITAS - Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Contribuição Servidores - Plano Financeiro	1.511.413.168,05	1.651.212.071,39	2.059.750.447,73
Contribuição Pensionistas - Plano Financeiro	159.172.045,11	72.677.443,19	258.055.528,19
Contribuição Patronal - Plano Financeiro	2.130.948.912,43	3.017.988.954,52	4.656.634.661,83
Total	3.801.534.125,59	4.741.878.469,10	6.974.440.637,75

Fonte: Sistema FPE

Tabela 18 – Despesas Previdenciárias - Plano Financeiro

DESPESAS - Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Inativos	11.006.793.140,06	11.505.445.735,83	12.115.187.273,49
Pensionistas	3.067.031.753,03	3.264.107.609,04	3.338.954.974,22
Total	14.073.824.893,09	14.769.553.344,87	15.454.142.247,71

Fonte: Sistema FPE

Tabela 19 – Receitas x Despesas Previdenciárias

Plano Financeiro	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Total Receitas	3.801.534.125,59	4.741.878.469,10	6.974.440.637,75
Total Despesas	14.073.824.893,09	14.769.553.344,87	15.454.142.247,71
Diferença	-10.272.290.767,50	-10.027.674.875,77	-8.479.701.609,96

Fonte: Sistema FPE

Mais uma vez se evidenciam os reflexos das reformas previdenciárias ocorridas no final de 2019 no âmbito do RPPS/RS, com efeitos, considerando a noventa obrigatória, a partir de 2020. Houve uma substancial redução do *déficit* da previdência estadual, reduzindo a necessidade de complementação financeira em cerca de R\$ 1,5 bilhão, mesmo com o incremento de cerca de R\$ 685 milhões em despesas.

3 EVOLUÇÃO ATUARIAL

A seguir é apresentada a evolução atuarial do RPPS dos três últimos exercícios, demonstrando o resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício e o comportamento do custo previdenciário total. Utilizaram-se resultados das Avaliações Atuariais dos exercícios de 2018, 2019 e 2020, encaminhadas à Secretaria da Previdência. As bases de dados utilizadas estão posicionadas no mês de dezembro do ano anterior ao seu exercício e os testes de consistência realizados demonstraram a qualidade da referida base de dados e sua adequação à elaboração da avaliação atuarial, demonstrando com fidedignidade a situação previdenciária e atuarial do RPPS. Os dados se referem a todos os servidores públicos ocupantes de cargos efetivos do ente federativo, aos inativos e pensionistas. Não foram necessários ajustes significativos na base de dados, o que atesta a sua qualidade, completude e atualização.

3.1 RESULTADO ATUARIAL

Em relação aos servidores que estão vinculados ao Fundo Previdenciário Civil, a situação atuarial do plano de benefícios apresentou um resultado positivo conforme DRAA/2020 de R\$ 2.361.277.412,19 se comparado com o déficit do ano anterior de R\$ 277.901.885,17. Deve-se ao fato das alterações promovidas no regramento atinente a concessão de benefícios e a reforma administrativa nas carreiras dos servidores estaduais, estando alinhadas às reformas no âmbito federal.

A promoção destes ajustes na legislação pertinente aos compromissos previdenciários possuem impacto também na situação atuarial dos servidores civis que estão vinculados ao Fundo Financeiro. Para estes, foi observada uma redução no déficit, passando de R\$ 249.893.089.150,83 para 104.078.759.415,18, conforme o DRAA/2020.

Em relação aos servidores militares, há evoluções menos significativas, visto que não foram objeto de todas as reformas previdenciárias. O Fundo Previdenciário Militar experimentou relativa estabilidade do déficit atuarial se comparada ao déficit de

R\$ 725.711.202,10, conforme DRAA/2019, para R\$ 206.325.700,96 e passando para R\$ 229.563.280,48, de acordo com o DRAA/2020. Ou seja, uma elevação de 11,3% no último ano, se comparado ao ano anterior, devido a novos entrantes e a própria atualização da base.

No Fundo Financeiro, a situação atuarial do plano de benefícios tem apresentado redução do déficit atuarial ao longo das últimas avaliações no Demonstrativo de 2020, passando de R\$ 123.040.014.322,53, para R\$ 62.162.822.321,58, ou seja, uma redução de 50,0% no seu resultado atuarial.

Os valores acima se referem à geração atual de servidores civis e militares vinculados ao Fundo Previdenciário, dado que este é um plano aberto a ingresso de servidores, e a massa vinculada ao Fundo Financeiro, o qual está fechado para novos ingressos. Na tabela a seguir é possível observar a evolução das Reservas Matemáticas, ativos garantidores vinculados aos planos e seus respectivos resultados atuariais.

Tabela 20 - Evolução do Resultado Atuarial

Plano	Reserva matemática	2020	2019	2018
Plano Civil - Previdenciário	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	43.920.784,92	33.831.998,51	32.112.047,46
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	-R\$ 92.800.257,30	1.853.930.588,97	2.113.527.930,07
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	2.312.397.939,81	1.609.860.702,31	1.166.426.084,37
	Resultado Atuarial	2.361.277.412,19	- 277.901.885,17	- 979.213.893,16
Plano Militar - Previdenciário	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	13.817.777,47	11.487.933,04	10.029.046,73
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	660.873.429,10	463.249.752,33	893.335.784,72
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	445.127.926,09	268.411.984,41	177.653.629,35
	Resultado Atuarial	-229.563.280,48	- 206.325.700,96	- 725.711.202,10
Plano Civil - Financeiro	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	R\$ 88.533.744.169,15	177.044.375.727,52	179.265.062.350,70
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	R\$ 15.545.015.246,03	73.008.309.175,60	66.834.495.993,17
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	159.595.752,29	66.495.099,26
	Resultado Atuarial	-104.078.759.415,18	- 249.893.089.150,83	- 246.033.063.244,61
Plano Militar - Financeiro	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	52.910.951.643,95	93.165.823.773,74	91.668.868.540,92
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	9.251.870.611,63	29.874.190.548,79	29.209.550.203,40
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	-	-	-
	Resultado Atuarial	-62.162.822.321,58	- 123.040.014.322,53	- 120.878.418.744,32

Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial

3.1.1 Evolução Quantitativa da Massa Segurada

A seguir são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas conforme base de dados utilizada para as avaliações atuariais.

Tabela 21 - Evolução quantitativa da massa segurada

Plano		2020	2019	2018
Plano Civil - Previdenciário	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	22.551	22.318	20.768
	Inativos	32	15	8
	Pensionistas	64	39	30
	Salários e Benefícios Médios			
	Ativos	4.905,79	4.716,15	4.436,88
	Inativos	3.695,62	2.941,07	1.524,76
	Pensionistas	2.804,11	4.506,85	4.370,12
	Folhas de Salários e Benefícios			
	Ativos	110.630.470,29	105.255.090,03	92.145.026,22
	Inativos	118.259,84	44.116,11	12.198,06
	Pensionistas	179.463,04	175.767,07	131.103,64
Plano Militar - Previdenciário	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	6.676	6.631	4.590
	Inativos	4	3	1
	Pensionistas	17	9	9
	Salários e Benefícios Médios			
	Ativos	5.069,62	5.022,08	4.451,38
	Inativos	1.465,98	3.841,56	4.520,07
	Pensionistas	3.572,07	4.689,20	3.858,04
	Folhas de Salários e Benefícios			
	Ativos	33.844.783,12	33.301.406,08	20.431.826,05
	Inativos	5.863,92	11.524,68	4.520,07
	Pensionistas	60.725,18	42.202,83	34.722,33
Plano Civil - Financeiro	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	58.713	63.418	69.694
	Inativos	145.402	143.075	140.658
	Pensionistas	32.762	32.606	32.945
	Salários e Benefícios Médios			
	Ativos	6.195,40	5.889,60	5.479,06
	Inativos	4.956,41	4.886,42	4.752,21
	Pensionistas	4.565,79	4.759,38	5.151,89
	Folhas de Salários e Benefícios			
	Ativos	363.750.520,20	373.506.951,36	381.857.786,24
	Inativos	720.671.926,82	699.124.765,48	668.435.749,36
	Pensionistas	149.584.411,98	155.184.327,56	169.729.019,10
Plano Militar - Financeiro	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	12.330	13.134	13.774
	Inativos	25.449	25.125	24.988
	Pensionistas	12.796	12.539	12.481
	Salários e Benefícios Médios			
	Ativos	8.253,31	8.220,87	7.119,31
	Inativos	11.563,01	11.441,78	10.158,87
	Pensionistas	7.418,21	8.544,30	8.279,00
	Folhas de Salários e Benefícios			
	Ativos	101.763.312,30	107.972.945,37	98.061.393,40
	Inativos	294.267.041,49	287.474.787,46	253.849.966,80
	Pensionistas	94.923.415,16	107.137.004,18	103.330.173,04

Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial

3.2 CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Na tabela 22, são apresentadas a evolução dos custos previdenciários e as alíquotas para o financiamento do regime de previdência estadual.

Tabela 22 - Evolução do custo previdenciário

Plano	Custo Normal - % sobre Base de Contribuição	2020	2019	2018
Plano Civil - Previdenciário	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	14,95	13,41	11,95
	Aposentadoria de professor	3,45	8,49	7,35
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	1,19	2,58	2,42
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	1,17	0,66	0,57
	Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	0,14	0,06	0,05
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	2,70	0,95	0,78
	Auxílio Reclusão	-	0,01	-
	Auxílio Doença	-	-	2,53
	Salário Maternidade	-	-	0,52
	Total	23,60	26,16	26,17
Plano Militar - Previdenciário	Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	25,6	31,93	36,03
	Militares - Reforma Por Invalidez	1,40	0,94	0,76
	Militares - Pensão Por Morte	1,0	0,73	0,67
	Militares - Outros Benefícios Não Programáveis	-	-	12,20
	Total	28,00	33,60	49,66
Plano Civil - Financeiro	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	29,38	30,69	23,98
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	1,17	0,08	0,07
	Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	5,18	7,10	14,08
	Aposentadoria Especial		0,07	-
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	0,60	4,04	0,06
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	2,28	0,01	3,80
	Auxílio Reclusão	-	0,01	0,01
	Total	38,60	42,00	42,00
Plano Militar - Financeiro	Militares - Reserva Por Tempo de Serviço	40,87	41,92	41,94
	Militares - Reforma Por Invalidez	0,61	0,05	0,04
	Militares - Pensão Por Morte	0,53	0,03	0,02
	Total	42,00	42,00	42,00

Fonte: Demonstrativos da Avaliação Atuarial

4 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Com o advento da especialização das áreas previdenciária e de saúde, concretizadas nas diversas leis estaduais aprovadas e publicadas em 06 de abril de 2018, destaca-se a criação da Diretoria de Investimentos como fazendo parte da Diretoria Executiva do IPE Prev, mais especificamente, com a promulgação da Lei Complementar nº 15.143/2018, que no artº 10, inciso IV, traz o cargo de Diretor de Investimentos. Conforme o inciso II do artº 45, as nomeações do Diretor de Benefícios e do Diretor de Investimentos do IPE Prev ficaram convalidados os atos praticados em acúmulo de funções pelo Diretor de Previdência, o que ocorreu até o julho de 2020.

A escolha de ambos os diretores ocorreu através de ato do Governador publicado no Diário Oficial do Estado em 19/03/2020, e a nomeação do Diretor de Investimentos se deu em 10/07/2020 através do Boletim 118/2020;

Conforme art. 17 do já mencionado instrumento legal, ficou delegada ao Diretor de Investimentos competência para a coordenação dos recursos financeiros dos fundos previdenciários, bem como a análise do mercado e das aplicações dos ativos do IPE Prev, incluindo o acompanhamento e monitoramento contínuo dos riscos e do comportamento do mercado.

Os Fundos Previdenciários Civil e Militar, criados pelas Leis Complementares Estaduais nº 13.758/2011 e nº 13.757/2011, compõem o Regime Financeiro de Capitalização, do qual fazem parte os servidores públicos de cargo efetivo que ingressaram no Estado após a entrada em vigor destes instrumentos legais. A seguir serão relatadas as principais atividades desenvolvidas na gestão da Diretoria de Investimentos.

4.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Conforme os Decretos que instituíram os Comitês de Investimentos dos Fundos Previdenciários, Civil e Militar, é de competência destes propor até 15 de setembro de cada ano a Política de Investimentos para o exercício seguinte, bem como eventuais

revisões da política em vigor, submetendo-as à apreciação da Diretoria Executiva e posterior aprovação do Conselho de Administração do IPE Prev.

É obrigação dos RPPS o envio mensal de informações sobre o seu universo de aplicações e disponibilidades financeiras, através do Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR. Tal relatório é peça exigida pela Secretaria da Previdência do Ministério da Economia para a liberação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, e é formulado pela Diretoria de Investimentos, através da Coordenação de Investimentos e Aplicações.

Mensalmente são publicadas no site do Instituto (<http://ipeprev.rs.gov.br/fundos-previdenciarios>) informações sobre os valores aplicados, a evolução do patrimônio, os rendimentos mensais, relatório de aderência a meta de rentabilidade consignada na Política Anual de Investimentos, bem como relatório pormenorizando os riscos dos fundos em que mantemos aplicação de recursos.

Além da publicação acima referida, a Diretoria de Investimentos apresenta mensalmente ao Comitê de Investimentos relatório de acompanhamento de carteira, demonstrando o desempenho mensal da carteira, comparativamente com o desempenho do relatório após análise do Comitê é remetido para apreciação do Conselho Fiscal, conforme exigência do Pró Gestão.

A fim de estruturar a Diretoria de Investimentos, foi entregue ao Planejamento Estratégico do IPE Prev no ano de 2020, minuta com a estruturação da Diretoria de Investimentos, contendo os setores necessários para desempenho ideal dos trabalhos bem como a discriminação das atividades que deverão ser desempenhadas por eles, ainda nesse ano a Diretoria de Investimentos teve a adição de uma servidora para recompor o quadro.

Buscando o contínuo aperfeiçoamento da Gestão dos recursos e em linha com os diagnósticos de gestão e as limitações apontadas no Relatório de consultoria da empresa Ernst & Young Assessoria Empresarial Ltda. de 2019, em 2020 foi

confeccionado e aberto processo PROA para contratação de sistema de gestão de recursos previdenciários.

Com intuito de viabilizar a aplicação dos recursos dos Fundos Previdenciários Capitalizados diretamente em títulos Públicos Federais, a fim de reduzir custo de intermediação de aplicação em Renda Fixa e viabilizar a precificação de ativos pela curva do ativo diminuindo assim a volatilidade da carteira dos fundos, foi confeccionado Termo de Referência e aberto processo PROA para contratação de Custódia Qualificada.

Finalmente, importa referir que compete à Diretoria de Investimentos analisar a documentação referente ao credenciamento das entidades, conforme Portaria MPS nº 519/2011, bem como a manutenção de relacionamento com as instituições financeiras, na busca de melhores opções de aplicação dos recursos, qualificando e especializando a análise do mercado financeiro, com vistas à estruturação da melhor estratégia a ser seguida na obtenção dos resultados que levem ao atingimento da meta de rentabilidade.

4.2 EXPECTATIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

A Diretoria de Investimentos, visando atender as exigências para certificação no Pró Gestão, terá como meta no ano de 2021, além de finalizar as contratações iniciadas no ano anterior, elaborar a manualização e fluxograma dos processos da Diretoria de Investimentos para que a institucionalização das atividades desempenhadas, na mesma linha a Diretoria irá buscar confeccionar modelo de Relatório de Verificação de Lastros das aplicações em Fundos de Investimentos.

4.3 RECURSOS DO FUNDOPREV

O patrimônio líquido do Fundo Previdenciário do IPE Prev é composto pelo somatório das contribuições previdenciárias dos servidores, da contribuição patronal e dos valores referentes aos rendimentos alcançados através das aplicações dos

recursos, sendo que na sequência apresentamos de forma discriminada como está composto.

As informações disponibilizadas neste documento são obtidas através dos extratos oficiais das instituições financeiras em que o FUNDOPREV e o FUNDOPREV/MILITAR alocam seus recursos, de relatórios econômico-financeiros e do acompanhamento, análise e controle realizado pela Coordenação de Investimentos e Aplicações, junto à Diretoria de Investimentos.

Disponibiliza-se para análise, o acompanhamento da composição atual das carteiras do Fundoprev Civil e Militar, a evolução da meta de rentabilidade e do patrimônio dos fundos, demonstrativo de enquadramento em relação à Resolução CMN nº 3.922/2010 e a sua aderência à Política Anual de Investimentos do exercício de 2020 – PAI 2020, além de comparativo com os diversos indicadores de mercado.

Cumprir destacar que o ano de 2020 foi atípico e desafiador, pois contou com diversos acontecimentos que impactaram sobremaneira a atividade econômica como um todo, bem como os indicadores e ativos do mercado. No rol dos acontecimentos, o de maior relevância, sem dúvida, foi e ainda está sendo a pandemia Covid-19, que trouxe instabilidade e insegurança no mundo, com restrições que inibiram a atividade econômica mundial, impactando todas as atividades e gerando desemprego.

A necessidade de isolamento social para conter o avanço da Covid-19 fez os principais setores da economia entrarem em queda livre. A princípio, a indústria foi mais prejudicada, pois somou uma redução brusca de demanda com a paralisação da produção. Mas, a partir do ponto mais crítico da crise, entre abril e maio, cada setor teve uma retomada em dinâmicas diferentes. Com as políticas de incentivo fiscal e preservação do emprego criadas pelo governo federal, beneficiaram-se a indústria e o comércio de bens, entretanto o setor de serviços ficou para trás.

O descompasso entre oferta e demanda, a desvalorização do real e a retomada econômica da China resultaram em uma combinação perversa para a inflação em 2020. O Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) encerrou o ano em 4,52%,

acima do centro da meta do governo, de 4%, resultado bem abaixo do projetado em meados de junho (aproximadamente 1,5%).

No cenário global, além dos efeitos da pandemia, ocorreu desentendimentos sobre a produção do petróleo entre a OPEP e a Rússia, a expectativa de superprodução numa demanda já reprimida impactou em cotação negativa do barril de petróleo em abril, ao longo do ano o otimismo, via de regra, vinha dos andamentos das pesquisas das vacinas e a expectativa de imunização. Já o final do ano foi marcado pelas eleições americanas repletas de acusações, incertezas e morosidade, o que também impactou os indicadores econômicos, além da descoberta de uma nova cepa do Covid19, mais transmissível, notícia arrefecida pela informação que as vacinas já em desenvolvimentos são eficazes contra a mutação.

4.3.1 FUNDOPREV Civil

Tabela 23 - Composição da carteira em dezembro de 2020 – FUNDOPREV Civil

Banco	Fundo Investimento	Valor Aplicado	% do Total
BANRI	Banrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 24.801.887,93	0,94%
	Banrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 2.295.364,37	0,09%
	Banrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 72.088.319,29	2,73%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 129.308.589,76	4,89%
	Banrisul Previdência IPCA 2024 FI Renda Fixa LP	R\$ 1.489.470,00	0,06%
	Banrisul Absoluto FI RF	R\$ 122.503.251,00	4,63%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 89.298.855,91	3,38%
	Banrisul Previdencia Municipal FI RF LP	R\$ 1.932.123,74	0,07%
	Banrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 28.743.405,84	1,09%
	ISHARES BM&BOVESPA SMALL CAP FUNDO DE INDICE (SMAL11)	R\$ 24.620.539,40	0,93%
	IT Now IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 79.164.663,54	2,99%
	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 44.701.747,00	1,69%
BANRI Total		R\$ 620.948.217,77	23,49%
BB	BB Ações Consumo FIC	R\$ 31.949.546,07	1,21%
	BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 400.798,59	0,02%
	BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 179.102.055,64	6,77%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 30.547.744,97	1,16%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 31.435.571,99	1,19%
	BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 156.382.781,83	5,92%
	BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 502.029,72	0,02%
	BB IPCA III FI RF PREVID - Credito Privado	R\$ 33.628.992,92	1,27%

	BB Previdenciário RF TP IPCA I	R\$ 1.708.572,53	0,06%
	BB Previdenciário RF TP IPCA IV	R\$ 2.095.570,77	0,08%
	BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 111.428.952,43	4,22%
	BB Previdenciário RF TP VII	R\$ 1.241.405,94	0,05%
	BB Previdenciário RF TP X	R\$ 16.127.697,05	0,61%
	BB Previdenciário RF TP XI	R\$ 27.571.880,52	1,04%
	BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 4.016.597,77	0,15%
	BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC DE FI	R\$ 94.494.974,96	3,57%
	BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 55.390.360,01	2,10%
	BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 59.598.642,33	2,25%
	BB PREV RENDA FIXA IRF-M 1+	R\$ 5.224.958,03	0,20%
	BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 13.602.413,38	0,51%
	BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 54.995.262,47	2,08%
	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 12.466.359,56	0,47%
	BB AÇÕES NORDEA	R\$ 23.447.807,73	0,89%
BB Total		R\$ 947.360.977,22	35,84%
BRB	BRB FI RF 2023	R\$ 9.487.119,46	0,36%
	BRB FII SIA CORPORATE	R\$ 10.512.287,67	0,40%
BRB Total		R\$ 19.999.407,13	0,76%
CEF	Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 105.732.600,81	4,00%
	Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 263.885.167,82	9,98%
	Caixa Brasil IRF-M 1 TP Renda Fixa	R\$ 36.282.821,16	1,37%
	Caixa Brasil IMA B 5+ TP Renda Fixa LP	R\$ 101.398.375,49	3,84%
	Caixa Brasil IRF-M 1+ TP Renda Fixa LP	R\$ 138.395.335,55	5,24%
	Caixa Brasil 2024 I TP RF	R\$ 1.776.959,76	0,07%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 30.996.146,14	1,17%
	Caixa Brasil 2024 IV TP RF	R\$ 8.602.476,56	0,33%
	Caixa Rio Bravo FII	R\$ 971.220,13	0,04%
	Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 10.789,59	0,00%
	Caixa Brasil IRF-M RF	R\$ 106.490.679,19	4,03%
	Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 188.754,62	0,01%
	CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 48.118.951,01	1,82%
	Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 56.251,16	0,00%
	CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 31.434.073,38	1,19%
	CEF FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 77.796.104,79	2,94%
CEF Total		R\$ 952.136.707,17	36,02%
SALDO C/C	Conta Corrente Fundoprev Civil	R\$ 21.751.363,20	0,82%
SALDO C/C Total		R\$ 21.751.363,20	0,82%
RJI CTVM	FI PARTICIPAÇÕES LSH	R\$ 5.981.372,26	0,23%
	Fundo de Investimento em Cotas de FI em RF LP IMAB 1000	R\$ 954.441,90	0,04%
RJI CTVM Total		R\$ 6.935.814,16	0,26%
Austro	Austro Multipar	R\$ 15.180.427,74	0,57%
	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RF	R\$ 16.080.635,16	0,61%
Austro Total		R\$ 31.261.062,90	1,18%
Bradesco	GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	R\$ 15.035.223,47	0,57%
	ESTRATÉGIA GENIAL FIC AÇÕES	R\$ 3.613.989,24	0,14%

Bradesco Total	R\$ 18.649.212,72	0,71%
BTG Pactual	R\$ 24.538.604,72	0,93%
Total Geral	R\$ 2.643.581.366,99	100,00%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

A planilha abaixo demonstra o enquadramento da carteira do FUNDORPEV Civil com a Resolução CMN 3922/2010 e a aderência com a Política Anual de Investimentos de 2020.

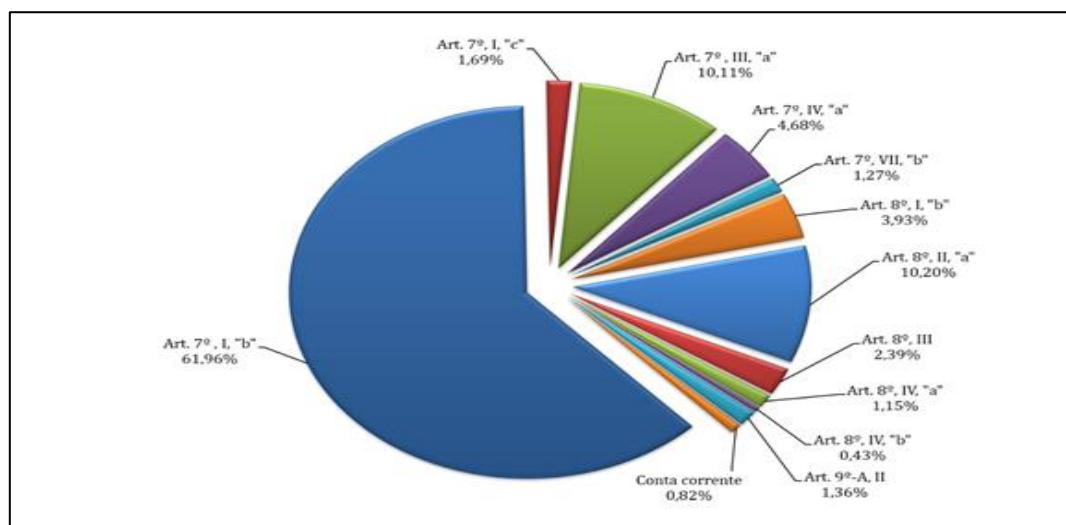
Tabela 24 - Enquadramento da carteira – FUNDOPREV Civil

Resolução	CMN	PAI	Fundo Investimento	Valor Aplicado	(%)		
Art. 7º	I	b	100%	80%	Barrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 89.298.855,91	3,38%
			Barrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 129.308.589,76	4,89%		
			Barrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 28.743.405,84	1,09%		
			Barrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 24.801.887,93	0,94%		
			Barrisul Previdência IPCA 2024 FI Renda Fixa LP	R\$ 1.489.470,00	0,06%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Alocação Ativa FIC DE FI	R\$ 94.494.974,96	3,57%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 179.102.055,64	6,77%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 30.547.744,97	1,16%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M 1+	R\$ 5.224.958,03	0,20%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 156.382.781,83	5,92%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos IPCA I	R\$ 1.708.572,53	0,06%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos IPCA IV	R\$ 2.095.570,77	0,08%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos VII	R\$ 1.241.405,94	0,05%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos X	R\$ 16.127.697,05	0,61%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos XI	R\$ 27.571.880,52	1,04%		
			BRB FI RF 2023	R\$ 9.487.119,46	0,36%		
			Caixa Brasil 2024 I Títulos Públicos Renda Fixa	R\$ 1.776.959,76	0,07%		
			Caixa Brasil 2024 IV Títulos Públicos Renda Fixa	R\$ 8.602.476,56	0,33%		
			Caixa Brasil IMA B 5+ Títulos Públicos Renda Fixa Longo Prazo	R\$ 101.398.375,49	3,84%		
			Caixa Brasil IRF-M 1 Títulos Públicos Renda Fixa	R\$ 36.282.821,16	1,37%		
			Caixa Brasil IRF-M 1+ Títulos Públicos Renda Fixa Longo Prazo	R\$ 138.395.335,55	5,24%		
			Caixa Brasil IRF-M Renda Fixa	R\$ 106.490.679,19	4,03%		
			Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 105.732.600,81	4,00%		
			Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 263.885.167,82	9,98%		
			Caixa FIC Gestão Estratégica	R\$ 77.796.104,79	2,94%		
							R\$ 1.637.987.492,27
Art. 7º	I	c	100%	15%	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 44.701.747,00	1,69%
							R\$ 44.701.747,00
Art. 7º	III	a	60%	40%	AUSTRO IMA-B ATIVO FICRF	R\$ 16.080.635,16	0,61%
			Barrisul Previdência Municipal FI RF LP	R\$ 1.932.123,74	0,07%		
			Barrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 2.295.364,37	0,09%		
			Barrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 72.088.319,29	2,73%		
			BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 111.428.952,43	4,22%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 31.435.571,99	1,19%		
			Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 30.996.146,14	1,17%		
			Fundo de Investimento em Cotas de FI em RF LP IMAB 1000	R\$ 954.441,90	0,04%		
				R\$ 267.211.555,03	10,11%		

Art. 7º	IV a	40%	20%	Banrisul Absoluto FI RF	R\$ 122.503.251,00	4,63%
				BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 400.798,59	0,02%
				BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 502.029,72	0,02%
				Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 188.754,62	0,01%
				Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 10.789,59	0,00%
				Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 56.251,16	0,00%
					R\$ 123.661.874,68	4,68%
Art. 7º	VII b	5%	5%	BB IPCA III FIRF PREVID - Credito Privado	R\$ 33.628.992,92	1,27%
				R\$ 33.628.992,92 1,27%		
Art. 8º	I b	30%	25%	ISHARES BM&BOVESPA SMALL CAP FUNDO DE INDICE (SMAL 11	R\$ 24.620.539,40	0,93%
				IT Now IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 79.164.663,54	2,99%
					R\$ 103.785.202,94	3,93%
Art. 8º	II a	20%	15%	BB Ações Consumo FIC	R\$ 31.949.546,07	1,21%
				BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 54.995.262,47	2,08%
				BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 13.602.413,38	0,51%
				BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 55.390.360,01	2,10%
				BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 59.598.642,33	2,25%
				BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 4.016.597,77	0,15%
				CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 31.434.073,38	1,19%
				ESTRATÉGIA GENIAL FIC AÇÕES	R\$ 3.613.989,24	0,14%
GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES					R\$ 15.035.223,47	0,57%
					R\$ 269.636.108,13	10,20%
Art. 8º	III	10%	10%	Austro Multipar	R\$ 15.180.427,74	0,57%
				CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 48.118.951,01	1,82%
					R\$ 63.299.378,75	2,39%
Art. 8º	IV a	5%	3%	FI PARTICIPAÇÕES LSH	R\$ 5.981.372,26	0,23%
				FIP INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS BTG (BDIV11)	R\$ 24.538.604,72	0,93%
					R\$ 30.519.976,98	1,15%
Art. 8º	IV b	5%	5%	BRB FII SIA CORPORATE	R\$ 10.512.287,67	0,40%
				Caixa Rio Bravo FII	R\$ 971.220,13	0,04%
					R\$ 11.483.507,80	0,43%
Art. 9º-A II		10%	7%	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 12.466.359,56	0,47%
				BB AÇÕES NORDEA	R\$ 23.447.807,73	0,89%
					R\$ 35.914.167,29	1,36%
Conta corrente					R\$ 21.751.363,20	0,82%
Total Geral					R\$ 2.643.581.366,99	100%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Gráfico 14 - Enquadramento da carteira – FUNDOPREV Civil



Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

4.3.2 FUNDOPREV Militar

Tabela 25 – Composição da carteira em dezembro de 2020 – FUNDOPREV Militar

Banco	Fundo Investimento	Valor Aplicado	% do Total
BANRI	Banrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 6.725.782,83	1,12%
	Banrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 491.584,84	0,08%
	Banrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 8.399.801,27	1,40%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 46.609.436,97	7,79%
	Banrisul Absoluto FI RF	R\$ 50.169.147,68	8,38%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 15.645.857,71	2,61%
	Banrisul Previdência Municipal FI RF LP	R\$ 327.694,77	0,05%
	Banrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 17.970.798,98	3,00%
	ISHARES BM & BOVESPA SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE (SMAL11)	R\$ 4.328.886,05	0,72%
	IT Now IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 14.182.672,35	2,37%
	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 5.042.468,31	0,84%
	FIP INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS BTG (BDIV11)	R\$ 5.045.238,83	0,84%
BANRI Total		R\$ 174.939.370,19	29,23%
BB	BB Ações Consumo FIC	R\$ 5.237.794,85	0,88%
	BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 65.637,52	0,01%
	BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 39.805.252,15	6,85%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 7.311.077,91	1,22%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 15.610.456,04	2,61%
	BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 19.763.770,63	3,30%
	BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 11.805,37	0,00%
	BB IPCA III FI RF PREVID - Crédito Privado	R\$ 5.849.154,47	0,98%
	BB Previdenciário RF TP IPCA IV	R\$ 2.095.570,77	0,35%
	BB Previdenciário RF TP IPCA	R\$ 1.691.500,41	0,28%
	BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 20.515.092,51	3,43%
	BB Previdenciário RF TP X	R\$ 3.942.553,40	0,66%
	BB Previdenciário RF TP XI	R\$ 2.065.747,05	0,35%
	BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 650.884,19	0,11%
	BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC DE FI	R\$ 16.246.787,65	2,72%
	BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 8.667.010,31	1,45%
	BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 10.401.408,93	1,74%
	BB PREV RENDA FIXA IRF-M 1+	R\$ 817.317,82	0,14%
	BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 13.790.705,42	2,30%
	BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 10.791.097,41	1,80%
	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 2.656.765,15	0,44%
	BB AÇÕES NORDEA	R\$ 4.988.458,30	0,83%
BB Total		R\$ 192.975.848,25	32,25%
CEF	Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 22.710.683,21	3,80%
	Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 56.894.800,18	9,51%
	Caixa Brasil IRF-M 1 TP Renda Fixa	R\$ 5.905.459,88	0,99%
	Caixa Brasil IMA B 5+ TP Renda Fixa LP	R\$ 22.671.427,20	3,79%
	Caixa Brasil IRF-M 1+ TP Renda Fixa LP	R\$ 28.599.006,43	4,78%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 5.005.699,56	0,84%
	Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 11.435,77	0,00%
	Caixa Brasil IRF-M RF	R\$ 21.315.795,59	3,56%
	Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 22.169,97	0,00%
	CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 9.385.041,14	1,57%
	Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 22.459,59	0,00%
	CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 7.146.726,65	1,19%
	CEF FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 31.817.211,16	5,32%
CEF Total		R\$ 211.507.916,32	35,35%
SALDO C/C	Conta Corrente Fundoprev Militar	R\$ 16.338.838,31	2,73%
SALDO C/C Total		R\$ 16.338.838,31	2,73%
Bradesco	GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	R\$ 2.089.894,62	0,35%
	ESTRATÉGIA GENIAL FIC AÇÕES	R\$ 555.998,34	0,09%
Bradesco Total		R\$ 2.645.892,97	0,44%
Total Geral		R\$ 598.407.866,04	100,00%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

A planilha abaixo demonstra o enquadramento da carteira do FUNDORPEV Militar com a Resolução CMN 3922/2010 e a aderência com a Política Anual de Investimentos de 2020.

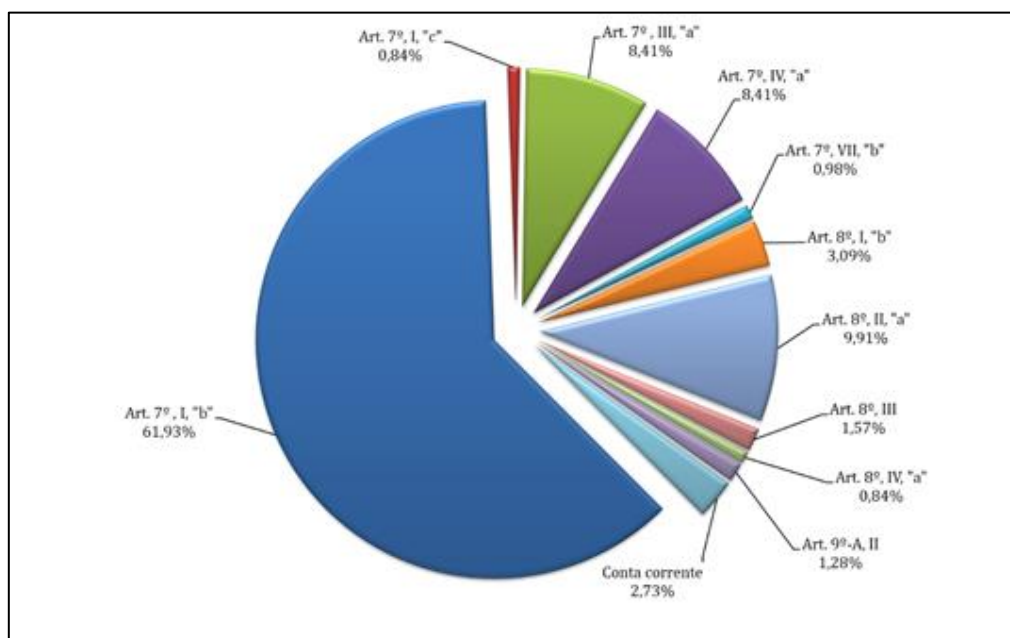
Tabela 26 – Enquadramento da Carteira – FUNDOPREV Militar

Resolução	CMN	PAI	Fundo Investimento	Valor Aplicado	(%)		
Art 7º	I	b	100%	80%	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 15.645.857,71	2,61%
			Banrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 46.609.436,97	7,79%		
			Banrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 17.970.798,98	3,00%		
			Banrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 6.725.782,63	1,12%		
			BB PREV RENDA FIXA IRF-M 1+	R\$ 817.317,82	0,14%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 39.805.252,15	6,65%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 7.311.077,91	1,22%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 19.763.770,63	3,30%		
			BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC DE FI	R\$ 16.246.787,65	2,72%		
			BB Previdenciário RF TP IPCA	R\$ 1.691.500,41	0,28%		
			BB Previdenciário RF TP IPCA IV	R\$ 2.095.570,77	0,35%		
			BB Previdenciário RF TP X	R\$ 3.942.553,40	0,66%		
			BB Previdenciário RF TP XI	R\$ 2.065.747,05	0,35%		
			Caixa Brasil IMA B 5+ TP Renda Fixa LP	R\$ 22.671.427,20	3,79%		
			Caixa Brasil IRF-M 1 TP Renda Fixa	R\$ 5.905.459,88	0,99%		
			Caixa Brasil IRF-M 1+ TP Renda Fixa LP	R\$ 28.599.006,43	4,78%		
			Caixa Brasil IRF-M RF	R\$ 21.315.795,59	3,56%		
			Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 22.710.683,21	3,80%		
			Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 56.894.800,18	9,51%		
			CEF FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 31.817.211,16	5,32%		
				R\$ 370.605.837,71	61,93%		
Art 7º	I	c	100%	15%	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 5.042.468,31	0,84%
				R\$ 5.042.468,31	0,84%		
Art 7º	III	a	60%	40%	Banrisul Previdência Municipal FI RF LP	R\$ 327.694,77	0,05%
			Banrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 491.584,64	0,08%		
			Banrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 8.399.801,27	1,40%		
			BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 20.515.092,51	3,43%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 15.610.456,04	2,61%		
			Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 5.005.699,56	0,84%		
				R\$ 50.350.328,79	8,41%		
Art 7º	IV	a	40%	20%	Banrisul Absoluto FI RF	R\$ 50.169.147,68	8,38%
			BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 65.637,52	0,01%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 11.805,37	0,00%		
			Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 22.169,97	0,00%		
			Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 11.435,77	0,00%		
			Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 22.459,59	0,00%		
				R\$ 50.302.655,91	8,41%		
Art 7º	VII	b	5%	5%	BB IPCA III FI RF PREVID - Credito Privado	R\$ 5.849.154,47	0,98%
				R\$ 5.849.154,47	0,98%		
Art 8º	I	b	30%	25%	ISHARES BM&BOVESPA SMALL CAP FUNDO DE INDICE (SMAL11)	R\$ 4.328.886,05	0,72%
			IT Now IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 14.182.672,35	2,37%		
				R\$ 18.511.558,40	3,09%		
Art 8º	II	a	20%	15%	BB Ações Consumo FIC	R\$ 5.237.794,85	0,88%
			BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 10.791.097,41	1,80%		
			BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 13.790.705,42	2,30%		
			BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 8.667.010,31	1,45%		
			BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 10.401.408,93	1,74%		
			BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 650.884,19	0,11%		
			CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 7.146.726,65	1,19%		
			ESTRATÉGIA GENIAL FIC AÇÕES	R\$ 555.998,34	0,09%		
			GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	R\$ 2.089.894,62	0,35%		
				R\$ 59.331.520,72	9,91%		

Resolução	CMN	PAI	Fundo Investimento	Valor Aplicado	(%)
Art 8º III	10%	10%	CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 9.385.041,14	1,57%
				R\$ 9.385.041,14	1,57%
Art 8º IV a	5%	3%	FIP INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS BTG (BDIV11)	R\$ 5.045.238,83	0,84%
				R\$ 5.045.238,83	0,84%
Art 9º-A II	10%	7%	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 2.656.765,15	0,44%
			BB AÇÕES NORDEA	R\$ 4.988.458,30	0,83%
				R\$ 7.645.223,45	1,28%
Conta corrente				R\$ 16.338.838,31	2,73%
Total Geral				R\$ 598.407.866,04	100,00%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Gráfico 15 - Enquadramento da Carteira - FUNDOPREV Militar



Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

4.3.3 FUNDOPREV Total

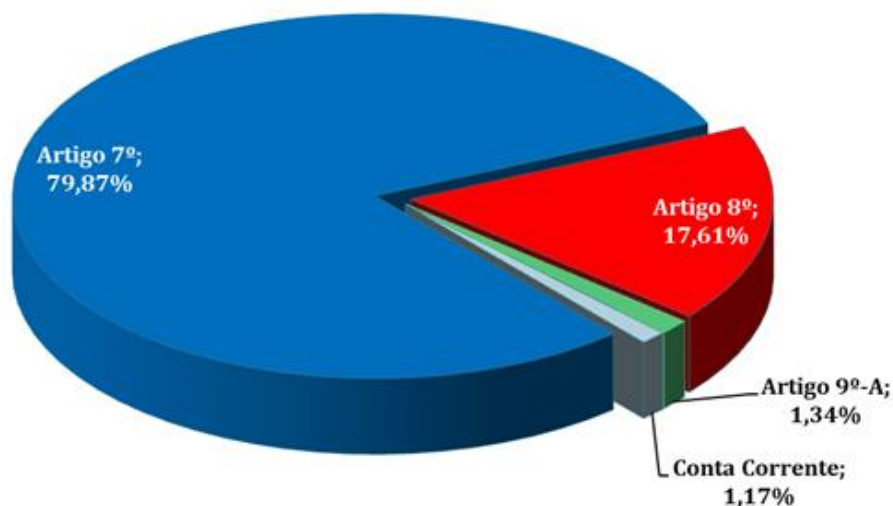
Tabela 27 - Composição da carteira em dezembro de 2020 - FUNDOPREV TOTAL

Banco	Fundo Investimento	Valor Aplicado	% do Total
= BANRI	Banrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 31.527.670,56	0,97%
	Banrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 2.786.949,00	0,09%
	Banrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 80.488.120,56	2,48%
	Banrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 175.918.026,72	5,43%
	Banrisul Previdência IPCA 2024 FI Renda Fixa LP	R\$ 1.489.470,00	0,05%
	Banrisul Absoluto FI RF	R\$ 172.672.398,68	5,33%
	Banrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 104.944.713,63	3,24%
	Banrisul Previdência Municipal FI RF LP	R\$ 2.259.818,51	0,07%
	Banrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 46.714.204,81	1,44%
	ISHARES BM&BOVESPA SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE (SMAL11)	R\$ 28.949.425,45	0,89%
	ITNow IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 93.347.335,89	2,88%
	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 49.744.215,31	1,53%
	FIP INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS BTG (BDIV11)	R\$ 29.583.843,55	0,91%
BANRI Total		R\$ 820.426.192,68	25,31%
= BB	BB Ações Consumo FIC	R\$ 37.187.340,92	1,15%
	BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 466.436,10	0,01%
	BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 218.907.307,79	6,75%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 37.858.822,88	1,17%
	BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 47.046.028,03	1,45%
	BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 176.146.552,46	5,43%
	BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 513.835,10	0,02%
	BB IPCA III FI RF PREVID - Crédito Privado	R\$ 39.478.147,39	1,22%
	BB Previdenciário RF TP IPCA I	R\$ 1.708.572,53	0,05%
	BB Previdenciário RF TP IPCA IV	R\$ 4.191.141,55	0,13%
	BB Previdenciário RF TP IPCA	R\$ 1.691.500,41	0,05%
	BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 131.944.044,95	4,07%
	BB Previdenciário RF TP VII	R\$ 1.241.405,94	0,04%
	BB Previdenciário RF TP X	R\$ 20.070.250,45	0,62%
	BB Previdenciário RF TP XI	R\$ 29.637.627,58	0,91%
	BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 4.667.481,96	0,14%
	BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC DE FI	R\$ 110.741.762,61	3,42%
	BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 64.057.370,32	1,98%
	BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 70.000.051,26	2,16%
	BB PREV RENDA FIXA IRF-M 1+	R\$ 6.042.275,84	0,19%
	BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 27.393.118,80	0,84%
	BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 65.786.359,88	2,03%
	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 15.123.124,71	0,47%
	BB AÇÕES NORDEA	R\$ 28.436.266,03	0,88%
BB Total		R\$ 1.140.336.825,47	35,17%
= BRB	BRB FI RF 2023	R\$ 9.487.119,46	0,29%
	BRB FII SIA CORPORATE	R\$ 10.512.287,67	0,32%
BRB Total		R\$ 19.999.407,13	0,62%

= CEF	Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 128.443.284,02	3,96%
	Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 320.779.968,00	9,89%
	Caixa Brasil IRF-M 1 TP Renda Fixa	R\$ 42.188.281,04	1,30%
	Caixa Brasil IMA B 5+ TP Renda Fixa LP	R\$ 124.069.802,69	3,83%
	Caixa Brasil IRF-M 1+ TP Renda Fixa LP	R\$ 166.994.341,98	5,15%
	Caixa Brasil 2024 I TP RF	R\$ 1.776.959,76	0,05%
	Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 36.001.845,70	1,11%
	Caixa Brasil 2024 M TP RF	R\$ 8.602.476,56	0,27%
	Caixa Rio Bravo FII	R\$ 971.220,13	0,03%
	Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 22.225,36	0,00%
	Caixa Brasil IRF-M RF	R\$ 127.806.474,77	3,94%
	Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 210.924,59	0,01%
	CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 57.503.992,15	1,77%
	Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 78.710,75	0,00%
	CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 38.580.800,03	1,19%
	CEF FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 109.613.315,94	3,38%
CEF Total		R\$ 1.163.644.623,49	35,89%
= SALDO C/C	Conta Corrente Fundoprev Civil	R\$ 21.751.363,20	0,67%
	Conta Corrente Fundoprev Militar	R\$ 16.338.838,31	0,50%
SALDO C/C Total		R\$ 38.090.201,51	1,17%
= RJI CTVM	FI PARTICIPAÇÕES LSH	R\$ 5.981.372,26	0,18%
	Fundo de Investimento em Cotas de FI em RF LP IMAB 1000	R\$ 954.441,90	0,03%
RJI CTVM Total		R\$ 6.935.814,16	0,21%
= Austro	Austro Multipar	R\$ 15.180.427,74	0,47%
	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RF	R\$ 16.080.635,16	0,50%
Austro Total		R\$ 31.261.062,90	0,96%
= Bradesco	GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	R\$ 17.125.118,09	0,53%
	ESTRATÉGIA GENIAL FIC AÇÕES	R\$ 4.169.987,59	0,13%
Bradesco Total		R\$ 21.295.105,68	0,66%
Total Geral		R\$ 3.241.989.233,03	100,00%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Gráfico 16 – Composição da Carteira - Renda Fixa X Renda Variável



Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

A planilha abaixo demonstra o enquadramento da carteira do FUNDORPEV Total com a Resolução CMN 3922/2010 e a aderência à Política Anual de Investimentos de 2020.

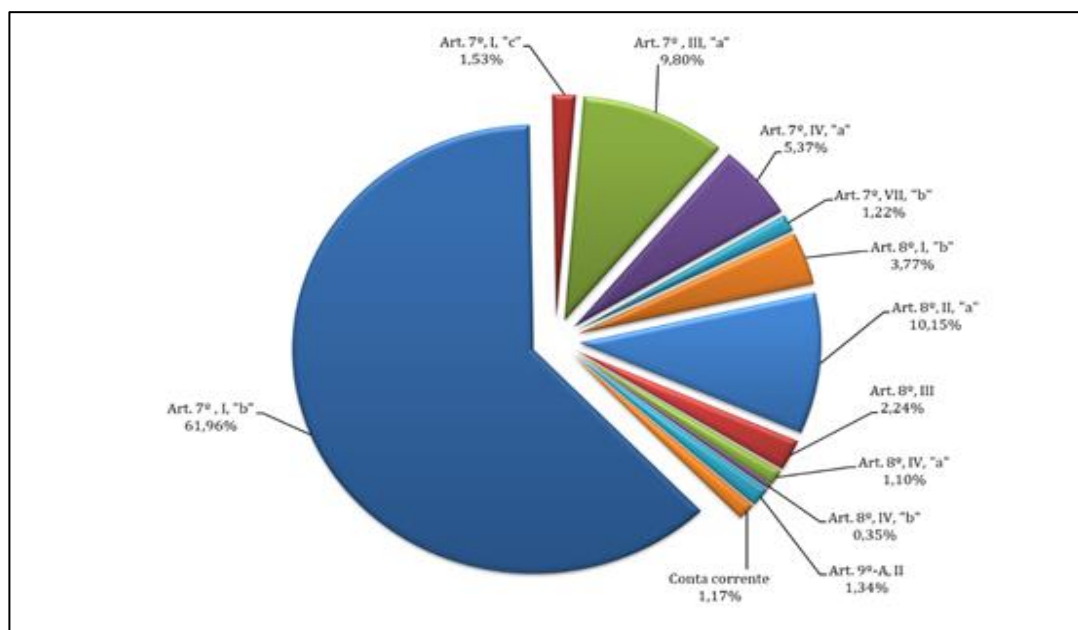
Tabela 28 - Enquadramento da Carteira - FUNDOPREV TOTAL

Resolução	CMN	PAI	Fundo Investimento	Valor Aplicado	(%)		
Art. 7º	I	b	100%	80%	Barrisul Foco IDKA IPCA 2A	R\$ 104.944.713,63	3,24%
			Barrisul Foco IRF-M 1 FI Renda Fixa LP	R\$ 175.918.026,72	5,43%		
			Barrisul Foco IRF-M FI Renda Fixa LP	R\$ 46.714.204,81	1,44%		
			Barrisul Patrimonial FI Renda Fixa LP	R\$ 31.527.670,56	0,97%		
			Barrisul Previdência IPCA 2024 FI Renda Fixa LP	R\$ 1.489.470,00	0,05%		
			BB PREV RENDA FIXA IRF-M 1+	R\$ 6.042.275,84	0,19%		
			BB Previdenciário RF TP VII	R\$ 1.241.405,94	0,04%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IDKA 2 TP	R\$ 218.907.307,79	6,75%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5+ TP	R\$ 37.858.822,88	1,17%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M Títulos Públicos	R\$ 176.146.552,46	5,43%		
			BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC DE FI	R\$ 110.741.762,61	3,42%		
			BB Previdenciário RF TP IPCA	R\$ 1.691.500,41	0,05%		
			BB Previdenciário RF TP IPCA I	R\$ 1.708.572,53	0,05%		
			BB Previdenciário RF TP IPCA IV	R\$ 4.191.141,55	0,13%		
			BB Previdenciário RF TP X	R\$ 20.070.250,45	0,62%		
			BB Previdenciário RF TP XI	R\$ 29.637.627,58	0,91%		
			BRB FI RF 2023	R\$ 9.487.119,46	0,29%		
			Caixa Brasil 2024 I TP RF	R\$ 1.776.959,76	0,05%		
			Caixa Brasil 2024 IV TP RF	R\$ 8.602.476,56	0,27%		
			Caixa Brasil IMA B 5+ TP Renda Fixa LP	R\$ 124.069.802,69	3,83%		
			Caixa Brasil IRF-M 1 TP Renda Fixa	R\$ 42.188.281,04	1,30%		
			Caixa Brasil IRF-M 1+ TP Renda Fixa LP	R\$ 166.994.341,98	5,15%		
			Caixa Brasil IRF-M RF	R\$ 127.806.474,77	3,94%		
			Caixa FI Brasil IDKA 2	R\$ 128.443.284,02	3,96%		
			Caixa FI Brasil IMA-B 5	R\$ 320.779.968,00	9,89%		
			CEF FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 109.613.315,94	3,38%		
				R\$ 2.008.593.329,98	61,96%		
Art. 7º	I	c	100%	15%	IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE (IMAB11)	R\$ 49.744.215,31	1,53%
				R\$ 49.744.215,31	1,53%		
Art. 7º	III	a	60%	40%	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RF	R\$ 16.080.635,16	0,50%
			Barrisul Previdência Municipal FI RF LP	R\$ 2.259.818,51	0,07%		
			Barrisul Previdência Municipal II FI Renda Fixa LP	R\$ 2.786.949,00	0,09%		
			Barrisul Previdência Municipal III FI Renda Fixa LP	R\$ 80.488.120,56	2,48%		
			BB Previdenciário RF IMA-B 5	R\$ 131.944.044,95	4,07%		
			BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	R\$ 47.046.028,03	1,45%		
			Caixa Novo Brasil IMA-B RF LP	R\$ 36.001.845,70	1,11%		
			Fundo de Investimento em Cotas de FI em RF LP IMAB 1000	R\$ 954.441,90	0,03%		
				R\$ 317.561.883,82	9,80%		
Art. 7º	IV	a	40%	20%	Barrisul Absoluto FI RF	R\$ 172.672.398,68	5,33%
			BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo FIC	R\$ 466.436,10	0,01%		
			BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FIC	R\$ 513.835,10	0,02%		
			Caixa Brasil Disponibilidade	R\$ 210.924,59	0,01%		
			Caixa Brasil Matriz RF	R\$ 22.225,36	0,00%		
			Caixa Brasil Referenciado DI	R\$ 78.710,75	0,00%		
				R\$ 173.964.530,59	5,37%		
Art. 7º	VII	b	5%	5%	BB IPCA III FI RF PREVID - Crédito Privado	R\$ 39.478.147,39	1,22%
				R\$ 39.478.147,39	1,22%		
Art. 8º	I	b	30%	25%	ISHARES BM&B OVESPA SMALL CAP FUNDO DE INDICE (SMAL 11)	R\$ 28.949.425,45	0,89%
			IT Now IBOVESPA Fundo de Índice (BOVV11)	R\$ 93.347.335,89	2,88%		
				R\$ 122.296.761,34	3,77%		

Resolução	CMN	PAI	Fundo Investimento	Valor Aplicado	(%)
Art. 8º II a	20%	15%	BB Ações Consumo FIC	R\$ 37.187.340,92	1,15%
			BB AÇÕES QUANTITATIVO	R\$ 65.786.359,88	2,03%
			BB AÇÕES RETORNO TOTAL	R\$ 27.393.118,80	0,84%
			BB PREV AÇÕES GOVERNANÇA	R\$ 64.057.370,32	1,98%
			BB PREV AÇÕES VALOR	R\$ 70.000.051,26	2,16%
			BB Previdenciário Ações Alocações	R\$ 4.667.481,96	0,14%
			CEF FIC AÇÕES VALOR	R\$ 38.580.800,03	1,19%
			ESTRATÉGIA GENIAL FICAÇÕES	R\$ 4.169.987,59	0,13%
			GERAÇÃO FUTURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	R\$ 17.125.118,09	0,53%
				R\$ 328.967.628,86	10,15%
Art. 8º III	10%	10%	Austro Multipar	R\$ 15.180.427,74	0,47%
			CAIXA MULTIMERCADO RV 30	R\$ 57.503.992,15	1,77%
				R\$ 72.684.419,89	2,24%
Art. 8º IV a	5%	3%	FI PARTICIPAÇÕES LSH	R\$ 5.981.372,26	0,18%
			FIP INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS BTG (B DIV11)	R\$ 29.583.843,55	0,91%
				R\$ 35.565.215,81	1,10%
Art. 8º IV b	5%	5%	BRB FII SIA CORPORATE	R\$ 10.512.287,67	0,32%
			Caixa Rio Bravo FII	R\$ 971.220,13	0,03%
				R\$ 11.483.507,80	0,35%
Art. 9º-A II	10%	7%	BB FIE MM SCHRODER	R\$ 15.123.124,71	0,47%
			BB AÇÕES NORDEA	R\$ 28.436.266,03	0,88%
				R\$ 43.559.390,74	1,34%
Conta corrente			Conta Corrente Fundoprev Civil	R\$ 21.751.363,20	0,67%
			Conta Corrente Fundoprev Militar	R\$ 16.338.838,31	0,50%
				R\$ 38.090.201,51	1,17%
Total Geral				R\$ 3.241.989.233,03	100%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Gráfico 17 – Enquadramento da carteira - FUNDOPREV TOTAL



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro de 2020

4.4 ANÁLISE DE RISCO DA CARTEIRA

Tabela 30 – Análise de Rentabilidade e Risco dos Ativos na carteira

Nome	Retorno			Volatilidade	Sharpe - CDI	Sharpe - Índice IPCA +4,500%	VaR 95,0% EWMA 21 du lambda 0,97 dist	
	Mês	Ano	12 meses				últimos 12 meses	Mês
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-5,01%	-15,31%	-15,32%	10,64%	-1,77	-2,34	7,34%	8,43%
AUSTRO MULTIPAR FIC MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	-0,29%	-16,76%	-16,76%	13,54%	-1,48	-1,94	1,09%	0,28%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	0,28%	2,27%	2,29%	0,35%	-1,38	-19,09	0,19%	0,04%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A FI RENDA FIXA	1,65%	7,82%	7,88%	4,34%	1,14	-0,28	0,88%	0,64%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	4,69%	4,47%	4,53%	13,52%	0,19	-0,26	2,59%	1,78%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	0,29%	3,60%	3,62%	0,58%	1,41	-9,20	0,14%	0,08%
BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA LP	1,94%	5,97%	5,99%	6,61%	0,50	-0,43	1,30%	0,97%
BANRISUL PATRIMONIAL FI RENDA FIXA LP	2,09%	4,46%	4,50%	5,83%	0,31	-0,74	1,13%	0,81%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	1,69%	5,10%	5,18%	3,81%	0,63	-0,99	0,91%	0,13%
BANRISUL PREVIDÊNCIA MUNICIPAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-GERAL LP	2,09%	4,49%	4,52%	5,79%	0,32	-0,74	1,13%	0,81%
BANRISUL PREVIDÊNCIA MUNICIPAL II FI RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-GERAL LP	2,08%	4,45%	4,48%	5,82%	0,31	-0,74	1,12%	0,80%
BANRISUL PREVIDÊNCIA MUNICIPAL III FI RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	4,86%	5,14%	5,20%	13,48%	0,24	-0,21	2,61%	1,85%
BB AÇÕES ALOCAÇÃO FI AÇÕES	8,92%	-1,80%	-1,81%	42,72%	0,11	-0,03	9,19%	6,01%
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	10,72%	5,98%	5,98%	41,52%	0,28	0,14	9,95%	7,04%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	2,38%	5,09%	5,12%	6,24%	0,39	-0,59	1,32%	0,92%
BB CONSUMO FIC AÇÕES	4,90%	0,88%	0,87%	45,13%	0,19	0,05	9,26%	6,06%
BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,10%	1,64%	1,66%	0,16%	-7,02	-46,38	0,08%	0,01%
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES	8,75%	2,28%	2,27%	44,40%	0,22	0,08	9,42%	6,33%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,53%	7,92%	7,97%	4,17%	1,20	-0,27	0,83%	0,60%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	1,81%	7,78%	7,83%	4,96%	0,99	-0,24	0,98%	0,68%
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	7,47%	5,06%	5,12%	19,58%	0,21	-0,10	4,07%	3,06%
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4,81%	5,91%	5,98%	12,66%	0,31	-0,18	2,58%	1,84%
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	1,88%	7,96%	8,01%	4,47%	1,13	-0,24	0,92%	0,68%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,31%	3,47%	3,48%	0,57%	1,22	-9,62	0,15%	0,09%
BB IRF-M 1+ FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	3,09%	7,81%	7,83%	9,01%	0,58	-0,10	1,97%	1,53%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,96%	6,40%	6,42%	6,05%	0,61	-0,41	1,27%	0,95%
BB NORDEA GLOBAL CLIMATE AND ENVIRONMENT INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI AÇÕES	1,72%	65,17%	65,17%	28,26%	1,82	1,60	11,25%	10,52%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,25%	2,40%	2,42%	0,22%	-1,55	-28,84	0,09%	0,02%
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	10,42%	14,03%	14,02%	45,19%	0,46	0,33	9,92%	7,03%
BB RETORNO TOTAL FIC AÇÕES	7,99%	-3,46%	-3,46%	39,94%	0,05	-0,13	8,96%	5,98%
BB SCHRODER INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI MULTIMERCADO	0,24%	55,99%	54,99%	28,05%	1,61	1,39	11,35%	10,78%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,97%	8,65%	8,72%	6,05%	0,96	-0,06	1,14%	0,74%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,22%	8,36%	8,42%	4,88%	1,12	-0,14	0,76%	0,57%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,21%	7,76%	7,82%	4,35%	1,12	-0,29	0,74%	0,57%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,21%	5,61%	5,67%	2,42%	1,16	-1,38	0,70%	0,57%
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,82%	7,48%	7,54%	5,18%	0,90	-0,28	1,05%	0,77%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,21%	8,29%	8,35%	4,88%	1,11	-0,15	0,76%	0,57%
BRASIL PLURAL ESTRATÉGIA FIC AÇÕES	8,53%	3,09%	3,09%	42,17%	0,22	0,08	8,93%	5,74%
BRB 2023 FI RENDA FIXA	1,66%	10,64%	10,72%	0,48%	15,39	2,71	0,33%	0,32%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,53%	3,81%	3,88%	9,17%	0,16	-0,51	1,72%	1,16%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	2,53%	3,78%	3,85%	9,17%	0,16	-0,51	1,72%	1,16%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RENDA FIXA	0,09%	1,90%	1,92%	0,06%	-14,15	-117,49	0,03%	0,00%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,36%	2,42%	2,43%	0,37%	-0,89	-17,34	0,15%	0,13%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	1,32%	6,66%	6,68%	5,91%	0,66	-0,38	0,96%	0,49%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,65%	8,03%	8,09%	4,10%	1,25	-0,25	0,87%	0,64%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,82%	7,75%	7,81%	4,98%	0,98	-0,25	0,97%	0,67%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	7,56%	5,23%	5,30%	19,68%	0,22	-0,09	4,11%	3,10%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	4,84%	6,06%	6,12%	12,71%	0,32	-0,17	2,58%	1,85%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	0,28%	3,63%	3,65%	0,55%	1,54	-9,64	0,13%	0,09%
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	3,04%	8,22%	8,24%	8,97%	0,62	-0,06	1,96%	1,54%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,96%	6,43%	6,45%	6,03%	0,61	-0,41	1,28%	0,96%
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	0,40%	2,67%	2,68%	0,53%	-0,17	-11,70	0,18%	0,17%
CAIXA NOVO BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	4,85%	6,05%	6,11%	12,64%	0,32	-0,17	2,57%	1,85%
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	-4,51%	0,93%	0,93%	48,18%	0,21	0,08	18,58%	14,99%
CAIXA RV 30 FI MULTIMERCADO LP	2,56%	2,52%	2,59%	12,94%	0,05	-0,42	2,67%	1,70%
CAIXA VALOR RPPS FIC AÇÕES	9,08%	2,38%	2,38%	41,01%	0,20	0,05	8,58%	5,28%
GERAÇÃO FI AÇÕES	8,45%	1,04%	1,03%	42,04%	0,17	0,03	8,96%	5,82%
IMA-B 1000 FIC RENDA FIXA LP	-0,37%	-74,48%	-74,47%	51,73%	-2,38	-2,50	17,67%	0,04%
ISHARES BM&FBOVESPA SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE - SMALL11	7,45%	-1,03%	-1,04%	47,00%	0,16	0,03	9,86%	6,27%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVA11	9,29%	2,79%	2,79%	44,29%	0,23	0,09	9,73%	6,66%
S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE ÍNDICE	0,38%	50,90%	50,74%	32,55%	1,34	1,15	9,33%	6,78%
IT NOW IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVV11	9,32%	2,91%	2,91%	44,32%	0,23	0,09	9,74%	6,66%
IT NOW ID ETF IMA-B FUNDO DE ÍNDICE - IMAB11	4,83%	6,12%	6,18%	12,66%	0,32	-0,16	2,58%	1,84%
IT NOW SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE - SMAC11	7,54%							6,24%
LSH MULTIESTRATÉGIA FIP								
MIRAE ASSET PRÉ FUNDO DE ÍNDICE RENDA FIXA - FIXA11	2,94%	8,52%	8,52%	11,89%	0,52	0,00	2,03%	1,51%
SIA CORPORATE FII - SAIC11B	8,29%	-45,72%	-45,72%	63,87%	-0,67	-0,77	25,01%	12,45%
CARTEIRA TOTAL IPE - Dez_2020	3,14%	5,81%	5,84%	10,98%	0,32	0,25	2,18%	1,21%
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII CXRI11	0,13%	-22,31%	-22,31%	905,07%	0,86	0,86	323,55%	0,17%
SIA CORPORATE FII SAIC11B	0,00%	-13,50%	-13,50%	12,15%	-1,35	-1,86	0,75%	0,00%

Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev

4.5 DEMONSTRATIVOS CONSOLIDADOS

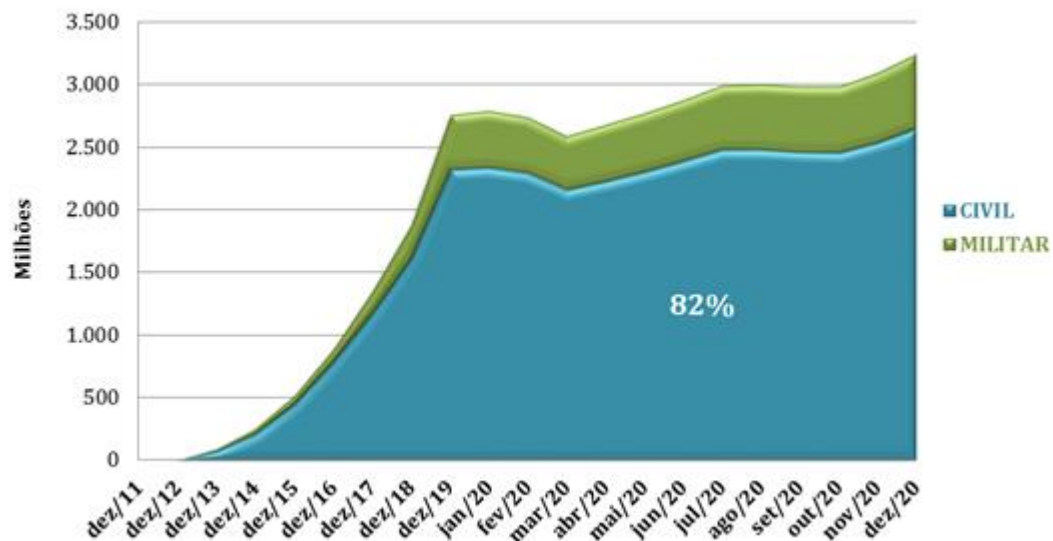
4.5.1 Evolução do Patrimônio

Tabela 31 – FUNDOPREV Consolidado - Evolução do Patrimônio (R\$)

PERÍODO	CIVIL (R\$)	MILITAR (R\$)	PL TOTAL (R\$)
dez/11	324.901,06	0,00	324.901,06
dez/12	14.502.903,15	2.679.913,75	17.182.816,90
dez/13	76.640.824,39	18.730.770,36	95.371.594,75
dez/14	212.665.048,61	39.649.295,75	252.314.344,36
dez/15	447.351.495,72	63.883.697,93	511.235.193,65
dez/16	779.107.970,34	108.089.378,06	887.197.348,41
dez/17	1.166.426.360,05	177.653.629,35	1.344.079.989,40
dez/18	1.612.163.949,34	268.461.510,03	1.880.625.459,38
dez/19	2.312.397.939,81	445.127.926,09	2.757.525.865,91
jan/20	2.331.986.432,10	456.844.284,08	2.788.830.716,18
fev/20	2.287.418.856,99	453.052.178,67	2.740.471.035,66
mar/20	2.155.486.843,72	430.105.509,10	2.585.592.352,82
abr/20	2.226.457.726,80	449.005.953,54	2.675.463.680,34
mai/20	2.298.787.388,05	467.639.998,38	2.766.427.386,43
jun/20	2.384.779.176,42	488.291.951,26	2.873.071.127,68
jul/20	2.474.684.730,32	512.954.594,67	2.987.639.324,99
ago/20	2.475.055.218,11	518.856.767,70	2.993.911.985,81
set/20	2.454.168.897,44	523.047.686,62	2.977.216.584,07
out/20	2.448.722.028,88	535.447.789,58	2.984.169.818,46
nov/20	2.530.005.752,32	560.894.476,80	3.090.900.229,12
dez/20	2.643.581.366,99	598.407.866,04	3.241.989.233,03

Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 18 – Evolução Patrimonial do FUNDOPREV



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Considerando o Conta Corrente

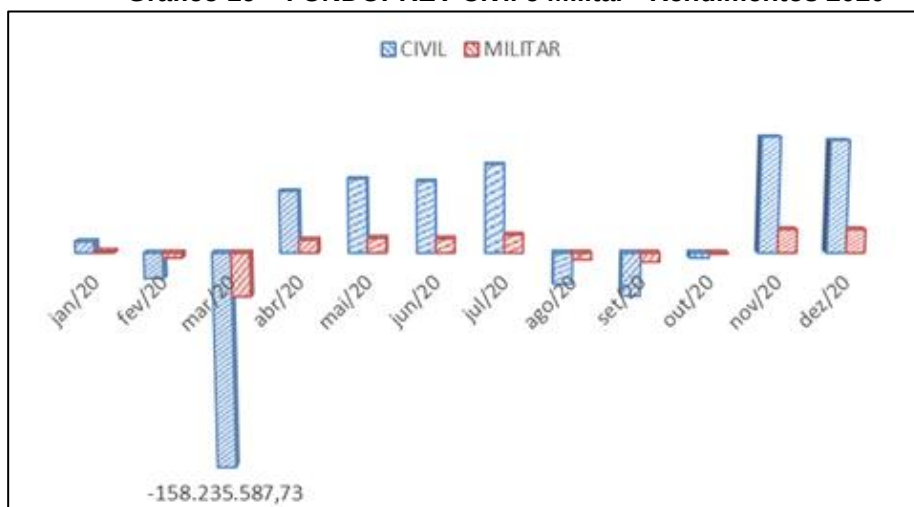
4.5.2 Rendimentos do FUNDOPREV

Tabela 32 – Rendimentos do FUNDOPREV

MÊS	CIVIL	MILITAR	TOTAL
jan/20	8.298.709,89	1.236.699,71	9.535.409,60
fev/20	-18.515.979,99	-3.645.697,71	-22.161.677,70
mar/20	-158.235.587,73	-31.660.292,43	-189.895.880,16
abr/20	44.361.307,77	9.512.798,41	53.874.106,19
mai/20	53.037.372,87	10.719.222,93	63.756.595,80
jun/20	51.374.941,23	10.247.777,06	61.622.718,29
jul/20	63.388.544,82	12.992.317,54	76.380.862,36
ago/20	-22.461.219,57	-4.828.419,11	-27.289.638,68
set/20	-31.274.443,03	-6.542.622,41	-37.817.065,44
out/20	-3.679.166,46	-690.498,83	-4.369.665,29
nov/20	82.960.685,13	16.978.021,34	99.938.706,47
dez/20	80.431.729,83	16.938.631,61	97.370.361,44

Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 19 – FUNDOPREV Civil e Militar - Rendimentos 2020



Fonte:
Diretoria de

Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

4.5.3 Rendimentos dos FUNDOPREVs acumulados

Tabela 33 – Evolução dos Rendimentos

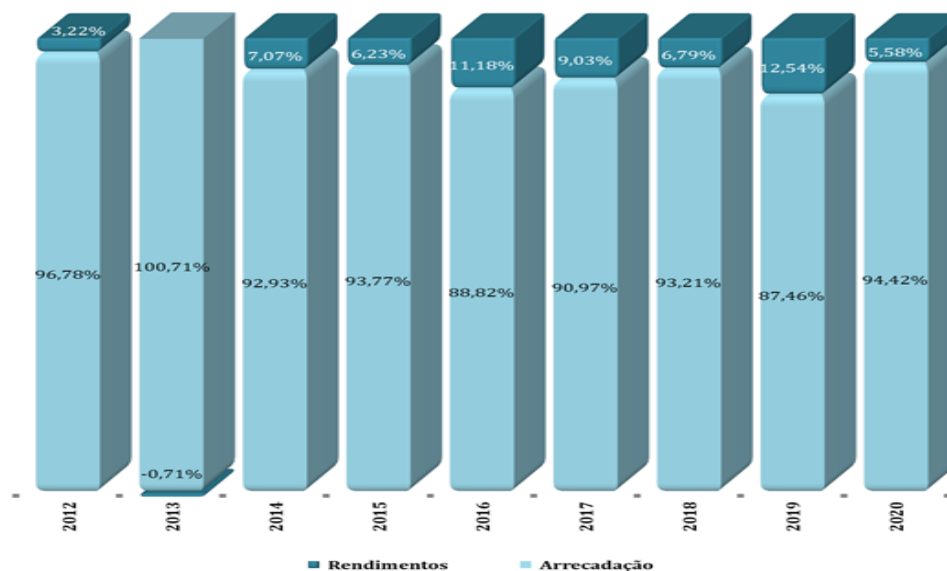
ANO	CIVIL	MILITAR	TOTAL
2012	512.409,79	41.530,90	553.940,70
2013	-421.040,42	-251.836,54	-672.876,96
2014	14.862.531,87	2.970.222,94	17.832.754,81
2015	27.067.942,83	4.767.241,51	31.835.184,34
2016	85.884.803,23	13.272.385,75	99.157.188,98
2017	105.451.486,62	15.958.571,26	121.410.057,88
2018	106.552.108,94	21.176.299,26	127.728.408,20
2019	291.835.548,15	53.963.254,59	345.798.802,74
2020	149.686.894,76	31.257.938,12	180.944.832,87
TOTAL	781.432.685,76	143.155.607,79	924.588.293,54

Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

4.5.4 Relação Patrimônio x Rendimentos

Feitas as devidas análises, pode-se representar graficamente a evolução dos rendimentos dos FUNDOPREV's desde o seu início, ano a ano, onde é possível observar que os rendimentos auferidos em 2020 representaram 5,58% do patrimônio total final dos fundos, conforme gráfico a seguir.

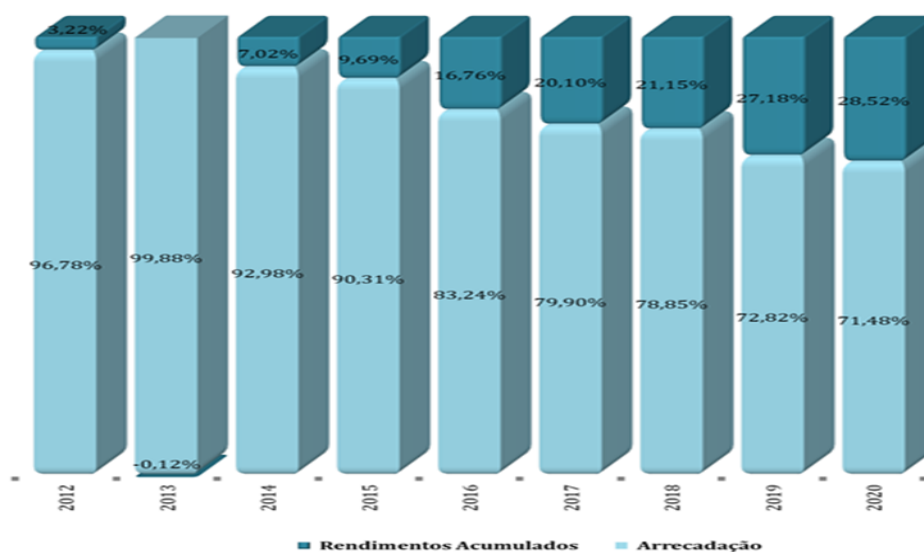
Gráfico 20 – Relação Patrimônio X Rendimentos



Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Considerando a rentabilidade acumulada, observa-se que em 2020, 28,52% do patrimônio total dos fundos é representado pela rentabilidade acumulada desde o seu início, como verificado no Gráfico 21.

Gráfico 21 – Relação Patrimônio FUNDOPREVs X Rendimentos - Acumulado



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

4.5.5 Evolução da Meta de Rentabilidade

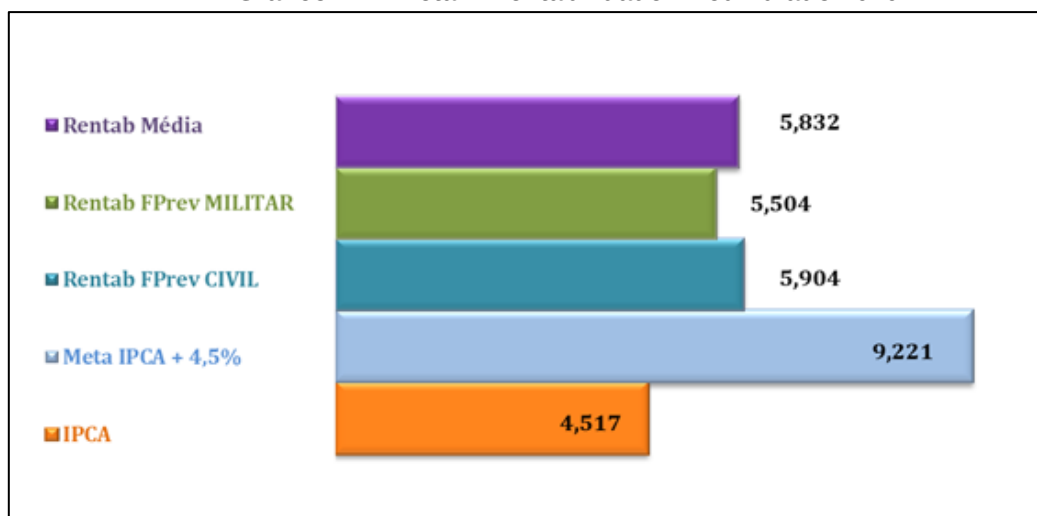
Observa-se que o IPE Prev obteve rentabilidade média nos fundos de 63,25% da meta proposta. Importante destacar que tal resultado representou retorno 211,30% do retorno do CDI para o mesmo período. A tabela a seguir apresenta a rentabilidade mensal e acumulada dos FUNDOPREVS bem como a meta de rentabilidade.

Tabela 34 – Evolução da Meta de Rentabilidade 2020

(Valores em %)													
Indicadores	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado
IPCA	0,210	0,250	0,070	-0,310	-0,380	0,26	0,36	0,24	0,640	0,86	0,89	1,35	4,517
Meta IPCA + 4,5%	0,578	0,618	0,438	0,056	-0,014	0,628	0,729	0,608	1,01	1,231	1,261	1,722	9,221
Rentab FPrev CIVIL	0,363	-0,812	-6,907	2,054	2,377	2,231	2,657	-0,91	-1,261	-0,143	3,409	3,161	5,904
Rentab FPrev MILITAR	0,277	-0,807	-6,947	2,204	2,377	2,188	2,654	-0,94	-1,249	-0,121	3,191	3,003	5,504
Rentab Média	0,349	-0,811	-6,913	2,079	2,377	2,224	2,656	-0,915	-1,258	-0,139	3,370	3,133	5,832

Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 22 – Meta X Rentabilidade - Acumulado 2020



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

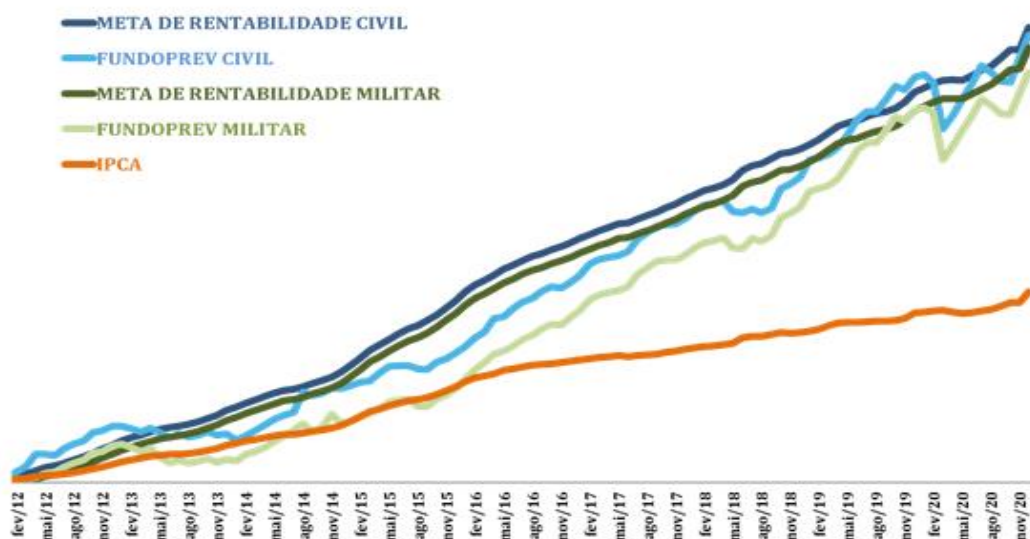
4.5.5.1 Evolução da Meta de Rentabilidade acumulada

Gráfico 23 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade Acumulados - 2012 a 2020



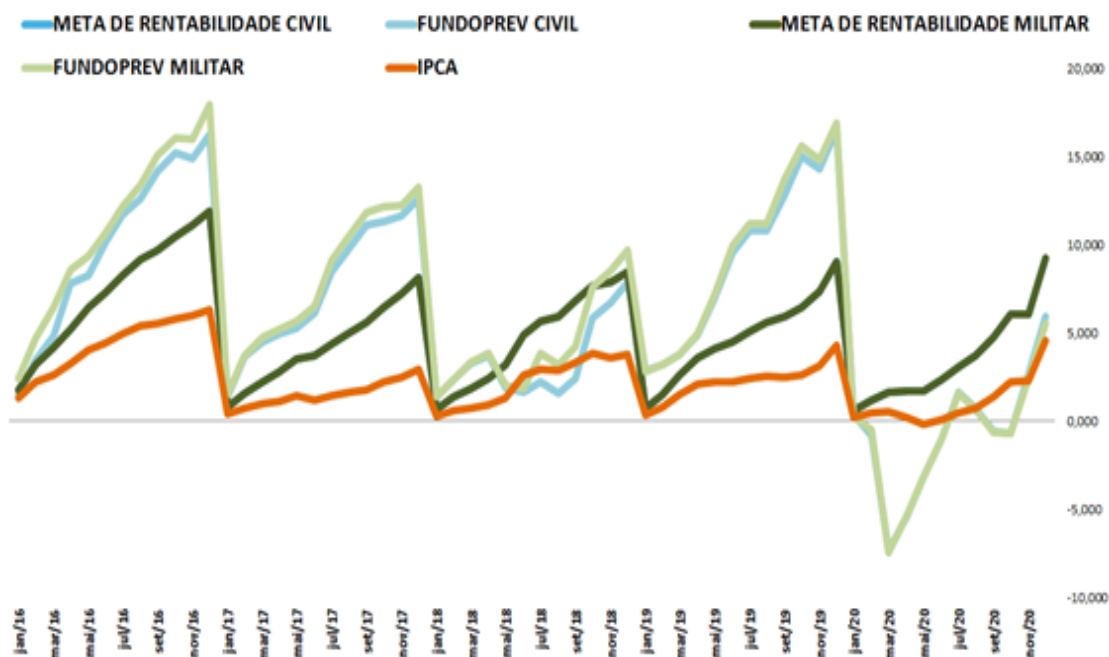
Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 24 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade Acumulados – Evolução 2012 a 2020



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 25 - Fundoprev Civil e Militar - Meta X Rentabilidade - 2016 a 2020



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

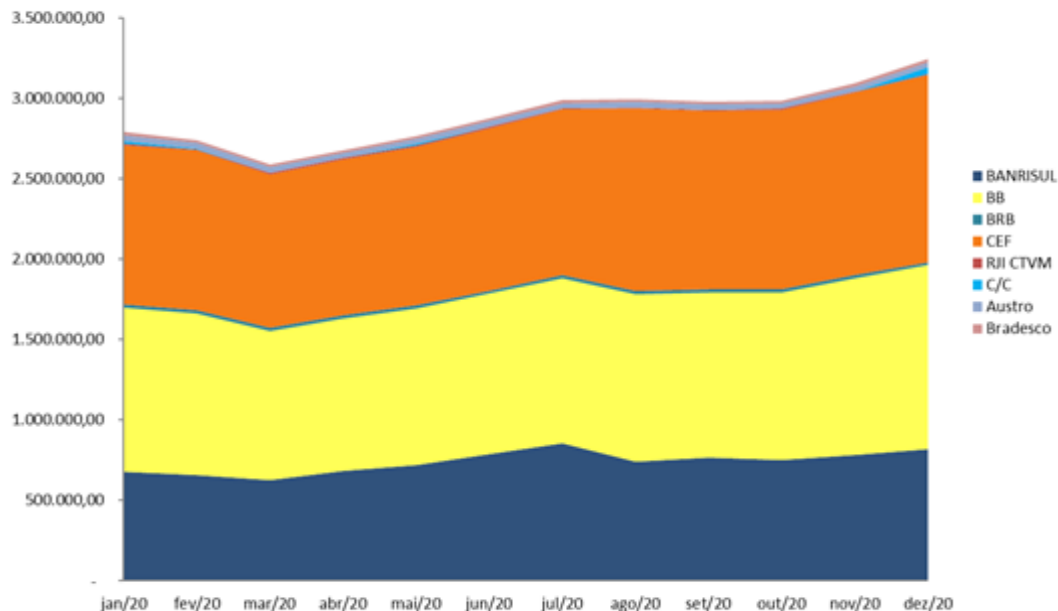
4.5.6 Evolução da Alocação dos Recursos

Tabela 35 – Alocação por instituição – 2020

MÊS	BANRISUL	BB	BRB	CEF	RJI CTVM	Austro	Bradesco	C/C	Total
jan/20	24,31%	36,54%	0,76%	35,47%	0,35%	1,33%	0,74%	0,48%	100,00%
fev/20	23,95%	36,71%	0,78%	36,11%	0,35%	1,35%	0,69%	0,06%	100,00%
mar/20	24,20%	35,88%	0,77%	36,86%	0,35%	1,43%	0,52%	0,00%	100,00%
abr/20	25,57%	35,44%	0,74%	36,10%	0,34%	1,26%	0,54%	0,01%	100,00%
mai/20	25,99%	35,16%	0,71%	35,57%	0,33%	1,20%	0,57%	0,46%	100,00%
jun/20	27,47%	34,65%	0,68%	35,09%	0,30%	1,14%	0,59%	0,07%	100,00%
jul/20	28,62%	34,27%	0,66%	34,46%	0,29%	1,08%	0,62%	0,00%	100,00%
ago/20	24,68%	34,86%	0,66%	37,86%	0,24%	1,10%	0,61%	0,00%	100,00%
set/20	25,69%	34,55%	0,67%	37,17%	0,24%	1,10%	0,58%	0,00%	100,00%
out/20	25,14%	34,97%	0,67%	37,33%	0,23%	1,08%	0,58%	0,00%	100,00%
nov/20	25,27%	35,58%	0,64%	36,61%	0,22%	1,04%	0,64%	0,00%	100,00%
dez/20	25,31%	35,17%	0,62%	35,90%	0,21%	0,96%	0,66%	1,18%	100,00%

Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

Gráfico 26 - Evolução da alocação por banco

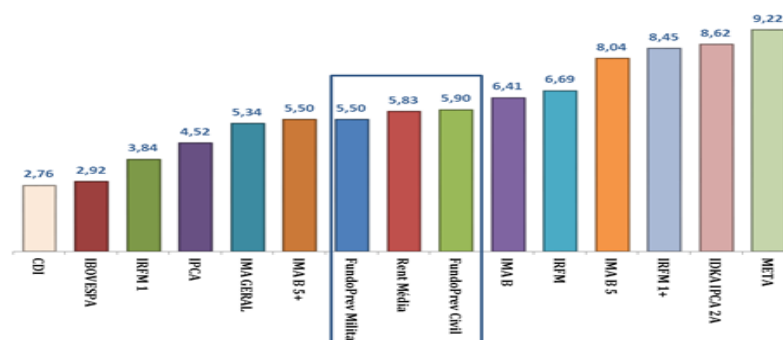


Fonte: Valores do acompanhamento da Diretoria de Investimentos do IPE Prev

4.5.7 Comparativo - Meta X Rentabilidade X Índices 2020

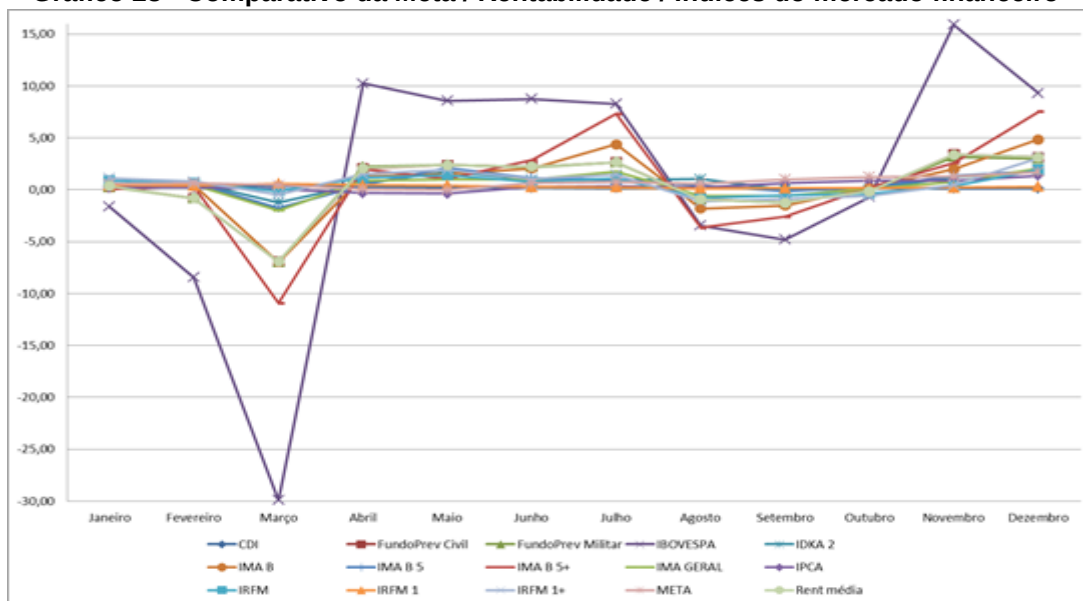
O Gráfico 27 apresenta as rentabilidades anuais dos índices atrelados a Renda Fixa e variável que são utilizados como referência para os fundos de investimentos no mercado brasileiro, importante destacar que no ano nenhum dos índices apresentou rentabilidade igual ou superior a meta de rentabilidade do IPE Prev.

Gráfico 27 - Comparativo da Meta / Rentabilidade / Índices do mercado financeiro – Acumulado 2020



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

Gráfico 28 - Comparativo da Meta / Rentabilidade / Índices do mercado financeiro – por mês



Fonte: Diretoria de Investimentos do IPE Prev - Dezembro/2020

5 ÓRGÃOS COLEGIADOS

5.1 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul - IPE Prev é o órgão de administração superior da autarquia, estando suas competências arroladas no art. 5º da Lei Complementar Estadual nº 15.143/18.

No curso do ano de 2020, a Presidência do Conselho esteve a cargo do Conselheiro André Fernando Janson Carvalho Leite, tendo atuado como Vice-Presidente o Conselheiro César Oliveira Rodrigues de Paul. O colegiado é composto por 10 Conselheiros titulares e, na ausência destes, seus respectivos suplentes.

No exercício das competências de órgão de deliberação superior, o Conselho de Administração realizou 17 (dezessete) reuniões, sendo 12 (doze) ordinárias e 5 (cinco) extraordinárias. As seguintes matérias foram objeto de discussão e deliberação:

a) Assuntos relacionados ao Processo Seletivo para escolha do Diretor de Investimentos do IPE Prev; discussão sobre benefício especial de migração; e discussão sobre a elaboração de seu Regimento Interno (Ata 01 e 02);

b) Assuntos relacionados à Política Anual de Investimentos - PAI/2020; à Reforma Previdenciária Estadual; e ao benefício especial de migração (Ata 03 e 04);

c) Assuntos relacionados à composição paritária do Conselho de Administração e ao Relatório de Contas da Gestão 2018 (Ata 05);

d) Assuntos relacionados ao Benefício Especial de Migração e à Reestruturação dos Fundos Previdenciários Cíveis; ao atendimento dos segurados na Pandemia; e à certificação dos Conselheiros (Ata 06);

e) Assuntos relacionados à Política Anual de Investimentos - PAI/2020, com a Presença do Diretor de Investimentos; ao Benefício Especial de Migração e à Reestruturação dos Fundos Previdenciários Cíveis (PLC nº 148/2020) (Atas 07, 08 e 09);

f) Assuntos relacionados ao Relatório de Governança Corporativa 2019; e ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA/2020 (Ata 09);

g) Assuntos relacionados à aprovação da Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (PLC 148/2020) (Ata 10);

h) Assuntos relacionados ao Relatório de Comissão de Sindicância decorrente da Política Anual de Investimentos - PAI/2016; e ao Regimento Interno do Conselho de Administração (Ata 11);

i) Assuntos relacionados à aprovação da Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (PLC 148/2020), com a presença do Diretor-Presidente e do Diretor de Investimentos; (Atas 12 e 13);

j) Assuntos relacionados ao Regimento Interno do Conselho de Administração e ao acompanhamento da Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020 (Atas 14 e 15);

k) Assuntos relacionados ao atendimento aos segurados e à regularização dos processos de concessão de benefícios, com a presença da Diretora de Benefícios (Ata 16);

l) Assuntos relacionados ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA/2020 (Ata 17/2020).

Como resultado da atividade deliberativa do Conselho de Administração, foram editadas 06 (seis) Resoluções, a saber:

a) Resolução CA nº 01/2020, que tratou da Política Anual de Investimentos - PAI/2020;

b) Resolução CA nº 02/2020, que tratou do Relatório de Contas da Gestão do exercício de 2018;

c) Resolução CA nº 03/2020, que aprovou a Política Anual de Investimentos - PAI/2020;

d) Resolução CA nº 04/2020, que aprovou o Relatório de Governança Corporativa 2019;

e) Resolução CA nº 05/2020, que reprovou a Segregação de Massas e a Reestruturação dos Fundos Previdenciários disciplinadas na Lei Complementar Estadual nº 15.511/2020;

f) Resolução CA nº 06/2020, que reprovou o Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial 2020.

Para além destas atividades, o signatário, na condição de Presidente do colegiado, participou de reuniões com a Presidência do Instituto, para discussão de assuntos pertinentes ao IPE Prev.

Cabe destacar, por fim, a participação na audiência pública conjunta das Comissões de Segurança e Serviços Públicos e de Finanças, Planejamento, Fiscalização e Controle da Assembleia Legislativa, em 31 de julho de 2020, oportunidade em que foram discutidos os termos e impactos da Segregação de Massas e a da Reestruturação dos Fundos Previdenciários então contempladas no PLC 148/2020, que redundou na aprovação da Lei Complementar Estadual 15.511/2020.

5.2 CONSELHO FISCAL

A Presidência do Conselho esteve a cargo do Conselheiro Rodrigo de Castro Silveira, tendo atuado como Vice-Presidente o Conselheiro José Carlos Felippin, sendo o Colegiado composto por 04 Conselheiros titulares e, na ausência destes, seus respectivos suplentes.

Durante o período foram realizadas 13 sessões do Colegiado, sendo as reuniões mensais, conforme Lei Complementar nº 15.143 de 05 de abril de 2018.

Na sequência das Sessões realizadas, foram objeto de discussão e deliberação as seguintes matérias:

- a) Regimento Interno do Conselho Fiscal (Ata CF nº 01 e 02/2020);
- b) Parecer do Comitê de Investimentos – Relatório Anual 2019 (Ata CF nº 03 e 04/2020);
- c) Apresentação da relatoria e parecer do Processo nº 20/2442-0000805-0, que trata do Relatório do Fundoprev 2020 mensal, mês de janeiro (Ata CF nº 05/2020);
- d) Apresentação sobre projeções dos mercados financeiros para o período pós-COVID, pela convidada Camila Abdelmalack, Economista-Chefe da Veedha Investimentos (Ata CF nº 06/2020);

e) Distribuição do Processo nº 20/2442-0001897-7, que trata do Relatório de Governança Corporativa IPE Prev 2019 e discussão referente ao assunto (Ata CF nº 07/2020);

f) Apresentação pelo Diretor de Investimentos Sr. Gustavo Roriz, em relação ao trabalho apresentado pela Consultoria Ernst e Yong (Ata CF nº 08/2020);

g) Proa nº 20/2442-0001897-7, que trata do Relatório de Governança Corporativa 2019 – Discussão e votação (Ata CF nº 09/2020);

h) Discussão sobre o PROA nº 19/2442-0005079-4, que trata da aplicação de recursos dos RPPS em Bancos Privados (Ata CF nº 10/2020);

i) Discussão do Relatório do Fundoprev - mês de agosto (Ata CF nº 11/2020);

j) Presença do Diretor Administrativo-Financeiro, Sr. José Carlos Ferreira da Silva, para fazer uma explanação da sua área de trabalho e prestar esclarecimentos da sua competência (Ata CF nº 12/2020);

k) Presença da Diretora de Benefícios, Sra. Rúbia Cristina Serrano, para fazer uma explanação da sua área de trabalho e prestar esclarecimentos da sua competência;

Proa nº 20/2442-0003841-2, que trata do Relatório do FUNDOPREV mensal, fevereiro a agosto – Discussão e votação (Ata CF nº 13/2020).

Foram editadas 04 (quatro) Resoluções, a saber:

a) Resolução CF nº 01/2020, Processo nº 20/2442-0000873-4, que trata do Parecer dos comitês de Investimentos – Relatório 2019;

b) Resolução CF nº 02/2020, Processo nº 20/2442-0000805-0, que trata do Relatório FUNDOPREV mensal 2020;

c) Resolução CF nº 03/2020, Processo nº 20/2442-0001897-7, que trata do Relatório de Governança Corporativa 2019;

d) Resolução CF nº 04/2020, Processo nº 20/2442-0003841-2, que trata do FUNDOPREV mensal fevereiro a agosto.

5.3 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Os Comitês de Investimentos dos FUNDOPREV's foram criados pelo Decreto Estadual nº 52.669 - Fundo Previdenciário dos Servidores Cíveis do ERGS -, e o pelo Decreto Estadual nº 52.670 - Fundo Previdenciário dos Servidores Públicos Militares do ERGS -, ambos de 28 de outubro de 2015, reunindo-se de forma ordinária uma vez por mês para avaliação de performance e definição de diretrizes estratégicas com relação a administração dos fundos, cujas deliberações são registradas em atas e disponibilizadas no site do IPE Prev.

Compete aos Comitês de Investimentos a elaboração da Política de Investimentos, e a sua construção ocorre em consonância com os dispositivos da legislação em vigor, direcionando todo o processo de tomada de decisões, gerenciamento e acompanhamento da gestão dos recursos previdenciários a fim de garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos ativos e passivos, levando sempre em consideração os fatores de risco, segurança, solvência, liquidez e transparência, além de buscar atingir ou superar a meta de rentabilidade estabelecida.

Por meio de reuniões periódicas em conjunto com o Diretor de Investimentos – Gestor dos Recursos –, a Coordenação de Investimentos e Aplicações executa a movimentação dos recursos, tendo como base o regramento legal, que é a Resolução CMN nº 3.922/2010 e suas alterações, a Política Anual de Investimentos, as diretrizes e estratégias emanadas das deliberações dos Comitês de Investimentos do IPE Prev e o parecer do egrégio Tribunal de Contas do Estado, no tocante às aplicações exclusivas em Instituições Financeiras Oficiais e Públicas.

O gerenciamento da carteira de investimentos ocorre através de análises ligadas principalmente ao cenário macro e microeconômico e ao ambiente político, tanto interno quanto externo, em um horizonte de curto, médio e longo prazos.

O Comitê de Investimentos realizou 14 reuniões durante o ano de 2020. Estas reuniões ocorreram em sua maioria no formato on-line, em virtude da pandemia Covid 19. Além de ser tratado o desempenho mensal das carteiras, foi discutido, entre outros assuntos:

- Envio do relatório Anual ao Conselho de Administração e do relatório de rentabilidade mensal ao Conselho Fiscal;
- Convocação para Assembleia Geral de Cotistas (AGC) do Fundo LSH para:
a) Apresentar andamento da Recuperação Judicial; b) exposição dos resultados da companhia investida 2019/02; c) deliberar sobre as demonstrações financeiras do fundo; d) referendar indicação do Conselho Administrativo da Companhia Investida; e) eleição para novo Comitê de Investimento do Fundo, que possui 5 membros representantes dos maiores cotistas; f) deliberar sobre proposta de escritório de advocacia a representar o fundo para buscar o desbloqueio dos valores retidos da empresa investida;
- Receber o representante da empresa Sete Capital, para conhecer a solução em gestão de recurso que o mesmo oferece aos RPPS's;
- Ciência sobre a AGC do fundo LSH sobre a necessidade de troca de Gestor pois a RJL está como gestora temporária, e sobre os andamentos das ações judiciais que buscam a liberação dos valores bloqueados da empresa investida;
- Conhecimento sobre alteração de entendimento pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, sobre aplicações em bancos privados, de sorte que o Rio Grande do Sul passou a ser o único estado que mantém

posicionamento de restrição de aplicações de recursos dos Fundos Capitalizados em bancos privados oficiais;

- Convocação de Assembleia no fundo Austro Multipar para deliberar sobre o fechamento do fundo, em virtude do ofício da CVM nº 77/2020/CVM/SIN/GIFI, e relato sobre comprometimento do gestor em encaminhar relatório de informações sobre os ativos do fundo aos cotistas a fim de deliberar sobre plano de liquidação em outra Assembleia;
- Deliberou-se sobre as datas das futuras reuniões do Comitê de Investimentos e a publicação no site de calendário das mesmas e sobre a publicação dos relatórios mensais na íntegra após aprovação do Conselho Fiscal;
- Foi debatido a aprovação do PLC 148, que originou a Lei 15.511/2020, sobre a nova segregação de massas do Regime Próprio de Previdência Social do Estado, e que as tratativas , já foram iniciadas tratativas com alguns técnicos do Governo e que as tratativas é no sentido de conseguir chegar a um termo de cronograma de desinvestimento;
- Análise do plano de liquidação proposto pela gestora Austro para o fundo Austro Multipar, deliberando-se por pontos de atenção a serem tratado na Assembleia Geral Extraordinária;
- A contar de setembro a Diretoria de Investimentos instituiu como praxe realizar apresentação regular ao Comitê de Investimentos, sobre atualizações, andamentos e tratativas dos Fundos Estressados que o Fundoprev Civil possui em sua carteira;
- Convocação da Assembleia Geral Extraordinária (AGE) do Fundo SIA Corporate, sobre a destinação de recursos provenientes da retenção do prêmio de locação para custear as despesas do fundo e do imóvel entre outubro de 2020 e janeiro de 2021, exceto a taxa de administração, tema que após analisado foi aprovado por unanimidade dos membros, para que a posição do Fundoprev Civil fosse favorável na AGE;

- Análise das propostas e deliberação de posicionamento do Fundoprev Civil nas Assembleias dos fundos Austro Multipar e Austro IMA-B Ativo, que versam sobre a troca de gestor dos fundos;
- Aprovação da Política Anual de Investimentos 2021 para envio ao Conselho de Administração;
- Análise de novo fundo de Investimentos em Participação, com cotas negociadas em Bolsa, fundo com gestão do Banco BTG Pactual, ocasião em que foi ouvido representante do banco sobre o produto e após explanação foi deliberado pela autorização da aplicação dentro dos limites permitidos pela Resolução 3.922/2010;

6 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

6.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

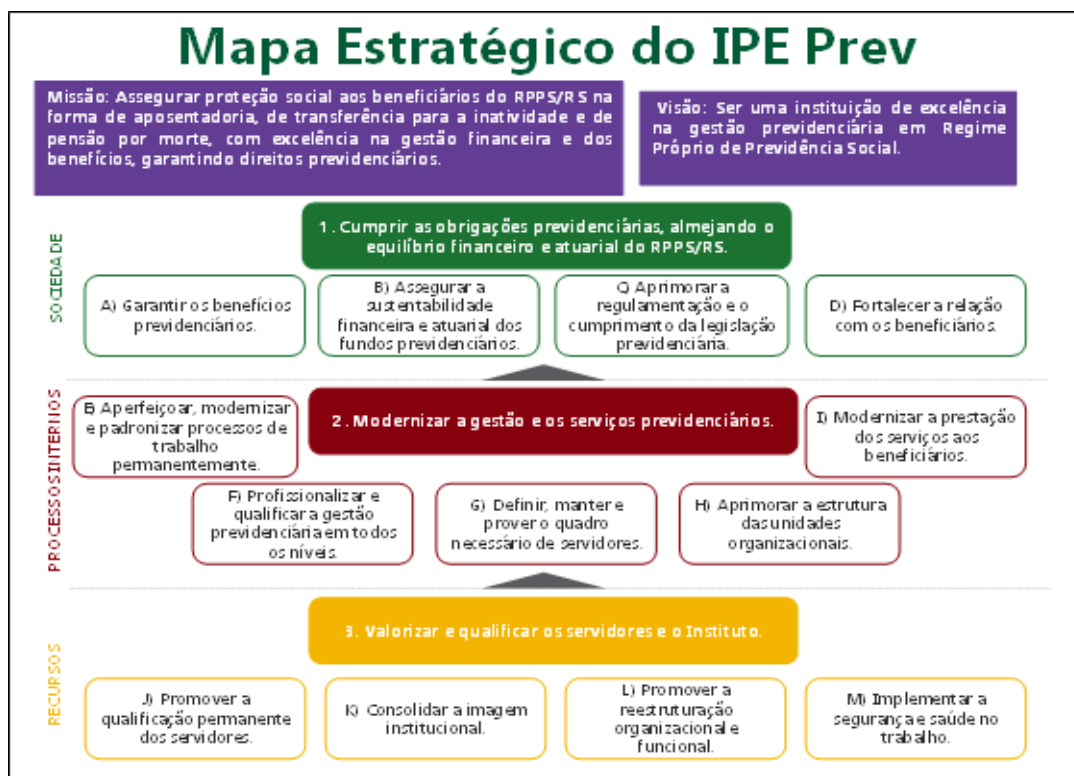
Durante 2020 houve a elaboração do Planejamento Estratégico do IPE Prev referente ao período 2020 – 2023, coincidindo com o atual Plano Plurianual do Governo do RS. Em função dos recursos limitados, o Planejamento Estratégico passa a ser essencial para o IPE PREV, pois esses recursos devem ser utilizados de maneira racional, para atender de maneira adequada sua missão sem prejudicar o atendimento dos objetivos e metas traçados e o direcionamento para o “bem comum” dos beneficiários do Instituto.

O Plano Estratégico do Instituto de Previdência do Estado – IPE Prev foi elaborado por Grupo de Trabalho, o qual foi dirigido pela Presidência do Instituto, com participação de todos os Diretores de Departamento, Chefia de Gabinete e servidores da Assessoria de Planejamento.

O processo de planejamento estratégico teve início em 07/01/2020 e foi coordenado tecnicamente pelo Prof. Me. Fábio Heinen. Os primeiros seis encontros de debates ocorreram de maneira presencial e, com o agravamento da pandemia de COVID 19, passaram a ser realizadas por tecnologia de videoconferência.

Inicialmente, foram registrados os cenários demográfico, sociocultural, econômico, tecnológico, político-legal e ecológico no macroambiente previdenciário. A seguir, foram definidos o negócio estratégico (benefício esperado pelo cliente), a missão e os valores do Instituto. A partir disso, foi realizado um diagnóstico e análise ambiental externa e interna, envolvendo respectivamente as oportunidades e ameaças, assim como os pontos fortes e fracos do IPE Prev, concluindo com o estabelecimento da visão (de futuro).

Foram delineados três objetivos estratégicos para a instituição, a partir dos temas mais relevantes, e estipulados os indicadores de desempenho para cada objetivo. Fundamentado nos objetivos, foram deliberadas as políticas públicas previdenciárias, as estratégias e as metas, bem como delineado o Mapa Estratégico do IPE Prev apresentado a seguir.



Ao final do processo foram definidas 69 metas contemplando todas as políticas públicas e estratégias definidas.

6.1.1 Acompanhamento das Metas do PE 2020-2023.

Mensalmente ocorre reunião de acompanhamento da implementação das ações do Planejamento pela diretoria Executiva. Em 2020 ocorreram 3 reuniões nos meses de outubro, novembro e dezembro cujo foco eram as ações definidas para o cumprimento naquele exercício.

O Quadro abaixo apresenta as metas e respectivos prazos de cumprimento.

Tabela 36 - Metas do Planejamento Estratégico previstas para 2020

Meta	Prazo
Elaborar a Cartilha Previdenciária	jul-20
Contratar emergencialmente 27 servidores	jul-20
Obter rentabilidade estabelecida na política anual de investimentos, considerando as condições de mercado e os níveis de risco adequados	dez-20
Realizar ações de diálogo com os segurados	dez-20
Sistematizar reuniões de planejamento, monitoramento e controle da execução do Plano Estratégico	dez-20
Regulamentar a Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP, definindo destinatários, avaliação, distribuição e requisitos de acesso	dez-20
Elaborar Plano de Ação de Capacitação em Educação Previdenciária aos servidores	dez-20
Implantar nova Intranet do IPE Prev (com o conceito de Extranet)	dez-20
Publicar o Decreto da Estrutura Básica do IPE Prev	dez-20
Publicar Resolução acerca dos benefícios de todos os poderes	dez-20

Fonte: Assessoria de Planejamento do IPE Prev

Restaram implementadas dentro do prazo as seguintes ações: Elaborar a Cartilha Previdenciária, Realizar ações de diálogo com os segurados; Contratar emergencialmente 27 servidores, Sistematizar reuniões de planejamento, monitoramento e controle da execução do Plano Estratégico, Regulamentar a Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP, Elaborar Plano de Ação de Capacitação em Educação Previdenciária aos servidores, Implantar nova Intranet do IPE Prev e Publicar Resolução acerca dos benefícios de todos os poderes.

A minuta do Decreto de Estrutura Básica do IPE Prev foi elaborada, restando pendente a publicação no Diário Oficial do RS para o exercício 2021.

A meta relativa a obtenção da rentabilidade estabelecida na política anual de investimentos foi parcialmente atendida. A Meta era de 4,25% + IPCA, portanto, 9,22% e a rentabilidade do investimento dos recursos do FUNDOPREV Civil e Militar foi de 5,832 %.

6.1.2 Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP

A Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência e Saúde – GIPPS foi inicialmente instituída pela Lei nº 13.415, de 05 de abril de 2010. A gratificação por produtividade deve ser paga mensalmente aos servidores(as) ativos(as) integrantes do Quadro Efetivo e do Quadro Especial, aos servidores contratados emergencialmente e aos inativos e pensionistas que possuam direito a paridade de benefícios, do então Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPERGS. Foi estabelecida a Comissão Permanente de Desempenho Institucional do IPERGS, com a finalidade de verificar o atingimento das metas de trabalho e os objetivos organizacionais da entidade para fins de apuração e de pagamento da GIPPS, submetidas à aprovação da Diretoria Executiva. À Diretoria também cabe definir as metas organizacionais que comporão da GIPPS.

Com a publicação da Lei nº 15.472, de 9 de abril de 2020, no segundo semestre a GIPPS foi individualizada por Instituto, passando a se chamar Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência – GIPP no âmbito do IPE Prev.

No primeiro semestre de 2020 o IPE Prev elencou 6 metas no programa GIPP obtendo o resultado de 76,6%. No segundo semestre foram selecionadas 13 metas com o resultado final de 80%.

Na tabela a seguir são apresentadas as metas e resultados da GIPP do 1º e segundo semestre de 2020.

Tabela 37 - Metas e resultados da GIPP 2020

	<i>Meta</i>	<i>Peso</i>	<i>Resultado</i>
1º semestre	01- Instrução Básica em Ações de Segurança	15%	Atingida
	02 - Certificação dos Servidores que Atuam na DAF	12%	Parcialmente atingida
	03- Encerramento das Atividades Desenvolvidas Pelo Instituto sem Determinação na Lei Complementar nº 15.143/2018	10%	Parcialmente atingida
	04 - Projeto de Recenseamento Previdenciário	8%	Não atingida
	05 - Cartilha previdenciária dirigida aos beneficiários	10%	Atingida
	06 - Transformação Digital do Atendimento do IPE Prev	15%	Atingida
2º Semestre	01- Mapeamento e Manualização dos processos de Benefícios de Pensão e Aposentadoria	10%	Atingida
	02 - Código de Ética do IPE Prev	5%	Parcialmente atingida
	03- Ato Normativo de Limites de Alçada	5%	Atingida
	04 - Plano de Ação Anual,	10%	Parcialmente atingida
	05 - Implantação da Intranet	5%	Atingida
	06 - Decreto de Reestruturação do IPE Prev	10%	Parcialmente atingida
	07 - Eliminação de 100 metros lineares de documentos de arquivo	5%	Atingida
	08- Implementação do Sistema de Gestão do Comperv	5%	Não atingida
	09 - Geração de processos de Pensão de Cônjuge e de Filho Menor exclusivamente em formato eletrônico	15%	Atingida
	10 - Diagnóstico das Receitas Previdenciárias do IPE Prev	10%	Atingida
	11 - Agendamento de serviços presenciais para concessão de pensão e restabelecimento de pensão	10%	Atingida
	12 - Organização da Gestão de Contratos Administrativos do IPE Prev	5%	Atingida
	13 - Termo de referência para contratação do sistema de investimentos	5%	Parcialmente atingida

Fonte: Intranet IPE Prev.

6.2 GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de recursos humanos do IPE Prev busca a conciliação do Interesse Público com as habilidades e formação de seus servidores, fomentando o aperfeiçoamento do quadro de pessoal de acordo com as atividades finalísticas desta Autarquia.

No que se refere à atualização dos dados, destaca-se o fato de que o recadastramento dos servidores do Instituto é atualizado anualmente, a partir das diretrizes de recadastramento anual por meio do Sistema IF-RHE, o qual permite o recadastramento de maneira informatizada.

Além disso, em 15 de maio de 2020, foi instaurado o processo PROA nº 20/2442-0001461-0, que tratava da opção dos servidores do quadro de pessoal do IPE Prev por permanecerem no atual quadro ou serem redistribuídos para o IPE Saúde. Após abertura do prazo de opções, em 13 de maio de 2020, e ampla divulgação, em 19 de maio de 2020 foi publicado o Edital nº 04/2020 com a lista definitiva da opção de redistribuição dos servidores integrantes do Quadro de Cargos de Provimento Efetivo do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul - IPE Prev para o Quadro de Cargos de Provimento Efetivo do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Rio Grande do Sul - IPE Saúde, de que trata o art. 14 da Lei nº 15.146, de 5 de abril de 2018; o parágrafo 2º do art. 20 da Lei nº 15.144, de 5 de abril de 2018; o art. 24 da Lei nº 15.473, de 9 de abril de 2020; e o art. 60 da Lei Complementar nº 10.098/94, bem como para opção dos servidores extranumerários, nos termos do art. 25 da Lei 15.473/2020.

Foram redistribuídos 41 servidores: 19 (dezenove) Analistas, 7 (sete) Assistentes e 15 (quinze) Peritos e Auditores Médicos. Restou concluída em 2020, portanto, a separação dos quadros de pessoal do IPE Prev e do IPE Saúde, em um processo com ampla divulgação de informações para os servidores dos institutos, demarcando mais uma etapa da segregação das atividades das Autarquias.

Ainda no exercício de 2020, em 27 de abril de 2020, foi publicado no Diário Oficial do Estado o Edital nº 01/2020 de abertura das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para contratação em caráter emergencial e temporário de recursos humanos para o IPE Prev. O período das inscrições foi de 28 de abril a 12 de maio de 2020, para o preenchimento de 27 (vinte e sete) vagas oferecidas.

Após análise da documentação enviada pelos inscritos à Comissão responsável pelo Processo Seletivo, no dia 22 de maio de 2020 foi publicado o Edital 005/2020, tornando público o resultado final do Processo Seletivo Simplificado – DOE de 22/05/2020, página 53.

O Serviço de Desenvolvimento de Pessoal, responsável pela posse e exercício dos servidores elaborou um cronograma para que estes novos servidores tomassem posse e entrassem em exercício. Obedecendo todos os protocolos de higiene e segurança e, principalmente, mantendo o distanciamento adequado, nos dias 08, 09 e 10 de junho os novos servidores tomaram posse no Salão Nobre do IPE Prev, no 12º andar – ala sul, do edifício sede, ficando estabelecida a data de 15 de junho para que os candidatos aptos entrassem em exercício.

Nesta data, os servidores foram recepcionados pela Diretoria Executiva do IPE Prev e a Gerência de Recursos Humanos/Serviço de Desenvolvimento de Pessoal fez uma breve explanação sobre o Instituto, entregando aos servidores um material impresso contendo informações básicas sobre o IPE Prev.

Em relação ao quadro que já atuava no Instituto, ocorreram 21 aposentadorias de servidores ativos do Instituto no ano de 2020.

Após a segregação dos quadros de pessoal do IPE Prev e do IPE Saúde, a aposentadoria de 21 servidores, além da contratação emergencial de servidores, o quadro funcional do IPE Prev passou a ser o que segue:

Tabela 38 – Quadro de servidores IPE Prev

Provimento Efetivo	96
Extranumerários	25
Contratados Emergenciais	27
Adidos	17
Cargo em Comissão	16
CLT	3
TOTAL	184

Fonte: Qlik Sense

6.2.1 Escolaridade do quadro

Tabela 39 – Escolaridade do quadro

Qualificação	Quantidade
Mestrado	5
Pós-Graduação	16
Especialização	7
Educação Superior	46
Educ Superior Inc	5
Ens Médio Téc Comp	1
Ensino Médio	15
Ensino Fundamental	1

Fonte: Qulik Sense

Gráfico 29 – Escolaridade do quadro



Fonte: Qulik Sense

6.2.2 Capacitação

Considerando a pandemia de Covid-19 e seus reflexos ao longo do exercício de 2020, as capacitações do tipo presencial foram suspensas no início do exercício, adequando o Instituto às normas estaduais de combate à pandemia.

De toda maneira, considerando a premente necessidade de adequação do Instituto às normas relativas ao PPCI (Plano de Prevenção e de Proteção Contra Incêndios), além da necessidade de atendimento de uma das metas vinculadas à GIPP – Gratificação de Incentivo à Produtividade em Previdência, foi oferecido aos servidores do IPE Prev um Treinamento de Prevenção e Combate a Incêndio, nos dias 29 e 30 de junho de 2020, com carga horária de 5 horas aula.

O curso foi realizado na sede da Treinacentro Escola Técnica - Av. Farrapos, 1237 - Porto Alegre/RS e contou com a participação de 33 (trinta e três) servidores da Autarquia, divididos em duas turmas.

Conteúdo Programático:

- Prevenção e Combate a Incêndio – 2h aula
- Primeiros Socorros – 1h aula
- OVACE: Obstrução das Vias Aéreas por Corpos Estranhos (Prática) – 2h aula

O curso foi ministrado por Carlos Wengrover – Engenheiro de Segurança e Bombeiro e Instrutor e Diretor da Treinacentro.

Houve, ainda, a reestruturação da Escola de Gestão Egydú Hervê, responsável pela capacitação dos servidores do Instituto, para que passassem a ser oferecidos cursos em plataformas digitais.

6.3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

6.3.1 Folha de Pagamento do IPE PREV

O quadro abaixo elenca a evolução das despesas com pessoal do IPE Prev. Evidencia-se, em uma primeira análise, a evolução das despesas com servidores Ativos entre os exercícios de 2018 e 2019, a qual ultrapassa 100% de variação positiva em um exercício.

Essa diferença decorre da classificação contábil das despesas com pessoal no IPE Prev e da separação desta autarquia em relação ao IPE Saúde, nos termos das Leis nº 15.143/2018 e nº 15.144/2018. Até o exercício de 2018, as despesas de pessoal alocado em atividades de Saúde eram segregadas das despesas de pessoal alocado nas áreas de previdência, de maneira que a distinção dos servidores e das despesas era clara. Com o advento das Leis suprarreferidas e a subsequente separação dos quadros de pessoal do IPE Prev e do IPE Saúde, os servidores que atuam no IPE Saúde (conforme mandamento do Art. 33 da Lei nº 15.144/2018) passaram a compor o grupo de “cedidos” do IPE Prev, elevando substancialmente as despesas com servidores ativos do exercício de 2018 para o exercício de 2019.

Já em relação ao exercício de 2020, houve uma forte redução nas despesas com pessoal ativo, de 27,67%, como consequência da redistribuição de 41 servidores do IPE Prev para o IPE Saúde (19 (dezenove) Analistas, 7 (sete) Assistentes e 15 (quinze) Peritos e Auditores Médicos), nos termos do item “5.1”.

Ainda no exercício de 2020, em 27 de abril de 2020, foi publicado no Diário Oficial do Estado o Edital nº 01/2020 de abertura das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para contratação em caráter emergencial e temporário de recursos humanos para o IPE Prev. O período das inscrições foi de 28 de abril a 12 de maio de 2020, para o preenchimento de 27 (vinte e sete) vagas oferecidas.

Considerando que nem todos os servidores redistribuídos foram substituídos, o que se soma às 21 aposentadorias de servidores ativos do Instituto no ano de 2020, houve, novamente, uma redução no quadro de servidores do IPE Prev.

Tabela 40 – Folha de Pagamento IPE Prev

Folha de Pagamento	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Ativos	14.266.858,45	31.786.196,04	22.992.363,76
Inativos	92.269.619,15	101.910.365,72	101.301.719,30
Pensionistas	23.439.060,17	25.556.371,90	26.601.910,65

Fonte: Sistema FPE

6.3.2 Gerenciamento de Custeio e Contratos

6.3.2.1 Evolução do Custeio e Contratos

As despesas com custeio do IPE Prev tiveram um incremento no exercício de 2020. Houve uma substancial redução na despesa com pessoal ativo, em virtude da segregação do quadro do IPE Prev e do IPE Saúde e da subsequente migração de servidores para aquela Autarquia de saúde.

Também houve uma forte redução, de cerca de 50%, nas despesas com Contratos de Terceiros. Este contratos foram revistos a partir do mês de abril de 2020 devido à redução no atendimento ao público, reflexo da pandemia de Covid-19.

Apesar das reduções nas despesas mencionadas no parágrafo anterior, o incremento no valor total das despesas de Custeio do Instituto ocorreu em virtude do aumento da despesa com o PASEP, vinculado à folha de pagamento de servidores inativos e de pensionistas; ou seja, trata-se de despesa alheia à administração desta Autarquia, estando vinculada aos parâmetros do pagamento de benefícios pelo RPPS/RS. A própria vinculação do PASEP como despesa de custeio pode ser questionada, mas optou-se pela sua inclusão neste item para facilitar a apreensão das despesas gerais do Instituto e por sua vinculação com a Taxa de Administração em outros RPPS.

Tabela 41 – Custeio IPE Prev

Custeio	2018 (R\$)	2019 (R\$)	2020 (R\$)
Despesa com Pessoal Ativo	14.266.858,45	31.786.196,04	22.992.363,76
Despesas com Contratos de Terceiros (despesas correntes de caráter continuado)	12.611.812,67	20.583.107,37	10.517.953,99
Despesas com Infraestrutura (despesas de Capital)	1.708.607,97	435.209,18	2.312.827,50
Demais despesas Administrativas	1.480.980,25	4.806.695,07	14.915.780,56
PASEP	163.064.791,95	171.510.199,75	187.239.190,86
Total de Despesas de Custeio	193.133.051,29	229.121.407,41	237.978.116,67

Fonte: Sistema FPE

6.3.2.2 Contratos Vigentes

Tabela 42 – Contratos Vigentes

N ° do Processo	Contratado	Objeto	Valor Anual ou Global de Contrato - BASE	Término da Vigência - Prazo Máximo Improrrogável
005365-2400/15-0	EMPRESA BRASILEIRA DE TECNOLOGIA E ADMINISTRAÇÃO DE CONVÊNIOS HAAG S.A.	Gerenciamento, controle e aquisição de combustível e demais itens	R\$ 35.000,00	2/5/2021
015916-2442/14-5	CCS (Serviços Remanescentes)	Limpeza no interior	R\$ 581.765,04	10/12/2020 (Contrato rescindido em 16/06/2020)
022114-2442/15-7	Copiadoras Astoria	Locação de equipamentos de reprografia - (91 IMPRESSORAS MONOCROMÁTICAS E 02 COLORIDAS)	R\$210.000,00	03/09/2020 (Contrato prorrogado em caráter excepcional até 02/09/2021)
015916-2442/14-5	Novaski (Serviços Remanescentes)	Limpeza no interior	R\$ 368.964,36	15/01/2021 (Contrato rescindido em 23/03/2020)

18/2442-0008359-0	CORREIOS (consumo médio estimado)	Prestação de Serviço de Venda e Produtos	R\$ 720.000,00	07/10/2024 - (Contrato extinto em 08/12/2020)
20/2442-0004972-4	CORREIOS (consumo médio estimado)	3	R\$ 120.000,00	27/12/2025
015647-2442/14-9	CTZ Consultoria Informática	Técnico em Telefonia - 01 Posto	R\$ 77.638,32	14/10/2019 (Contrato prorrogado em caráter excepcional até 14/10/2020)
19/2442-0005290-8	CTZ Consultoria Informática	Técnico em Telecomunicações - 01 Posto	R\$ 84.669,00	16/12/2025
049188-2442/15-4	SERPRO	Processamento de Dados - Consultas CPF e CNPJ	R\$ 8.273,16	23/11/2021
056710-2442/14-5	LR (Serviços Remanescentes)	Limpeza da Capital - 29 Postos	R\$ 966.493,44	31/10/2020 (Contrato rescindido em 23/03/2020)
056710-2442/14-5 e 20/2442-0001067-4	Planservice Terceirização de Serviços (Serviços Remanescentes)	Limpeza da Capital - 29 Postos de 23/03/2020 a 22/04/2020 e 22 Postos a partir de 23/04/2020	R\$ 858.609,97	31/10/2020 (Contrato prorrogado em caráter excepcional até 31/10/2021)
036086-2442/15-2	Elevadores Atlas Schindler	Manutenção Preventiva e Corretiva 06 Elevadores e 02 Escadas Rolantes com Fornecimento de Peças	R\$ 252.000,00	15/12/2021
19/2442-0007636-0	Ecos Turismo (consumo médio)	Agenciamento e Emissão de Passagens aéreas	R\$ 0,96	07/08/2024
17/2442-0001488-6	CCS Serviços Terceirizados	Manutenção Predial - 15 Postos	R\$ 703.896,96	26/12/2022 (Contrato rescindido em 17/06/2020)
17/2442-0001488-6	Liderança Limpeza e Conservação (Serviços Remanescentes)	Manutenção Predial - 15 Postos	R\$ 742.087,32	26/12/2022
017397-2442/15-6	Damovo	Manutenção da Central Telefônica	R\$ 6.600,00	09/02/2021 (Contrato não prorrogado em 09/02/2020)
034756-2442/13-3	Prevale (consumo máximo)	Manutenção dos extintores - capital	R\$ 24.280,00	4/3/2020
17/2442-0009553-3	Promatriz Multiserviços	Copeira - 01 Posto	R\$ 34.884,36	05/03/2023 (Contrato rescindido em 20/01/2020)
17/2442-0009553-3	Compense Serviços Empresariais (Serviços Remanescentes)	Copeira - 01 Posto	R\$ 34.884,36	5/3/2023

031727-2442/15-5	Prevale (consumo máximo)	Manutenção dos extintores - interior	R\$ 28.500,00	20/3/2021
18/2442-0001521-7	Renapsi (consumo máximo estimado)	Taxa de administração de vagas de estágio - 1,58% do limite de R\$ 95.603,56 (R\$ 1510,54 = TAXA)	R\$ 1.165.369,20	16/04/2023 (Contrato extinto em 16/04/2020)
20/2442-0000806-8	Super Estágios (consumo máximo estimado)	Taxa de administração de vagas de estágio - 3,80% do limite de R\$ 100.000,00 (R\$ 3.800,00 = TAXA)	R\$ 1.245.600,00	31/3/2025
001898-2442/13-3	Juarez Jose Pereira - ME (consumo médio)	Confecção de carimbos	R\$ 4.000,00	18/4/2021
19/2442-0009168-7	LDK Arquitetura (valor global do projeto)	Projeto PPCI	R\$ 16.896,00	Entregas em atraso em função da pandemia. Realizada a entrega do protocolo nos Bombeiros em Fev/21
20/2442-0000328-7	Lumens Consultoria e Assessoria Atuarial (Contrato Emergencial - 06 meses SEFAZ e IPE PREV)	Serviços Atuariais (50% valor IPE PREV) - Total R\$ 29.751,00	R\$ 14.875,50	24/09/2020 (Contrato emergencial por 06 meses)
20/1400-0009229-5	Lumens Consultoria e Assessoria Atuarial (Contrato Emergencial - 06 meses SEFAZ e IPE PREV)	Serviços Atuariais (50% valor IPE PREV) - Total R\$ 49.500,00	R\$ 24.750,00	28/04/2021 (Contrato emergencial por 06 meses)
19/2442-0011170-4	Síntese Consultoria e Informática	Licenciamento do Software GCI - Gerenciador de Crédito Imobiliário	R\$ 516.823,44	19/1/2025
014718-2442/15-5	PSO (Serviços Remanescentes)	Motoristas - 04 Postos até 31/03/2020 e 03 Postos a partir de 01/04/2020	R\$ 117.995,40	03/12/2020 (Contrato prorrogado em caráter excepcional em 04/12/2020)
18/2442-0003375-4	Paramita	Software Gestão de Ativos Previdenciários - Quantum Axis Online	R\$ 30.870,60	15/5/2022
16/2442-0000133-9	Anaclau Serviços de Conservação	Telefonistas - 16 Postos de 01/01/2020 a 31/03/2020. 12 Postos de 01/04/2020 a 09/08/2020 e 20 Postos a partir de 10/08/2020	R\$ 395.672,14	13/6/2023

17/2442-0018019-0	CERT	Manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado central do Ed. Sede	R\$ 347.112,60	3/7/2023
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santo Ângelo	R\$ 79.804,20	11/6/2022
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Caxias do Sul	R\$ 10.795,92	11/6/2022
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santa Maria	R\$ 128.627,76	11/6/2022
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Passo Fundo	R\$ 104.611,44	11/6/2022
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Alegrete e Pelotas	R\$ 39.018,60	11/6/2022
17/2442-0001188-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Porto Alegre	R\$ 71.628,60	11/6/2022
17/2442-0000645-0	PROCERGS (consumo médio)	IPC - REDES	R\$ 1.500.000,00	4/9/2021
029332-2442/16-0	BANRISUL	Bloqueios judiciais	SEM CUSTOS	29/12/2021
17/2442-0009599-1	PROCERGS (consumo médio)	Sistemas: COI + LAS + INT + HPW + HSP + EDI	R\$ 960.000,00	21/3/2022
17/2442-0004074-7	PROCERGS (consumo médio)	Aplicativos: EXO + PAT + SPI + PROA	R\$ 600.000,00	18/4/2022
17/2442-0009601-7	PROCERGS (consumo médio)	Sistemas específicos: ASI + CDI + CPV + RHI + SBI + SCI + SFI + SMH + SRM + SAN + IPA + RHE-P	R\$ 12.600.000,00	18/4/2022
17/1489-0002412-0	PROCERGS (consumo médio)	RHE - Manutenção e Operação	R\$ 462.000,00	4/5/2022
17/2442-0006402-6	SOP (Secretaria de Obras)	Elaboração de projetos, planilhas orçamentárias e acompanhamento de obras e serviços de engenharia cfe. Plano de Trabalho	SEM CUSTOS	30/1/2020
19/2442-0002654-0	A. Tomiello Segurança	Serviços de Vigilância Desarmada - 08 Postos	R\$ 942.736,68	27/10/2024
030384-2442/15-8	APS EQUIPAMENTOS LTDA EPP	Compra Gerador com Instalação e Desinstalação do Antigo	R\$ 139.900,00	8/2/2020
1898-2442/13-3	Juarez Jose Pereira - ME (gasto médio mensal)	Confecção de carimbos	R\$ 4.000,00	18/4/2021
014718-2442/15-5	*PSO (SERVIÇOS REMANESCENTES)	Motoristas - 04 Postos	R\$ 138.217,56	28/12/2020
18/2442-0003375-4	Paramita	Software Gestão de Ativos Previdenciários - Quantum Axis Online	R\$ 30.870,60	15/5/2022

16/2442-000133-9	Anaclau Serviços de Conservação	Telefonistas - 16 Postos	R\$ 380.749,56	13/6/2023
17/2442-0018019-0	CERT	Manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado central do Ed. Sede	R\$ 347.112,60	3/7/2023
16/1489-0004712-5	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santo Ângelo	R\$ 178.139,04	11/6/2022
16/1489-0004712-5	OI	Serviços de Telefonia - Região de Caxias do Sul	R\$ 41.820,48	11/6/2022
16/1489-0004712-5	OI	Serviços de Telefonia - Região de Santa Maria	R\$ 185.292,96	11/6/2022
16/1489-0004710-9	OI	Serviços de Telefonia - Região de Passo Fundo	R\$ 181.831,56	11/6/2022
16/1489-0004708-7	OI	Serviços de Telefonia - Região de Alegrete e Pelotas	R\$ 73.080,48	11/6/2022
16/1489-0004707-9	OI	Serviços de Telefonia - Região de Porto Alegre	R\$ 173.038,68	11/6/2022
17/2442-000645-0	PROCERGS (gasto médio mensal)	IPC - REDES	R\$ 1.500.000,00	4/9/2021
029332-2442/16-0	BANRISUL	Bloqueios judiciais	SEM CUSTOS	29/12/2021
17/2442-0009599-1	PROCERGS (gasto médio mensal)	Sistemas: COI + LAS + INT + HPW + HSP + EDI	R\$ 960.000,00	21/3/2022
17/2442-0004074-7	PROCERGS (gasto médio mensal)	Aplicativos: EXO + PAT + SPI + PROA	R\$ 600.000,00	18/4/2022
17/2442-0009601-7	PROCERGS (gasto médio mensal)	Sistemas específicos: ASI + CDI + CPV + RHI + SBI + SCI + SFI + SMH + SRM + SAN + IPA + RHE-P	R\$ 12.600.000,00	18/4/2022
17/1489-0002412-0	PROCERGS (gasto médio mensal)	RHE - Manutenção e Operação	R\$ 462.000,00	4/5/2022
17/2442-0006402-6	SOP (Secretaria de Obras)	Elaboração de projetos, planilhas orçamentárias e acompanhamento de obras e serviços de engenharia cfe. Plano de Trabalho	SEM CUSTOS	30/1/2020
19/2442-0002654-0	A. TOMIELO SEGURANÇA LTDA	Serviços de Vigilância Desarmada - 08 Postos	R\$ 942.736,68	27/10/2024

Fonte: Controles da Gerência de Administração

6.4 CONTROLES INTERNOS

No exercício de 2020, importantes medidas foram adotadas no que se refere aos Controles Internos do IPE Prev.

Nesse sentido, importa elencar que todos os 3.886 processos de benefícios de aposentadoria e 1.817 processos de pensão concedidos administrativamente naquele exercício foram encaminhados para homologação do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul – TCE-RS.

Impende salientar, adicionalmente, que o IPE Prev passou por auditoria do órgão central de controle interno do Estado do Rio Grande do Sul, a Contadoria e Auditoria-Geral do Estado, encaminhando as devidas respostas aos 7 apontamentos contidos no relatório de Auditoria daquele órgão. Durante o ano também foram respondidas 5 requisições de informações complementares à CAGE. De forma complementar foram recebidos e respondidos 38 Requisições de Informações e Documentos oriundas do TCE-RS.

Também foram encaminhadas informações do Instituto, solicitadas pela Secretaria da Casa Civil, para subsidiar parte do Relatório e Parecer Prévio sobre as Contas do Governador do Estado do exercício 2019. Houve o direcionamento de recursos humanos e de ferramentas de sistemas para aprimorar o controle das receitas financeiras do Instituto, culminando com a revisão dos procedimentos de cobrança do IPE Prev e com procedimentos a serem adotados no exercício de 2020.

De forma geral, os Controles Internos do IPE Prev estão em fase de reestruturação, tendo em conta o processo de separação do IPE Saúde – determinado pelo Art. 33 da Lei 15.144/2018. Dessa maneira, a estrutura, os processos e procedimentos adotados sofrem constantes melhorias com a finalidade de incrementar a eficiência e a eficácia nas atividades desenvolvidas por esta Autarquia.

6.5 IMAGEM INSTITUCIONAL

6.5.1 Site IPE Prev

Em janeiro de 2020, o Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul lançou seu novo site individual, com uma plataforma mais moderna, interativa e funcional, seguindo o conceito de governança digital, qualificando o acesso pelo cidadão. Até então IPE Prev e IPE Saúde estavam hospedados em um mesmo

endereço eletrônico que continua online, provisoriamente, para direcionar o usuário para os novos sites.

O objetivo principal do novo portal de comunicação é unificar as informações, adequadas a todas as exigências da Lei de Acesso à Informação (LAI) com tecnologia responsiva, e possibilitando maior destaque aos serviços essenciais da Autarquia. Com uma linguagem mais didática, o site prioriza a navegabilidade pelas seções mais acessadas, inclusive por meio de smartphones, reduzindo o número de cliques necessários para chegar às informações.

O site pode ser acessado pelo endereço www.ipeprev.rs.gov.br, onde estão disponíveis informações institucionais, transparência, consulta a processos administrativos, serviços online, locais e horários de atendimento ao público, além do banco de notícias e imagens. Também estão publicados os contratos vigentes realizados pelo órgão. A nova plataforma também possui a “Cartas de Serviços”, onde estão definidos, com as informações necessárias, os serviços prestados pelo IPE Prev no formato instituído pelo Estado do RS.

Conforme os dados coletados, no site institucional e de serviços, o IPE Prev apresentou os seguintes índices:

Tabela 43 - Índices do Site Institucional e de Serviços

Visualizações de página	1.346.692
Usuários	250.652
Sessões	553.602
Matérias publicadas	179
Site de Serviços	
Visualizações de página	2.150.831
Usuários	113.256
Sessões	419.476

Fonte: Assessoria de Comunicação Ipe Prev.

A atualização e monitoramento do site é realizada diariamente pelo setor de comunicação, que recebe informações (documentos, normativas, leis, serviços e outros) de todos os departamentos do Instituto.

6.5.2 Redes Sociais

No início do ano de 2020 o Instituto de Previdência do Rio Grande do Sul estava presente em duas plataformas de redes sociais digitais: Facebook e Twitter.

6.5.2.1 Plataforma - *Facebook*

Após um estudo realizado pela Assessoria de Comunicação, no mesmo ano, foi identificado que 90% das demandas vindas da plataforma do Facebook eram referentes a questões do IPE Saúde. O Instituto permaneceu com a mesma plataforma, anterior a separação das autarquias, sem alteração no conteúdo, com isso, em agosto de 2020, após aprovação da presidência, a conta do Facebook da autarquia foi desativada pela Assessoria de Comunicação.

6.5.2.2 Plataforma - *Instagram*

No mesmo período, o departamento de comunicação iniciou um novo projeto de presença digital, criando a conta na plataforma do Instagram (ipeprevrs). A presença na plataforma tem como objetivo informar de maneira rápida e acessível o maior número de usuários/beneficiários sobre os assuntos relacionados a previdência do Estado.

Atualmente, a conta possui 136 seguidores e 24 publicações que abordam temas institucionais, de serviços, atendimentos e educação previdenciária. São utilizados, também, os recursos de stories e chat para dúvidas e informações.

6.5.2.3 Plataforma - *Twitter*

A plataforma *twitter* é utilizada para disseminar de informações rápidas aos usuários e curtas, devido ao número limite de caracteres que pode ser utilizado em cada publicação, aos usuários. Além disso, a autarquia utiliza a plataforma para disseminar as informações publicadas no site e redirecionar o público a plataforma.

Atualmente, a plataforma possui 952 tweets publicados, totalizou 1.938 seguidores, e tem anual de 6.852 impressões.

6.5.3 Comunicação Interna

A necessidade de tornar os funcionários influentes, integrados e informados do que acontece na empresa, fazendo-os sentir parte dela, fez surgir a comunicação interna, considerada hoje como algo imprescindível às organizações, merecendo, cada vez mais, maior atenção. Por meio da Comunicação Interna, torna-se possível estabelecer canais que possibilitem o relacionamento ágil e transparente da direção da organização com o seu público interno e entre os próprios elementos que integram este público. Nesse sentido, visando o aperfeiçoamento e a melhorias, foram implementados, no ano de 2020, diversas ações e projetos que impactaram de forma positiva na comunicação interna do Instituto.

6.5.3.1 Intranet IPE Prev

Considerando a necessidade de modernizar a intranet do IPE-PREV, foi apresentada uma proposta com recursos próprios do Instituto, que pudesse conjugar desenvolvimento com manutenção. Dessa forma, a nova intranet atende a todos os requisitos da Assessoria de Comunicação, bem como as prerrogativas de acesso às informações do site interno. A plataforma foi desenvolvida pelo Serviço de Suporte a Informática, em parceria com a Assessoria de Comunicação do Instituto. O projeto contou com três fases de execução e aplicação.

O objetivo é contribuir com a produtividade do corpo funcional, bem como facilitar o compartilhamento/divulgação de informações, a difusão de dados estratégicos, além da integração dos servidores e setores.

O projeto da nova Intranet IPE Prev seguiu o calendário/fases propostos no projeto desenvolvido após parecer favorável da Diretoria de Administração e Finanças do IPE Prev, dia 16 de novembro de 2020. Para o desenvolvimento do software da intranet, foi utilizado um framework próprio baseado em jomla, escrito sob a linguagem php5, html, css e javascript, utilizando-se do modelo mvc em banco de dados mysqlserver. Para a definição do novo layout da página, a equipe de TI seguiu o modelo intranet, tendo como base os padrões utilizados pela Procergs no desenvolvimento de sites e portais do Governo do Estado, sendo a estrutura e disposição dos conteúdos proposta em conjunto pelo Serviço de Suporte a Informática e a Assessoria de Comunicação.

6.5.4 Ações Adicionais

A Assessoria de comunicação, em parceria com os setores do Instituto, produziu diversos conteúdos gráficos para o público interno, como apresentados:

- Diagramação da Cartilha beneficiária e atualização;
- Diagramação do Código de ética;
- Produção e Diagramação da Cartilha de orientações aos servidores contra o coronavírus;
- Produção das artes de sinalização interna para o Atendimento do Instituto;
- Diagramação do Manual de padronização IPE Prev;
- Produção de cards para datas comemorativas, conforme calendarização interna do Instituto.

6.5.5 Notícias Publicadas no Site

Notícias importantes para os usuários do site do IPE Prev foram divulgadas em 2020. A seguir os conteúdos mais relevantes:

- IPE Prev e IPE Saúde lançam novos sites - Publicação: 13/01/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde lançam sites mais dinâmicos e funcionais - Publicação: 14/01/2020;
- Novas alíquotas de contribuição previdenciária passarão a valer em abril de 2020 - Publicação 20/01/2020;
- Kliemann debate a Lei de Responsabilidade Previdenciária em Brasília - Publicação 22/01/2020;
- Inscritos ao cargo de diretor de Investimentos são convocados para sessão pública - Publicação 24/01/2020;
- Pensionistas filhas solteiras que não se recadastraram terão pagamentos suspensos - Publicação 27/01/2020;
- Presidente do IPE Prev concede entrevista ao programa Primeira Hora da rádio Bandeirantes - Publicação 28/01/2020;
- Presidente do IPE Prev é entrevistado pela Agência RádioWeb - Publicação 03/02/2021;
- Governador sanciona mudanças na previdência e carreira dos servidores do RS - Publicação 18/02/2020;
- Presidente do IPE Prev participa de fórum sobre mudanças na previdência e nas carreiras dos servidores públicos do Estado - Publicação 20/02/2020;
- Prefeito de Jaguarão é recebido no IPE Prev - Publicação 20/02/2020;
- Presidente do IPE Prev participa da 6ª edição do Cosud - Publicação 18/02/2020;
- IPE Prev assina contrato para a elaboração do PPCI do Edifício-sede - Publicação 05/03/2020;
- IPE Prev saúda o Dia Internacional da Mulher - Publicação 06/03/2020;

- O que é o novo coronavírus e como se prevenir da doença - Publicação 09/03/2020;
- Governo publica decreto com medidas para evitar propagação do coronavírus - Publicação 13/03/2020;
- IPE Prev divulgará em breve orientações sobre o coronavírus Publicação 16/03/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde definem medidas emergenciais de combate ao coronavírus - Publicação 17/03/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde publicam Instrução Normativa sobre funcionamento das Autarquias e prevenção ao coronavírus - Publicação 17/03/2020;
- IPE Prev instala Comitê de monitoramento do coronavírus - Publicação 17/03/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde oferecem atendimento online e dispensam serviços presenciais em função do Covid-19 - Publicação 18/03/2020;
- IPE Prev terá novos diretores de Benefícios e Investimentos - Publicação 19/03/2020;
- IPE Prev publica Instrução Normativa com medidas complementares e de prevenção ao COVID-19 - Publicação 19/03/2020;
- IPE Prev publica nova Instrução Normativa sobre serviços - Publicação 20/03/2020;
- Governo enviará ao Parlamento projetos sobre IPE Prev e IPE Saúde - Publicação 24/03/2020;
- Governo protocola na Assembleia Legislativa projetos relacionados ao IPE Prev e IPE Saúde - Publicação 25/03/2020;
- Servidores ativos e inativos podem consultar Comprovante de Rendimentos para IR por diferentes canais - Publicação 30/03/2020;
- Projetos que mudam estruturas do IPE Prev e IPE Saúde são aprovados por unanimidade - Publicação 08/04/2020;
- Leite sanciona projetos que modificam quadro funcional do IPE Prev e do IPE Saúde - Publicação 13/04/2020;

- IPE Prev informa: renovações de pensão e prorrogação do IPE Saúde foram realizadas automaticamente - Publicação 13/04/2020;
- Presidente do IPE Prev concede entrevista ao programa Bom Dia da rádio Guaíba - Publicação 14/04/2020;
- Instrução Normativa traz regras sobre acumulação e complementação de benefícios previdenciários - Publicação 14/04/2020;
- Presidente do IPE Prev constitui GT para apresentar as medidas necessárias à contratação emergencial de servidores - Publicação 15/04/2020;
- Aberto prazo de opção para redistribuição dos servidores do IPE Prev e do IPE Saúde - Publicação 23/04/2020;
- IPE Prev apresenta dados sobre o déficit atuarial do RPPS - Publicação 23/04/2020;
- IPE Prev abre inscrições para contratação emergencial - Publicação 28/04/2020;
- Presidente do IPE Prev fala sobre o Processo Seletivo Simplificado à Agência Rádio Web - Publicação 05/05/2020;
- IPE Prev traz novas orientações sobre o atendimento digital durante a pandemia - Publicação 09/05/2020;
- IPE Prev encerra as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado - Publicação 12/05/2020;
- Edifício-sede do IPE Prev e do IPE Saúde terá elevadores mais modernos, ágeis e econômicos - Publicação 14/05/2020;
- Rúbia Serrano assume diretoria de Benefícios do IPE Prev Publicação 21/05/2020;
- IPE Prev retifica informação constante do Edital de Homologação do Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado - Publicação 22/05/2020;
- IPE Prev divulga resultado final de classificação do Processo Seletivo Simplificado - Publicação 25/05/2020;
- Ari Lovera é nomeado diretor interino de Investimentos - Publicação 25/05/2020;

- Reunião acerta detalhes técnicos sobre os novos elevadores do Edifício-sede - Publicação 05/06/2020;
- Presidente do IPE Prev constitui grupo de trabalho para aperfeiçoar o atendimento aos beneficiários do Instituto - Publicação 08/06/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de junho - Publicação 08/06/2020;
- Presidente do IPE Prev recebe relatório final do GT do Benefício Especial - Publicação 11/06/2020;
- IPE Prev recebe novos servidores contratados - Publicação 16/06/2020;
- Alterações administrativas são implementadas pela diretoria do IPE Prev - Publicação 24/06/2020;
- Servidores do IPE Prev e IPE Saúde participam de treinamento de prevenção e combate a incêndio - Publicação 30/06/2020;
- Benefícios dos pensionistas aniversariantes de julho são renovados - Publicação 01/07/2020;
- IPE Prev constitui Comissão Permanente para o controle das receitas previdenciárias - Publicação 07/07/2020;
- Gustavo Magalhães Roriz assume diretoria de Investimentos do IPE Prev - Publicação 10/07/2020;
- IPE Prev mantém suspensão de serviços presenciais em razão da pandemia de coronavírus - Publicação 13/07/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde prorrogam a suspensão de atendimentos presenciais - Publicação 31/07/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de agosto - Publicação 03/08/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas estudantes para o segundo semestre de 2020 - Publicação 13/08/2020;
- IPE Prev divulga Instrução Normativa para o processo de aposentadoria de servidores do Executivo - Publicação 17/08/2020;

- Canal de comunicação com servidores e pensionistas terá novas etapas - Publicação 19/08/2020;
- IPE PREV facilita abertura do processo de pensão por morte durante a pandemia - Publicação 19/08/2020;
- App Servidor RS é o novo canal de comunicação do Estado com servidores e pensionistas - Publicação 20/08/2020;
- IPE Prev ganha liminar para suspender reajuste de 16,38% a pensionistas - Publicação 28/08/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de setembro - Publicação 01/09/2020;
- IPE Prev publica segunda declaração de déficit atuarial do RPPS/RS - Publicação 04/09/2020;
- Aposentados, inativos e pensionistas vinculados ao IPE Prev estão dispensados da realização de prova de vida até o final do ano - Publicação 11/09/2020;
- IPE Prev estende prazo para regularização do recadastramento das pensionistas filhas solteiras - Publicação 14/09/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de outubro - Publicação 02/10/2020;
- IPE Prev progride no Indicador de Situação Previdenciária 2020 - Publicação 09/10/2020;
- IPE Prev e IPE Saúde planejam retomada dos atendimentos presenciais mediante agendamento prévio - Publicação 23/10/2020;
- IPE Saúde e IPE Prev abrem agendamento para atendimento presencial - Publicação 28/10/2020;
- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de novembro - Publicação 03/11/2020;
- IPE Prev retorna atendimento presencial mediante horário agendado - Publicação 04/11/2020;
- IPE Prev lança Cartilha Previdenciária - Publicação 09/11/2020;

- IPE Prev renova benefícios dos pensionistas aniversariantes de dezembro - Publicação 01/12/2020;
- IPE Prev suspende agendamentos para atendimento presencial - Publicação 02/12/2020;
- Posição do IPE Prev acerca da acumulação de benefícios e do teto remuneratório - Publicação 08/12/2020;
- IPE Prev define Políticas de Alçadas - Publicação 15/12/2020;
- Segunda etapa da modernização dos elevadores do Edifício-Sede do IPE Prev e IPE Saúde teve início nesta quarta-feira - Publicação 17/12/2020;
- IPE Prev divulga desempenho na GIPP relativo ao último semestre de 2020 - Publicação 18/12/2020;
- IPE Prev mantém suspensão da realização de prova de vida até março de 2021 - Publicação 29/12/2020.

7 ASSESSORIA JURÍDICA

Para a assessoria Jurídica o ano de 2020 foi repleto de desafios. O primeiro decorrente da falta de servidores, suprida em parte pelos colegas cedidos pela Casa Civil. Em março a pandemia Covid19 trouxe a necessidade da implementação de trabalho “home office”, de forma a não comprometer o andamento das demandas. Em junho ingressaram os novos colegas do contrato emergencial, o que exigiu um esforço redobrado para proporcionar as instruções básicas para a realização das atividades, concomitantemente com as atividades diárias do setor. No segundo semestre o Serviço de Concessão de Origem Judicial passou à subordinação da Assessoria Jurídica. Apesar da saída de alguns servidores para compor a equipe do IPE Saúde e outros Setores da Autarquia a Assessoria Jurídica cumpriu sua missão. Durante o ano de 2020, 11.818 documentos / processos tramitaram no setor. A tabela a seguir apresenta a distribuição mensal por tipo de documento ou processo.

Tabela 44 – Quantitativo mensal de documentos/processos

TIPO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ANO
ADM	38	20	23			3		4	84	51	59	35	317
E-mail	78	95	131	159	149	229	276	291	243	359	353	219	2582
Mandados	16	18	13	3	6	14	7	10	4	7	12	4	114
Ofícios	71	101	112	6	6	41	32	39	54	35	41	45	583
Requerimentos	11	15	8	2	1	5	2	2	2		3	2	53
Alvará		1			1	2		1		1	1	1	8
RPV	7	22	13					6	4	2	1	2	57
PROA	343	346	344	276	350	669	931	732	703	676	645	797	6.812
Of. Expedidos	119	121	107	43	75	114	134	67	107	192	115	98	1292
TOTAL P/ MÊS	683	739	751	489	588	1077	1382	1152	1201	1323	1230	1203	11.818

Fonte: Assessoria Jurídica